

# 铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2019年3月14日 星期四 农历己亥年二月初八 第4209期  
TNMG 国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4526期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐  
自由 平等 公正 法治  
爱国 敬业 诚信 友善



## 让党建与经营“同频共振”

——铜陵有色金神耐磨公司打造党建特色品牌工作纪实



今年以来,铜陵有色金神耐磨公司党支部围绕生产经营核心,科学部署,在“两学一做”“讲严立”“讲重作”等系列活动,创新载体,丰富内容,充分发挥党支部战斗堡垒和党员的先锋模范作用,促进了企业生产经营开创出新局面。一季度以来,这个公司销售收入持续提升。这个公司党支部在党建工作中也形成了具有自身特色的“一二三四法”:理直气壮高举旗帜,塑造党员干部共同认可和追求的一个核心价值目标;做好问题分析和

总结评议两项工作;建好学习交流、岗位奉献和管理监督三项活动;做好夯实基础、强化教育、对标承诺、品牌建设四项基础工作。

塑造党员干部共同认可和追求的一个核心价值目标

铜陵有色金神耐磨公司是我国内生产耐磨材料的骨干企业,30名党员占到了职工总人数的四分之一。这个公司党支部紧紧抓住生产经营主线,以“四个建设”为着力点,坚持以学习兴企,学以致用,切实抓好党建工作责任制和重点工作任务的落实。

“过去发展速度快,现在更不能停下来。不能停下来,就首先要党员干部心系使命,塑造大家共同认可的核心价值目标……”,早春3月,这个公司

党支部书记告诉记者,去年至今,这个公司结合实际制定工作方案,成立机构,编制了“心系使命”工作实施计划表,明确时间节点和具体内容,担起从严管党治党的责任。同时确保党建与经营“同频共振”,确保任务分解落实,促进企业发展再上新台阶,实现“二次创业”。

做好问题分析和总结评议两项工作

做了,做得好不好?这个公司用“问题分析”和“总体评议”来为自己“打分”:去年至今,这个公司党支部一班人围绕重点,抓好学习,先后8次带着问题召开会议分析。党支部为公司所有中层管理人员和普通党员订购了大量学习书籍,6次开展学习党章等系列活动。针对企业发展方向,进一步理清工作思路,从推进

走有质量增长的发展道路,到树立“打造具有国内竞争力的耐磨材料先进企业”奋斗目标,终于凝聚了共识,确立了打破惯性思维,创新发展的新思想。

做好总结评议,务求实效。这个公司党支部对“弱化、虚化、淡化”问题开展自查,同时积极开展党员教育、党员公关组、一线党旗红、党员示范岗、党员责任区等品牌工作,着力创建基层党建工作新载体。另一方面,党支部在“比”上做文章,抓好“四比”:比学习、比指标、比管理、比特色。把党建工作融入到中心工作中,服务于改革发展的大局,为金神耐磨公司转方式、调结构、提效益、增实力提供坚强的思想政治和组织保证。

(下转第二版)



铜冠机械公司设备装配分厂职工正在装配钻机。铜冠机械公司设备装配分厂针对春节后装配任务增多的情况,为了满足销售需要,设备装配分厂全体职工提前结束春节休假,从大年初四重返工作岗位以来,持续加班加点开展装配作业,较好地保证了装配进度,并确保完成了2月份12台整机装配任务。

王红平 廖肇迪 摄

## 安工学院一志愿服务项目获铜陵市学雷锋“最佳志愿服务项目”称号

本报讯 3月4日下午,在铜陵市2018年宣传推选学雷锋志愿服务“四个一批”先进典型表彰活动中,安工学院“美丽青春·文明公交”志愿服务项目获得“最佳志愿服务项目”荣誉称号。

一直以来,安工学院秉承“团结、友爱、互助、进步”的志愿精神,以“爱心献社会,真情暖人心”为宗旨,坚持弘扬传播雷锋精神,积极组织大学生参与志愿服务。2003年年初成立了青年志愿者协会,吸引了上千名青年参加,逐渐成为了学院一项具有广泛影响力活动。

每年3至5月、10至11月,是安工学院设立的校内“学雷锋活动月”和

“青春温暖促和谐”志愿服务集中活动月。学子们通过积极参与无偿献血、助残扶困、关爱农民工子女、社区服务等一系列活动,践行志愿服务精神,展现安工青年风采,有力地推动了和谐校园、和谐社会建设。

“美丽青春·文明公交”志愿服务项目内容主要分车内和站台服务。车内服务包括:到站时组织乘客有序上下车,维持车内秩序;帮助老弱病残孕乘客上车;倡议乘客保护车内环境,劝导车内不文明行为。站台服务包括:组织乘客有序上车;帮助有困难的乘客拎提行李;倡议乘客保护站内环境;为乘客提供公交线路图、兑换零钱等。

该项目自2014年铜陵市争创全国文明城市攻坚战启动以来,持续开展至今,为铜陵市争创文明城市、引领良好社会风尚做出了积极贡献。2018年,安工学院“公交文明,美丽青春”志愿服务项目代表铜陵市荣获安徽省第四届青年志愿服务项目大赛一等奖。

据了解,“四个一批”先进典型活动,面向全市各机关、单位、志愿服务组织,经基层单位推荐,逐级遴选、评荐,共评选出30名最美志愿者、10个最佳志愿服务组织、5个最佳志愿服务项目、5个最美志愿服务社区。

陈潇 徐婧婧

落实生产有条不紊 实现目标人人有责

## 铜冠矿建公司铜山项目部全力以赴抓生产促发展

本报讯 日前,笔者走进铜冠矿建公司铜山项目部办公区,整洁卫生,安静祥和,党支部书记吴澜昌说,经理黄海鹏和负责生产的副经理都在井下带班,“公司规定了项目经理每月下井带班不少于10次,但黄经理每周有3至4天都要到井下生产现场。”

这个项目部承建的集团公司铜山矿深部开拓工程,2018年掘进量、支护量分别完成计划的100.5%和121.9%,保证了矿方全年采矿量的超额完成,得到矿方的称赞。

走到机运区,工人们正在进行设备保养,娴熟地操作着;来到井口边,提升系统稳定地运作,忙碌中透着有序。

中午时分,从井下回来的项目部副经理许其灿正将当天的生产量输入电脑。说到生产,不善言辞的他打开了话匣,2019年我们的工作重点是稳步推进铜山项目30号矿体开拓及采切工程施工。我们要加快负388米、负433米开拓工程和负478米采切工程的施工进度,完成节点目标,争取多干多超,确保矿方稳产。

为了减少春节假期对生产的影响,这个项目部从节后复工以来,采取多项举措,全力以赴投入生产。对区队配置进行优化,将经验丰富、责任心强的技术管理骨干选拔到区队长队伍中;科学统筹,强化管理,加强滚班制作业工序的有序衔接,提高作业面工作效率;严

格执行领导下井带班制度,加大工程进度考核,落实安全生产责任制,各项生产稳步有序推进。

“我们将挖潜降耗指标、工程进度指标、安全生产责任等层层量化细化,落实到人,考核到位,千斤重担众人挑,人人身上有指标。我们有信心完成全年方针目标。”许经理坚定地说。

在这个项目部到处呈现的都是井井有条、热火朝天的生产场面,到处看到的都是大家挥洒汗水、忙碌的身影,正像这个项目部2019年工作报告中说的“凝心聚力、锐意创新,层层负责、人人有责,各负其责,是夺取各项工作新胜利的关键所在”。

陶莉

## 铜冠池州公司建立人才培养上升通道

本报讯 残梅落地,春花摇曳。铜冠有色池州公司在扭亏脱困关键时刻,以紧抓骨干培养为切入点,导入和建立卓越绩效模式,着力在生产经营、班组管理上建立员工上升通道,持续打造人企共同发展平台。

“各部门的部长与副部长,要懂得给下面的人压担子,培养更多的骨干人员参与到生产经营管理工作中,为扭亏增盈总目标努力……”这个公司负责人吩咐。以导入和建立卓越绩效模式为契机,在建立完善标杆体系,优化内部管理流程,整合管理方法推进过程中,要求各部门列出人才培养计划,提出申请统一组织,对后备人员定期进行培训,从而建立起人才快速成长通道。在生产管理部,这个部要求每名班长在下班前,必须汇报当日安全环保生产情况,从产量、质量、设备运行等众多事项中总结工作经验,从工作完成情况到下一步计划实施,班长要发出自己的声

音,提出自己的想法和措施,以此激发生产骨干责任意识,锻炼和夯实管理水平。

“要到班组去,倾听班长在安全环保生产中的意见和建议,倾听基层诉求,哪怕是杂音,我们也要收集……”这个公司党委副书记钱晓峰满怀深情地说。为此,这个公司在年初制定了“公司领导参加班组活动计划表”。一时间,公司领导每个周三去班组参加活动成了一道风景,领导层面对面、心贴心与班长和一线工人交流,接地气相互交换看法,了解员工诉求。这个公司坚持把发现选好骨干作为基础,把培养使用作为重点,把基层磨炼作为关键,用交流对话、业绩查询、在班组管理创新中发现和培养生产骨干。

向同行看齐,树立标杆意识。这个公司从生产经营管理中选出一批骨干人员,不断外派向同行“取经”,以外力促进人才提升速度。 张军

## 冬瓜山铜矿设备能源管理获“三殊荣”

本报讯 近日,集团公司对设备能源取得优异成绩的单位进行表彰,冬瓜山铜矿是惟一同时获2018年度“设备管理先进单位”“节能管理先进单位”“优秀变电站”三殊荣的单位。

开展TPM管理活动,全员参与常态化。利用TOC的“人、机、料、法、环”分析方法,梳理各工区车间设备管理中存在的问题,利用TPM的非行政小组活动、TPM微信群、表格化控制等工具,引导全员参与,推动TPM设备管理小组活动常态化,并产生一批有实用价值的OPL教案,提升了全员设备操作与维修水平,提高了设备正常运转率。精心安排大修项目,保障设备正常运转。去年,这个矿共进行两次停产检修,完成三套半自磨机衬板更换、半自磨电机首次解体检修工程、主井主轴承更换工程等数10项较大检修工程,为生产工作提供了良好的设备基础。

严抓检查监察,设备监管不放松。定期开展专项检查,每月组织一次井下车辆检查,去年共发现36条隐患挂牌发布,形成整改闭环。机动部

每季度组织一次特种设备、供电、提升运输排水专项安全检查,并对所有较大设备维修工程的施工组织设计和工作危害分析表进行审查。发挥纪委效能监察作用,矿纪委与机动部、采矿工区开展TPM效能监察活动,帮助工区有效化解了设备与生产、设备与高温泥泞恶劣环境之间的矛盾,节约设备费用超过200万元。

狠抓技改工作,推动降本降耗。重视发挥技术改造在降本降耗方面的作用,针对运用ERP扩展系统深挖出的成本问题,着力从优化部分设备配置和实现部分设备、配件国产化方面入手,通过更换改进15台磁选机机架、更换部分给矿箱、回转支撑国产化、压滤机部分备件国产化等技改措施,有效降低生产成本;针对60线以北投产造成的生产线延长和污水系统投入运行所造成的能耗增加问题,采取矿废石分流、优化通风系统、生产系统、排水系统分时电价控制等技改措施,取得了采矿、选矿单耗同比分别下降2.63%和1.32%的节能佳绩。

夏富青 杨波 汤菁



日前,天马山矿业公司东村净化站改扩建工程建设如火如荼,这个项目于3月8日完成高密度沉淀池主体设施建设。目前,已进入设备安装阶段。改造后这个系统日处理水能力将由现在的9000立方米增至33000立方米。 朱艳 王刚强 摄



日前,媒体记者正在拍摄金隆铜业公司的景观池。景观池内池水清澈,各色金鱼游弋穿梭其中,让人想不到的是,池内饲养金鱼的清水全是这个公司生产系统排放出来的废水。多年来,这个公司坚持环保理念,不让一滴废水外排,所有生产线出来的污水废水都经过集中处理,达标后再进行外排,不会对环境产生任何危害。 章庆 摄

陈文革