

有 勇 更有 用

记铜冠投资公司2018年度优秀员工吴勇



3次获得铜冠投资公司“先进生产者”称号,3次获得铜冠投资公司“优秀共产党员”称号,并多次获得安全环保先进个人称号,如今,他又获得“优秀员工”称号。

“真的没有想那么复杂,就觉得事情要做好。这一年来,铜冠神虹化工公司面临什么样的局面:那么大的环保压力,生产还要继续维护好,不对,不是维护好生产,是要更加努力生产,不然去年停车亏欠的量,就无法弥补上……”

迎难而上的吴勇变 乌 勇

吴勇,这位铜冠神虹化工公司硫化钠车间的副主任,目前正在主持该车间的工作。吴勇,和自己在所在的铜冠神虹化工公司一样,在2018年迎来了不平凡的一年:环保治理压力超大,生产设

备老化、环保检查巨多、维修任务超重……多种困难,多种需要面对的窘境,需要吴勇担当起该有的责任。去年,在铜冠神虹化工公司累计停产三个多月的情况下,吴勇“担当”的成绩是,他带领的车间,全年9个月时间,仍生产硫化钠23000吨,实现了安全生产。

如何从“吴勇”变“乌”勇?“去年,包括现在,环保是神虹公司重中之重的主要工作,环保与生产产生烟气的问题很矛盾:不生产没有效益,生产就会产生烟气,暂时惟一的办法就是加大劳动强度,减少烟气的产生……”吴勇说,那些日子,他带领员工不分昼夜地装布袋,清理布袋、清理烟道,每周五六个工作日,至少清理两次以上,清理一次,全身上下,从鼻子到脚指头,从里到外,一身灰,一身泥,每天都要从里到外更换所有的衣服。这是他工作以来,没有过的劳动强度,目的就一个:努力点,再努力点,好使生产能顺利地进行下去、好让环保快点达标。

因为液体碱市场不好销售,吴勇就

按照公司要求把液体碱制作成固体碱。可是能用的设备如此老化,怎么办?他一边维修老化的设备,一边维护好有效的生产。过去,该公司是三天制一次这种固体碱,现在,每天需要制一次,一个班次最高制作19吨。这个数字,每天就比以前产量提高了40%,平均每月生产固体碱近400吨,创历史最高纪录,也为同类企业的高产量。

吴勇 非 无 勇

吴勇,不仅不是“无勇”,关键时刻“特勇”。去年10月的一天,吴勇值晚班。当晚,该公司的2台炉子在正常生产。当日晚上8点,正在生产中的3号炉水箱突然漏水,此时炉内料快熟了,马上就要出料,炉内温度1000多摄氏度,水溅入炉内响声一片,雾气和烟气大量从炉前炉后喷出,现场一片慌乱。吴勇见状,要求立即停炉。当班的班长请示能否提前出料,然后再停炉。吴勇迅速思考,若出料,炉子必须要转起来,虽然炉料没有浪费,但一定会立即出现

更大的危险。此时的吴勇顾不得多想,要求千万不能出料,同时他立即打开水箱排水阀,关闭进水阀,关闭主阀,停炉观看。随着溅入炉内水量越来越小,炉内响声终于停下来了——一起重大的安全隐患消除了。因为吴勇的经验、果敢与魄力,他的这次当机立断举措得到了有关领导的高度肯定。

吴勇 非 无 用

“吴勇”的名字,用皖北口音读出来成了“无用”。然而现实生活里的吴勇,不仅不是“无用”,有时是“不可或缺”的“管用”。去年11月的一天晚上,该公司正在销售固体碱,那天晚上,也是吴勇值晚班。当日晚上8点,该公司急需要4吨固体碱销往外地客户,要立即抽调人员装车。当天晚上生产人员本身就不够,哪有多余人员。吴勇二话不说,首先想方设法协调好生产,自己带领3名人员突击装车,一直工作到凌晨3时,出色地完成了任务,赢得了客户的高度赞誉。 江 君 方 珍 陆文武

铜冠建安钢构公司 营造全员学习氛围

本报讯 日前,铜冠建安钢构公司举办2019年度首场起重设备操作安全知识培训班,拉开了全年培训大幕。

此次首场培训以起重设备安全知识为内容,重点讲述了起重机械安全操作规程、特种设备相关法律、法规及真实案例。2019年,该公司确定了以管理能力提升、职工队伍综合能力提升为培训目标,加强职工队伍综合能力培养。该公司制订详实的培训计划,涵盖了一线岗位操作技能、技术、商务、市场营销等培训内容,通过自培、送培及导师带徒等形式,培养新人。除了理论知识培训外,该公司还在管理人员中开展“对标”提升行动,以标杆人物为榜样,学人之长补己之短。参训人员从公司经营层、管理层到生产施工一线员工,营造全员学习的氛围。

陈 潇 谢玉玲

铜冠电工公司 召开大学生座谈会

本报讯 近日,铜冠电工公司召开大学生座谈会。与会大学生们畅谈工作感受,对企业发展提出意见与建议。该公司党政领导听取了大学生们对未来人生的规划和设想,面对面与他们交流,并一一答复了大学生们在职业生涯通道、如何发挥作用及工作和生活等方面的问题。

萨百灵 岳 莹

金冠铜业分公司举办庆 三八 鼓动人心 掂球比赛活动

本报讯 3月7日下午,期待已久的庆“三八”“鼓动人心”掂球比赛活动在金冠铜业分公司羽毛球馆展开对决。经过激励角逐,最终机关四联队以“420”的好成绩,毫无悬念夺得掂球比赛桂冠,机关三、机关一队代表队分获二、三等奖。据悉,此次掂球比赛活动结束后,该公司工会还将开展“秀幸福生活,展女风采”女职工手工才艺作品展示及评选活动。

封保敏

铜冠建安安装公司开展 三八 妇女节登山活动

本报讯 为迎接“三八”妇女节,3月7日上午,铜冠建安安装公司开展了以“登山踏青”为主题的登山活动。在螺狮山公园,女职工们欣赏着沿途春景,尽情享受登山乐趣。此次活动,让女职工们体验了户外运动的快乐,增进了同事间团结互助的精神,激励大家以更加饱满的精神状态投入到工作中。

李 欣



铜冠建安公司开展法律知识宣传板报评比活动

本报讯 为提高职工知法懂法意识,增强责任感和使命感,铜冠建安公司日前举办了法律知识宣传板报评比活动。

本次板报评比活动共有来自该公司的10个基层党支部参加评比。板

报以党中央、国务院和省委、省政府《关于扫黑除恶专项斗争的工作部署》和《铜陵市总工会切实做好今冬明春禁毒宣传下基层暨2019年禁毒宣传“春风行动”实施方案》为内容,经过活动评委小组的评选打分,铜冠

夜里突击

下矿漏斗因作业年限已长,漏斗两侧工字钢与墙体连接处出现了松动,如果不及时处理,会严重威胁到下矿漏斗的作业安全,进而影响到团山高溜井的废石作业进程。副区长胡善宝果断决定,必须当班处理该问题,绝不能把隐患留到下一班。此时已是21时许,胡善宝下令相关维修人员“夜里突击”迅速到岗处理。接到工区“夜里突击”抢修电话后,在家休息的维修班的几名维修工陆续赶到单位换上工作服来到现场。有着二十余年焊工作业的老焊工程飞第一个赶到了作业地点。他首先测量墙体宽度,确定工字钢距离,划定支撑铁板面积,仅仅半小时的时间,工友们

齐心协力,有条不紊地把第一块用于支撑墙体的工字钢架设好,焊工程里便开始在漏斗上部的狭小空间里对工字钢进行烧焊条。汗水顺着师傅的脸颊不停地落下,但是除了焊条燃烧的声音之外,在现场只能感受到那种一丝不苟的作业态度和为安全分秒必争的精神。

当时间指向夜里十一点钟,伴随着最后一次焊接的结束,这次漏斗抢修仅仅用了不到三个小时就圆满完成了所有抢修任务,不仅确保了在大夜班高溜井漏斗下矿正常生产未受影响,而且保障了安全隐患在当班得到彻底排除,参战“夜里突击”作业的工友们个个脸上都洋溢着胜利的笑容…… 吴 灿

李海波

一个井下水泵工的爱岗情怀

来自月山矿业公司劳务输出工杨君工作在安庆铜矿负1004米中段多级泵操作岗位上。这两台多级泵承担着矿山最深部排水任务。前一段时间该泵因采取底阀吸水进水,对泵底阀的磨损比较严重,导致多级泵故障频发,不仅维修费时费力,也给井下排水不及时造成隐患。

作为一名水泵工,杨君看在眼里,

急在心里。联想到在月山矿业公司井下工作时有同类型泵经过改造后效果比较好的经验,他及时向安庆铜矿机运工区反映,引起了该工区领导的重视和采纳。在改造过程中,月山矿业公司驻安铜项目部的工程技术人员根据以往的成功做法,毫无保留地向安庆铜矿机运工区工程技术和维修人员进行技术交底和现场指导,通过计算

水泵吸水管的容量,废除水泵底阀,将吸水管改为相应容量的水箱,彻底解决了排水故障频发的难题。杨君爱岗敬业的精神得到了安庆铜矿机运工区领导的充分肯定。

小建议既解决了大难题,也进一步加深了两矿工程技术人员密切配合和情感交流。

田 芳 魏玉春

她们是最美女工

金冠铜业分公司投产以来,坚持以国际先进企业为标杆,以管理创新和科技进步推动企业快速发展,近十年来取得了骄人业绩,收获了一项又一项荣誉。

2019年初获授安徽省“2017年度青年文明号”称号的分析化验中心就是该公司中的一个女工群体。她们不仅承担着本公司生产工艺、生产流程、辅助原料及产品检测工作,还肩负着环保样检测的重要职责。分析检测中的每个环节,都要求有良好的专业技能,每个步骤都要她们心细手巧。日常工作中,她们总是忙碌的。每天

早上一上班,烧杯、容量瓶、移液管等清脆悦耳的叮当声,从监测班飘然而出。“晶晶,接样啦,电解液有13个,水样40个……”试料班的送样人员又在三楼走廊上大声通知了。“雁雁,电炉上的样可溶完了?我的渣选样上来了,仪器班的周颖妹妹还在等我的样品上机测呢。”这是解玉梅班长又在紧锣密鼓地准备做前期处理了。“我干化验近三十个年头了,每天面对取样、做样、洗样瓶等看似简单却又纷繁复杂的工作,早已经驾轻就熟了,我深爱这份化验工作。”江玲玲感慨地说道。

她们默默地坚守工作岗位,工作

中从不松懈,每天重复着称样、溶解、滴定……一道道复杂的程序,一个个准确的数据,为生产及时指导、为产品质量严格把关、为环保监测精准把控。操作实验时,各种化学反应绚烂的色彩让她们兴奋快乐;辛苦后,精准及时的分析数据使她们满意欣喜;公司的快速发展及取得的成绩更令她们骄傲自豪。跟随着公司的发展足迹,在每一位化验人辛勤汗水的浇灌下,分析化验中心取得了一个又一个丰硕的成果。美丽总是在平凡中悄然绽放,她们是分析化验中心的最美女工。 冯桂英

铜冠冶化分公司党支部组织生活会和民主评议党员 严 字当头

本报讯 铜冠冶化分公司党委立足提升基层党支部战斗力,聚焦主题,围绕切实转变作风、勇于担当作为,开展基层党支部组织生活会和民主评议党员工作。

为加强组织领导,该公司党委把年度组织生活会和民主评议党员工作作为推进全面从严治党向基层延伸的有力抓手,统筹指导,压实责任。印发了《关于召开2018年度基层党支部组织生活会和开展民主评议党员的通知》,从聚焦主题提高质量、突出重点组织学习、普遍开展谈心谈话、述职评议查摆问题和客观公正作出评定、言出必行抓实整改、压实责任加强指导“七个”方面作出明确要求,规范组织程序。各党支部精心组织安排,扎实做好每个环节工作,采取党小组、微信工作群等灵活方式认真组织学习,开展谈心谈话,了解党员工作情况,肯定成绩、指出不足,沟通思想、交换意

见。各基层单位领导班子成员分别总结自身思想、学习、工作、作风等方面的情况,深入查找个人在坚定信念、班子团结、工作作风、履职践诺、担当作为、真抓实干、遵规守纪等方面的差距和不足,开展批评和自我批评,对查摆出的问题和征求的党员群众的意见,制定整改措施,作出整改承诺。该公司领导班子成员分别参加了所在党支部的组织生活会和民主评议党员,进行督导和点评。

该公司党委坚持“严”字当头、“实”字托底。明确各党支部书记为第一责任人,要求着重从发挥政治引领作用、贯彻落实党委工作部署、定期开展党的组织生活、严格党员日常教育管理监督、联系服务群众、改进工作作风等方面向党员大会述职,言出必行抓整改。整改措施要实打实、可操作,向党员群众公开,接受各方面监督。

夏富青 胡永斌

金隆铜业公司开展 学习强国 积分比赛

本报讯 “学习强国”平台在集团公司各单位已经落地运行了一段时间,为将学习活动更进一步推向深入,激发每一名党员的学习热情,日前,金隆铜业公司党群党支部开展“比学习、强党性、提素质”“学习强国”积分比赛活动。按照该支部制定的比赛规则,比赛

分为小组积分达标赛、小组积分排名赛、个人积分排名赛三个单项比赛。积分比赛以二十天为周期,在比赛周期内,支部所有党员必须完成规定的36分达标积分,才有资格参加比赛。二十天结束后,按照积分排名,分别给予不同程度的奖励。 章 庆 孙 乐



铜冠电工公司漆包线分厂职工日前正在粘贴合格标签。该公司通过完善工艺纪律日常检查考核办法,不断规范员工操作行为,严格实行三级工艺纪律检查制度,着力推行产品批次管理,漆包线成品率达到97.308%,出厂合格率100%,漆包线产品质量保持了稳定提高。 王红平 华伟 摄



以提升选铁溢流分级效率,保障铁精砂品位达标。

陈幸欣 余美丽 摄



分散在各不相同的工作岗位上,她们坚持以安全为先,以尽职尽责为本,精心操作,精准控制,忠实地完成好工区交付的工作任务,全力保障好设备正常安全运行,成为矿山一道靓丽的风景线。在“三八”妇女节来临之际,该工区党支部负责人特地为她们送上节日的小福利,送上节日祝福。 陈文革 摄



图为女职工在合肥市肥西县三河古镇游览。 郑 敏 摄