

多彩风流

冬瓜山铜矿提升二区团山副井运转班共有29名职工,其中女工就占了19名。由于女卷扬机工占到多数,班长洪亮在团山副井运转班被戏称为“男妇女主任”。

俗话说“男女搭配,工作不累”。但谁能想象,作为一名兵头将尾的男班长面对众多女卷扬机司机时,又该怎么去管理?班长却有他的办法,不但把各项工作搞得井井有条,还把男女同事间的关系处理得恰到好处。对待女工,洪亮有他的一套管理办法。平日里对那些女工知冷知热的,谁有个头痛脑热的第一时间赶去嘘寒问暖,谁家有个急事,

临时调个班,洪亮也是灵活把握。因此,女工们对洪亮十分“买账”,都能认真服从安排,干好工作,加班加点的决不含糊。

为了提高运转班卷扬机司机的素质和操作技能,洪亮积极组织班组成员开展学技术活动。抓技术培训,在班组成员之间开展互帮互学活动,员工之间相互切磋技艺,研究排除故障方法,查找设备故障的根源,不断提高班组成员整体素质。他还利用每周一次的职工提能小课堂,在机台对新工人手把手地教、面对面地讲,使员工素质大大提高。

去年10月的一天深夜,团山副井

卷扬机突然不能开车,当时现场人员处理不了,洪亮接到电话后立即开车赶到现场,很快判断为六通阀问题,只用几分钟就和同事们处理好了。洪亮在现场管理中,注重表率,带头干。每天,他都要提前到机房转转,看看记录,检查设备,问问当班司机有什么异常情况。在他管理下的团山副井运转班,车房干净整洁,设备运转安全,台账健全、记录完整,是上级领导莅临检查的必查场所,每每受到表扬。

人常说:三个女人一台戏。女工多的地方,一些鸡毛蒜皮的小矛盾就避免不了。工作之余,女工们常聚在一起家

长里短的,特别是对工作安排很敏感,稍有不慎,就会引发矛盾,洪班长就要出面来调解;有的通过工作调整进行缓解,有的一顿劈头盖脸地训斥,有的耐心地劝说……总之,经“男妇女主任”洪亮一处理,矛盾不知不觉中大事化小、小事化了。所以区领导也经常表扬他:“亏得团山副井运转班有个‘妇女主任’,否则班里的的工作不好开展呀。”

对于工友们称自己“男妇女主任”,洪亮知道这是大伙对自己的昵称,他常说:“女人能顶半边天,可在我们运转班的女人撑起的是一大片天。”

胡敦华

铜冠铜箔公司开展综治宣传活动

本报讯 为了进一步加强平安建设,提高员工的安全防范意识,铜冠铜箔公司开展一系列综治宣传活动。

为营造综治宣传氛围,该公司利用电子显示屏、宣传栏和车间宣传综治展板开展综治宣传,同时在公司内悬挂宣传横幅。各基层党支部利用“三会一课”组织开展综治学习,内容涵盖交通、消防安全、防诈骗、防事故、防传销等相关知识。此外,开展互相讨论交流,为该公司平安创建出谋划策;在办公楼广场设置宣传咨询台,宣传展板,现场发放法律法规、食品安全、禁毒、防火、防盗、反传、反邪等宣传资料。

何亮 杨全友

铜冠矿建公司开展专利知识培训

本报讯 为适应新时代市场竞争发展形势,推进高新技术企业创新发展能力,2月26日,铜冠矿建公司开展专利知识专题培训,铜陵天成专利事务所所长范智强受邀进行专利知识专题培训。培训围绕专利基本知识、如何挖掘专利申请材料,结合该公司已申请专利案例进行深入浅出的讲解。此外还结合现场实践如何创新创造,实现理论升华,形成专利成果专利的撰写要求与学员进行了现场互动。

曾红林 钱芳

安庆铜矿要求外协单位复工安全“门槛高”

本报讯 随着春节的结束,在安庆铜矿从事工程施工等的各个外协单位已经开始陆续复工,对此,该矿将安全复工作为重中之重,严格落实安全复工的各项基本要求,凡是达不到安全门槛的外协单位一律不允许复工。

该矿现有7家外协单位。年初,该矿同所有外协单位签订了《安全生产责任书》,将外协单位的安全纳入到矿一体化管理之中,促使外协单位提升安全管理水平。春节到来之前,该矿针对外协单位提出放假这一要求,制定了严格的停工和复工规定。春节后开工前,由各外协单位提出复工的报告,并专门组织外协单位复工人员进行复岗前的安全培训。培训内容有关劳动纪律、安全知识、现场作业要求、岗位操作规程、5S管理常识及矿情和企业精神等,并进行必要的考核,考核不合格者必须补考,直到合格后方可复岗。与此同时,该矿安全环保、生产机动和调度等部门对复工单位作业现场风、水、电及通风和设备情况等展开细致检查,凡是出现漏风、管道跑冒滴漏、电气防护不到位、照明不达要求、设备存在安全隐患等情况,一律不允许复工,必须在规定时间内完成整改并经检查合格后,方可正式复工。

杨勤华



铜冠矿建公司机修分公司职工日前正在下料作业。该分公司在挖潜降耗中,一方面通过强化设备物资管控,降低采购成本;另一方面加大矿建非标设备制作,科学合理用料,减少废料产生,取得了积极成效。

王红平 陶莉 摄

铜冠(庐江)矿业公司部署开展党建主题系列活动

本报讯 为充分发挥党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用,把广大员工的智慧和力量凝聚到实现全年奋斗目标上来,安徽铜冠(庐江)矿业公司党委日前部署开展以“不忘初心勇担当,牢记使命善作为”为主题的党建系列活动,活动贯穿全年,推动党建工作上台阶。

扎实推进党建品牌提升活动,对党委认证的“党员队伍传帮带”党建品牌进行深化提升,要求各党支部每季度开展

技术(业务)课授课不少于一次;开展“导师带徒”活动,对新进大学毕业生、新录用的行政管理人员及后备干部根据需要进行安排师徒结对;增强示范引领作用,着力抓好“党员示范岗”创建、“岗位之星”评选、“有色好员工”推荐评选等活动;开展学习交流,为各党支部落实提升党委党建品牌具体做法以及自身党建品牌创建经验交流提供平台。

深入开展“转作风、强执行、重规矩”专项教育活动,利用半年时间持续整顿纪律松弛、效率低下、标准不高、担当不足、漠视规矩等五个“不良作风”,切实提高员工执行力和企业竞争力。

该公司今年党建系列活动还包括党员民主评议、合理化建议、管理创新论文征集活动、“五四”“七一”系列活动以及劳动竞赛、技术比武、创建学习型等企业相关内容。

潘小祥

铜山铜矿分公司筑牢质量基础助力效益提升

本报讯 “铜精矿品位要达到16%以上,铁精矿含硫要小于0.5%,井下工程合格率必须达到100%……”日前,铜山铜矿分公司对今年质量三大工作計劃指标进行调整,明确矿三大主产品铜、硫、铁以及产品质量参数计量检测率、工艺工程控制计量检测率等21项考核指标,全面提升矿山质量计量工作整体水平,助力企业效益提升。

该公司充分发挥质量计量工作在矿山生产经营过程中的作用,坚持走“质量强企”之路。通过积极推广应用先进的质量新理念和新方法,加强全员质量教育,着力增强全员质量意识和质量素养,进一步夯实质量管理基础,真正形成全员“重视质量、追求质量、崇尚质量、关心质量”的良好氛围。

今年,该公司深入开展“QC”小组活动,重点在“改进质量”和“降低消耗”上下功夫,力争“QC”课题注册总数不少于12个,“QC”成果发布率达到35%以上,以提高质量管理工作的成效性。进一步提高风险防控能力,强化质检与监督工作管理力度,加强源头管理,落实检验管理责任制,按照制定监督计划、实施、分析、反馈、持续改进的步骤实现全覆盖监督,建立健全识别、分析、评价、处置的有效运行机制,全面提高员工质量风险防控意识。加强金属平衡及存货盘点核查管理,严格执行《金属平衡管理标准》,开展常态化的金属平衡及存货盘点核查工作,重点加强产品进出厂检验、金属物料运输等诸多环节的管控,严格杜绝“隐性”金属流失现象的发生。

此外,该公司不断强化质量指标考核和宏观质量统计分析。结合质量专业对标管理,对矿山主要质量指标和生产关键参数指标,积极引用信息化技术,形成数据自动采集、质量预判、信息反馈、纠正预防等一体化有效运行的管理模式,并加大对各相关成员单位质量指标的考核力度。尤其是加大矿山精矿品位、主产品客户满意度等指标的监控与考核力度。在加强计量标准及测量管理体系建设中,严格执行国家计量法律法规,推进公司计量标准及测量管理体系建设。强化公司能源计量与科学计量,合理配备能源计量器具,建立能源计量器具一览表,制定能源计量器具周检、抽检计划,努力实现节能增效目标。

陈幸欣 张震

金隆铜业公司精炼车间以绩效考评助管理提升

本报讯 为更好地发挥绩效评价考核的标杆和导向作用,充分调动员工积极性主动性,改变干与不干一个样、干好干坏一个样的现象,金隆铜业公司精炼车间制订《员工绩效评价考核实施方案》,明确了评价规则和考核细则。

方案从考核评价对象、内容、办法以及组织实施、结果运用等方面作出了详细规定。该车间力图通过不断优化员工绩效评价考核,量化考核数据,进一步激发员工的干事热情,助推团队建设水平

和业绩提升。考评方案实施至今,该车间三大炉主要区域在创先争优的工作氛围中,展现出蓬勃向上的新形象。该车间分类抓好指标,属地大班、班组长、一级到一级抓,以月保年,层层落实考核。团队或个人,每加一分要有理由,每扣一分要有依据,记录明晰拿控准确,争取公平公正。特别是在突发事件应急处理上,该车间更是责任意识,以人为本,强化安全和环保,一事一议。其中在针对因各种原因出现管理人员管理不到

位的,二次考核劝诫仍然不合格的就会被替换。为了实现员工价值最大化,该车间在督促员工全力去创造价值的同时,积极合理完善评价考核体系,构筑员工的动力机制,提高员工的积极性和参与度。通过员工评价考核体系的建立与完善,改变了原有的结构,不再单一追求质量或产量、速度或数据,而是进行岗位价值评估,让岗位绩效与岗位价值量对等,用系统的方法来评定员工工作效果,激发员工更大工作潜能。

李敬忠

金冠铜业分公司奥炉精炼车间严控低空污染保障环保生产

本报讯 解决好低空污染是企业环保的一项重点工作。金冠铜业分公司在完成奥炉工艺技术升级阶段后,积极贯彻新发展理念,坚持环保工作首位制,强化日常环保管控水平,提升绿色冶炼意识。

如何搞好铜酸系统的生产平衡,有效控制冶炼烟气的低空污染,是奥炉精炼车间抓好环保生产的重中之重。年初伊始,随着奥炉投料量逐渐攀升,含硫烟

气总量亦不断同步增加。为确保烟气达标,创造良好的作业环境,该车间坚定“不环保不生产”的理念,集思广益,多措并举,严控主厂房低空烟气污染。首先,加强环收集尘系统设备日常维护管理和各项操作制度的落实,做到分级专人负责,层层把关,提升岗位责任心,营造全员管理氛围;不断利用技术创新优化工艺操作条件,简化操作程序,做好设备日

常维护,保障设备完好率,确保“关键时刻不掉链子”。其次,工序间加强沟通协调、密切联系。阳极炉进入还原阶段及时通知吹炼炉工序,调节好各自集烟门开度,确保烟气收集平衡;吹炼炉调节环集风机及高温排风机时,及时联系熔炼主控室、硫酸DCS控制室,使其做好相应的同步调整。此外,强化岗位精细化操作。

姚能贵

铜冠神虹化工公司科技催生出“全国质量信得过班组”

本报讯 近日,铜冠神虹化工公司硫化钠生产班,被中国质量协会评为“全国质量信得过班组”。科技的力量,成为该班组获此殊荣的最大因素。

记者了解到,去年10月底,该公司硫化钠生产班申报了铜陵市科技重点项目,12月底,通过了铜陵市“专精特新”项目的复审。近两年来,该公司就对硫化钠能提高哪些性能以及就“含水量高,导致合成的PPS分子量降低,热

性能下降”等问题进行专题研究,开展专项研发项目,取得了丰硕成果。近年来,硫化钠生产班主要从事液体硫化钠的生产,其中焙烧工序为关键的质量控制点。生产班的生产状况,直接决定着系列产品质量的好坏。该班组还积极与技术中心、冬瓜山铜矿等单位合作,及时对反馈的产品使用信息进行分析、改正、完善,极大地提升了产品的品质。

江君 方珍

天马山矿业公司开展“降成本增效益”大讨论

本报讯 近日,天马山矿业公司开展以“齐抓共管降成本,苦练内功增效益”为主题的大讨论活动,号召全体干部员工将个人命运与企业命运紧密联系在一起,凝心聚力,为企业减亏脱困做贡献。

面对企业严峻形势,该公司把今年列为减亏脱困的攻坚之年。以此次大讨论活动为契机,围绕优化生产组织、优化工艺流程、开展精细化管理、开展能源管理、加强企业党风廉政建设和综合治理工作等十个方面内容,通过召开座谈会、开展合理化建议、“党日”活动

等形式展开大讨论,号召全体人员积极参与到降本增效、减亏脱困中来。针对干群提出的意见或建议,该公司进行梳理汇总,并按内容进行审定,形成责任清单,逐项落实,切实把大讨论的成果转化为推动企业发展的实际举措。同时还利用宣传栏、党员活动室展板、微信群、QQ群等平台,宣传此次大讨论活动中取得的各项成果,展现活动中党员群众的饱满热情和崭新风貌,在公司上下营造奋发向上的良好氛围。

夏富青 杨波 朱艳

铜冠房地产公司转型提升工作全面铺开

本报讯 2018年,铜冠房地产公司着眼持续发展,借鉴标杆房企转型成功之路,谋划自身“主业转型,产业提升”发展思路,通过改革创新,推进经营单位“结构调整,业务升级”。

该公司公开选拔物业项目经理竞聘上岗,推进管理团队建设。引进和上线了“金牌管家”信息系统,聘请驻场顾问现场指导,通过试点小区运用推广,建立了智能软硬件一体化物业管理平台,着力打造阳光山水区域物业标杆,推进物业服务标准化。

在多种经营新拓展过程中,该公司利用铜冠金鹰商业广场商业平台和渠道优势,启动社区便利店项目,服务周边小区业主,扩展外部市场。成立物业

维修队(突击队),节约维修成本,快速高效地完成小区环境整治和维修保障任务。立足发展“大物业”思路,整合商业地产、房屋租赁和售后服务业务,筹划经营收入来源,扩大收入渠道。

2018年,该公司遴选标杆企业,组团到重庆金科物业现场考察,学习推广先进企业管理经验,全面梳理修订制度、职责和标准,规范物业服务工作流程。同时,从细节做起,建立物业项目部晨会制度,强化物业品质管理;加强岗位培训,规范工装和标识服务标准,提升从业人员服务形象和整体素质;运用微信支付,主动上门,缴费送赠品和门禁智能化系统,改进收费服务方式,清欠收缴物业费。陈潇 陶敏

凤凰山矿业公司制定《凤凰山矿业公司党务公开实施细则》

本报讯 为深入贯彻党的十九大精神,推动全面从严治党向纵深发展,进一步加强和规范党务公开工作,日前,凤凰山矿业公司制定并印发了《凤凰山矿业公司党务公开实施细则》。

通过制定详细的《矿业公司党委公开目录》,该公司两级党组织充分发挥

党组织在企业中的领导作用,将“把方向、管大局、保落实”落在实处。目录中“四项工作、十项部署建设”的精准罗列,让全公司广大党员干部更好地了解并参与党内事务,充分发挥党组织的监督作用。

黄志皓



胡永斌 摄



黄志皓 摄



2月27日上午,铜冠物流金铁分公司在机务段开展油库消防应急演练(如图),旨在提高参演队伍在突发事故情况下的应急处置能力,有效降低事故危害,减少事故损失。

邹卫东 摄