

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2019年2月23日 星期六 农历己亥年正月十九 第4201期

TNMG 国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4518期

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善



集团公司认真贯彻落实省国资系统党风廉政建设和反腐败工作会议暨集中整治形式主义官僚主义专项行动动员会精神

本报讯 2月21日上午,省国资委党委召开2019年省国资系统党风廉政建设和反腐败工作会议暨集中整治形式主义、官僚主义专项行动动员会。

省政府副省长、省国资委党委书记、主任何树山出席会议并作重要讲话。省国资委副主任、党委委员叶传柏主持会议。省纪委、监察委驻国资委纪检监察组组长,省国资委党委委员黄干作题为《深化标本兼治,勇于担当作为,奋力推动省国资系统纪检监察工作高

质量发展》的报告,省国资委副主任、党委委员陈方宣读《省国资委党委关于在省国资系统开展“严规矩、强监督、转作风”集中整治形式主义、官僚主义专项行动的通知》。

集团公司党委委员杨军、龚华东、李文、徐五七、胡新付、丁士启、蒋培进、汪农生,股份公司高管方文生、刘道昆在分会场参加会议。

此次会议主题为传达贯彻十九届中央纪委三次全会、省纪委十四届四次

全会精神,学习贯彻省委召开的中央脱贫攻坚专项巡视安徽省反馈意见整改动员会和全省扶贫开发工作会议暨形式主义、官僚主义集中整治专项行动动员会精神。总结2018年省国资系统党风廉政建设和反腐败工作,安排部署2019年工作任务,启动省国资系统“严规矩、强监督、转作风”集中整治形式主义、官僚主义专项行动。

电视电话会议结束后,集团公司党

委书记、董事长杨军就贯彻落实会议精神提出要求。一是要认真学习会议精神,充分领会,深刻把握。要按照会议要求,全面落实从严治党,切实履行“一岗双责”。二是要结合集团公司实际,把“严规矩、强监督、转作风”集中整治形式主义、官僚主义专项行动当作一项长期工作抓实抓细,坚决防止形式主义、官僚主义等不良风气在集团公司范围内发生。

陈 潇 陈幸欣

一场漂亮的电解铜销售转运战

2月15日是上海金属交易所铜金属交割的日子,当天下午,金隆铜业公司铜贵金属负责人查询交易平台,发现交付的1.6万吨电解铜已全部交割完毕,至此,一场上下齐心、各方联动、紧张有序的春节电解铜销售、转运战完美收官。

春节是举国欢庆、万家团聚的传统节日,但对金隆铜业公司市场化程度很高的现代企业来说,越到春节越被动。虽然今年的大年三十是2月4日,但到元月底的时候,很多以电铜为生产原料的企业和物流运输单位都已经停产放假,导致电解铜产品发货困难,除夕之前,金隆铜业公司货场上已积压了近万吨电解铜,大大超过了正常库存。这些产品价值数亿,每吨电解铜积压一天,企业就要为之付出差不多10元的利息成本。这么多电解铜若是一直堆在单位货场,光一个春节假期,就会产生百万元的经济损失。

其实为了备战春节期间的产品销售和运输老大难问题,金隆铜业公司提前谋划,利用这个公司铜产品在上海期货交易所注册的优势,积极发挥期货交易功能,获得了一万多吨电解铜销售订单。订单生成后,为解决交货难题,这个公司领导多次深入电解铜货场组织召开现场协调会,商谈敲定产品发运过程中必须解决的各种问题。铜贵金属、储运、质量计量、保卫等部门科室集体联动,协同作战,高效运转。“电解铜运输协议”手续复杂

繁琐,涉及到八个部门及领导审批,但仅用一天就全部走完了会签流程。

按照上交所要求,电解铜必须在规定时间内送达位于江苏无锡、常州等地指定库房,以便统一交割。为将产品顺利运达指定地点,这个公司动用了所有运输资源,公路、水路、铁路三路齐发,装载电解铜的卡车日夜不停进出厂内,将产品转运到轮船和火车上。由于运输量太大,以至于铜陵至芜湖段之间所有火车集装箱全部被调用,导致这一路段出现了短暂的“集装箱荒”。上交所对交割的实物电解铜质量、外观都有着十分严苛的标准,要求每捆铜的总重量控制在2.5吨,上下正负误差不得超过50千克,甚至连捆扎的包装钢带都有严格的数量规定,不许多也不少。

这个公司严格执行上交所标准,每一捆电解铜都反复称重计量,确保重量达标。短短十天时间里,就完成了六七千捆铜的包装捆扎和装车任务。质计科和储运科人员每天驻点检查督促安排具体业务,叉车、货车在装运场地来回穿梭,一辆辆满载着电解铜的大车源源不断开出厂区,驶向装卸码头,驶往全国各地。货物出厂后,并不意味着万事大吉,必须随时跟踪了解在途电解铜运输状况,货物到港时间、卸装时长、重量数量有无改变等。经过多个部门的多方努力,终于按上交所要求圆满完成交货任务。

章 庆 胡晓春

铜山铜矿分公司以承诺明责任促廉洁

本报讯 “我郑重承诺:认真落实党风廉政建设责任制,以身作则,防微杜渐,带头发挥表率作用,自觉做到‘为民、务实、清廉’……”日前,铜山铜矿分公司组织科级以上管理人员及关键岗位人员签订《廉洁从业承诺书》,以承诺明责任,以承诺促廉洁,筑牢廉洁“防火墙”。

据了解,此次签订的《廉洁从业承诺书》是强化分公司科级以上管理人员廉洁自律意识,认真履行“一岗双责”、加强内控管理、杜绝违法违规违纪案件发生的有效措施,承诺内容涉及工作、生活、思想等诸多方面,从严格执行党章党规、严守政治纪律和政治规矩,严明工作纪律,改进工作作风,多为职工群众办实事办好事等九个方面对管理人员提出要求,其中,在严格执行政治纪律中,要求管理人员及关键岗位人员必须牢固树立政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识,按照《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》的相关要求,认真执行各项管理规章制度和党纪政纪、法律法规,以身作则,坚决不利用职权和职务上的影响谋取不正当的利益,真正做到清正廉洁。

同时,这个公司纪委要求管理人员对照承诺书内容经常性地进行自我检查,自觉构筑拒腐防变的思想道德防线,抵制生产经营中的各种腐败现象,主动接受组织和广大员工职工监督,确保廉洁从业。

张 震 施洪宾



2月21日下午,集团公司党委副书记、总经理龚华东在公司主楼三楼会议室接待了来访的中国邮政储蓄银行安徽省分行副行长陈伟一行,并与其座谈。集团公司党委委员、副总会计师汪农生,集团公司、股份公司财务主要负责人参加了座谈活动。

龚华东向陈伟介绍了集团公司去年生产经营情况,今年生产经营目标任务,以及生产经营和重点项目建设资金需求情况,欢迎安徽邮储银行加大资金投放。陈伟表示,安徽邮储银行今年将给予铜陵有色金属投放优惠支持,增加贷款授信额度,从而提高双方合作空间,实现合作共赢。

王红平 摄

金冠铜业分公司掀起“学习强国”新热潮

本报讯 为全面提高全体党员政治理论水平,强化“学习理论知识,提升政治站位”意识,金冠铜业分公司认真开展“学习强国”平台使用和供稿工作,掀起“学习强国”新热潮。

这个公司按照集团公司统一部署要求,两级党组织迅速动员,以党小组为单位督促指导下载安装“学习强国”PC端和手机客户端。确保所属“每个党支部、每个党员”于1月底前全部完成下载安装,做到“横向到边、纵向到底、全员覆

盖”。建立公司党委和基层党支部两级学习组织。规定每个党支部必须明确1名支部学习管理员,负责组织运用学习平台开展学习活动、公布学习积分、上报学习情况、推进学习考核等工作。原则上由党群工作部负责人担任党委学习管理员,负责组织指导、培训基层党支部学习管理员,切实把学习平台使用和供稿工作落到实处。

这个公司各党支部按照“学习强国”安徽学习平台栏目内容建设要求,建立

公司和基层党支部两级供稿通讯站,以组织的形式逐级向“学习强国”安徽学习平台推荐“内容权威、特色鲜明、广受欢迎”的稿件。重点推荐本单位学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和创新做法、特色经验等,以在《铜陵有色报》公开发表的最新优质特色稿件为主。按照“属地管理、分级负责”的原则,严把稿件的政治关、内容关、质量关。

陈幸欣 吴家富

工程技术分公司抓改革出实招见成效

企业改革之难,难在如何统一全员思想,难在如何破除固化思维,更难在如何扭亏解困。2018年,面对这“三座大山”,工程技术分公司秉持着“一定要改革,抱残守缺不行”的坚定信念,使出浑身解数,连环出击,打出完美组合拳。一场扭亏脱困攻坚战取得了阶段性成效,这个公司全年减亏700余万元,企业各项工作均有了长足进步。

内外兼修,打造多元化发展格局

2018年,这个公司不断找寻企业生存之路,动员全体员工统一思想,保主保重,对外对标中冶宝钢“1+N”产业格局,于内以铜冠矿建公司为标杆,把好的东西学来,把本土优势发挥出来,进而消化吸收再创新,探索出设备运行一体化管理模式的工作思路。

定位找准了,接下来就是苦练企业自身的内功了。2018年,这个公司在既要保证奥炉新建项目的投料试生产,又要保证各生产单位的日常维护等诸多任务情形下,按计划完成了各生产单位共21次月度检修任务,同时完成了金隆铜业公司的中修、金冠铜业分公司为7天以及铜冠冶炼分公司、金泰化工实业有限责任公司的铜冠铜材有限公司年度设备停产检修工作,努力实现了

一次维修合格率达99.6%,年度大修工期计划实现率为100%,客户满意度达到96%。

内非羽翼还不够,更是向外开疆拓土,不断积累经验,大步朝着企业经营业务多元化发展方向迈进。继续炉业专业承接江铜贵溪冶炼厂熔炼烟道耐材项目首战告捷后,这个公司加緊主动出击步伐,业务范围越做越广,涉及领域越来越宽。进军矿山片,成立铜冠庐江矿业项目部,遴选人员赴业主单位驻点跟班。还走出集团外企业,一举中标芜湖海螺3号生产线热风管道补偿器更换项目。

让企业“瘦下来”,让发展“快起来”

改革有了明确的“施工图”“施工图”,那“当头炮”打哪里才能达到发力更精准的效用呢?首先这个公司实行区域化管理,集中优势兵力打歼灭战。在原有组织架构的基础上实行兼并重组,成立了两个维修事业部,盘活维修资源和人力资源。接着,组建联合施工队伍,鼓励内部业务相互承接,所有项目能干的首先自己干,不能干的找兄弟项目部协调帮忙干,发挥区域整体协同作战能力。通过联合作业、调集横向维修力量等方式,去年7月到12月,这个

公司自修产值连续实现6个月保持在420万元以上稳步增长,创效能力逐步显现。

面对企业困境,这个公司上下求新思变,积极稳妥推进企业深化改革,持续开展“查漏洞、补短板”活动,启动企业“全面”体检,查找工作中存在的突出问题、薄弱环节,及时查漏补短,解决工作流程中掉链子现象。对机关部门进行优化组合,成立了企业管理部,将商务部与生产技术部合并成立生产运营部,实行流程再造,力求管理精简高效。

内部问题解决了,外部的又该如何?这个公司趁胜追击,开展外协单位专项整治活动,将不合格的外来施工队伍清理清退,从而整顿外协维修市场。通过鑫铜监理单位对原先8家劳务派遣单位进行公开招标,最终确定3家合格单位入库。规范使用公司劳务人员,清退超龄人员、技能单一等不符合要求使用的劳务人员50余人,助力企业轻装上阵。

“赏罚分明”,大胆放权不放手

这是一场刀刃向内的改革,“放权”成为了关键词。

对于年轻干部,这个公司敢于将他们放到一线锻炼,给他们交任务、压担

子,并且要求公司相关部门对他们实行动态管理、全程跟踪,实时关注动态,做到能者上,平者让,庸者下,让能干事、想干事的人发挥作用。

为了体现“责、权、利”对等,这个公司向事业部下放一定的分配权、用人权,全面打造“利润中心、成本中心、服务中心”,自我管理、自我加压。与此同时,推行全面预算管理,通过全员绩效考核管理,树立以员工为中心的思想,在分配方式上体现向一线倾斜,为基层服务的理念,一级带着一级干,鼓励员工多干多得,彻底打破大锅饭和平均主义,真正真正做到人企共同进步,让企业增效益,员工得实惠。

开源不易,节流更难。这个公司努力深挖内潜,推行全面预算管理,紧盯成本指标,狠抓成本管理,号召全体员工始终树立会算账和过紧日子的思想,精打细算,合理使用资金。除此之外,这个公司以精细化管理为手段,自主研发、自行设计,建立了信息平台,不仅实现了维修资源的在线实时监测,而且还将人力资源、党建工作等方面全部纳入信息平台进行管理,向精益管理迈进,实现流程再造、精简高效,管理在阳光下运行。

改革之路任重道远,当前,这个公司的各项改革措施正在加快落地,创新驱动企业转型升级步伐不断加快,确保脱虚向实、确保实现扭亏为盈。

方 盼

铜冠投资公司深入推进“质量管理年”活动

本报讯 今年,铜冠投资公司着力深入推进“质量管理年”活动,通过细化“质量管理年”活动,全面提高产品质量、服务质量和工作质量。

首先是从事基层班组抓起,通过开展班组建设、岗位比武、技能竞赛等方式,及时总结先进管理经验;其次所属面向市场企业,主动与客户沟通交流,跟踪了解产品质量。完善工作流程体系,定期评价与梳理工作流程,对存在的问题责成有关责任部门、人员进行及时研究、整改。

在具体操作上,这个公司将大力提高产品质量。把好原料质量关,对主要原材料进行原料质量检验,不合格的坚决退货;加强生产过程的质量管理,通过制定工序标准、开展劳动竞赛、设置质量检验员等措施强化生产过程质量管理;对完工的产品进行严格的品质化验,确保对外销售的产品

质量合格。

这个公司所属的金神公司、神虹公司在2018年度安徽名牌项目推选中,金神公司“直径160毫米至200毫米合金锻造钢球”荣获“安徽省名牌”称号,“矿山超大型球磨设备用高强度合金锻球”被认定为“安徽工业精品”;神虹公司“硫化钠生产班”荣获“全国质量信得过班组”称号,生产的环保治理专用硫化钠获得了“安徽名牌”产品荣誉称号。众多荣誉,也给这个公司今年的“质量管理年”注入了新的动力,也为企业产品远销国内外打下了良好的基础。

在提升服务质量工作中,今年,这个公司将对客户委派销售人员定期或长期驻守现场,了解相关数据,及时帮助客户单位解决单耗不稳定问题;主动与客户沟通交流,跟踪了解产品质量。

江 君 方 珍



日前,铜冠冶炼分公司硫酸车间抓住制酸的有利时机,精心组织生产,确保生产稳产高产。图为车间员工正在查看原料水分。

孙晓林 摄



连日来,仙人桥矿业公司组织人员依靠自身技术力量,对主井箕斗侧钢丝绳及箕斗进行更换,经过精心准备,合理安排,连续奋战15个小时,顺利完成了更换主井箕斗侧钢丝绳及箕斗工作,为主井的正常提升提供了安全保障。

江 君 周 钧 摄