铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2019年2月19日 星期二 农历己亥年正月十五 第4199期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4516期

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E- mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

股份公司党委班子2018年度民主生活会召开

本报讯 2月18日,股份公司党委召开2018年度民主生活会,股份公司党委委员蒋培进、方文生、刘道昆、吴和平参加会议,并分别作对照检查,开展批评与自我批评。

集团公司党委委员、股份公司党委书记、总经理蒋培进主持会议。

会上,蒋培进代表股份公司党委班子作对照检查报告。股份公司领导班子成员按照民主生活会主题要求作对照检查,分别从思想政治、精神状态、工作作风等三个方面,查找自身存在的差距与不足,开展自我批评,提出整改措施和努力方向,其他班子成员进行了评议、批评。

蒋培进表示,这次民主生活会,取得了预期效果,达到了统一思想、增进团结、互相监督、共同提高的目的。蒋培进提出四点要求:

一是进一步提高政治站位,强化政治纪律。在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,严格遵循政治纪律和政治规矩,始终牢记自己的第一身份是共产党员,第一职责是为党工作,提高把握政治大局和政治方向的能力,坚决贯彻落实党中央、上级党委各项决策部署,自觉做政治上的明白人、老实人。

二是进一步深化理论武装,强化党性修养。把深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为理论武装的重中之重,班子成员要带头真学、真信、真懂、真用,坚持学用结合、学以致用,不断提高党委班子的思想认识水平和业务管理水平。

三是进一步压实责任担当,强化履职尽责。要紧紧围绕公司重点工作,增强工作主动性和前瞻性,勇于用新思路新途径新办法解决发展难题。要认真贯彻落实集团公司的各项决策部署,不断在高质量发展下功夫,保持公司稳健发展的良好势头。

四是进一步推进清正廉洁,强化作风建设。要坚持廉洁从政、廉洁用权、廉洁修身、廉洁齐家。要牢固树立正确的人生观、世界观、价值观,时刻保持谦虚谨慎、艰苦奋斗的优良作风,始终保持共产党员的政治本色。

陈 潇 陈幸欣

有感于一家三代奉献有色

群言

爱企业,终身相许;守正道,至死不渝——这已是构成铜陵有色人的坚定信念和职业情怀。而一家三代心系有色、扎根国企,正是这种崇高品格的最生动注脚。

读罢2018年12月27日铜陵有色报头版头条题为《三代有色人的不了情》,笔者情不自禁发出以上感悟。文章说的是:铜冠建安公司质检员曲毅爱岗敬业,大到整台设备、小到一个元件,都严格把关生怕出现闪失。而他同在一个单位的父亲曲波,虽退出科干岗位,却仍然坚守员工的安全重任,兢兢业业站好最后一班岗。这对"父子兵"为什么能秉持这种可贵的工作韧劲和良好的精神状态?源于他们持有优良的家风,才能不断书写对企业的深深热爱和厚重情怀。

原来,这家公司大多数职工是从东北老工业基地南迁而来。曲毅的爷爷曲文治,是个高大魁梧的东北汉子,1957年响应国家号召,千里迢迢来到有色建安公司,先后当过技术员、机电科长、安装队长、质计科长直到光荣退休。曲毅的奶奶也在建安公司工作到退休。父母双亲更无例外,都在这家公司深深扎根。两代长辈都告诫孙辈要立足岗位、热爱有色、不能搞歪门邪道,并言传身教。

20世纪90年代初的一天,笔者以记者身份去有色一冶采访。一位从部队来此当副厂长的转业军人,在谈到转业挑选单位时,带着自豪和赞叹的口气告诉笔者:之所以选择来到铜陵有色就职,是经过深思熟虑的,有色是个大企业,实力雄厚,人才济济,管理科学,技术先进,有远大发展前途。真诚袒露的表白,说的多好啊!由于国家有力量,企业有前途有奔头,其凝聚力、号召力、吸引力与日俱增,越来越多的大学生求职首选铜陵有色。我和许多有色职工一样,一家两代或三代都在有色,以有色为家为根,继承祖辈之志,一代接一代,苦干实干,一颗颗红心奉献有色,共创有色更加美好的明天!

徐业山

铜冠电工公司漆包线分厂职工日前正在立式漆包机前作业。铜冠电工公司在加大新市场、新客户的开发中,积极将市场开发的重点放在新能源汽车、空调压缩机、汽车电机等领域,通过主动出击,取得了明显成果,目前已成功地开发了青岛云路、深圳比亚迪、宁波博士等新客户。同时,上海日立也逐步在恢复供货,锦州汉拿、无锡东元等已进入试用阶段,并在电动车电机行业的销量实现较大增长。 王红平 华 伟 摄

张家港铜业公司确定新年发展"路线图"

本报讯 日前,张家港联合铜业公司召开四届四次职代会,在总结过去一年工作成绩的同时,确定了新年工作主题、方针目标和工作重点。

这个公司确定了"强化管理、稳中求进、技改升级、提质增效"新年工作主题和"提质增效强管理,技改升级促发展;铜保三十争三一,实现利润三千万"全年方针目标。方针目标基本含义是:坚持稳中求进总基调,进一步加大改革创新力度,实行全员绩效管理,加强精细化管理,全面深化卓越绩效模式,建立各层级的绩效考核指标体系;以加强能管中心建设为平台,推进生产系统信息化和智能化建设,提高工作效率和促进降耗增效;加强课题攻关和技术改造,进一步加快阳极炉"油改气"工作,推动企业转型升级;强化风控管理,实施积极稳健的经营策略,进一步推动产融升级和商贸转型。以稳产高产为目标,电铜产量力争30万吨,利润实现3000万元。

为做好今年工作,这个公司明确工作重点:坚持稳产高产,着力提升质量效益;坚持稳健操作,着力提升经营效益;坚持绿色发展,着力提升安环效益;坚持改革创新,着力提升管理效益;坚持技改先行,着力提升改造效益;坚持党建引领,着力推进和谐企业建设。

夏富青 陈金龙

检测研究中心起草发布一项省级标准

本报讯 日前,检测研究中心负责起草的安徽省地方标准DB34/T3254-2018《贵金属熔炼渣回收氯氧化铋化学分析方法金、银含量的测定火试金法》,经安徽省市场监督管理局批准,正式发布实施。

标准自2017年7月25日立项,经过检测研究中心标准起草工作组15个月大量的研究与试验,并邀请三家实验室进行方法验证,制定出贵金属熔炼渣回收氯氧化铋中金银含量的化学分析方法。方法中,试料先经硫酸溶解除铋后,再与熔剂、氧化铅在高温下熔融,此时,试料中的杂质与熔剂作用形成熔渣,金、银被铅捕集形成铅扣,铅扣经灰吹得到金银合粒,最后利用硝酸分离金、银,称得金量,合量减去金量即得银量。这方法操作简单,测定重现性好、准确度高。

据行业人士表示,这项标准的实施,不仅使氯氧化铋产品在贸易检测中有标准可依,还对金银的循环利用和发展循环经济具有现实意义。

夏富青 黄巍巍

铜山铜矿分公司加大成本管控力度 向管理要效益

本报讯 新年伊始,铜山铜矿分公司从思想认识、挖潜提效方面入手,以强化成本控制为突破口,深挖效益增长点,解决成本管理薄弱环节,努力追求效益最大化,确保企业经济效益的增长。

铜山铜矿分公司从实际出发,通过在橱窗张贴宣传画、制作标语牌等方式,提高员工对节支降耗的认识,加大员工技能培训,树立员工的责任意识和主人翁意识,主动参与成本管理与监督,从点滴小事做起,杜绝材料的流失和浪费。积极盘活二级库,加大备品备件调剂使用力度,合理降低库存。

这个公司在成本控制上想实招、出实策,合力配置人力资源,不断优化劳动组合,能自行承担的工作,一律不委托对外加工,进一步降低劳务费用。同时,不断深挖内潜,提升技术改造力度,激发员工的创新意识,加大设备质量检测力度,降低设备损坏率。积极开展"五小"成果、合理化建议征集等为主题的技术创新活动,鼓励各班组对更换下来的材料、配件进行回收和修理或再加工,延长产品的使用寿命,努力做到能用的不换,能修的自己动手。

余 飞

鑫铜监理公司荣获安徽省"2018年度招标信息公开阳光运行榜样单位"称号

本报讯 日前,经安徽省招标投标协会评定,鑫铜监理公司荣获安徽省"2018年度招标信息公开阳光运行榜样单位"称号。

本次评选旨在表彰推动安徽省招标信息公开、透明、高效运行,保障人民群众知情权和监督权,在推动安徽省招投标市场健康发展中做出积极贡献的先进典型。

2018年,鑫铜监理公司始终坚持《招标公告和公示信息发布管理办法》,规范招标公告和公示信息发布活动,在安徽省招标投标公共服务平台共发布招标公告267条。企业在增强招标投标透明度上持续发力,保障市场竞争公平有序,为招标人提供了选择合格优秀的投标单位做出应有的贡献。2014年,鑫铜监理公司招标代理取得甲级资格。2017年,获安徽省招标投标协会颁发的"先进单位"称号。

陈 潇 杨 龙

青春做翅梦为裳

——记"青年文明号"金冠铜业分公司分析化验中心

在"青年文明号"的大家庭里,他们是一支新兵,满怀热情,意气风发;在攀登精神高峰的征途中,他们正从稚嫩逐渐走向成熟。他们就是安徽省"青年文明号"——金冠铜业分公司分析化验中心。

"这群年轻人朝气蓬勃、斗志昂扬,他们的青春梦想在岗位中绽放,是一支特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的青年集体。"金冠铜业分公司团委负责人李新慧深有感触地说。这个平均年龄27.2岁的集体,现有青年职工31名,其中团员19名。主要负责对公司生产的原辅材料进行产品分析、生产过程控制点监测及环保职业健康监控等,为公司产品销售提供准确的数据,是公司生产的"眼睛"。

学习创新 夯实基础

"我们始终把建设'学习创新型'青年文明号、培育'学习型'青年职工作为创建活动的重要内容,使他们全面增强政治理论水平和业务技术素质,提高创新能力。"李新慧介绍说。这个公司以提素质、促发展为目标,狠抓团员青年的政治学习,坚持政治学习制度,以班组为单位,每周安排一次青工集中理论学习。

"去年6月,厂区餐厅开展了'青年文明号'开放周活动,我们披上绶带,进行文明就餐劝导。积极参加'青安岗'活动,集中上岗检查,组织安全操作示范演示,并与精炼团支部开展了互查互纠活动,使我受益匪浅。"化验工李静兴奋地说。"我们'自学考试小组'有16名成员,都参加了各项成人教育学习,时刻为自己'充电',向'一专多能'发展。"已入行7年的化验工余晶晶对职业规划信心满满。化验中心为全面提升青工技能水平,组织劳动竞赛和跨岗位的技能培训,并定期进行考核确认。坚持每年开展化学分析、取制样两大比武,夯实业务基础。通过比武,阶段性培养了一批技术标兵,营造出比、学、赶、超的氛围,助力青工立足岗位成长成才。

自主管理 明确职责

"对于分析化验来说,'青年文明号'创建活动的最终落脚点,要体现在真实、准确、及时、服务的工作成效上。自主管理的全新理念,让青年文明号创建与标准化班组创建工作相结合、两促进,明确职责,强化基础管理。"李新慧说。

化验中心规范班组建设内容,充分发挥青年特点,以自主管理为目标,通过民主推荐产生班委会,加强班组的对标管理、5S管理及成本管理,做到班组管理自主化。规范各种操作、分析方法,严格按照生产要求,保质保量高标准的完成分析任务,做到"生产有我,服务至上"。制定切实可行的管理制度,坚持日督促、周检查、月考核,一切按制度办事,按标准作业,做到"我的工作我负责"。

敬业奉献 倡导新风

这个公司团委切实加强青年职工道德教育,引导他们践行社会主义核心价值观,发扬爱企如家,敬业奉献的精神。

"我们中心专门成立了青年志愿者服务队,这不,我刚参与了'新春第一岗'的安全宣传。平时工作之余,还配合部门事务人员整理和清点过期回收样品,作为志愿者,我们忙碌且满足。"今年新进的大学生汪盼娣微笑着说。化验中心定期开展岗位明星评选,制定"检测之星"评选考核标准,每月通过对不同班组自评、互评等多方面综合评定进行推荐,让获选青工"照片上墙、名字入刊、奖金进手"。

青年文明号是新时代的火炬,照耀指引着亿万青年奉献青春、建功立业。这个团结的青工集体激情澎湃,热情洋溢,他们点亮理想,以青春做翅,以梦为裳,正高举燃烧正旺的火炬,奔向光辉灿烂的明天。 陈幸欣 吴家富

天马山矿业公司强化员工培训助力改革发展

本报讯 一年之计在于春,日前,天马山矿业公司2019年教育培训工作全面展开。这个公司以"学以致用,按需施教,实效实用"为原则,不断创新培训方式和形式,合理安排培训项目,灵活运用各种培训方法及道具,建立员工培训的长效机制,播下人才成长的种子,助力企业改革发展。

为切实加强员工培训工作,全面提升职工技术水平。这个公司结合生产经营发展需求,按照"干什么、学什么,缺什么、补什么"的原则,采用重点培训与全员培训相结合、专业培训与技能培训相结合、内培与外培相结合的方式,开展了多层次、多领域培训工作,力求构建多层次、差异化、复合型职工队伍。同时,坚持按需培训、学用相结合的方针,以公司发展战略与年度生产经营为主线,以针对性、实用性培训为重点,有计划实施按需培训项目,以"补短板"的形式开展技能岗位专项培训。

去年,对外用工春节后复工员工安全专项培训人次达到187人,对转岗人员和新进员工354人进行岗前安全专项培训。针对金口岭片区由于关停后,通过岗位竞聘和双向择岗方式转岗的风机工、井下水泵工、卷扬工、信号工、电焊工等特殊工种,进行集中培训和取证工作。全年特殊工种新取证人员达43人,对特种作业证在有效期内的39名持证人员进行了复审。此外,这个公司先后在各基层单位开展了磨矿工、浮选工、过滤工、电工等岗位进行了岗位(技能)操作培训,并采取了理论授课与实践操作相结合的方式,全年参加培训106人次。

今年,这个公司全面搭建培训工作平台,建立完善培训工作推进机制,对教学质量、培训效果进行跟踪评估。进一步创新培训方式方法,借助微信、QQ群等现代化教学手段,采取员工喜闻乐见的培训方式,缓解教学矛盾,提高员工培训效率。并对各单位安排的培训项目采取跟踪考核机制,适度安排好年度培训计划,切实做到上下配合,职责明确,运转顺畅的工作机制,充分发挥员工培训的作用,全力提升全员综合素质,增强核心竞争优势,为天马山矿业公司改革发展做出新的贡献。

朱 艳

日前,冬瓜山铜矿一线职工将定期更换下来的废旧液压油经过二级滤油沉淀后,输送到井下负962米皮带装载系统液压站重新使用(如图),仅此一项年节约成本7万余元。 张绍忠 摄