

铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO
2019年2月16日 星期六 农历戊戌年正月十二 第4198期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4515期

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tllysb@tlly.cn 每周二、四、六出版



金隆铜业公司首月生产红盘报收

本报讯 2019年第一个月,金隆铜业公司喜传捷报,这个公司元月份生产以红盘报收,主要产品阴极铜、黄金、白银、硫酸产量均超额完成计划任务,阴极铜完成计划的100.4%,金锭和银锭产量分别完成计划任务的106%和109%,精确、粗硒、铂、钯等稀有金属也全面完成了既定生产任务,圆满实现开门红,为顺利完成全年各项方针目标奠定了坚实基础。

对于金隆铜业公司来说,今年的生产形势非常严峻,不同于往年。2019年上半年,这个公司将进行设备大修,届时会有近一个月的系统停产,这对于“时间就是产量”的金隆而言,无疑会严重影响全年的各项产品产量。同时由于这个公司设备已超期服役,如何确保顺利生产,如何确保最大产能,如何最大限度地挖掘设备潜能,考验着这个公司管理团队的领导智慧和管理水平。为使生产平稳运行,这个公司立足宏观长远,以全年谋划大思维落实每月生产、每周生产、将可预见甚至难以预见的工作都一并做在前头,做到事事临阵不乱,一切井然有序。

早在去年底,这个公司就着手部署今年第一个月的生产,铜系统从原料入厂开始,全过程管控跟踪,熔炼、转炉、阳极板浇铸,直到电解工序生成阴极铜,每一个车间都树立一盘棋思想,每一道工序都要求精准生产,互相服从,把所有的矛盾都解决在本道工序,给下一道工序提供便利,使生产流程实现完全无障碍运行。稀贵金属系统以安全、质量、产量并重原则,在环保整体可控基础上,加大阳极泥处理量,加快黄金、白银以及其它稀有小金属生产。面对复杂生产形势,这

个公司熔炼、精炼、电解等主力车间,均认真细致、全力以赴开动生产机器,原料方面加强配料管理,根据不同原料品位进行合理搭配,优化固液和外购冷铜处理,提高内部物料循环使用率,保证生产均衡稳定;阳极板浇铸方面在保证质量前提下,尽可能实现多产多超,为下一步生产做足原材料储备;电解方面则注重加强系统控制和精细化操作管理,确保电解系统正常运行,避免产品出现质量问题,顺利实现产量质量双丰收。

章庆 余林花

考思路 晒成绩 金冠铜业分公司党支部书记新年进“考场”

本报讯 日前,金冠铜业分公司党委一场党建工作述职答辩正在紧张进行。“2019年车间党支部如何充分发挥青年员工、党团员以及技术人员的优势?”在听取了电解车间党支部书记胡子豪的述职后,这个公司总经理赵荣升对这位80后党支部书记抛出了这个问题,胡子豪不假思索,从三个层次五个方面侃侃而谈,条理清晰,措施有力。而面对党委书记王习庆“如何抓好‘三重一大’制度落实”的问题,动力车间党支部书记李军则从“完善制度”这个基础入手,介绍了车间在抓“三重一大”工作上的做法和经验。

但第一次参加现场述职的6名基层党支部书记均感到了不小的压力,“平时的工作积累固然重要,但归纳总结以及现场表述、应变能力也很关键”,参加完述职答辩后,几位党支部书记均有同感。走进“考场”晒出基层党建工作新的“成绩单”将成为这个公司党建工作新常态。作为述职人,这个公司党委要求每位基层党支部书记自己动手撰写述职报告,以履行第一责任人责任为主线,把自己摆进去,查找问题、分析原因、寻找破解之道。在述职中,这个公司党委责任人说:“此次述职借鉴了集团公司抓党建工作现场述职的先进做法和经验,旨在进一步提升基层党支部书记的综合素质和基层党建工作水平,今后‘面对面述职一点评一提问’的述职形式也将形成常态化。”

姜蕾

在公司党委委员和所有的基层党支部书记面前,汇报党建工作亮点,应对参评领导的提问,接受现场点评和评议,尽管之前也做了不少准备工作,

冬瓜山铜矿员工 坚守岗位度佳节

本报讯 新春佳节,冬瓜山铜矿2300余名员工坚守岗位,千米井下、地表车间马达轰鸣,机声鼎沸,到处洋溢着一派热火朝天的生产大干场景。除夕至初六,矿山完成处理量81670吨,铜量591吨。

在实现元月份生产开门红后,又恰逢新春佳节来临,这个矿趁势而上,精心组织,合理安排,对全矿各项工作进行全面布置,生产任务分解落实到位,确保节日期间生产稳定。矿山主力出矿单位采矿工区认真组织好出矿作业,大年初一至初三共完成出矿量近30000吨。大团山工区出矿量累计完成9918吨,超计划完成任务。正月初二,运输区井下负875米中段生产运输线上,仅一个早班就运输矿石3900多吨,超额完成当班任务。春节期间,充填工区精心组织好采场充填施工的同时,展开一场2号盘区渗漏治理攻坚战,先后采取导管引流、采场筑坝、堵漏注浆等渗漏治理妙招,确保2号盘区单班次保持450立方米充填,大年初一至初三,全区采场充填夺得15000立方米优异成绩。提升一区目前提升系统延伸至井下负1065米,春节期间这个工区克服战线长、温度高等不利条件,春节三天提升矿石量达44736吨,按计划完成任务。选矿车间通过合理安排组织生产,除夕至初六设备开车率达100%,选铜回收率平均达89.5%。后勤辅助单位节日期间也是各尽其责,动力车间大年初一至初三,110千伏总降变电所安全供电207千瓦时。这个车间还加强设备和电力线路巡查,认真筹备各类材料,合理调配抢修人员轮班值守,多项措施积极应对各种突发情况发生,确保供水、供电、供风、通风系统正常。生活服务公司为丰富节日期间职工的饭盒子,精心组织货源,合理安排健康美味菜谱,并提前制作“狮子头”“卤肉”等传统菜品,为一线职工提供可口的班中餐,让节日的矿山溢满浓浓年味。

汤菁



铜冠机械公司无轨分厂技术人员日前正在调试井下专用运人车。铜冠机械公司最新研究开发的大型矿山使用的井下专用运人车日前已装配成功,正在调试中。这款专用运人车可乘坐十人,车身采用能源动力,既充电快又安全环保,能较好地满足大型矿山需要。

王红平 廖肇迪 摄

铜冠冶化分公司以进固稳精心布置一季度生产

本报讯 春节伊始,铜冠冶化分公司按照全面提升立标杆的工作主题,加强生产组织,强化过程管理,抢抓市场机遇,全力稳产提效,力争实现首季开门红。这个公司对岗位员工不断进行技能操作培训,规范操作流程,强化劳动和工艺纪律,优化生产工艺指标,夯实和提高员工对工艺设备的驾驭能力和应急处理能力。同时,大力开展形式多样的劳动竞赛、QC小组攻关、技术改造、“6S”管理、合理化建议建言等活动,充分调动员工生产积极性,挖掘潜力。

将安全、环保优先作为生产主线,以沿江一公里范围内化工企业整改措施要求,持续深入开展好“强化意识,防控风险”活动,筑牢安环管理长效机制。车间及生产工序岗位之间保持协调,规范操作,控制环保指标,保障生产稳定。重点对设备实行全过程把控,统筹计划和梳理安排好季度计划性检修比重,加大设备管理培训,规范设备故障分析机制,确保设备完好率,提高设备运行周期效率。在全面预算管理工作中,充分发挥内部资源优势,科学合理调整配料结构,稳定系统工艺和产品指

标。通过融合设备检修计划,确保生产筹划衔接,平衡生产。加强岗位之间工作协调和生产数据及成本统计分析,查短板,优化指标,把提高“内循环”利用能力作为重点工作来抓,突出解决工序之间的平衡,提高生产控制水平,确保污水生产保障率。与此同时,持续开展降本增效工作,在巩固和完善降本增效措施工作成果的基础上,进一步加强精细化操作管理,降低物料运输消耗,降低水、电、气(汽)等能源及脱硫系统辅材消耗。

陈潇 吴思银

天马山矿业公司上好节后复工安全第一课

本报讯 2月10日是天马山矿业公司2019年春节假期后上班的第一天,针对节后职工思想还比较活跃、精力还比较分散的实际,这个公司开展了外协施工单位安全知识培训教育,上好节后复工安全第一课。这个公司将职工安全培训工作放在首位,安全环保部门结合实际,于年前

前列出了《天马山矿业公司2019年外协施工队伍节后复工安全培训安排表》,由矿领导和职能科室进行授课。此次安全教育培训重点涉及现场作业安全、职业危害预防、安全生产规章制度及安全操作规程等方面知识,并通过典型事故案例的分析教育,让大家真切感受到发生事故给个人、家

庭、经济带来的一系列伤害,敲响了员工安全警钟。培训最后对所有参训人员进行了培训效果测试。此外,这个公司要求各外协单位要严格执行岗前安全检查确认制度,必须进行井下现场安全确认,使安全教育不流于形式,切实保障节后实现安全生产。

朱艳 石仕欢

越奋斗越自信

夏富青



作总基调,紧紧围绕全年方针目标,奋力改革新发展,全力提质增效,直面困难、奋力攻坚,实现销售收入1771亿元,离“一强五优”国际化集团目标又接近了一大步,步入了高质量发展的新时代。自胜者强,自强者胜。铜陵有色70年时间里取得这样辉煌成绩,始终靠的就是“奋斗”!惟有奋斗才能收获更多自信,惟有自信才能汲取奋发向上力量。伟大梦想,奋斗以成。2019年,我们即将迎来新中国70华诞和集团公司70周年。当此之时,更需勇立潮头、奋勇搏击,集团公司广大干部要把奋斗精神融入岗位、融入日常、融入人生,要在“降成本、增效益,强管理、补短板,查隐患、防风险”上下工夫;要坚持市场化变革,加快高效化整合和企业转型升级,全力以赴创新创造;要坚定不移抢占竞争新高地,在项目建设上加速度、新兴产业上增力度,自主创新上赶进度、国际化发展上拓深度。梦在前方,路在脚下。铜陵有色儿女多壮志,我们都是追梦人。让我们踏着春天的脚步,高扬奋斗之帆,紧握奋斗之桨,以奋斗成就梦想,在奔跑中创造成就未来,书写新时代的崭新篇章。

铜冠池州公司从2014年巨亏4.2亿元,到今年确定利润200万元目标;铜陵有色铜加工板块从连续多年亏损,到2016年实现整体盈利,再到今年提出实现全面盈利目标……为什么曾经的“老大难”到如今的“难不倒”?又为什么由过去“烫手山芋”成为现在“香饽饽”?答案是“奋斗”!铜陵有色人靠的是用“奋斗”二字书写出“蝶变”传奇。任何伟大的事业,都始于梦想,成于奋斗。70年前,铜陵有色从最初的国家投入200万斤小米建设起步,用“筚路蓝缕”奠基新中国铜基业,恢复建设新中国第一座大型井下铜矿。2012年,铜陵有色销售收入突破1000亿元,成为安徽省首个超过千亿元企业;2017年,实现销售收入1578亿元,连续7年蝉联安徽省百强榜首。时序更替,梦想前行。奋斗者的脚步永不停歇。回首2018年,铜陵有色朝着做强做优做大方向发展,坚持稳中求进工



“新时代·新安徽”改革开放40周年主题摄影展日前在安徽省博物院开幕。展览分为创新发展、改革先锋、美丽江淮、脱贫攻坚、幸福民生、科教文卫等6个篇章,展出优秀摄影作品200多幅。图为一名观众在观看反映铜陵有色锂电铜箔开发取得新突破的图片展览。钱庆华 摄

老婆! 你是我最好的安全监督员

陶德良是采矿工区大孔班副班组长,工作的岗位可谓一线中的一线,妻子戴俊英说:“咱家老陶是家中的顶梁柱,他的安全在单位有领导管,回到家中我就得管,我没事就给他念一念安全简报,让他记住讲安全就是对咱们全家负责。”一旁的陶德良点头认可道:“我老婆的话很实在,在班上讲安全不光是对企业负责,更是对我们家庭负责嘛。”

铲运机司机苏严指着自己的爱人潘朝华说:“咱老婆天天在家给我唱安全经,有时候虽然觉得挺烦人,但是很管用,上班时总会想到老婆的叮嘱,挺温暖的,出矿时就更加小心谨慎了。”苏严的爱人潘朝华笑着道:“我知道他有时候很辛苦,但是不给他唠叨几句安全的话,心里就不踏实,哪怕你再麻烦我也得说。”苏严捂着妻子潘超华的肩膀

道:“我知道你是为我好,我愿意这样的烦,就是再烦也得听你的!”朱训政是铲运机维修工,妻子名叫潘爱玉,她说:“听领导夸咱家训政平时工作挺负责,技术也不错,我很欣慰。不过,我知道训政就是有时候喜欢喝两杯小酒,我在这方面对他从没有放松过监督,倘若他去上班,我就坚决不允许他喝酒,哪怕家中来了客人也不许端杯子。”

53岁的爆破工陈先豹是一名老井下矿工,妻子杨金爱说结婚已经快30年了,一直感情非常好,她最大的心愿就是再过两年待陈退休后夫妻俩开开心心地去旅游。她说:“咱家先豹是个老实人,我虽然不懂爆破,但总是提醒他干活时心细一点,安全一点。他下班回家喜欢和同事们打撺蛋,熬夜的事情我绝不允许,既伤身子又不安全。”

杨勤华



2月11日,安徽铜冠(庐江)矿业公司调度员在紧张调度作业。春节期间,这个公司广大员工坚守岗位,奋战在生产一线,月初设备检修结束后从大年初三投入生产,至长假结束累计生产铜量125吨。潘小祥 周贤摄



“老婆! 有你真好! 我向你保证,我一定会做到安全第一,把工作做得更好。这些年,你辛苦了!”日前,在安庆铜矿采矿工区派班室内,气氛祥和热烈。采矿技术助理马骏紧紧握着妻子梁婷的手,深情地表达着对妻子的感激并做出郑重承诺。感人的场面让在场的职工都为动容,大家纷纷鼓起了掌。

为了发挥家属安全“枕边风”的作用,这个矿采矿工区邀请了马骏、陈先豹等6名一线职工的爱人来矿座谈,请家属们“传经送宝”是如何在家做好安全贤内助的,并给潘爱玉、杨金爱等6名家属颁发了“安全协管员聘书”。