

铜冠建安公司超额完成首月生产任务

本报讯 元月份,铜冠建安公司紧紧围绕年度方针目标,保持了稳中有进的良好势头,全月完成产值8291.2万元,同比增长44.6%,超额完成了首月生产任务。

2019年,该公司坚持改革创新主旋律,深入推进体制、机制和管理创新,加大改革力度,坚持创新驱动,促进企业改革改制与管理创新的有机融合;持

续做好专项审计监察工作,全面落实从严管理,不断增强公司综合管理能力;坚定不移实施走出去战略,以提质增效为抓手,牢牢把握高质量发展的要求,

不断延伸产业链,优化组织结构、产业结构和产业结构,进一步提升企业参与市场竞争综合实力,确保企业生产经营稳步健康发展。 李海波

月山矿业公司选矿车间选矿回收率再创新高

本报讯 月山矿业公司三届一次职代会召开以来,该公司选矿车间在职代会精神鼓舞下,以饱满的热情,昂扬的斗志,实现了2019年元月份开门红,选矿回收率再创新高,为2019年工作

开了一个好头。 该车间以狠抓劳动纪律管理为主抓手,制定了车间劳动纪律奖惩规定,落实到各个班组、每个岗位并严格执行,突出“严”;车间加强设备管理,提

高球磨开动率和台效,重在“实”;以规范工艺纪律,磨矿细度、药剂添加、取制样等工艺流程并严格按照规范执行,把握“细”;科学安排部署各项工作,保证了各项工作平稳运行。通过车间员

工共同努力,元月份完成铜回收率96.93%,超额完成月度计划任务,为公司完成全年技术指标奠定了坚实的基础。

田 芳 王学海

铜冠电工公司 “四个到位”打造安全标准化班组

本报讯 今年,铜冠电工公司以“四个到位”着力打造安全标准化班组。

安全思想到位。今年,该公司本着“班前布控、预防为主”的原则,深抓现场安全管理,将“持证”作为预防的关键,抓好员工上岗培训教育及上岗合格率的考核,杜绝无证上岗作业。加强现场安全联保互保制度,班组长、各岗位负责人每人“承包”一位员工进行安全联保互保,要求每名联保人员每天参加现场隐患排查、危险源辨识等工作,加强预防,严格监督,从而实现班组全年安全事故零目标。

学习培训到位。该公司将着力发挥好班组长在安全管理中的作用。年初,班组配合分厂制定出详细的培训计划,并采取多种形式使员工在培训中增长知识、提能力。对于新工艺、新技术、新设备的使用,班组及时对岗位人员进行有针对性的安全操作技能培训。

信息沟通到位。该公司要求在班组管理中,坚持上岗前班组之间严格执行交接班制度,让班组成员全面了解当前安全生产状况。在生产操作及检修施工期间,及时在班组工作微信群中发布作业动态,让员工了解工作进度、作业范围、注意事项等信息,在班组交接班记录中,做到详细真实,使班组安全管理日趋规范化、制度化。

奖惩机制到位。该公司将考核积分机制作为安全管理工作的重要手段。在实施奖惩规定中,班组长严格执行各项安全管理制度,把班组的安全生产目标真正分解落实到每位成员,真正做到“有功必奖”“违章必罚”。

江 君 华 伟

铜冠建安公司首批出口材料顺利出关

本报讯 近日,铜冠建安公司首批出口厄瓜多尔的安装工程材料在芜湖海关顺利出关,这也是该公司首次向海外项目出口材料。

为保证该批材料按时到达米拉多铜矿,支持该公司厄瓜多尔米拉多铜矿在建工程建设,该公司物资供应部在毫无经验可循的情况下,积极与集团公司进出口公司、材料供应商以及厄瓜多尔清关公司密切配合,严格按照出口程序要求,准备了出关资料,克服重重困难,顺利完成了工程材料的出关工作,为企业海外项目建设提供了物资支持,同时也为该公司向海外工程项目出口材料积累了宝贵的经验。

李海波

动力厂举办迎新春联欢会

本报讯 一元复始,万象更新。1月25日,动力厂举办了一场主题为“新时代、新起点、新征程”的迎新春联欢会。各单位自编自演的文艺节目倾情上演,节目内容涵盖了小品、舞蹈、工间操、朗诵、架子鼓演奏等多种形式。此次联欢会丰富了职工的精神生活,增强了企业的凝聚力,弘扬企业文化,促进人企和谐,为实现2019年的方针目标打下坚实基础,激发崭新活力。

董 玲

铜冠池州公司 安装道路反光镜消除安全隐患

本报讯 铜冠池州公司厂区道路交叉路口多、弯道多,来往车辆的司机视线有盲区,存在较大的安全隐患。近日,该公司针对车流量比较大的回头弯、丁字路口分别安装了12面道路反光镜,帮助驾驶者在行车时扩大视野。道路反光镜的设立安装,有效地解决了厂区交通隐患。

罗静来



工程技术分公司金冠项目部柳焊管道班,担负着金冠铜业分公司全厂生产、生活供水、供汽管道、闸阀安装、维修和铆焊件的制作、安装、维修及突发故障抢修工作,点多面广战线长,高空作业、危险源作业点多,任务十分繁重。近日,该班8名员工在“兵头将尾”的值班长汪根秀的带领下,齐心协力,从1月10日起,经过十天的连续奋战,安全高效完成电炉冲

强“将”手下无弱“兵”

渣水管铺设任务,班组“战斗”实力经受住了考验。

2019年元月,金冠铜业分公司奥炉厂区电炉直径500毫米的冲渣水管因生产工艺的需要,需要重新铺设一趟。值班长汪根秀和班长胡斌接到指令后,立即和业主方联系,制定详细的检修方案。由于施工项目管线不仅长度长,还经过高空延伸至地面,需要制作管道架子和龙门。汪班长合理分工,安排三个小组分工作业,一组人员制作管道架子和龙门,另两组人员进行管道、弯头对接,对接好后用吊车吊装到管道架子上。时间紧、任务重、精度要

一位首席熔铸技师的班组情怀 ——记集团公司岗位之星吴健

从事熔铸工作22年的吴健,从一名普通熔铸工逐渐成长为如今一名技术娴熟、管理先进的副班长,其间苦乐自知。作为铜冠电工公司磷铜分厂熔铸二班副班长,吴健还有一个更有含金量的称谓:有色金属铸造技师。

“一名副班长,从没有在班组管理事情上退缩过。每天协助班长搞好班组各项管理工作,他是个有担当的人。用我们的话说就是敢为职工做表率,吃苦在前、享受在后,班组职工信任他,领导对他一直也是好评……”这是1月24日,该班组4位职工对他综合评价的话。

铜冠电工公司在转炉改造平炉后,由于炉体结构改变,传统的炉体砌筑工艺不能适用,作为技师的吴健反复研究,虚心18次请教厂方技术人员,终于掌握了这种新结构炉体设计方式的炉体砌筑核心技术。吴健从两年前开始,负责组织班组2台连体磷铜炉大修炉体砌筑工作,均按照大修时间节点顺利开炉并做到达产达标,期间未出现任何质量问题,保证了磷铜产品的正常生产

和销售。对于平炉,吴健带领一班人,通过精心筑炉,严格按操作规程操作,使熔炉使用寿命由正常的1年延长为18个月,仅此年节约铸炉成本达20余万元,创造了良好的经济效益,在国内同行业中创下了新的纪录。

熔铸岗位是一个高温、灰尘重又要求责任心强的岗位。熔铸生产是磷铜分厂的龙头,产量与质量关系着下道工序的进行及好坏。由于熔铸工作是项复杂、艰辛、细致的工作,他们承受着常人难以承受的高温 and 随时有被铜水、铜杆烫伤的危险,对产品质量要求较高,特别是对无氧铜杆质量,在生产过程中不论内在产品质量、导电率、抗拉强度,还是表面产品质量都要求苛刻,杜绝一次不合格。在刚生产无氧铜杆时质量只达到97%,对主要表面质量问题氧化发红,吴健和班组人员一直积极寻求对策。他们采取一系列措施,解决了氧化发红问题。并针对阴雨潮湿天气,空气湿度大,铜杆表面易产生氧化斑问题,采取涂抹抗氧化剂方法,有效

地解决了氧化问题,使得无氧铜杆质量达到99%,年可节约用电4万千瓦时以上。

“干一行,爱一行,钻一行”是吴健对自己工作的基本要求。去年初,班长由于身体原因不能正常上班,他承担起班组管理工作,克服班组人员少、两台炉子产品不一样(一台生产磷铜合金杆,另一台生产无氧铜杆)等不利因素,合理调配人员,精心组织生产任务。2018年前三个月完成产品产量3336吨,其中磷铜合金杆1536吨,无氧铜杆1800吨,产品质量合格率达到99%以上,为分厂全年的目标实现打下坚实的基础。

“他常常不知疲倦地忙碌,不知道他为什么就不知道累。基本上吧,平均每天多加班2个多小时,有时甚至连班干,他每周只休息1天,每月工作都在27至28天……”采访中,该班组两位老师傅感慨。也正是这份投入与敬业,吴健所在班组年负伤率为零,班组无任何违纪行为。

江 君 华 伟

汪书记眼中的“大事”

体工程,精矿车间生化池设施改造和老鸦岭尾矿库山背侧渗水治理,这两个工程都是成百上千万的大工程。每天脚不点地在办公室和工地之间奔波的汪书记,脑子里有根弦一直紧绷着,就拿办公楼地面来说,因为铺的是地板砖,沾点水就滑得不行,下雪啦,汪书记用草包垫一条通道,梅雨天地板砖回潮,汪书记上班第一件事就是把地板砖上的水珠拖掉。汪书记拖地同事们已见怪不怪。

中午,从矿办公楼办事回来,汪书记又看见卫生间地面有积水,干技术出身的他啥事情都细心,他分析这水不是泼洒出来的,顺着水迹进了卫生间,汪书记又是擦,又是敲,判断因为下水道年久失修,铁锈

在底部堆积,排水不畅,造成了下水道底部渗漏。他喊来负责维修的工程师,要他立即安排维修。负责维修的人来了,向汪书记汇报说:“年底忙,实在抽不开人手,这点漏水没什么,扫了就可以了。”性格内向的汪书记这回较了真:“不行,再忙也要马上处理。我们楼上是房地产科和劳保科,年底了,来这里的送申请拿补助金特别多,还都是些老弱病残,摔倒了怎么办?”在汪书记的督促下,负责维修的人赶紧喊施工人员,迅速更换了锈蚀的下水管。汪书记仔细检查接缝后,满意地笑道:“安全没有小事,在我眼中,这和我手头上的工程一样,都是‘大事’。” 沈成武

“如临深渊”强管理 “虎口夺食”降电耗 ——铜冠有色池州公司析出锌直流电单耗大幅下降侧记

腊月的池州,云淡,风清,水静……1月20日早晨,铜冠有色池州公司电解锌槽面上人声鼎沸,员工挥汗如雨。不久前荣升为生产管理部部长陈六新像往常一样踱步在槽面上,指着电解槽说:“2018年,我们从‘电老虎’嘴里夺出了1300多万元,今年的降耗管理更是如临深渊。”

“一个人的努力只是加法,团队的努力才是乘法”,陈部长说道。为坚决贯彻落实公司扭亏增盈目标的实现,他们运用对标管理奖惩机制,采取分级管理捆绑式考核,着力在挖潜降耗工作中寻求突破。通过操作小组竞赛,到班组之间相互PK,升级至三工序技术主办降耗奖惩,形成从个人到

团队无法置身挖潜降耗事外的考核氛围。着力把团队思想集中在“想干事”上,不拘一格把优秀员工“敢干事”的境界提升到“快干事”上。各种激励方法的实施,该公司去年全年直流电降耗工作晒出优异成绩单:平均直流电单耗低于公司指标3050千瓦时每吨,达3046.22千瓦时每吨,比2017年下降171.05千瓦时每吨,“虎口夺食”节约电费1357万元。

“既要仰望星空,更要脚踏实地”,这是该公司电解工序技术主办唐高的肺腑之语。他教导自己的员工,挖潜降耗工作永无止境,只有仰望目标才能有梦想和动力,务实笃行才能取得降耗“真经”。他带领团队

用“厘”为单位日积月累,聚沙成塔成千万,不厌其烦采取调整分时段用电时段的办法,降低生产成本。根据生产工艺和产量质量要求,在直流电解过程中进行调整电流,在谷底加大电流,适当增加平段时间,峰段降低电流,使该公司2018年全年累积峰谷比在0.693,比考核指标0.725低0.032,每度电节约了1分6厘。

进一步加强对难剥板的二次剥离管理工作,严格控制难剥板的返熔,仅此一项年节约电费43.7万元。同时根据不同时间段的电流密度、气温变化及时调整大功率风机变频档位,从每一度、每一厘电流输出中挖出降耗“金矿”。 张 军



2019年新春佳节来临之际,铜冠池州公司领导班子深入生产一线慰问基层员工,并送上新春的祝福和节日礼品。希望大家进一步坚定信心、主动作为,认真落实安全环保责任,持之以恒抓好生产经营,并切实做好春节期间防火、防盗工作,凝心聚力完成2019年方针目标。

樊 勇 摄



春节前夕,冬瓜山铜矿党委班子成员走访慰问困难党员和职工,送上慰问金和党组织的关怀,了解他们的家庭生活情况,鼓励他们要坚定战胜困难的信心,并送上节日的祝福。

汤 青 摄



1月28日,张家港铜业公司领导深入车间生产一线慰问困难党员,为他们送去党组织的关怀和温暖,鼓励他们坚定信心,保持乐观向上的心态,战胜家庭生活中遇到的困难。

夏富青 陈金龙 摄



1月30日,铜冠(庐江)矿业公司开展对困难党员、职工慰问活动,让其倍感党组织的温暖和关怀。该公司领导深入到基层一线,与困难职工交流,倾听他们的心声,鼓励他们要坚定信心、战胜困难,并送上慰问金。

徐 敏 夏富青 摄



随着春节临近,金隆铜业公司各项文体活动开始登场。近日,该公司举办的“迎新年”小桥牌比赛得到了职工的热切响应,70多名职工踊跃参赛,营造了积极健康向上的节日氛围。图为该公司职工正在进行小桥牌比赛。

章 庆 吴 群 摄