铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2019年2月5日 星期二 农历己亥年正月初一 第4195期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4512期

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E- mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

新 年 致 辞

集团公司党委书记 董事长 杨 军

同志们:

“岁月不居,时节如流。”转眼又是一年。在这辞旧迎新、展望未来的美好时刻,我谨代表铜陵有色集团公司党委和董事会向公司全体员工及家属、离退休老同志,向节日期间仍坚守在异国他乡的同志们拜年,祝大家春节愉快,吉祥如意!

“我们都在努力奔跑,我们都是追梦人。”刚刚过去的2018年,我们走进新时代,踏上新征程,展现新作为。这一年,是贯彻党的十九大精神的开局之年,是改革开放40周年,是决胜全面建成小康社会、实施“十三五”规划承上启下的关键一年。这一年,面对严峻形势,集团公司上下坚决贯彻落实中央、省委省政府和省国资委决策部署,坚持稳中求进工作总基调,紧紧围绕年度方针目标,奋力改革新发展,全力提质增效益,顺利完成2018年各项任务,“一强五优”国际化企业集团建设迈出崭新步伐。

2019年是新中国成立70周年,也是集团公司成立70周年。70年披荆斩棘,70年风雨兼程。经过70 年的改革发展,集团公司企业规模不断扩大,综合实力不断增强,已经成为一家发展日益国际化的大型国企。2019年,我们将深入贯彻党的十九大精神,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,继续坚持稳中求进工作总基调,坚持新发展理念,坚持以供给侧结构性改革为主线,按照高质量发展的要求,聚焦发展效益,苦练挖潜增效内功;聚焦发展动力,苦练深化改革内功;聚焦发展质量,苦练转型升级内功;聚焦发展活力,苦练管理创新内功;聚焦发展合力,苦练管党治党内功,持续推动集团公司发展不断迈上新台阶,创造更加辉煌业绩向集团公司成立70周年、中华人民共和国70华诞献礼!

使命重在担当,实干铸就辉煌。新的一年,属于波澜壮阔、日新月异的中国,也属于每一个奋发向上、兢兢业业的铜陵有色人。我们坚信,最美丽的风景,永远在路上;最优秀的企业,永远在成长;最幸福的征途,永远在前方。让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,以更新的思维、更实的作风、更强的举措,奋力夺取2019年各项工作的新胜利,开创“求实、创新、合作、自强”的新局面,谱写新时代铜陵有色的壮丽篇章!

祝愿伟大的祖国繁荣昌盛!

祝愿铜陵有色兴旺发达!

祝愿离退休老同志健康长寿!

祝愿节日期间坚守岗位的海内外员工新春快乐!

祝愿全体员工及家属身体健康、阖家幸福、万事如意!

李猛到冬瓜山铜矿慰问

除夕当天,市委书记、市人大常委会主任李猛前往冬瓜山铜矿选矿车间,看望慰问春节期间坚守岗位的一线员工,向他们送去新春祝福和慰问品。市委常委、常务副市长程双林,集团公司党委委员、副总经理徐五七陪同慰问。

萨百灵 陈幸欣 汤 菁 摄

集团公司领导班子2018年度民主生活会召开

本报讯 2月2日,集团公司领导班子2018年度民主生活会在五松山宾馆召开,集团公司党委委员杨军、龚华东、陈明勇、李文、徐五七、胡新付、丁士启、蒋培进、汪农生在会上作对照检查,并开展了批评与自我批评。省纪委监委领导和省国资委党委第七督导组到会督导。

集团公司党委书记、董事长杨军主持会议。

此次民主生活会主题是强化创新理论武装,树牢“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“连个维护”,勇于担当作为,以求真务实作风坚决把党中央决策部署落到实处。会前,集团公司党委充分准备,制订2018年度民主生活会方案、认真抓好学习研讨、广泛听取意见、加快落实2017年度民主生活会和“讲忠诚、严纪律、立政德”专题警示教育民主生活会整改方案、开展谈心谈话活动以及撰写对照检查材料。

会议书面通报了集团公司领导班子2017年度民主生活会和“讲严立”专题警示教育民主生活会整改落实情况以及2018年度民主生活会征求的意见和建议。杨军代表集团公司领导班子作对照检查,集团公司领导班子成员结合民主生活会主题进行了对照检查,并进行了相互批评及回应表态发言。

省国资委党委第七督导组对集团公司领导班子民主生活会做了点评,并提出了存在的问题和今后工作的努力方向。

杨军表示,督导组对集团公司领导班子民主生活会给予了肯定,也提出了意见,大家会后一定要认真学习,深刻领会,贯彻落实。

杨军提出了三点要求:一是要始终坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,树牢“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”,自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,努力成为党的政治建设的引领者、实践者、推动者。

二是要切实增强大局意识、全局观念,以奋发进取的精神状态,勇于担当,敢于作为,坚决把中央、省委省政府和省国资委各项决策部署落到实处,全力推进集团公司高质量发展。

三是要带头树立忠诚干净担当的形象,发挥好表率作用,为公司全体干部员工立好标杆、作好示范,推动全面从严治党向基层延伸、向纵深发展。

集团公司党委组织宣传部、纪委、办公室等部门负责人列席会议。

陈 潇 陈幸欣

金冠铜业分公司新年助推企业高效发展

本报讯 1月26日,金冠铜业分公司召开二届二次职代会暨2019年工作会议,提出“深化融合创卓越,挖潜降耗促发展;全面优化保达标,电铜五十利八五”的新年方针目标。

围绕2019年方针目标,这个公司重点实施“五个强化”,着力实现“五个提升”。以“不安全不生产、不环保不生产”为原则,预防与整治相结合,金冠铜业分公司强化安环管控,全面提升绿色冶炼水平,全力保障安全环保稳定,为高效生产创造条件。

在生产方面,这个分公司强化统筹协调,通过有序推进奥炉厂区达产达标、加强生产管控、有序组织年度检修、全面优化指标四个方面的工作,全面提升系统产能和指标。

新的一年,这个分公司以持续推进卓越绩效模式为引领,强化融合创新,持续优化人力资源管理、薪酬管理,加强质计管理,强化设备管理,统一规划厂容厂貌,加强治安保卫队伍建设,进一步推进企业全面深度融合,全面提升企业管理绩效,促进各项管理工作迈上台阶。

按照“保安全、保质量、保工期、保投资”要求,这个公司强化责任落实,全力加速阳极泥项目建设和二次资源回收项目建设,积极推进奥炉厂区电解二期扩建项目建设,全面提升项目建设进度。

党建工作中,金冠铜业分公司强化从严治党,提升党员干部党性修养,不断加强党风廉政建设,强化工作执行力,增强企业凝聚力,全面提升党建工作成效,努力成为集团党建标杆。

萨百灵 吴家富

铜冠池州资源公司努力实现年度利润持平

本报讯 1月29日,铜冠池州资源公司召开一届二次职工代表大会,明确了今年工作重点。

去年,铜冠池州资源公司克服资源告急、原矿品位下降、生产战线长、安全环保压力大等重重压力与困难,仍实现利润134万元,顺利完成脱亏增盈目标。

今年这个公司围绕实现铅锌铜金属量2350吨,其中铅1550吨、锌700吨、铜100吨,实现年度利润持平,上下同心,突出“六加强”:加强党建引领工作,聚焦中心任务,为公司可持续发展提供不竭动力保证;加强安全环保基础工作,树立查隐患就是积德行善,反“三违”就是救命保家意识;加强开展挖潜增效工作,全员、全方位降本增效目标确保责任到人、考核到岗;加强管理创新,针对资源告急、原矿品位下降、矿石性质多变、产品成本升高等诸多困难,创新工作方法,“以变应变”;加强探增资源工作,坚定推进发展优质资源,是矿山板块脱困增盈、焕发生机的必由之路;加强宣传优秀企业文化,促进人企共同发展。全体干部职工要增强危机意识、责任和担当意识,抓好当前的各项工作,以时不我待的精神为企业长久发展献智献策献力。 江 君 程 虹

2月1日晚,铜陵五松山剧院里灯光璀璨,流光溢彩,以“改革奋进路,幸福满铜都”为主题的2019铜陵市春节联欢晚会在这里精彩上演,剧院里座无虚席。 **图为集团公司表演的情景诗朗诵《铜冠上的明珠》。** 黄春山 摄

铜冠冶化分公司“精细+对标” 助力企业降本增效

本报讯 今年,铜冠冶化分公司持续强化标准化建设,“精细+对标”管理双管齐下,狠抓生产经营环境,夯实基础管理,助力企业降本增效,实现管理水平大提升。

去年,这个分公司为实现年度降本增效1000万元目标,制定了13条具体措施。实施中和站压滤机改造,降低中和渣含水量,节约固废处置费用。进行硫酸系统电收尘出口至净化动力波管道改造,降低系统阻力减少能耗。提高球团脱硫系统胺液对烟气中二氧化硫吸收率,加强能源消耗计量统计、最大需量法管理和系统设备管控,提高备件国产化。加快筛下粉处置,降低维修费用,盘活资金,规避跌价损失。

今年,这个分公司持续开展对标挖潜、降本增效常态化活动,进一步完善全员、全过程、全方位降本增效责任体系,不断总结推广经验,巩固拓展前期成果。开展节能技改和电力直接交易,在确保系统稳定、达标排放的前提下,进行能源梯级利用,降低脱硫成本和蒸汽消耗。针对物流运输新变化,采用公开招标、竞价谈判等模式,降低运输成本。提高全面预算执行力和考核质量,严控各项费用支出。

“我们将进一步实施卓越绩效模式,推进‘精细+对标’管理双管齐下,完善企业管理体系,加强新‘三标’和6S精益管理,确保体系有效运行,争创集团公司5星级单位。”这个分公司负责人介绍。加强金属平衡管理和生产全过程管控,强化ERP系统物料计量工作,提高产品质量,优化管理流程,防止金属流失。

这个分公司结合实际,从自身最迫切、最关键、最薄弱的环节入手,以“安全发展、降本提效”对标学习主题,科学选定标杆,确立对标指标。采取内外对标相结合方式,对外采取“走出去、请进来”模式,分批组织基层单位管理人员到先进企业进行考察学习,对内开展经验交流,资源共享、取长补短、互相借鉴,实现经营管理新突破。

陈幸欣 钱庆国

月山矿业公司实现首月开门红

本报讯 新年伊始,月山矿业公司实现了矿山生产安全开门红,完成铜金属量80吨,超月度计划12.3% ,比去年同期超10.9%;铁精矿(60%)3828吨,超月度计划11.6%,比去年同期超12.6%。

针对元月份生产,这个矿深入开展对标管理挖潜降耗活动,将矿山作业量指标细化到每个班组每道工序,提出将重点生产指标和重点人员挂钩的思路,调整部分人员的绩效KPI指标,让生产任务真正落实到实处。

这个矿将出矿运输作为生产的龙头,采取一系列措施保证生产均衡高产,合理安排L–23号矿体的采、掘、出、充等工作,做到了三级矿量平衡。针对二次爆破制定了相关规定和安全措施,大大减低了二次爆破对生产的影响。加强生产用水、废石、尾砂的调度力度,做到了“废石不出坑,尾砂不入库,生产用水循环使用”,从而保证了顺利生产。

田 芳 方文改

春联里透出爱企情

“炉火照天地熊熊烈焰为华夏添彩;红星乱紫烟灿灿铜花向新春献瑞。”这副冶炼色彩鲜明的对联是金隆铜业公司职工朱卫平为参加这个公司工会举办的“筑梦未来、喜迎新春”春联秀而精心创作的。新年前夕,金隆铜业公司在职工中组织开展了多种不同形式的庆祝活动,“春联秀”是其中的一项。工会负责人在策划这项活动时,心里颇为忐忑,担心这项和文字、格律相关的高大上活动会因曲高和寡而少有职工参与。没想到征集春联的通知发出后,犹如巨石投潭,职工反响热烈,纷纷秒变“诗人”“学者”,踊跃创作对联。不到一周时间,就收到了70余副对联。这些对联虽然在平仄、对仗等艺术水准上算不上副副精品,但每一个词藻都极具企业特色,每一副对联都是企业形象和文化的锤炼与展示,字里行间透露出创作者对公司的拳拳爱心,饱含着对工厂的欣赏、期望和赞美,是名符其实地以我手写我心。朱卫平除创作了本文开头的那副对联,还拟写了“冶铜制酸,点石成金促千秋业兴;炼银脱铅,变废为宝助百年梦圆”的对联,这副对联把金隆铜业公司生产电解铜、黄金、白银、硫酸等主副产品的生产工艺放进了联中,体现了作者对生产技术工艺的谙熟程度。

参赛的很多对联都是就地取材,立足企业生产全过程,从各个不同角度展示技术、工艺和环保等方方面面的日常工作。精炼车间的吴胜利是一名圆盘浇铸工,鉴于公司环保措施越做越好,他有感而发,创作了“古铜都天蓝地沃山青水绿花香鸟语;新金隆枝繁叶茂政顺气和业兴人乐”的对联,表达了自己对公司环保工作以及对铜陵市天蓝水清优美环境的认可赞赏。在稀贵车间工作的昂正同则写了一副长对联:“入库阳极泥,精加工,全消化,精雕细琢;出厂金银钯,逛上海,秀伦敦,笑傲江湖。”他用三十个字浓缩了阳极泥从入库是黑泥,出厂变黄金的全过程,甚至把他们车间生产出来的黄金、白银分别被上海金属交易所和伦敦金银市场协会认证的信息都融进了对联之中,满满的企业自豪感。还有“稀缺人才贵在开拓创新砥砺前行;金色年华隆起有色脊梁铜冠风采”这副对联则十分巧妙地把稀贵和金隆两个单位的名字镶嵌其中,体现了作者的良苦用心。因为这两个单位去年才相互整合,合二为一的。经过一年的磨合和融合,规模效应初显,各项工作已步入快车道。而另一副“闪速炉卡尔多炉炉火升腾映千秋大业;真金白银铂钯铜铜水奔流绘发展蓝图”的对联,也显示出作者的大格局胸怀,对生产工艺的赞美、对终端产品的自信、对未来发展的期待,对融合创新的渴望。

一副对联一颗心,一句祝福一种情。一次小小的春联比赛,折射出职工浓浓的爱企之情。

章 庆

春节期间,铜冠黄铜公司挤压工序员工正对挤压机进行清洁保养。铜冠黄铜公司以“无积尘、见底色”为标准,组织车间职工开展设备的清洁和保养工作,为生产创造有利条件。 王红平 汪 勇 摄