

# 铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2019年1月31日 星期四 农历戊戌年十二月廿六 第4193期  
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4510期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

## 社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐  
自由 平等 公正 法治  
爱国 敬业 诚信 友善



## 集团公司领导分赴基层一线慰问困难党员和困难职工

本报讯 扶贫帮困显担当,节前慰问暖人心。连日来,集团公司领导杨军、龚华东等分赴基层一线慰问困难党员和困难职工,为他们送上慰问金和新年祝福。

1月28日,集团公司党委书记、董事长杨军来到铜冠建安公司。毛名生是建安公司困难党员,患病多年,家庭生活困难;连配金则是建安公司困难职工,妻子生病多年,本人身体也不好,家庭收入低;和连配金一样,吴永宏也是困难职工,且是杨军的结对帮扶对象,不仅身体有病,还独自抚养小孩。杨军仔细询问他们情况,鼓励他们坚定信心、积极治疗,保持良好的精神状态。

杨军说,集团公司是一个大家庭,职工有什么困难,集团公司两级组织都

会给予帮助。我代表集团公司给你们拜年,希望你们把生活搞好,把工作做好。要相信,企业发展好了,大家的生活会越来越好。

当问及是否有什么要求时,三位职工都表示很感谢集团公司和建安公司的关怀,今后将会更加坚强的面对生活中的各种磨难。送上慰问金后,看到行动不便的吴永宏,杨军上前搀扶着他走出会议室。

杨军与建安公司领导班子进行了座谈,听取了他们对企业2018年的发展情况以及2019年的重点工作汇报。杨军表示,过去一年,建安公司多项指标创历史新高,各项工作都有了新进展。新的一年已经开启,要继续干在实处,要抓好在手项目,奋力开拓海内外

市场,为完成全年方针目标打下坚实基础。

杨军强调,发展的问题,最终需要依靠发展来解决。要努力形成企业里效益好、员工收入高、员工干劲足、企业发展更好的良性循环,实现人企共同发展。

1月25日,临近农历“小年”。一大早,集团公司党委副书记、总经理龚华东前往冬瓜山铜矿,为困难职工和党员送去新春祝福和慰问金。

龚华东亲切询问了困难党员汪为琳、困难职工周保华、“一对一”帮扶对象徐伟胜的工作和家庭情况,对他们身处困境依然积极乐观、坚守岗位的精神表示高度赞赏。龚华东说,感谢你们一直以来对工作的努力与付

出,公司会与你们一起克服困难,希望你们能始终保持昂扬向上的精神状态。他叮嘱基层单位和基层党支部,要时时刻刻做好困难职工和党员的各项服务工作,认真倾听困难群众的心声,切实把企业的温暖送到他们的心坎上。

慰问结束后,龚华东听取了冬瓜山铜矿的新年重点工作安排汇报。龚华东指出,冬瓜山铜矿是先进矿山的代表,其先进性一定要体现在各项指标的不断优化提升上。冬瓜山铜矿体量大,挖潜潜力深,选矿指标优化、选矿药剂替代关系着集团公司的整体发展质量,一定要沉下心来,在技术攻关、考核奖惩上加大力度,抓透抓实。

陈潇 萨百灵

## 明目标 抓管理 促稳产 冬瓜山铜矿明确今年“12345”工作思路

本报讯 日前,冬瓜山铜矿在召开的三届五次职代会上,确立了新的一年“12345”工作总体思路,确保完成全年铜料32000吨的任务。

新年伊始,这个矿“审时度势,认清矿山发展中面临的困难和有利条件,认真部署,提出了“系统高效促稳产,双重预防保安全;深挖细管降成本,铜料力争三万二。”的奋斗目标,并围绕“12345”工作总体思路,部署了今年重点工作和任务。

围绕一个中心,保障生产持续稳定。这个矿重点加强采出矿管理,特别是新区60线以北盘区出矿管理和60线以南采场“源”补充力度。加快推进大团山、花树坡矿段深部负730米至负1000米斜坡道等工程建设进度,为补充老区矿源创造条件。开展尾砂综合利用项目研究,减轻老鸦岭尾矿库库容压力。强化井下地压管理,确保回采安全有序推进。

坚持双轮驱动,激发企业动力。这个矿持续完善企业标准体系,保持企业标准的动态更新。完善全员绩效管理,系统推进5S管理,加强重点环节整治。加强技术人才队伍建设,完善

科技创新管理和激励办法,提升企业自主创新能力。

严守三条底线,筑牢发展基础。矿山加快建立以生产工艺系统为主线的风险辨识和预防体系,落实针对“两作业一环节”制定的风险防控措施,强化井下水“三级沉淀”管理,保证精矿生产废水处理系统的正常运行,确保外排水质持续稳定达标,实现绿色、清洁生产。同时,做好职业健康体检和员工个体防护工作,提高员工职业病防护意识。

落实四项措施,提升经济质量。矿山在考核激励上促落实,在精细化管理上出实招,在能源管理上抓规范,在5S管理上做文章,持续改善现场作业环境,及时清理现场材料备件,做到现场无陈年不用的、多余材料备件,实现备件备件单耗整体下降。

实现五个突破,推动人企发展。在党建工作上实现新突破,在支部建设上实现新突破,在团青工作上实现新突破,在综治维稳上实现新突破,在改善民生上实现新突破,努力实现好、维护好广大职工的根本利益,增强职工的幸福感和获得感。 汤菁

## 铜陵有色首个230千伏变电站正式运行

本报讯 厄瓜多尔时间2019年1月23日11时38分,中铁建铜冠投资有限公司厄瓜多尔米拉多项目230千伏输变电工程成功启动运行,从而成为铜陵有色集团公司首例电压等级最高、单台主变压器容量最大、主变压器绕组数量最多的供电系统。

厄瓜多尔米拉多项目230千伏输变电工程包括:一是与厄国政府共建的230千伏输电工程,包含两座230千伏变电站(Taday和Bomboiza)和长达132千米输电线路;二是

自建工程则是由从Bomboiza变电站引出的230千伏、长17.59千米的输电线路和Mirador总降压变电站组成。

这个系统自2016年3月开工建设至2018年10月全面建成历时32个月,由于此工程战线长,涉及到沿途征迁、线路跨越安第斯山脉地形复杂、起伏落差大、气候条件恶劣等问题,期间建设项目的管理人员、技术人员和建设者们克服了难以想象的困难,从而确保工程顺利完工。

刘金陵

## 金冠铜业分公司

### 吹响新年安全生产“集结号”

本报讯 春节将至,为切实做好节前安全生产工作,有效防范和坚决遏制安全生产事故发生,确保职工过一个欢乐祥和的平安年,金冠铜业分公司多措并举,全面吹响新年安全生产“集结号”。

这个公司组织开展安全协调会、班前安全宣誓、班前2分钟学习,多渠道多形式加强宣传教育,不断强化员工“安全底线”意识。

健全完善隐患排查治理常态化管理机制,确保整改措施、责任、资金、时间和预案“五落实”,实现闭环管理。专门成立领导小组,分区域、划范围、落实责任人,积极做好今冬明春火灾防控和危险化学品大排查大清理工作,推进安全生产“铸安”行动常态化、实效化。

以公司内外典型安全事故案例为警示,举一反三,狠反“三违”。同步抓实消防和危险化学品安全责任,全力做好重要节点消防安全工作,及时消除各类隐患,确保全方位无死角。通过“三违”查处,杜绝危险化学品生产、使用、储存、运输、废弃处置等环节的各种违规行为,形成隐患排查治理和“三违”查处的长效机制。

开展以岗位操作、风险管控、隐患排查为重点的安全教育培训,加强“锅容管特”等特种设备作业人员安全管理,严格特种作业证审批程序,对班组长、岗位作业人员、特种作业人员开展岗位操作实战演练,确保作业安全。这个公司专项检查组,安全环保部对各基层单位定期或不定期进行抽查,检查结果纳入组织绩效一并考核,逐月兑现。

陈幸欣 陈世阳



1月26日,金冠铜业公司举办春节联欢会,120多名职工载歌载舞,以热情饱满的精神状态喜迎新年的到来。这个公司职工把对企业的热爱和对2019年各项任务目标的期待展望,融进文艺节目创作与表演之中,演绎了一场轻松、欢乐、敬爱、和谐的节目秀。

章庆 孙乐摄

## 兄弟齐心 聚力夺“金”

62名职工,在全年生产非饱和前提下,2018年砥砺奋进,依然完成中孔17150米、大孔19050米、深孔4165米、尾胶充填98500方,分别完成计划的100%、123%和100%、124%。向矿业分公司递交了一张亮丽的成绩单……近日,在铜山铜矿分公司召开的2018年度综合表彰会上,当会议宣布将年度生产竞赛“金牌单位”授予分公司工程区时,博得了会场持久般的掌声,这也是这个工区自2017年重新组合以来,连续二年蝉联“金牌单位”这一殊荣。

近年来,这个分公司由于受矿产资源贮藏量的影响,一直制约着经济建设与发展,为彻底扭转生产被动局面,2017年底这个分公司重新对井下

主要生产单位进行了整合,并出台一系列激励奖励措施,鼓舞职工坚定信心,迎接挑战。“夺金”容易,“守金”难,为铆足劲再夺年度安全生产双丰收,2018年工程区上下咬定目标,再次向生产“夺金”发起冲击。T-150大孔岩层是工程区近年新引进的开采项目,又是全区标志施工机械,它的投入使用,不仅关系到矿山供矿采场的衔接,更是助推生产建设的“助力器”,为最大发挥其功效作用,区大孔岩层班以只争朝夕的精神风貌,全年分别攻克克523米中段东5、西2及负478米中段2-2、4-1等10个重点采场的施工生产,不但在时间节点上确保生产稳步衔接,而且还为公司生产节省工程费用近400万元。充填生产针对历

史遗留欠下的“负账”,造成供矿采场严重脱节,工程区充填班克服选矿尾砂供应不足,一方面积极在管理上探索经验;另一方面努力提高设备使用率,将过去尾胶充填能力由每小时70立方米,提升至每小时110立方米,胶充浓度控制在68%水平,有效地保障了采矿与充填生产的平衡发展。去年8月,为加快负478米中段1-1至5-4采场早日形成供矿能力,实现全年采供平稳增长,区中深孔班克服人员少、设备条件落后以及频繁大爆破等困扰,原计划20天3500米的工作量,仅用时15天便超额完成计划生产,从行动上奏响起攻坚克难,奋力夺“金”的号角。

吴健

## 推动技改升级 实现超低排放 张家港联合铜业公司驶入绿色发展“快车道”

本报讯 “2019年,电铜产量确保30万吨,力争31万吨,跻身国内大型铜精炼企业第一方阵;实现销售收入150亿元,主要经济技术指标保持国内领先水平。以全国工业能效促进示范企业为平台,加快推进能源体系和能管中心建设,推动企业向‘两化’融合全面转型。力争到2020年,将公司建设成为‘国内领先、行业一流’的现代化铜精炼示范工厂。”这是张家港联合铜业公司近日在四届四次职代会上提出的新年奋斗目标。

面对国家对企业环保日趋严格的高标准、高要求,同时,随着江苏地区大气污染治理专项行动和氮氧化物限值排放标准的实施,2018年,张家港联合铜业公司面临着巨大的环保压力。为此,围绕超低排放的要求,这个公司对照国家新环保标准,参照行业先进水平,从水、气、固废、噪声4个方面同时发力;特别是对阳极炉精炼尾气系统实施氮氧化物超低排放改造,成为铜精炼行业行动最早、改造最

快、效果最好的环保改造项目,在行业内树立了标杆。去年底,代表这个公司先进生产工艺的10万吨PC电解系统噪声和固废防治设施通过了江苏省生态环境厅环境保护竣工验收,为2019年实现电解系统满负荷生产奠定了坚实的基础。

同时,这个公司不断加大技改升级力度。去年累计完成环保技改投资近3000万元,先后完成了阳极炉定量浇铸技术改造、精炼尾气电除雾项目、阳极炉布袋收尘器改造、老系统电解液循环系统自动控制改造、电解供配电系统智能化改造、雨污分流、噪音治理等十多项升级改造项目,大大提升了企业绿色发展和实现高质量发展的水平,拓展了企业发展的空间。

围绕企业绿色发展和打造“国内领先、行业一流”的现代化铜精炼示范工厂的目标,2019年,这个公司将大力推进传统生产工艺和装备升级改造,实施“机器人”“机械化减人”的技术升级改造,加快推进商标打印和

电铜扫码项目,提升传统工艺机械化自动化水平,加快对电解系统始极片机组、阳极校正机组自动化改造,进一步改善现场作业环境。今年,积极响应国家推广使用清洁能源和加强大气治理,实现超低排放的号召,力争在4月份完成阳极炉重油改天然气技改,并组织技术团队对天然气单耗、炉时进行攻关,使主要技术指标达到行业领先水平。

此外,这个公司将结合企业未来发展规划,以产业为基础,以资本为纽带,以市场为导向,主动对接和融入长三角的发展之中,充分发挥张家港的区位优势和市场前沿阵地作用,紧紧抓住沪通铁路张家港长江铁路大桥建成通车的发展机遇,探索走“工贸结合、产融结合、多元化发展”的经营思路,积极寻求仓储物流、电子商务、资源综合利用等发展项目,努力拓展发展新空间,打造发展新优势,积聚发展新动能。

杨学文



1月25日,铜冠电工公司漆包线分厂职工正在漆包线生产中监控作业。刚刚过去的一年,铜冠电工公司漆包线分厂通过实施生产精益管理、优化产品结构、加大市场开拓力度,科学组织生产,全年生产漆包线2.2万吨。新的一年,漆包线分厂自我加压将生产目标提高到了2.5万吨。

王红平 华伟 摄

## 《有色作为》征文评奖揭晓

特别奖	聚焦绿色发展 打造行业标杆	何亮
一等奖	让碧水长清 让青山如黛 “微”党建活动打造“威”品牌汇聚“威”力量	陈潇 江君 黄军平
二等奖	老憨其人 金隆铜业公司改革创新考核分配模式调动职工积极性 阵前“猛张飞” 阵后“及时雨” 铜冠建安建材公司让工业废渣变为绿色环保建材 海亮厂房通过强台风“山竹”大考 陈潇 谢玉玲	吴成应 章庆 张良强
三等奖	金泰化工公司提前一个月“交卷” “铜冠”品牌唱响非洲大陆 “亏损王”的涅槃蝶变 金冠铜业分公司循环经济将资源“吃干榨尽” 一位全国劳模的“得”与“失” 百日终成化境 铜冠(庐江)矿业公司首季生产“小考”成绩亮眼 铜冠冶炼分公司精准发力 遏制颓废 扭亏为盈	何亮 王伟 李海波 高明 陈潇 谢玉玲 方威达 汪勇 萨百灵 高敏 陈潇 夏富青 桂年友 汪新利 方威达 刘长青 夏富青 桂年友 汪新利 萨百灵 贾金涛 赵胜 汪海滨 夏富青 胡永斌
优秀奖	(10名略)	

本报编辑部

周尚清