

铜冠冶化分公司“科技+”助企业“强身健体”

本报讯 铜冠冶化分公司把科技创新当作企业“强身健体”的法宝,通过“科技+”管理新模式走出一条持续发展之路,去年,该公司一举实现了扭亏为盈。

该公司不断创造管理新模式,深入推进全面预算管理,打造个性化绩效考核新模式,在集团公司全员绩效管理内

部对标竞赛中名列前茅。QC小组活动成果丰硕,荣获安徽省技术成果一等奖和全国优秀质量管理小组称号。三标管理体系持续有效,顺利通过安徽方圆标志认证公司的新标准换证审核。

“科研创新和优化管理扎实有效。”该公司负责人说。去年该公司申报科技成果6项,目前拥有发明专利9项、实

用新型专利4项。“可再生胺脱硫剂开发与工业化应用关键技术”获得省科技进步类一等奖,《有机胺脱硫工业化关键技术、工艺集成研究与应用》成果获得集团公司第五次科技大会特等奖,“硫酸工业尾气的硫酸雾检测方法”验证工作得到突破,硫铁矿烧渣提铜、钴等小型试验取得进展。深入推进全面

预算管理,完善月度、季度经营活动分析制度,规范工资性收入和财务风险管控。加强ERP系统运营维护和应用,为实现物料计量网络化制度化提供基础。进一步加强能源、信息化和金属平衡管理,夯实管理基础。扎实推进“5S”现场管理,并持续改进,继续保持集团公司4星级评价。 夏富青 钱庆国

金隆铜业公司多举措保障节日期间原料供应

本报讯 年关将至,为保障原料及时、合理供应,满足生产需求,金隆铜业公司积极部署春节期间及春节前后铜精矿、粗铜、阳极泥的采购供应,有针对性做好应对措施,召开专题会议,对春节前后原料供应工作做了详细部署及安排,全力保障生产所需。

进口铜精矿供应根据生产计划及实际库存状况,实时与相关课室、部门联动,倒排、细排生产原料到货计划。由于进口铜精矿转泊受卸港泊位紧张、冬季大雾封航频繁,以及春节期间海关报关受限等不利因素影响,该公司提前着手协调工作,实时跟踪,逐船紧盯外

轮的引航进江计划、报关放行、转驳港卸货效率等一系列举措,做到进口铜精矿进厂流程精细化管理,力保公司铜原料供应充足。

针对国内粗铜供应商春节放假的惯例以及春节期间停产、运输受限等诸多客观因素,结合往年的历史经验,该公司提前安排备货计划,逐个细化国内粗铜供应商春节前的日供货量及春节后的投产供货时间。为弥补国内粗铜供应缺口,春节前后临时增加进口粗铜供应量,以确保公司外购冷铜与生产投料供需平衡。

杨高尚

天马山矿业公司开展春节“双拥”慰问活动

本报讯 2019年春节将至,日前,天马山矿业公司对全公司的双拥优抚对象开展了“双拥”慰问活动。

该公司现有军属6人、伤残军人7人、烈属3人、退休军转干21人和在职退伍军人28人。为确保慰问工作无偏差、无遗漏,该公司武保部门在认真做好“双拥”登记注册的基础上,积极筹措慰问金两万余元,为大家送去新春

祝福和组织的关怀。在走访慰问过程中,及时了解并解决优抚对象在生活中遇到的实际困难,感谢他们为国家军队建设和地方企业发展建设所做出的贡献。这次走访慰问活动,让优抚对象真正感受到企业大家庭的温暖。该公司通过多年来的“双拥”工作建设,营造了军爱民、民拥军,军民一家亲的浓厚氛围。 朱艳 杨志全

工程技术分公司新春扶贫暖人心

本报讯 “太感谢你们了,经常来看望我和老伴。前不久收到了你们送来的慰问金,今天你们又拎了这么大袋米、这么大桶油过来,事事想着我们,真的太谢谢你们了。”1月23日上午,工程技术分公司领导班子成员们带着节日的祝福,前往包户帮扶的虎栈村,将军村、长山村的4户贫困户家中,为他们送上了粮油等慰问品。

“他们就是我们的亲人,看到亲人的日子过得越来越好,脱贫致富的劲头越来越足,我们也很高兴,一直盼着他们早日脱贫致富奔小康了。”这个公司其中一名班子成员表示。

方盼



铜山铜矿分公司将公司党务公开与司务公开有机结合,建立公开宣传栏,引起广大职工的驻足观看(如图)。该公司根据矿山工作实际,创新举措,将公司经营发展目标、财务收支情况、重点工程、能源消耗、阳光工程等内容公开,向广大职工亮出了“家底”,自觉接受职工群众监督,提升全员参与的热情。同时也筑牢廉政教育、惩治和预防腐败的安全防线,切实发挥党务、司务公开在企业管理、发展、生产、稳定中的积极作用,实现公开工作的制度化、规范化、标准化,有力地推进公司各项工作的开展。 余飞 摄

让离退休职工心有所属

——记铜冠电工公司关心离退休职工及家属工作

“登门来慰问,牵挂我们(退休的员工),给我们是一种温暖,给在在职的同志也是一种激励……”这是1月18日,铜冠电工公司一位退休职工对记者说的心声。

“你们曾经为铜冠电工作出了巨大贡献,铜冠电工的今天有你们一份功劳。”这是该公司党委书记乔东月在近日慰问离退休员工时时常挂在嘴边的话。

截至今年年初,铜冠电工公司离退休职工630多人。其中本地离退休人员占离退休职工人数85%,异地离退休员工占15%。对这些为铜冠电工曾经作出过贡献的离退休员工的关怀,成为该公司传统文化之一。本着这一理念,该公司领导一直记挂着离退休的老员工。为表达对老前辈干部职工的关心关怀,1月份以来,该公司结合实际情况,实

行分区域、多举措慰问离退休职工。“您身体还好吗?身边有没有人照顾?”连日来,该公司纪委书记王政每到一处离退休职工家中慰问,都会提及类似的问题。

如何对离退休职工做到关心关怀,该公司针对地域采取不同措施:本地退休员工,该公司尽可能做到关怀零距离。对本地离退休干部职工,该公司每年会在节假日期间进行走访慰问,认真听取离退休职工的意见和建议,了解离退休职工的实际困难和具体问题,并帮助协调解决。在春节、端午、中秋等传统节日里,组织开展活动,丰富离退休员工业余生活。

外地关怀该公司同样做到无微不至:对居住在外地的离退休职工,该公司责成专门人员,节假日会用短信慰问、手机视频拜访和打电话等方式了解

关心离退休干部职工身体和生活情况,带去该公司党政领导对他们的关怀。

离退休老同志住院是常事,为免除他们的奔波劳累之苦,该公司党群工作部和人力资源部还为异地离退休人员代办异地医保报销。部门领导以及所在部门员工都争当离退休职工的“传话筒”,需要上交的材料,寻人寻物、红白喜事通告都能通畅地传达给相关人员。

此外,该公司建立的离退休党支部还充分发挥职能,建立微信群,及时传达学习党的十九大精神,助力老同志学习,紧跟新时代。

而今,该公司已经形成了全员关注、线上线下互动帮扶离退休老同志的工作格局,帮助老同志“老有所养,老有所乐”,进一步增强了离退休员工的幸福感、归属感。

本报记者 江君 通讯员 华伟



为喜迎新春佳节,营造欢乐的节日气氛,元月25日上午,凤凰山矿业公司团委开展“迎新春、送春联”活动(如图),为矿区周边的居民送上节日的祝福。 黄志皓 摄

改革有道 育桃李万千

——安徽工业职业技术学院教学改革纪实

从传统的单一知识灌输,向价值塑造、能力培养和知识传授“三合一”的培养模式转变,从“教学生会学”向“教学生会学”转变……在传统教学模式弊端逐渐显露的情况下,如何建立高校改革人才培养模式,培育更多优秀人才,安徽工业职业技术学院以教学改革作答,重构培养方案,重实践、求创新、搭平台,优化专业结构,夯实专业建设,改革创新创业教育,给予学生更多发展可能。

重实践,培养学生创新能力。曹耀武是09级汽车检测与维修专业学生,2012年7月参加工作后从事BMW售后维修工作,从机电学员一步步升为机电主修、机电组长、技术主管。他先后获得了保养技师、高级技师称号,在2018年BMW中国东南区技能大赛中再次获得优异成绩。

如今,在安工学院,学习基础不同、兴趣爱好各异的学生,可以根据自身需求,有针对性地选择实践课程的类型和项目,并通过积极参加活动、开展专业服务取得学分,完成专业学习。在丰富多样的创新创业活动中,学生们培养了创新创业的意识和思维,提升了自己专业技能的实践能力和为社会服务的专业本领。学院各类创新实践活动有效开展,活动成果丰富。据统计,学院2018年共组织学生参加创新训练活动247人次,创业训练活动801人次;学院共参加26项各级各类职业技能竞赛项目。共获得国家级技能大赛三等奖1个,省级技能大赛一等奖2个、二等奖9个、三等奖28

个的好成绩。实践证明,人才培养综合评价体系改革,是有利于学生的全面发展和个性发展,有利于激发学生学生学习兴趣和潜能的。

求创新,全面改进课程教学。安工学院根据市场需求,适时对学院现有高职专业进行动态调整。2015年到2017年,分四批完成了263门课程的课程标准的编制,整体上向以实践为导向的“教、学、做”一体化教学模式迈进。

2018年,学院对专业招生人数两年连续下降,且当年人数低于15人的制冷与空调技术、建筑电气工程技术等四个小微专业停止招生,转而新增备案财务管理、广告设计与制作、建筑装饰工程技术等三个专业。在课程内容上也逐渐调整,实现了与职业标准、教学过程以及生产过程相对接。推进信息技术在教学中的广泛应用,让课堂教学透明化,为课堂整改工作提供依据。2018年,学院引入“智慧职教”云课堂网络教学平台,并组织13支信息化教学团队开展信息化教学研究。这项工作的有效开展,有力提升了学院教师的信息技术应用素养,很多课程因为采取信息化教学,取得了突出的教学效果。

搭平台,推进产教融合发展。从2015年起,与华胜集团合作办学,如今安工学院已连续开设4期“华胜班”,为企业培养了大批优秀员工;自2016年开始,与北京华天装饰集团正式签订校企合作办学协议,成立第一届海天班,培养建筑工程技术和工程造价方面人才,至

今海天班在校生已达300余人……

在校企合作、产教融合中,安工学院积极创新思路,通过强化校内外实践教学基地建设,邀请企业工程技术人员到校开展专业知识讲座、聘任企业人员为兼职教师、校企合作办学等多种渠道破解校企合作难题,开辟了学院培养模式新途径。与集团公司等一批具有一定规模并相对稳定的、能够提供学生参加校外教学实习和社会实践的企业,签订校外实训基地合作协议,每年定期安排学生到校企合作企业参观实习,组织学生到相关企业进行跟岗、顶岗实习。与安徽百利源农业公司、华胜集团、北京海天装饰集团等相关企业联合办学,与企业合作在第二课堂开设植保无人机创新实践培训课程,帮助学生掌握无人机和农业地理信息技术,提高生产效率,同时也能解决毕业生创业就业问题。与冬瓜山铜矿联合申报了硫精矿产品提质试验研究课题,通过专项研究,预计多回收硫精矿和铁精矿每年约30万吨;同时将硫精矿品位和铁精矿品位大幅提高,硫+铁品位达89%,从而大大提高了冬瓜山铜矿的硫精矿品位,也满足了铜冠冶化分公司生产需要。

2018年,学院还聘请了52名校外兼职教师,主要承担各系部专业理论课程的教学和专业实训课程的指导任务。企业兼职教师充分利用自身在企业积累的生产经验和技能,把一线的生产技术引入到课堂上来,有效激发学生的学习热情。

陈潇 徐婧婧

铜冠冶化分公司布置春节期间作风建设检查督查工作

本报讯 为做好春节期间的作风建设,铜冠冶化分公司纪委从宣传、学习、检查、监督等方面进行布置安排。

一是营造风清气正过年的浓厚氛围。通过工作平台对全体党员打招呼,早提醒,要求严格落实中央八项规定精神,严守各项纪律要求。二是元月份各支部组织党员干部进行一次专题学习讨论。认真学习集团公司纪委元月份关于违规违纪问题及处理情况的两起通报,对照检查自身言行,吸取教训,做到令行禁止。三是公司纪委成立检查组和暗访组,进行节日期间的作风建设检查督查。重点检查职工食堂是否存在违规公款宴请;是否存在公车私用、私车公养问题;婚丧喜庆中是否存在大操大办问题;严禁违规收受礼品礼金;严禁滥发津补贴和福利。四是公司纪委畅通监督举报渠道,敞开大门接受职工群众监督。 鲍小康

金隆铜业分公司建立生产安全事故应急联动互助机制

本报讯 日前,金隆铜业分公司与相邻单位安徽圣奥化学科学有限公司签订了生产安全事故应急联动互助协议。

签订此协议是为进一步贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针,并按照《生产安全事故应急预案管理办法》《突发事件应急预案管理办法》等相关法律法规要求,本着联动互助、权责一致的原则,充分保障突发生产安全事故应急处置工作,根据对方需求及时提供人力、物资、信息、技术等方面的支持和帮助,以提升对突发生产安全事故应急处置及应急保障能力。 陈幸欣 章诚 王章林

铜冠物流金铁分公司完成横港站微机联锁新老系统割接工作

本报讯 1月20日,铜冠物流金铁分公司横港铁路站新落成的调度综合楼信号机房内,几名工作人员正全神贯注地围绕在一起,一边认真地查看电路图,一边细心地调试机箱内集成线路,为该站微机联锁新老系统割接工作做最后冲刺。据悉,新系统的调度综合楼集铁路调度指挥、电力信号、微机联锁于一体,建成后的调度综合楼,将大大提高该站运输能力,发挥地方铁路物流整体优势,更好地服务于铜陵地区企业。 邹卫东



1月25日下午,铜冠电工公司组织党员干部及有关人员开展了一次党风廉政建设学习教育活动,旨在认真学习贯彻落实党的十九大精神,切实加强党风廉政建设,防止和杜绝“节日腐败”,遏制“四风”,确保风清气正,廉洁过节。 王红平 华伟 摄



为有效缓解金隆铜业分公司现有单台卸船机的作业压力,实现安全生产,进一步提升服务于铜陵有色集团公司的连续生产能力,铜冠物流分公司正抓紧当前晴好天气,全力以赴安装新购置的800T/H桥式抓斗卸船机。图为卸船机安装现场。 汪开松 卞彪 摄