

# 铜冠(庐江)矿业公司2018年生产经营硕果累累

**本报讯** 安徽铜冠(庐江)矿业公司2018年紧紧围绕“创新模式强管理,稳顺系统促达产;铜争九千铁二二,严抓细管保安全”的方针目标,上下一心,众志成城,积极应对各种困难和挑战,创新管理模式,提升发展质量,各项工作稳中有新、实中有超,生产经营硕果累累。

生产经营稳中向好。2018年,该公司共完成掘进工程量25.8万立方米;支护工程量1.64万立方米,占年计划103%;中深孔33500米,占年计划

102%;大孔92000米,占年计划115%;完成选铜处理量210万吨,生产铜量8576吨,占年计划102%,黄金471千克,白银2682千克,铁精矿22035吨,选矿回收率88.96%;销售铜量8540吨,铁精矿1.3万吨。

安全环保持续推进。该公司深入开展“强化意识,防控风险”系列活动,完善安全环保制度体系建设,组织制、修订《顶板板级确认管理规定》《矿山应急救援预案》等管理办法,严格落实领导带班下井和安全环保例会制

度,积极完善安全生产证照手续,生产区域实现封闭管理,问题隐患排查治理实现闭环管理,员工安全培训率达100%。

企业管理提质增效。该公司认真履行阳光工程规范要求,严格执行“三重一大”决策制度。创新管理模式,充分利用ERP信息平台集成功能,完善三大标准体系建设。积极推行全面预算管理,5S现场管理、TPM设备管理等先进管理方法,加强成本管控。严格非生产性费用规范化管理,严控非生产性支

出,业务招待、办公等费用均未超出集团公司核定标准。

科技创新进步明显。积极组织技术力量开展科技攻关和技术创新。《用于井下出矿系统的防堵溜井》《一种安全、稳定的罐道》《一种新型井下排水系统》获国家知识产权局授权,取得三项实用新型专利。积极开展建言献策活动,全年共征集管理创新论文71篇,收集合理化建议352条,采纳120条,采纳率达到34%。

潘小祥

# 金冠铜业分公司自主攻关见实效

**本报讯** 日前,金冠铜业分公司奥炉电解车间在剥片机组受板小车前端加装了自行设计加工的理齐对中装置,安装使用后彻底解决了上述难题,效果显著。

奥炉铜电解生产系统采用的全是国产设备,奥炉电解车间自去年带负荷试车以来,在精心维护和细致用好这些国产设备的同时,根据试车中发现问题,广泛开展合理化建议、技术攻关等活动,加大自主改造力度,以消除缺陷和改进设备的适用性。此前,该车间在三套电解机组国产设备上已成功取得了多项合理化建议改造成果。

陈幸欣 左宗田

# 铜冠地产公司开展节前提醒谈话再敲廉洁警钟

**本报讯** 日前,铜冠地产公司纪委组织召开纪委扩大会议暨节前廉洁提醒谈话,切实加强党风廉政建设,推进“两个责任”落实,进一步提高党员干部的拒腐防变能力。

当天,该公司纪委班子成员、各党支部书记、各单位部门主要负责人聚集一堂,共同学习了关于省属企业九起违反中央八项规定精神典型案例。谈话中,该公司纪委班子成员与与会党员干部达成共识,将进一步提高廉洁从业、自律意识,积极配合、支持和理解纪委开展的各项检查督察工作;在做好自身廉洁从业的同时,做好对公司纪委的监督工作,上下齐心共同完成公司2019年纪检工作,防止灯下黑;进一步认清

反腐倡廉新形势,改变观念,提高拒腐防变能力;强化规矩意识,按章依规办事,认真执行党纪党规和公司的各项制度,进一步抓好制度的执行、检查和考核工作。春节将至,将管住手、管住口,守住红线、底线,平平安安过好年,用实际行动推进反腐倡廉和廉洁从业往深里走。

与会人员纷纷表示,今后要在工作中用党纪法规和各项规章制度严格要求自己,带好队伍,以更加饱满的热情和更加强烈的责任心投入工作,做遵纪守法的“明白人”,依规守矩的“规矩人”,为公司转型升级战略目标和年度计划方针目标的实现贡献自己的力量。

陈潇 陈斌

# 铜冠建安公司论文获全国征文活动优秀奖

**本报讯** 近日,在全国企业民主管理征文活动获奖名单中,由铜冠建安公司工会王霞撰写的《试论企业民主管理工作》赫然在列,获得了优秀奖。

此次活动由全国厂务公开协调小组办公室组织开展,经过全国各省、市

层层推荐评选,共评选出一等奖10个,二等奖28个,三等奖49个,优秀奖66个。王霞的论文对新形势下企业民主管理工作的基础理论、发展规律和面临的主要问题进行了分析研究,并提出了举措和建议。

李海波



为充分发挥家庭在党风廉政建设中的特殊作用,进一步增强领导干部家属廉洁意识,日前,质量检验中心举办了第一期领导干部家属廉洁警示教育座谈会。家属们围绕如何当好“廉内助”这一主题,畅谈了自己对家庭廉政建设的认识和看法,并表示要守好廉洁“后院”,营造廉洁家风。

夏富青 吴美娜 摄



连日来,铜冠池州资源公司陆续开展迎新年各项活动,组织了越野跑、男子乒乓球、女子跳绳比赛等活动,丰富职工文化生活,营造健康向上的节日氛围。图为跳绳比赛现场。

江君 陈慧君 摄



为迎接新春佳节,推动职工健身运动的开展,丰富广大职工业余文化生活,1月24日,铜冠铜箔公司开展“迎新春”男女混合拔河比赛。比赛采用淘汰制与循环制相结合的方式展开,6支代表队参加,每队5男3女。最终铜箔一二工场代表队以绝对实力斩获比赛冠军。图为比赛现场。

何亮 陈小平 摄

# 铜冠黄铜公司三年扭亏脱困初战告捷

**本报讯** 2018年,铜冠黄铜公司面对复杂多变的市场环境,紧紧围绕“三年扭亏脱困”目标,积极推进公司创新变革,奋力攻坚克难,产销再创历史新高,经营绩效成果显著,员工队伍和谐稳定,各项工作全面发展。公司在改革的大考中经历各种风险考验,实现初战告捷,交出一份满意的答卷。

全年生产黄铜棒产品14460吨,销售15015吨,同比分别增长27%和增长36%,实现大幅减亏,全面完成集团公司考核目标。

一年来,该公司通过创新变革,发展活力实现了新提升。公司借鉴行业经验和民营企业做法,结合自身特点,

对内部机构进行重新设置,按照精简高效的原则,减少管理层级。公司下设营销和生产运营两个中心。营销中心主要负责市场开发和原料采购,并为生产制造系统提供物资保障工作。生产运营中心将原有的生产制造系统各职能整合,取消车间层级,建立为统一的制造运营成本中心。在原有岗位人员220人的基础上,对主岗位定编了161人,富余的正式员工,公司提供辅助岗位进行了二次择岗。通过机构重组,人员精简优化,实现了管理效能和劳动效率双提升。

实施管控结合,生产效率实现了新

提升。为快速释放产能,公司积极梳理影响产能发挥的生产线短板,通过自身的力量,开展技术攻关,进行技术改造。通过原料工序的建立,由班次配料精细到炉次配料,做到了块料与屑料合理配比使用,使废旧原料“吃干榨尽”获取收益。通过改造熔铸系统,熔铸生产由原来的每班3炉料提高到常态的每班4炉料,铸造速度同时稳步提高,确保了旧料及铜屑消化量,为公司提高产能及提升生产效率,打开了上升的空间。挤压工序通过优化固化生产工艺,并对燃气加热炉改造,实现两台加热炉依次给料,确保了挤压坯料的有效供给。拉拔工序采取考核激励、人员

优化、班次调整等各种措施,提升了劳动效率。

坚持市场引领,产品销售实现新提升。公司整个商务营销团队按照“做精车削棒,做大红冲材,做强盘卷料”的经营思路,采用灵活的营销手段,以国内终端客户为基础,中间商为纽带,以外销为突破口,三种销售渠道并驾齐驱。并及时抓住了电子烟市场的机遇,实现销售增量2000吨。盘卷料销售1400吨,比去年同期增长800吨;红冲材销售1800吨,比去年同期增长700吨,圆满完成公司2018年销量目标。

王红平 汪勇



金隆铜业公司书法爱好者正在义务为职工书写春联。该公司坚持服务职工、方便职工的企业理念,每年春节前夕都组织义务写春联活动,免费为职工提供春联,受到职工广泛欢迎。

章庆 徐丽 摄

# 月山矿业公司党委认真做好春节困难党员慰问工作

**本报讯** 为加强党内激励关爱帮扶,让公司困难党员切身感受到党组织的关怀和温暖,月山矿业公司党委积极做好春节慰问困难党员工作。

1月24日,该公司党委召开困难党员座谈会,基层支部负责人和八名困难党员代表参加了会议。

会上,该公司党群工作部负责人向大家介绍了集团公司党委对于困难党员慰问工作的具体安排以及公司党委的具体做法。该公司党委负责人详细询问了困难党员的身体状况和生活、工作情况,反复嘱咐他们要保重身体,树立信心,积极乐观地面对生活,并送上慰问

金,祝福他们过一个愉快祥和的春节。

与会困难党员对于集团公司党委和月山矿业党委的关心和慰问纷纷表示感谢,表示将一如既往地关心和大力支持公司的各项工作,为公司发展贡献自己力所能及的力量。

田芳

# 张家港铜业公司开展春节综合大检查确保节日安全

**本报讯** 1月23日,张家港铜业公司成立四个安全生产检查领导小组,对公司所有区域内的安全生产、设备、5S现场管理、治安等方面进行春节前综合安全大检查,以确保生产安全。

公司领导分组带队对安全生产防范措施、消防器材、安全设施、安全教育、安全检查、隐患整改、应急保障等进行详细检查,重点检查消防管道的防冻、室内外消防设施是否齐备、各

类安全标识是否规范完善、冬季道路防滑措施落实情况等,开展食堂、宿舍区、质计楼、化验楼、办公楼、浴室、生产厂房等场所的安全隐患排查,对发现的问题做好整改或拟定防范措施,发现隐患及时消除,确保安全生产零事故。加强对油库、酸碱等危化品的安全管理,确保消防及火灾报警系统正常,各岗位值班人员安排到位,夜班主办人员每天实行零报告制;坚持隐

患排查,积极做好春节期间应对周边居民燃放烟花爆竹的防火措施。车辆方面重点检查公司机动车辆电器设备、油路设备,灯光照明、刹车制动是否完好等,并出台了春节期间行车安全保障措施。加强公务车、私家车的的教育和提醒工作,严防行车“三超一疲劳”,把冬季防滑、防雾行车安全作为重点管控对象,严防交通事故发生。

夏富青 陈金龙

(上接第一版)

此外,《中层管理人员考核办法》为科级管理人员的日常管理提供了依据。《办法》将课室负责人、党支部书记及副科、业务主管、业务主办一同纳入“月考”范围,对其进行多维度业绩考核和分层次奖惩兑现。干得好与坏,月度成绩单一目了然。

一个党员就是一面旗帜,一个支部就是一个堡垒。如此一来,党员动了起来。而如何进一步让“支部强起来”,梁海卫说,新金隆积极开展党建自选动作,创建了饱含金隆特色的党建品牌。

1月初,在新金隆厂务公开栏里,记者看到,17个党支部在2018年第四季度党建工作开展情况测评中的结果被张贴公布,得分项、扣分项都一一列出。这样的综合考评每个季度都有一

次。

不甘落后,奋勇争先,“比”是为了“学、赶、帮、超”。考核中成绩突出的支部将获得相应奖励,而连续两季度居后两名的党支部,支部书记则要接受约谈。

干一件事要干出效果来

“活动有实效、工作有目标、考核有依据。”在筹划2019年党建工作思路时,梁海卫这样说道,“合资企业抓党建力度不能小,边缘化、慢半拍的做法要不得。”

过去的一年,新金隆的努力所有目共睹:党支部标准化建设成为常态,活动场所、活动形式、活动内容均规范化配备与开展;“两学一做”制度化、“三会一课”已在各支部建设工作中成为常态,严格落实;党员、员工政

治学习成为常态,学时、学习笔记合乎规范;党日活动成为常态,各支部每月固定开展多样化的党组织活动;专题教育成为常态,各支部严肃开展“讲忠诚、严纪律、立政德”专题警示教育,排查整改问题61条;员工思想动态分析的常态化运作,各支部及时分析掌握员工队伍思想总体及个别状况,及时引导、化解矛盾,正向宣传鼓励……

前路昭昭,立足当下,新金隆以形势与任务教育的常态化开展凝聚全员共识。每个月,各支部将该公司及所在部门单位的工作部署和要求及时传达给每一名员工,安全环保、产量质量、经营管理……所有突出要点工作所面临的形势以及需要重点加强的工作都囊括在内,“党”字也随之精准烙印在了员工们的心灵深处。

萨百灵 章庆

# 铜冠(庐江)矿业公司 负530米中段铜泉山盘区基建开拓巷道全线贯通

**本报讯** 1月18日,铜冠(庐江)矿业公司负530米中段全长675米-1号延脉巷历经近18个月的施工,实现了安全精准贯通,较计划任务节点提前了一周时间。

据悉,负530米中段铜泉山盘区开拓工程自2017年7月开工建设,-1号延脉巷的贯通标志着该基建开拓工程的顺利完工,也为沙溪铜矿后续扩产、采准工程创造了先决条件。

萨百灵 李庆芳

# 铜冠地产公司 积极参加职工互助保障计划为职工谋福利

**本报讯** 新年伊始,铜冠地产公司工会为全体在职的251名职工办理了意外伤害保障计划手续。这是继女职工特殊疾病保障计划之后,该公司参加的一项保障计划,是为职工谋福利的有力举措。

职工互助保障计划是中华全国总工会倡导组织、管理规范、不以营利为目的的互助互济保障活动,是工会会员应享受的一项福利。职工互助保障工作是工会维权帮扶的一个重要渠道,是为职工办实事、办好事的具体表现。

多年来,该公司工会一直致力于维护广大职工合法权益,把广大职工对美好生活的向往作为奋斗目标,通过一系列的措施,促进职工队伍稳定,构建和谐劳动关系,不断增强广大职工的获得感、幸福感、安全感。

此次参加的职工意外保障计划,连同女职工特殊疾病保障计划一起,为职工建立起一道抵御风险的屏障。该公司工会关爱职工身心健康,解除其后顾之忧的重要举措,得到了广大职工的认可。

陈潇 朱春红

# 金隆铜业公司 雷厉风行清理“僵尸车”

**本报讯** 为了方便骑两轮车上下班职工的停车,金隆铜业公司本着就近原则,在多个生产现场附近修建了两轮车棚,对自行车、电动车、摩托车等实行集中停放管理,很好地满足了职工上下班交通出行需求,有效避免了两轮车在厂区无规则停放和电瓶车乱充电带来的安全隐患。但由于多种原因,该公司所有两轮车棚中都出现了多辆长期无人使用的电瓶车、自行车以及燃油助力车,即俗称的“僵尸车”。这些“僵尸车”搁置在车棚里已经很久,落满了厚厚的积尘,影响观瞻,占据空间资源,不利于单位的5S管理,也为其他职工安全方便停车带来了麻烦。为规范现场管理,消除安全隐患,提高车位利用率,该公司对车棚内的“僵尸车”进行集中清理。通过多次连续工作,四十多辆无主废弃车辆被清理出车棚,交由专门的回收人员进行妥善处理。经过清理后的两轮车棚,面貌焕然一新,各种车辆停放整齐有序,过道宽敞,人车通行无障碍,达到了安全、整洁、规范、美观的清理目标。章庆 张军