

“网络医生”张鲁斌



在冬瓜山铜矿，大伙儿提到办公室信息中心管理员张鲁斌，不由得竖起大拇指称赞他是一名优秀的矿山“网络医生”。

31岁的张鲁斌是2010年进矿的大学生，他所在的部门主要负责全矿办公电脑、答题机、指纹机的故障维修及网络维护工作，人员少，工作量很大。为此，平时工作中，他勤奋好学，苦心钻研，将在大学学习的理论知识与岗位实

践相结合，凭着一股子热情与执著，在进矿仅仅三个月，已熟练掌握了全矿信息系统所有模块的运维，娴熟处理流程中的各类异常问题。

2014年，该矿在正52米井口执行“指纹验证、安全答题、人员定位卡验证”系统后，许多单位人员对答题系统几乎一无所知。对各单位人员的培训，几乎成了张鲁斌日常工作的全部。每天办公室的电话打到爆棚，电话能说明白的，就在电话里讲，电话讲不明白的就专程去各单位讲，遇到共性问题，就会会议室里集中讲。一年里，张鲁斌平均半个小时接一个电话，上班响，下班叫，

甚至凌晨夜半也不消停……从前年10月份，新老系统并行，到去年4月份答题系统全面升级，手机下载下井安全答题，到触摸屏答题客户端安装调试的完成，张鲁斌的电话又成了答题服务“热线”。

工友们都知道，张鲁斌有一个特别的检修包，包里只要是他能够想到的工具一应俱全。因为他明白，每次出去要修的不仅仅是一台电脑，用得着用不着的都放进工具包，俨然一位“远征”的“网络医生”。为“诊治”全矿电脑，保障地表乃至井下网络畅通，常常只要一个电话，张鲁斌几乎不做片刻停留，便背上检修包出发了。说他跑路最多，一点

也不夸张：说是去办公楼，一会又身在综合楼，一会又在选矿车间，再打电话又在维修部……工友们曾问他：为啥不把故障机器送过来修？他俏皮地说：“我比电脑重不了几斤，抱着机器过来，还不如把我抱着过去。”

多年来，他先后获得该矿“优秀团员”“专业技术先进个人”“先进生产者”等多项荣誉称号。如今已走上管理岗位的张鲁斌，仍然在办公室呆的时间极少，几乎每天都“出诊”在全矿各个岗位，不辞辛苦、马不停蹄地工作，执著地担当着矿山的“网络医生”，内心充满了成就感……

胡敦华

铜冠(庐江)矿业公司 强化冬季火灾防控工作

本报讯 “早部署、早发现、早安排”，临近春节，铜冠(庐江)矿业公司严格落实深冬初春火灾防控工作相关要求，积极采取有效措施，保障冬季安全平稳生产。

当前，该公司矿区总图布置工作正在进行，待规划的土地杂草滋生。该公司组织职工定期除草清理，杜绝火灾隐患。同时，加强矿区内要害部位专项检查。由分管领导负责，成立包括武装保卫室、安全环保等职能部门组成的检查小组，对生产作业区、维修铜室及外协单位职工宿舍等场所的消防设施、用电安全进行重点隐患排查，并认真做好记录，对隐患责令相关部门和单位及时整改。该公司还充分发挥青年监督岗的作用，普及消防安全知识，提高职工火灾防控、安全用电意识，防患于未然。

萨百灵 邢应甜

金隆铜业公司 渣选党支部评选优秀学习笔记

本报讯 日前，金隆铜业公司渣选党支部在全体党员中开展“2018年度优秀学习笔记评选”活动。

该支部每年初都会给党员发放学习记录本，便于党员记录一年里的各种学习情况和心得体会，目的是增强党员理论学习的积极性，推进学习型党组织建设。为了检验党员的学习记录成果，该支部在全体党员中评选优秀学习笔记。由支部书记带队组成评审组，认真检查每一名党员的学习笔记，并从态度、字迹、内容、篇幅等方面对党员学习笔记进行点评和综合评分。检查中发现，大部分党员都能严格按照学习计划进行集体学习和自学，并及时进行记录，学习笔记内容充实、字迹工整，体现了党员们认真严谨的学习态度。经过认真细致地评选，二十一名记录认真的党员获得了表彰奖励。此次党员学习笔记评选活动，使支部全面了解和掌握了党员理论学习情况，增加了党员们的学习热情，营造了良好的学习氛围，为做好支部新的一年党建工作打下坚实的基础。

陶 洪

凤凰山矿业公司 开展特种设备专项检查工作

本报讯 为进一步加强岁末年初安全生产工作，确保矿业公司冬季设备安全运行，日前，凤凰山矿业公司结合矿山生产实际，在全公司范围内开展特种设备专项检查。

此次专项检查专门成立了检查组，检查组成员将重点对矿内起重机械、电梯、压力容器、压力管道、厂内机动车辆等特种设备进行检查。在检查过程中，被检查的特种设备所属单位积极配合检查组成员工作，做好检查记录，对存在的安全隐患及时汇总、整改。检查结束后，该公司安全环保部门对矿内特种设备安全操作规程再次进行了宣传，督促各单位、部门要及时做好特种设备安全自查工作，落实特种设备安全管理制度，完善特种设备应急救援方案，确保特种设备安全无事故。

黄志皓



矿产资源中心第四项目部组织党员主力维修班组，利用班休非生产时间段开展设备检修和维护保养，提高纯钻时间，为完成生产任务提供强有力的保障。图为该班组正在进行设备检修。

萨百灵 赵 跃 摄

铜山铜矿分公司和谐稳定迎新春

本报讯 春节临近，为确保职工家属过一个平安祥和的春节，铜山铜矿分公司超前谋划，严细管理，全力做好矿区安全保卫工作，以和谐稳定的治安环境喜迎新春佳节。

该公司把春节期间矿区的和谐稳定作为一项重要任务，加强组织领导，成立了“两节”期间矿山安保两级组织，制定工作预案，根据“谁主管、谁负责”和“一岗双责”的原则，扎实做好矿山治安保卫和维稳工作，提前对各类矛盾问题、突出问题、信访纠纷、薄弱人物等不稳定的因素进行排查，做到及时发现记录，学习笔记内容充实、字迹工整，体现了党员们认真严谨的学习态度。经过认真细致地评选，二十一名记录认真的党员获得了表彰奖励。此次党员学习笔记评选活动，使支部全面了解和掌握了党员理论学习情况，增加了党员们的学习热情，营造了良好的学习氛围，为做好支部新的一年党建工作打下坚实的基础。

过。加大法律法规的宣传教育，组织保卫部普法宣传组，进车间走现场，面对面对职工进行普法宣传教育，增强职工学法、知法、懂法和用法的意识，让职工自觉地投入到企业内部安全保卫工作中。

加强重点目标、要害部位的安全保卫工作。该公司在节前组织安环部、保卫部及机动部等职能部门联合开展安全专项检查，以办公楼、物资仓库、油库、炸药库、变电站、外协单位职工宿舍区等作为检查重点，对危爆物品、消防器材、电器设备、供电线路等进行检查，并在检查中督促、提醒外协各项目部妥善处理好人员返乡前各自

施工现场及办公区、生活区的消防、用电情况的自查工作，及时消除各类隐患，以确保节日期间不发生重大火灾、重大盗窃案件、重大治安灾害事故。

春节期间，该公司还加大治安防范力度，安排专人值班备勤，做到24小时值班无缝对接，并保持信息畅通，随时应对处理突发事件。保卫部加强重点路段、重点部位全天候不间断巡逻管控，并对出入门岗人员及车辆实行登记备案，发现可疑人员、可疑情况及时询问、报告、处理，并通过覆盖整个矿区的监控系统，密切关注矿区治安动态，真正确保矿山春节期间和谐稳定。

张 震 任建中

评优掀“风波”“尴尬”成美谈 ——铜冠有色池州公司锌分厂评先评优工作侧记

近日，铜冠有色池州公司锌分厂评先评优工作中出现一段“风波”，电解装出槽一班班长义正言辞拒绝“优秀班组长”评优提名，一度让评优小组陷入“尴尬”境地。

“我们能完成11.1万吨的产量，班组一线员工流的汗水比我多得多……”装出槽一班班长翟建军面对评优小组负责人说到。翟班长坚持认为，把评先评优指标投放到生产一线中的一线，放在基层中的基层，能激励更多员工投入到来年的火热奋斗中。

该公司大部制改革以来，把效率与效益拔至新的高度，一岗多职，一职多能效应正在凸显，在这种氛围中，翟班长发出了这样的声音：“我们的员工真的很辛苦，激励他们比激励我更重要。”一席话说的掷地有声，他认为评优工作应该把普通员工优先考虑，符合当前正激励效果，能使一线员工在小空间实现大作为。

根据该公司评先评优条例，该班组自发自主开展班组“生产标兵”的民主评选工作。翟班长在微信群中公示

评优结果：装出槽一班实到27人，采取无记名投票，评选结果员工朱小国当选。“以前我们班组也开展过类似活动，但是像今年这种班组自主的评选真未有过”，朱小国在当选后高兴地说：“能被领导和工友肯定感觉真好。”分厂评优小组肯定翟班长的做法，采纳了班组意见。

翟班长的谦逊立即带来示范效应，一时间其他班组紧跟其后，纷纷响应效仿。坚持把评优指标让给普通操作工的做法，成为今年评选工作中美谈佳话。

张 军

事，创建羽毛球、乒乓球社团……2018年是两厂有史以来文体活动参与规模最大、参与度最高且成绩喜人的一年。“大家都在尽力维护团队品牌，彰显新金隆人的昂扬风貌。”金隆铜业有限公司总经理文燕欣喜于员工凝聚而成的向心力。

在这里，面对转型阵痛，他们有着同一种声音。改变是相对痛苦的过程，身处转型磨合期的新金隆里的每一位员工，都有着“对于未来的期望值”，这一点文燕深知，“满足员工的期盼，充分考虑员工的积极性，保障改革中员工的切身利益，过去的一年我们是这样，今后将是一如既往。”

正因如此，没有抱怨声音，员工对于新金隆有着较高的认同度，“大家劲往一处使，干共同事业。”在梁海卫心中，这是“过去一段整合之路的注脚”，也是他感到“最为欣慰的事”。

萨百灵 章 庆

金冠铜业分公司着力抓好岁末年初安全环保稳定生产

本报讯 日前，金冠铜业分公司强调各生产单位在落实执行安全环保相关工作要求时，决不能流于形式，必须时刻绷紧安全生产弦，牢固树立环保责任意识，切实抓好岁末年初安全环保稳定生产。

针对岁末年初安全环保管控，该公司要求各生产单位务必清醒认识安全生产形势，不仅要宣传布置好防寒防冻、防滑防跌、防火等冬季安全生产工作，而且要切实做好现场隐患排查到位、预防措施落实到位。同时要时刻关

注工艺参数波动及环保监测数据实时动态，加强生产系统动态梳理，查找问题，加大分析解决，切实保障环保稳定生产。此外要切实加强设备三级点检细致到位，尤其要抓好车间工艺点检质量效果，深入了解把握设备运行状况，客观评价存在的问题，做到有责任担当的分析和解决问题，并结合往年经验和生产实际，提前落实和掌握备品备件准备情况，确保应急维修所需，保障生产持续稳定。

吴家富

工程技术分公司“三结合”抓好党风廉政建设

本报讯 新年伊始，工程技术分公司积极推进2019年全面从严治党、全面从严治企进行再动员、再部署，明确“三结合”，做好党风廉政工作。

抓教育引导落实。1月19日上午，该公司组织党员干部及关键岗位人员观看了廉洁警示教育片《守住第一次》。该片共讲述了11个典型案例。该公司纪委负责人表示，希望通过此次活动，引导广大党员干部牢记宗旨、坚定信念，真正把党风廉政建设落到实处。

抓制度措施落实。2018年以来，该公司坚持预防为主，增设纪委审计室，配备专职纪检员，充实督察力量。日常

工作中，该公司组织党员、项目管理人员以及关键岗位人员赴铜陵监狱实地接受警示教育，召开专题警示教育辅导培训，开展《中国共产党纪律处分条例》等党章党规学习测试，通过读原文、听讲解、观展览、看警示教育片等方式，开展了一系列党风廉政建设学习教育活动。

抓监督问责落实。该公司以典型案例为反面教材，始终坚持问题导向，把全年的党风廉政建设和反腐败各项任务逐项分解到单位、部门和党员干部身上，明确具体人、具体事，层层传导压力，做到与生产经营同部署、同落实、同督查、同考核，确保责任落实。

方 盼

天马山矿业公司爱心捐款暖人心

本报讯 春节临近，日前，天马山矿业公司积极开展向困难职工送温暖献爱心捐款活动。

该公司领导班子成员带头捐款，其他干部职工踊跃参加，大家纷纷慷慨解囊、奉献爱心。据统计，此次共募得捐款25000余元。捐款将统一支配，送到最需要帮助的困难职工群众手中，切实为困难职工群众排忧解难。

朱 艳

铜冠池州资源公司组织学习《中国共产党支部工作条例(试行)》

本报讯 连日来，铜冠池州资源公司党委中心组多次学习《中国共产党支部工作条例(试行)》(以下简称《条例》)，并对该公司所属党支部的学习也作出相应安排。

学习中，该公司中心组成员一致认为，《条例》既发扬我们党长期积累的党支部建设宝贵传统，又体现党的十八大以来基层创造的好做法好经验，规定明确、符合实际。《条例》对加强党支部建设，增强党支部的战斗力，具有可操作性。

该公司在多次学习的基础上对所属党支部也作出安排：首先是做好传达学习工作。该公司要求各党支部通过召开专题会议、“三会一课”、主题党日

活动等形式，认真做好学习贯彻工作，结合实际制定具体工作安排。其次是抓好各党支部的工作落实。结合支部工作实际制定贯彻《条例》的实施方案，明确党支部工作的主体责任，各党支部书记要牵头部署，切实规范党支部工作。该公司还把《条例》纳入2019年该公司党建工作培训学习内容，提高各党支部抓好支部工作、推动党支部标准化再提升的水平。同时该公司加强宣传引导工作。充分利用黑板报、宣传栏、内网等宣传阵地，广泛开展宣传报道。开设“学习宣传贯彻《条例》”的专题专栏，向党员群众及时准确地解读《条例》。

本报记者 江 君 通讯员 程 虹



金威铜业分公司日前正在表彰先进个人。2018年，金威铜业分公司围绕年度方针目标，攻坚克难，生产经营等各项工作取得新的成绩，涌现出了一批先进集体和先进个人。为弘扬先进，充分调动广大员工工作积极性和创造性，进一步促进新年各项工作再上新台阶，该公司在职代会上对表现优异的集体和个人进行了表彰。

王红平 黄军平 摄



近日，为丰富团员青年的业余生活，迎接春节的到来，铜冠建安公司团委在市新体育馆举办了“迎新春篮球嘉年华”活动。本次活动共有来自该公司的15名篮球爱好者参加，活动设定了点投篮大赛、三分投篮大赛和中国远投大赛三个单项比赛。单项比赛结束后，所有人员还被分成两组，开展了5V5小组对抗赛。图为选手正在进行定点投篮比赛。

李海波 摄