

“大家好才是真的好”

——记铜冠有色池州公司生产标兵朱小国



“我们小组能连续夺得析出产量第一名,与重点排查短路操作分不开……”日前,装出槽工朱小国在班委总结会上说道:“我把操作经验与大家一起分享,就是希望大家都能提高产量,大家好了才是真的好。”

踏月而归显示示范效应。身为铜冠有色池州公司锌分厂装出槽班的小组

长,朱小国从不嫌“官帽”小,踏入装出槽一班大门的四年里,他每天来的比人早,走的比人晚,用他的话说:“搞生产的人,起早摸黑是常态。”“产量真是汗水累积的。”他原先负责装出槽第四跨的产量工作,当看见第一跨的产量始终原地踏步时,他看在眼里,急在心里,自告奋勇向班长提出去产量最低跨工作。他坚持每天提前到岗,采取冲水、铲泥、平整三步进行精细化操作。他先期运用冲水法排除短路,接触不好的立即处理。出槽中阴极板附阳极泥

时,他身先士卒带头铲泥,着力把排查短路工作做在前头,做在实处。严格平整极板表面,有鼓包的坚决不放过,只有平整了极板表面,才能平静他匠心的急迫。

收获总是钟情于勤奋的人。第二个月他所带领的小组产量从“差等生”变为“优等生”,跃居班组第二名,其他小组人员的眼神从疑惑变成了赞赏;第三个月以6吨产量摘取班组产量冠军,异军突起并一度实现该小组产量五连冠。在他的言传身教带动下,装出槽一

班掀起了争当“排头兵”的热潮。

踏实做人赢得他人尊重。朱小国通过自身努力,不断从实践中总结经验,不仅提高了自己的管理水平,而且锤炼了小组的操作技能。他还想班组之所想,在召开班委会时,把自己取得的操作经验与大家共享,从操作源头仔细讲解,毫无保留地为大家“传经授道”,实现了班组共享共赢局面,推动了班组整体产量的提升。“小国同志不仅能吃苦,而且做人踏实”,该班班长翟建军赞叹道。

张 军

金隆铜业公司动力车间 提质增效出成果

本报讯 2018年,金隆铜业公司动力车间切实做好提质增效工作,通过加强设备点检、难题攻关、量化管理,在节气、节水、节电和发电方面取得了可观的经济效益,去年全年增效两百万元。

该车间通过多种措施提质增效,优化燃气锅炉操作,减少燃气损失,提高锅炉产气率。制定《低压锅炉开炉运行规定》,做到合理开停炉。强化对蓄热器的管理,控制放空,合理蓄热,对蒸汽管网进行全方位维护检查,发现漏汽点及时修缮,减少蒸汽凝结率,在保障生

产的情况下,去年全年节省天然气消耗22万立方米,节约支出68万元。该车间两套纯水站余热锅炉提供合格的除盐水,为提高产水率和利用率,车间想方设法优化操作,组织QC小组进行课题攻关,提高给水水质,使合格率达到100%。各类空压机、送风机是耗电主要设备,车间通过完善储气罐、空压机、干燥机疏水装置,减少排气管,做好压力波动生产联络,减少无效运行时间,多措施、多角度节约电能,2018年,该车间节电300万千瓦时,增效174万元。

张良强

冬瓜山铜矿 节日活动丰富多彩

本报讯 春节将至,冬瓜山铜矿倡导“健康、文明、欢乐、和谐”的节日理念,以突出企业文化为主线,积极举办系列活动,让广大职工群众欢欢喜喜地度过一个欢乐祥和年。

该矿首先想到的是困难职工的疾苦,在春节前夕,矿领导将分别赶赴困难职工家庭慰问,将党的温暖、企业的关爱送至职工心坎,让他们开开心心地过大年。该矿还将在矿区醒目位置悬挂、张贴喜庆吉祥祝福及鼓舞斗志的横

幅标语,并组织书法爱好者为职工群众书写春联,营造浓厚的节日氛围。此外,该矿在抓好安全生产的同时,将分二个层次组织开展系列文体活动,矿工会将集中开展新春游园、“迎新春”文艺演出、“齐心协力”拔河比赛、“团结协作”扑克牌比赛等活动。基层单位结合实际,因地制宜地自主开展一些小型多样、职工参与面广的文娱活动,让广大职工在欢声笑语中欢度佳节。

汤 菁

合肥铜冠国轩公司 通过测量管理体系审核

本报讯 日前,中启计量体系认证中心安徽分中心审核组对合肥铜冠国轩公司的测量管理体系(AAA级)进行了年度监督审核。

审核中,审核组的三位专家对照ISO10012:2003《测量管理体系、测量过程和测量设备的要求》、国家计量法律法规的要求以及该公司的程序文件、计量手册等内容,通过面谈、现场观察、

提问、资料查阅及随机抽样等方法对各部门进行了审核。

在末次会议上,审核组专家一致认为,该公司具有良好的企业文化和计量工作氛围,注重测量过程和测量设备管理,测量管理体系运行规范且持续有效,能够持续有效监督公司产品质量,并同意通过AAA年度监督审核。

郑 敏

金冠铜业分公司 开展迎新春“新金冠,新发展”有奖征集春联活动

本报讯 为欢庆新年、喜迎佳节,讴歌新金冠发展成就,颂扬员工团结奋斗精神,营造积极向上、热烈祥和的节日氛围,近日,金冠铜业分公司面向全体职工开展了迎新春“新金冠,新发展”有奖征集春联活动。

此次活动共征集作品近50幅,经评委公开、公正评审,有6幅获奖作品获得好评。被评出的佳作内容紧紧围绕“欢乐、鼓劲、祥和”这一主题,充分展现了金冠员工的文采和敏捷才思,字里行间洋溢着对祖国、对企业的热爱,抒发了对企业的祝福及对新年的美好期盼。

据悉,评选结束后,该公司工会将开展送春联下基层活动,组织书法爱好者现场书写,送与公司职工,为职工送上新年的祝福。

封保敏



1月18日,铜山铜矿分公司对在2018年工作中取得显著成绩的先进集体和先进个人进行了表彰奖励,以此号召全体员工在新的一年里以先进典型为榜样,认真学习先进、赶超先进、争当先进,扎实工作,再创佳绩。

陈幸欣 张 震 摄



1月16日,工程技术分公司历时12小时圆满完成金隆铜业公司今年首次月修任务。此次月修,该分公司承接了10项机械维修项目、30余项电仪维修项目,保证了业主单位新年生产的无缝衔接。图为该公司金隆项目部员工对金隆铜业公司转炉车间的转炉排风机进行检修的场景。

王 璐 摄

省环保督察组到铜冠商品混凝土公司检查工作

本报讯 日前,省环保督察组到铜冠商品混凝土公司检查环境整治工作。该公司主要负责人汇报了该公司在扬尘整治、污水循环利用、固体废物处理及进出运输车辆自动冲洗等方面的工作。

通过现场检查,省环保督察组对该公司环境整治工作予以充分肯定。认为铜冠商品混凝土公司安全措施得力,环保基础工作扎实,环保意识浓厚,对安全环保工作教育重视。该公司员工环保意识较强,给本市同类企业在环保工作上带了好头,起到有效的示范效应。

陪同检查的铜官区经信局、环保局相关人员对该公司环保工作也做出了较高评价。

江 君 花玲玲

争先恐后“抢”罚单



近日,一则班中睡岗“三违”处罚通知下发后,在铜冠池州公司锌分厂引起了两位当事人的“争抢”。微信群中,两人相互为了对方减轻责任进行申述,其“仗义”行为在众多员工中引发热议。

梁朝琴是熔铸合金炉一名电控工,在一次分厂领导夜班例行巡检中,被查出班中睡岗,按照公司反“三违”分级管理办法,分厂做出罚款100元,记2分,班长范宏负责连带管理责任处罚50元,记1分的处罚决定。看着班长被自己牵连,性格豪爽的梁朝琴心里着实过意不去,内疚之情不禁油然而生。她在微信群中道:“睡岗是我的责任,罚多少我都认了,罚班长的我不服,请领导考虑。”看见梁朝琴的“仗义”,范班长立即回应道:“罚我吧,我没有尽到巡查责任。”他同时表态道:“今后一定加强巡检,杜绝此类事情发生。”群管理员也回复说:“我们反‘三违’的力度不减,你们接受处罚的态度很端正。”至此,微信群恢复了平静。

线上的交流结束后,线下的讨论却激烈起来。有的员工觉得范班长“躺着也能中枪”,“班长这么忙,事多人少,哪有时间管睡岗的问题。”与之针锋相对的意见是“睡岗就是班长没有加强管理的结果……”和梁朝琴关系最铁的刘小勇说到:“真是过意不去,发个红包给范班长呗……”

针对员工的各种议论,锌分厂安环员知悉后迅速出击,认真了解事情的始末,当了解到睡岗员工是替别人带班,连续作业疲劳所致,该厂相应减免了处罚额度,并耐心教育和说明反违章的重要性,同时进一步规范了员工之间带班制度,对范班长的处罚依旧,以此提高班组长的反“三违”管理意识,一次“抢”罚单事件迅速平息。高庆庆 张 军

(上接第一版)

平衡、替代、协同,生产系统稳定运行

“以时间换空间。”文燕说,金隆与稀贵的整合历经了不断的尝试与探索。水循环系统完善后,新金隆向环保主管单位申报取消稀贵工场废水排口,综合回收废水处理系统也已停用并纳入拆除计划,在减少每年80万元的人工成本的同时,空出的场地将作为渣场冷扩建设。

不择细流,海纳终就其深。合二为一的生产系统融合过程得益于每一条涓流的汇聚。新金隆的技术人员算了这样一笔账:电炉与渣选每吨的成本分别为120元和130元,取消中间环节后,渣选成本不会上升,而电炉成本却相应下降,综合起来每吨的总成本有望降低70多元。正因如此,电炉拆除也被列入2021年大修计划。

数字之中有乾坤,从2018年的各项数据中不难看出,新金隆的生产系统实现稳定运行:设备故障率同比下降43.70%,闪速炉作业率高出预算0.5个百分点,全厂回收率高出预算0.25个百分点,铜冶炼综合能耗、硫酸综合能耗均创历史最好水平。



冬瓜山铜矿续建工程历经8年建设,目前全面通过安全设施竣工验收,成功投入生产。该工程在国内首次攻克了千米井下1460米长胶带运输系统等技术难题,并创下国内有色金属矿山第三口深井的纪录,产量达到7000吨/天,确保了冬瓜山产能稳定。图为这个矿一线职工正在维护冬瓜山铜矿床续建工程井下负1023米中段破碎机。

汤 菁 摄

技术中心部署四项工作确保新年目标实现

本报讯 1月18日,技术中心召开职代会,在确立2019年方针目标的同时,部署四项重点工作,确保新年方针目标实现。

全力以赴抓重点。科技管理在做好2018年集团公司科技项目验收、成果转化、新产品研发等工作的基础上,组织好2019年科技计划项目的申报、立项、审批工作,持续做好集团公司技术难题征集与攻关推进工作,力争在铜冠(庐江)铜尾矿资源利用、铼的综合回收及高纯镍粉镍条产业化等方面取得关键技术突破;争取获得省部(行业)级以上科技奖5项以上,各类专利50件以上。

坚持不懈练内功。通过加强内部

管理、信息化建设、资质管理、风险防范、安全环保管理等工作,不断苦练内功,为该中心各项工作顺利开展奠定基础。

群策群力拓市场。树立“大质量”观念,项目不分大小,全力为之;收费不论多少,倾力为之;服务不论多烦,竭力敬之。多渠道、多方位、多层次了解市场需求,捕捉市场信息,并适时跟进,适时启动招投标、竞争性谈判等程序。紧密跟踪太和、自立等新兴产业项目,发展设计院的核心技术优势。积极利用政策变化,加强政府项目经费补贴申请工作,继续积极申请大型仪器设备共享共用补助,利用节能备案资质,做好项目梳理,积极申报并争

取国家政策资金支持。创造条件推进合肥中心建设,成立设计院合肥分院,2月底前完成挂牌工作,在合肥开拓新市场,承接新业务。

持之以恒强党建。深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化,巩固扩大“讲严立”专题警示教育成果,认真开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。持续巩固基层党组织标准化建设成果,深入学习贯彻《中国共产党支部工作条例(试行)》,扎实开展党支部建设提升行动,制定落实党建工作“三个清单”,履行党建工作责任制。进一步筑牢廉洁从业教育、制度、监督、惩戒四道防线,大力推进廉洁文化创建活动。

夏富青 黄巍巍

仙人桥矿业公司确立新年方针目标和主要任务

本报讯 1月18日,在仙人桥矿业公司二届二次职代会上,该公司确立新年方针目标:强抓管理促稳定,开拓增效谋发展;铜保一一争六,持续实现安全年。

过去的一年,该公司积极应对各种困难和挑战,齐心协力,取得了较好的成绩。主产品超额完成集团公司下达的年度计划,全年累计完成销售收入7069万元,超额完成集团公司下达的

利润指标。

今年,该公司将强化管理,保持员工队伍稳定、生产能力稳定,技术经济指标稳中有升,经营效果持续向好;狠抓当期生产衔接,促进后期持续衔接;增收节支、降本增效,多思路谋划矿山发展;持续做好安全环保工作,大力推进安全生产、绿色生产。产品产量上实现铜精矿含铜1100吨,铜精矿含金42千克,含银1800千克;硫精砂1.6万吨;锌精矿含锌600吨。安全上实现无轻伤、重伤事故,无较大未遂事故,无设备、火灾、职业健康事故,无环境污染事件。

围绕上述目标,该公司今年将落实好重点工作,全面完成年度的生产经营任务;落实责任,夯实基础,持续实现安全年;以党建促矿建,保障矿业公司和谐稳定发展。

江 君 周 钧

精细、智能、超越,再赴创新发展征程

站在历史与现实的交汇点,畅想未来的新金隆将会是什么样的?文燕说:“它将有更好的原料适应性。”相对于抢手的好矿,品质较差的矿加工费高、处理难度大。“吃”下这样的原料所能带来的经济效益和竞争优势是巨大的。

2018年,“闪速炉处理低品质氧化矿”机理研究及生产实践”课题研究结题评审,曾经扎在生产中的难点、痛点,在整合以后的今天,都成为了新金隆的强项。

“它将朝着智能工厂的方向迈进。”瞄准人工智能的产业化运用,新金隆制定了五年发展规划。在规划中,智能工厂的设想是一步一级台阶走出来的。降本增效,科学的决策程序、开拓更深入的产业链条……智能化所释放出的红利将为新金隆的高质量发展提供依据。

“多金属回收能力将成为它新的经济增长点。”整合以后,一条崭新的发展链愈加宽广。经过磨合构筑起来的大生产系统,使在整体环境下考虑

多金属回收成为可能。把舵定向,“高锰酸钾与含铜废液联合提铼工艺方法”“一种利用闪速熔炼系统处理复杂铜原料的方法”等多项国家专利的获得,预示着新金隆的发展重心所在。

“更精细化的管理,更充足的科研投入,将是打造新金隆持续竞争力的关键。”从1997年金隆铜业有限公司建成投产,到2009年稀贵金属分公司正式生产,再到2018年新金隆的开启,高效管理所带来的成本优势一直在延续。

然而,中国在变,世界在变,这样的优势差距逐渐缩小,竞争力雷同则预示着力量的消解和减退。2019年,新金隆全面铺开“成本进课堂”,所要达到的,便是俗话说的:“别人能挣钱,我们挣大钱;别人不挣钱,我们挣小钱;别人会亏损,我们要持平。”

对标找差距,对标也是自我审视。与辉煌曾经相对、与行业标杆相对,纵横交错的视野亦体现了新金隆对现场环境整洁和自主科研能力提升的规划上:“绿色”“清洁”“创新”,是不断变化之中的永恒不变。

薛百灵 章 庆