铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2019年1月19日 星期六 农历戊戌年十二月十四 第4188期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4505期

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E- mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

铜冠投资金神耐磨公司——

科技创新铸精品 硕果满枝销路广

时值冬日,在铜陵市经济开发区,天寒地冻,而安徽铜陵有色铜冠投资金神耐磨公司生产车间一派繁忙。"我们元月份生产任务5000吨,产品要销往中国黄金集团公司、太原钢铁中国500强等企业。"身穿蓝色工作服开发区分厂厂长徐斌脚步生风,在车间里来回察看锻球生产质量。

"这几年,我公司发展速度很快,2018年产销量均比2016年增长四成多,销售收入、产值实现翻番。"这个公司经理王常志说。

产业转型升级 风光无限好

"及时号准市场脉搏,主动转型。做到人无我有,人有我优,人优我特。"王常志谈起公司钢球的发展,满脸写着高兴。

15年前,金神耐磨公司还是个小作坊,年产铸球3000吨,产品用于集团公司内部矿山。2004年,随着当时国内单系列处理能力最大的选矿厂——冬瓜山铜矿直径8.53米×4米半自磨机首次投入使用,冬瓜山铜矿宣告正式进入大规模开采时代,也拉开了金神耐磨公司由铸球向锻球制造领域进军的序幕。

"大球磨机对钢球的抗冲击性要求较高,传统电炉生产的多元合金铸球破碎现象严重,且充填率和能量消耗大。"王常志说,在获得国家科技部创新基金立项支持下,金神耐磨公司与北京理工大学、冬瓜山铜矿进行"产学研"合作,经过长达数年不断研发、试验,延伸产品规格,终于在国内率先制造出直径为150毫米至200毫米的超大锻球。

"锻球在球磨时碎球率大大降低,磨矿效率显著提高。"王常志说,超大型球磨设备用高强韧性合金锻球不仅获高新技术产品认定,还获"安徽省科学技术三等奖""安徽省重点新产品"等称号。

花香自有蝶飞来。金神耐磨公司领先生产的系列锻球在冬瓜山铜矿一炮打响后,便一发不可收。产品畅销中国黄金、中铁资源、太原钢铁、金钼股份、马钢集团等国有大型企业,并远销巴基斯坦、刚果(金)等国家。行业影响力及知名度逐年提升。

现如今,不断创新发展的金神耐磨公司生产直径20毫米至200毫米的合金锻球达到15个品种,产品广泛应用于各类矿山、水泥厂、发电厂等工业领域。

从传统制造到创新创造,金神耐磨公司成为国内锻球制造行业的龙头,锻球生产规模目前进入全国前列。"锻球由于具有能耗低、生产效率高、耐磨性高、绿色环保等优点"王常志说,公司目前连续两年钢球产销量达到5万多吨,其中锻球产量占到90%左右。

随着选矿行业设备大型化发展,半自磨的磨球面临严峻考验,磨球破碎成为一项世界性难题。金神耐磨公司不断摸索,利用自动化锻球生产线、数字化热处理系统、国内首创磁谱时效等技术,研制高性能半自磨机专用钢球。

科技打造精品 质量有保障

"仅2018年,我公司获得1项发明专利、6项实用新型专利,另有1项发明专利、6项实用新型专利已进入实质审查阶段。"王常志告诉记者,这是我们长期与合肥工业大学、北京理工大学、安徽省机械研究所等合作的成果。目前有发明专业1件,实用新型专利20多件。

在这个公司荣誉墙上,许多奖牌十分亮眼:"超大型球磨设备用高强韧性合金锻球生产工艺""磨球半固态凝固成型技术研究""超大磨机用新型耐磨合金锻球制备工艺"被认定为安徽省新工艺、新产品;"直径160毫米至200毫米合金锻造钢球"荣获安徽省名牌;"直径120毫米至200毫米矿山超大型球磨设备用高强韧性合金锻球""被认定为安徽工业精品……

在锻造车间,8台空气锤击打钢锻声不绝于耳。钢锻在中频炉加热到一定温度后,火红的钢锻被送入空气锤中,经员工操作翻打加工而成。

"温度控制是钢球质量的生命线,锻打后的红热态钢球立刻进入热处理设备进行淬火——回火热处理。以前都由人工手持红外测温仪逐个测温。"徐斌说,不仅效率低下,产品品质也难以确保。去年,这个公司和北京理工大学合作,国内首创锻球等温自动控制机,由机器替人工测温,减少了12名人员。更重要的是质量有保证。

在数字化车间,徐斌指头圆钢锯切机告诉记者,以前锻球由人工划线切料,工效低且浪费料头,现在引进圆钢自动锯切机,采用激光测距,工效比以前提高3倍,锯切废料率由2%降低到1.6%。

金神公司树立质量立企理念,利用国家级高新技术企业、省市级工程技术研发中心等研发平台,通过科技创新驱动推进高质量发展,成功出了一条"专精特新"发展之路。全国市场占有率高达53%,全省占有率高达88%。每年为全国500强企业提供配套的耐磨产品达到5万吨,占公司总销售收入75%左右左;公司通过质量管理体系ISO9001:2008向ISO9001:2015的转版再认证。

锻球车间被认定为安徽省数字化车间、省级专精特新企业、省技术创新示范企业、省战略性新兴产业等。参与起草的安徽省地方标准《直径160毫米至直径200毫米锻造钢球》于2015年经安徽省质量技术监督局批准正式发布实施。

(下转第二版)

冬瓜山铜矿连续四年实现达标达产

本报讯 2018年,冬瓜山铜矿克服生产任务重、安全压力大等重重困难,砥砺奋进圆满收官,铜料完成32020.1吨,采掘总量完成512.1万吨,选铜回收率完成89%,连续四年实现达标达产。

以生产经营为中心,冬瓜山铜矿优化生产组织、推进项目建设、强化设备管理,产量任务圆满完成。这个矿强化采出矿管理,加强冬瓜山60线以北盘区供矿管理,开展采场底部废石分流工作,新老区累计分流废石超10万吨,稳定了出矿矿源和出矿品位,降低了损失率和贫化率;冬瓜山60线以北续建工程双系统成功投入生产,安全设施顺利通过竣工验收,产量达到每天7000吨,确保了冬瓜山产能的稳定;推行TPM设备管理,加强设备点检和预修。全年完成两次年度大修,完成300多项检修项目,为2018年度产量任务的完成和2019年生产奠定了基础。

以安全环保为前提,冬瓜山铜矿强化风险预控、实施隐患闭环管理、加大环保管理及安全宣教力度,本质安全不断提高。推行"一法一单"细化安全管理,对高风险作业中的风险进行超前防控;加强"两作业一环节"的风险预控管理,严格执行顶帮板分级确认管理规定和有限空间作业分级管理规定;坚持以季度综合大检查、专项检查、季节性检查、针对性检查、日常巡检相结合的多层次安全检查模式,排除作业场所不安全因素,改善作业环境,管控好各类危险源;加强环保设施现场管理,严格落实井下水"三级沉淀"管理,确保精矿生产废水处理系统的正常运行;加强地表扬尘管理,落实精矿车间、废石架头、新辅助井施工现场防尘措施,做好矿区范围内固体废弃物定期检查与处置工作;开展以"强化意识,防控风险"暨"构建双重预防,严格责任落实"为主题的第十四次安全宣教活动,全年共查处不安全行为885人次,不断提高职工安全意识。

以成本控制为目标,冬瓜山铜矿落实责任、制定措施、严格考核,降本增效成效显著。这个矿通过签订降本增效承诺书的形式,压紧压实责任,做到责任到岗、任务到人;围绕物资管理、能耗管理、工程项目管理等方面,在全矿范围内征集并制定107条降本增效措施,量化考核指标,落实责任单位和部门;对成本费用实行定限额考核,加大成本费用的否决力度,将材料、备件费用在年度预算的基础上下降5%作为节支目标,与年度经营绩效薪酬挂钩考核,提高成本考核效果,全年材料、备件费用比预算下降1680万元。多措并举,严格管控成本,这个矿圆满完成了全年成本节约3500万元的目标。

为确保矿山持续、高质量发展,冬瓜山铜矿还以科技项目为载体,以深井开采和矿石选别领域存在技术难题为重点,在全矿科技人员的共同努力下,各项科技创新工作成绩显著,全年完成技术革新2项,发明创造8项,授权专利2项,先进操作法49项。其中,实现冬瓜山矿床52线、54线盘区隔离矿柱4个采场资源的安全高效回收,回收矿产资源33.5万吨,各项指标均达到设计指标。 **方咸达 汤 菁**

铜冠矿建公司 2018年产值利润均超额完成

本报讯 2018年,铜冠矿建公司在国内经济有所下行、矿建行业竞争激烈、安全环保压力增大等条件下,果断应对挑战,攻坚克难,实现了持续较快发展,全年产值利润均超额完成了年度既定目标。

抓生产落实突出一个"狠",生产经营工作在坚持发展中实现新突破。2018年,面对严峻的市场挑战,这个公司以市场为导向,适时调整生产经营策略,全面降低成本,有效增强了应对市场风险的能力。在国内矿建行业进入低谷局面下,生产经营总体保持了良好态势,取得显著成绩。集团公司内部工程有序推进,冬瓜山项目部完成60线以北基建工程,新辅助井掘砌到底;沙溪项目部提前完成"四个贯通",建成矿山安全通道;安铜项目部完成马头山端部矿体工程。国内项目稳步发展,山东招远项目部负1020米水平至盲混合井实现贯通;云南大红山项目部采矿、掘进生产稳定;甘肃金川项目部工程全面完工。国外项目取得成效,赞比亚谦比西项目部出色地完成了生产经营任务;刚果(金)金森达项目部斜坡道掘进稳步加快;蒙古乌兰矿项目部超额完成了业主下达的生产计划;厄瓜多尔米拉多项目部导流隧硐硐内二次衬砌全部结束。

抓安全管理突出一个"严",安全生产工作在强化制度落实中取得新进步。认真落实现场安全确认制、下井挂牌等制度,扎实推进安全标准化管理。严格落实领导下井带班制度,加大下井次数与安全责任奖的挂钩考核力度,各级带班领导把以身作则、履职尽责落到了实处。坚持生产单位安全自查、公司季度大检查、每周安全督查制度,严查隐患和"三违",全年累计查处"三违"行为2863人次,以高压的态势强化安全生产工作。强化重点领域和关键环节的安全监控,特别是对思山岭项目改绞、天马山项目强酸水质条件下井筒安装、姚家岭项目2号井罐笼临时提升系统安装等项目加强组织和监管,确保了安全施工。

抓市场开发突出一个"准"。这个公司把市场视为战场,全面展开市场开发攻坚战。其中,国内项目中标河北马兰庄进风井竖井转平巷工程,国外中标赞比亚谦比西东南矿体平巷开拓、采准工程,井下供排水管道和管件的采购加工及贸易业务以及蒙古国乌兰铅锌矿的采掘、供矿等重大工程项目等。全年累计新签续签合同50项,合同总额8.5亿元。

王红平 陶 莉

金隆铜业公司电解铜堆场一片紧张忙碌景象,职工们各司其职,有条不紊地工作着。这个公司虽然去年取得了矿产铜和阴极铜产量双创新高的可喜成绩,但2019年开年之初就全力投入到新的任务目标之中,抓好每一天的生产,确保实现首月开门红,为全年工作顺利开展奠定基础。 章 庆 摄

铜冠铜箔公司明确今年方针目标和工作重点

本报讯 日前,铜冠铜箔公司开二届二次职代会。会上明确了今年方针目标是:精益求精拓市场,双百指引谋发展;箔超三四锂过万,利润争创三亿二。

2018年,铜箔公司面对一系列新困难、新问题、新考验,立足现实,紧盯年度目标,砥砺奋进,全年完成铜箔产量32538吨,同比增长11.01%,其中锂电箔6818吨,同比增长48.48%;实现销售收入25.69亿元,同比增长10.8%,顺利完成集团公司下达的利润指标。

同时,这个公司按照国务院、国资委开展国企改革"双百行动"和省国资委开展"深化改革创新发展"试点的要求,对合肥、池州、铜陵三地公司进行了有序整合。

今年,这个公司力争实现铜箔34000吨,其中锂电箔10000吨的产销量目标,提升营运效益,确保铜箔公司在连续六年盈利的基础上,实现利润3.2亿元。

为此,这个公司将重点围绕"五个稳"开展工作:一是改变营销策略,切实做好"稳市场";二是优化精益制造,切实做好"稳生产";三是落实精细管理,切实做好"稳职能";四是科技创新驱动,切实做好"稳引领";五是加强党建提升,切实做好"稳人心"。 **何 亮**

日前,安庆铜矿职工食堂一台新型厨具设备——电磁灶正式点火投入使用。据了解,电磁灶是继燃油、燃气炉后的新一代加热设备,它不仅具有健康、安全、节能、环保等诸多优点,还大大提高了工作效率,减轻了人员劳动强度,使用电磁灶取代传统的高能耗炉灶是这个矿大力提倡节能减排的一项创新举措,也是改善矿山民生工程的一项重要举措。 胡耀军 摄

铜冠池州资源公司完成2018年生产任务

本报讯 2018年,铜冠池州资源公司实现选矿处理量13.54万吨,完成铅锌金属量分别为1643.58吨、703.692吨,分别占年计划的104.14%、108.13%、160.66%,超额完成生产任务。

2018年,铜冠池州资源公司面临供矿告急困难,全力攻关,井下全力保供矿,选厂根据原矿品位变化和波动,加大工艺指标管控力度,大力开展挖潜降耗、节支增效等工作。选矿处理量从去年一季度欠产后,逐月追补,全年处理量超计划4.14%。虽然作业量上升,选矿处理量上升,但是原矿品位下降,导致金属量反而下降。这个公司创新工作方法,有效应对原矿品位低贫波动难题。深化细化"精采"作业方案,稳定原矿品位:采用从矿柱设计上优化方案,在薄层处、低品位处留矿柱或留超大,在品位厚度高处多采超采,改变规则留矿柱方案;在施工中强化技术及现场管理,将设计方案结合实际根据厚度、品位变化而变化;以台班作业为基本单元,适当控制开采强度与台班效率,减量提质,围绕提高品位布置孔眼参数;针对绕不开的废石,坚持分采分出,控制贫化;掘采运各班组、各环节全员把关自觉围绕提高品位提出具体办法。坚持以动态工艺模式管控生产指标:选矿车间安排专业人员了解当天的出矿地点,现场矿石性质,分析、判断、预测并确定当天的生产工艺要求,交付工段组织落实,"因变而变",按料下单";加强选矿试验指导,针对不同的矿石性质,选择对应的磨矿细度和药剂制度,以动态有针对性制定工艺方案,指导实际生产。

同时,这个公司通过强化对标管理,QC小组攻关、班组员工分析活动、班组之间经验交流、车间总结分析、专家诊断指导,不断完善作业指导书,原矿品位下降势头得到控制。 **江 君 程 虹**

天马山矿业公司员工正在交换浓密机轴承。日前,天马山矿业公司顺利完成净化站直径30米的浓密机平面轴承更换工作。为了不影响污水净化工作的正常进行,这个公司及时启动应急预案,提前使8000吨污水池预留出污水储存空间,为维修人员更换轴承赢得宝贵时间。 朱 艳 黄叶贵 摄

铜冠电工公司开展困难党员摸排工作

本报讯 新年伊始,铜冠电工公司党委按照集团公司《关于做好困难党员调查摸底工作的通知》精神,召开专题会议,部署开展梳理、摸排生活困难党员工作。

铜冠电工公司始终将生活困难党员的调查摸底作为关心爱护党员的一项基础性行动,本着认真负责、实事求是的态度和"公平、公正、公开"原则,组织专人对支部困难党员逐一摸排核实,确保不漏一人。

申报过程中,这个公司各党支部一方面了解困难人员的家庭结构、生活状况及需求,稳定困难党员思想;另一方面,各党支部根据摸排情况,认真梳理致困致贫的原因,进行困难分级,建立困难党员信息库。

在去年确定的困难党员基础上,这个公司重点关注罹患大病等困难理由较充分、致贫因素较大的困难党员,严格做到"有异议的党员不推荐""困难条件不充分的党员不推荐"。此次摸排工作底数清、情况明、分类别、分层次,这个公司着力构建党内激励、关怀、帮扶长效机制。

萨百灵 岳 莹