



苦练内功 深化改革 稳中求进

集团公司召开九届三次职代会

本报讯 1月12日,铜陵有色金属集团控股有限公司九届三次职代会在五松山宾馆国际会议中心隆重召开。

集团公司党委委员杨军、龚华东、陈明勇、李文、徐五七、胡新付、蒋培进、丁士启、汪农生,集团公司总经理助理周俊,股份公司高管方文生、刘道昆、吴和平出席会议。监事会监事、集团公司专家委成员、职工代表参加会议。会议由陈明勇主持。

集团公司党委副书记、总经理龚华东作题为《苦练内功增效益,稳中求进谋发展,为实现2019年方针目标加快建设“一强五优”国际化企业集团而奋斗》的行政工作报告(报告摘要见二版)。

报告指出,刚刚过去的2018年,是集团公司直面风险挑战、奋力攻坚克难的至关重要一年。一年来,国际国内形势错综复杂,企业面临的内外部风险因素交织叠加,特别是阴极铜价格震荡走低、资本市场剧烈波动、人民币汇率波动较大、环保要求更加严格以及生产成本刚性上涨等诸多不利条件,给集团公司发展带来巨大挑战。面对严峻形势,集团公司上下坚决贯彻落实中央、省委省政府和省国资委决策部署,坚持稳中求进工作总基调,紧紧围绕年度方针目标,奋力改革创新新发展,全力提质增效,顺利完成2018年各项任务,“一强五优”国际化企业集团建设迈出崭新步伐。

2018年,集团公司生产经营绩效显著提升,产业升级步伐显著加快,改革攻坚力度显著加大。预计全年矿山铜料产量、硫酸产量、铜加工材产量、销售收入、利润等指标与上一年相比显著增长。

2019年集团公司工作主题是:苦练内功增效益,稳中求进谋发展。工作重点为:“围绕五个聚焦、苦练五项内功”,具体包括聚焦发展效益,苦练挖潜增效内功;聚焦发展动力,苦练深化改革内功;聚焦发展质量,苦练转型升级内功;聚焦发展活力,苦练管理创新内功;聚焦发展合力,苦练管党治党内功。

集团公司党委书记、董事长杨军作大会总结讲话,就如何在苦练内功



上用力,在深化改革上发力,全面实现高质量发展加快建设“一强五优”国际化企业集团提出四点要求。

一是要准确把握形势任务,深入持久苦练内功,坚定不移实现业绩新提升。今年是新中国成立70周年,也是集团公司成立70周年,更是实现公司“十三五”规划目标的攻坚之年。我们能够做到的,必须做到的是扎扎实实、认认真真、一心一意,在疾风巨浪前站得稳、挺得直,在激流险滩中转思路、定措施,在持续改进中强管理、练内功。要全面降成本,着力增效益;要全面强管理,着力补短板;要全面查隐患,着力防风险。

二是要高举深化改革旗帜,众志

成城攻坚克难,坚定不移增强发展新动能。当前,集团公司改革已经处于深水区,到了攻坚克难的关键时刻。我们必须以更大的勇气、更强的魄力、更实的措施,坚定不移将集团公司深化改革工作向纵深推进。要坚持市场化变革,直面问题,勇于变革尝试,不断释放企业发展的新活力;要加快高效化整合,发挥资源最大效用;要实施正向化激励,树立鲜明的正导向。

三是要加快企业转型升级,全力以赴创新创造,坚定不移抢占竞争新高地。我们必须奋起直追,变压力为动力,化劣势为优势,不断推动质量变革、效率变革、动力变革,全力实现高质量发展。项目建设要加速度,新

兴产业要增力度,自主创新要赶进度,国际化发展要拓深度。

四是要坚持国企党的领导,加强基层党的建设,坚定不移开拓从严治政治党新境界。今后,我们更要深入贯彻中央、省委和省国资委关于加强国企党建的部署要求,全面落实新时代党的建设总要求,奋力开创集团公司全面从严治政治党新格局。要精准把方向,提高国企政治站位;要精准管大局,筑牢基层党建根基;要精心保落实,提高贯彻执行能力。

会议审查了《2019年度综合计划大纲》《财务工作报告》。各基层单位与集团公司签订了2019年生产经营、廉洁建设、综合治理责任书。

萨百灵 陈幸欣/文 王红平/图

以实干扛起担当 以实绩展示新作为

本报评论员

1月12日,集团公司九届三次职代会召开。这是一次凝心聚力的大会,也是集团公司立足新起点开启高质量发展新征程之际召开的一次重要会议。职工代表欢聚一堂,以强烈的责任意识,共商改革发展大计、共谋企业发展。

岁月不居,时光如流。回望过去的2018年,我们干在实处、走在前列,过得充实、走得很坚定。面对严峻复杂的国际国内经济形势,集团公司防控风险不放松,咬定目标不动摇,战胜了前进道路上的各种艰难险阻,各项工作依然出色出彩。生产经营绩效显著提升、产业升级步伐显著加快、改革攻坚力度显著加强。集团公司矿山自产铜、电解铜、硫酸、铜加工材等主产品产量同比保持稳定增长,尤其是利润连续三年实现大幅增长,为集团公司当前和今后一段时期的发展奠定了良好基础。同时,集团公司各级党组织凝心聚力抓党建,毫不动摇扛责任,推动全面从严治党不断向基层延伸、向纵深发展,取得了明显成效。这些成绩的取得,是集团公司广大干部员工共同努力的结果,必将激励我们更加信心百倍做好今年各项工作

作,推动企业实现更好更快发展。

2019年,有机遇也有挑战,大家还要一起拼搏、一起奋斗。我们必须紧紧扣“苦练内功增效益,稳中求进谋发展”主题,以“围绕五个聚焦、苦练五项内功”工作重点,鼓足干劲干劲,聚力实现更高质量的发展;我们必须追求卓越创佳绩,在风险防控、制造管控、降本增效、企业改革、资源整合、项目建设、自主创新、国际化发展、安全环保管理、“两化”融合等方面着力,书写千群满意的“新时代答卷”;我们必须要以坚如磐石的信心、只争朝夕的劲头、坚韧不拔的毅力,眼光向内深挖潜力、苦练内功、自加压力加快发展,共同推动集团公司发展不断迈上新台阶,以优异工作业绩回馈于员工、回馈于企业、回馈于国家、回馈于新时代。

新时代呼唤新担当,新使命要有新作为。让我们更加紧密地团结起来,在苦练内功上用力,在深化改革上发力,全面实现高质量发展,加快建设“一强五优”国际化企业集团,创造优异成绩,向新中国成立70周年和集团公司成立70周年献礼!

铜冠电工公司构建督察督办新型管理系统

本报讯 元月份以来,铜冠电工公司在创新督察工作方式方法上,进行了有益的探索与实践,建立起了督察管理系统平台,实现了督察工作立项、实施、催办、反馈、办结、考核等全流程信息化管理,提升了督察工作效率,增强了督察工作效果。

这个公司通过构建督察工作网络体系,健全督察专门机构。设立督办小组,完善督察管理制度流程,出台了《铜冠电工督察检查工作管理规定》,明确了督察工作原则、范围、方式、程序内容。

突出抓好年度重点任务、改革重点任务、公司领导批示,这是铜冠电工公司督察的三大目标,三个目标的宗旨,都是紧紧围绕铜冠电工公司全年的中心任务来抓好督察工作。同时,这个公司要求把确保铜冠电工公司重大决策落实作为督察工作的出发点和落脚点,通过督察重点任务在督察系统的挂牌督办,对有办理意见

要求和结果的一律纳入督察督办,及时通过督察系统下达给承办单位,明确时间节点和工作要求,近期反馈办理情况,确保各项重点工作事事有回音,件件有结果,充分营造企业改进作风、马上就办的良好氛围。

为防止督察的“灯下黑”,铜冠电工公司建立健全了对督察工作考核评价和工作责任追究机制,利用谈心会、党建工作例会、调度会等形式,对问题比较突出的单位相关责任人进行谈话,提出个性化工作要求,对贯彻落实党委决策不力、工作不到位问题严重的相关责任人,则会及时启动问责程序,依据有关规定严肃问责。真正做到每日跟踪、每月反馈、每季通报,逾期办理的将进行通报批评和督办考核扣分。严格实施督察通报和督察工作考核,树立督察工作权威,也有效防止督察的“走过场”或“灯下黑”现象出现。

江君 华伟

铜冠矿建公司荣获第四届“安徽省人民政府质量奖提名奖”

本报讯 日前,铜冠矿建公司荣获第四届“安徽省人民政府质量奖提名奖”,成为铜陵市和铜陵有色唯一一家获此殊荣的企业。

2018年4月,铜冠矿建公司正式启动第四届安徽省政府质量奖申报工作,经过资格审核、材料评审、现场评审等程序,最终入围陈述答辩环节。7月11日,第四届安徽省政府质量奖现场评审专家组到公司开展现场评审工作。8月10日,铜冠矿建公司参加了第四届安徽省政府质量奖现场陈述答辩会。答辩中,这个公司从企业概况、实施卓越绩效管理主要做法、实施卓越绩效管理主要成效和未

来展望四个方面进行了精彩陈述,并系统地回答了专家提出的“四化”战略、“1+N”管理模式、质量管控特色做法以及如何正确处理处理好企业员工和顾客的关系等问题。

安徽省人民政府质量奖是安徽省政府设立的质量最高荣誉,省政府质量奖每2年评选1次,质量奖授奖每次不超过5个、提名奖每次不超过10个。本届安徽省政府质量奖共有50家组织申报,共有24家组织进入了现场评审阶段。

在第四届安徽省政府质量奖的现场评审中,评审组专家依据《卓越绩效评价准则》和《安徽省人民政府质量奖

管理办法》,通过听取企业汇报、高层交流、现场考察、分章节汇报、分组查验资料、现场答疑、员工座谈等方式,从领导、战略、顾客与市场、资源、过程管理、测量分析与改进以及经营结果等7个方面,对企业卓越绩效管理的成熟度、系统性和有效性进行综合诊断和评价,在帮助分析存在的优势和改进机会时,也对企业卓越绩效管理给予了充分评价。

一直以来,铜冠矿建公司始终坚持以“抓质量水平提升,促发展方式转变”为主题,认真贯彻质量标准体系,加强项目质量跟踪,改进和完善控制手段,大力推进QC小组技术攻

关活动,不断提升质量管理水平和技术服务水平,工程质量管理水平不断提高,市场美誉度不断提升。三年来,这个公司承建的工程质量管理合格率为100%,分项工程优良率在86%以上,先后荣获1项国家优质工程、3项省部级优质工程和铜陵市工程质量管理先进单位。

这个公司负责人表示,企业上下将站在“安徽省人民政府质量奖提名奖”的新起点上,对照评审组的建议持续努力,不断改善产品和服务质量,持续提高公司的整体绩效和经营管理能力,推动公司健康可持续发展。

陈 潇 曾红林



1月8日下午,寒风凛冽,安庆铜矿副井广场却呈现出一片欢乐热闹景象。集团公司“情系一线职工,喜迎有色七十年”慰问演出团来到安庆铜矿,在副井广场上演了一场精彩的慰问演出。图为演出现场。胡耀军 摄

党员干部是攻坚克难的主心骨

□ 方成达



站在2019年新的起点上,我们迎来新的发展契机和挑战,前进的道路仍就会布满了鲜花和荆棘。决心向三年扭亏脱困目标宣战的铜冠黄铜棒材公司,自去年7月份开始采取倒逼方式,坚持以企业三项制度改革为基础,积极稳妥推进企业深化改革。目前,铜冠黄铜棒材公司通过体制机制创新,激发内在发展活力,企业各项工作均取得长足进步,顺利完成集团公司下达的2018年承包考核任务。

惟其艰难,方显勇毅。党员干部是广大职工的“主心骨”,是企业生产经营、转型发展的中流砥柱。越是急难险重任务面前,越能检验党员干部的担当精神。越是急难险重任务面前,越是要发挥党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用。铜冠黄铜棒材公司目前所面临的扭亏脱困危局,毫无疑问,每名党员干部身上都有一副沉甸甸的担子。疾风知劲草,大事难事看担当。这个公司党员干部在企业生死存亡的关键时刻挺身而出,冲锋陷阵,采取倒逼方式,原管理“全体起立”,取消所有行政级别,实行无级别管理,原有职级待遇和档案工资封存,所有人员采取双向选择,择优上岗,让员工看到了公司党员干部与

企业同舟共济的决心和信心。平时工作干在前,困难面前站在前,危险时刻冲在前,党员干部示范带头作用,取得了成效,这个公司2018年8月份产量创2008年投产以来历史新高。

企业要扭亏脱困,党员干部是关键。2018年10月18日深夜,铜冠黄铜公司发扬党员干部敢打硬仗能打硬仗的传统,依靠自身力量,连夜完成清理制氮机分子筛工程,不仅为企业扭亏脱困赢得了时间、节省了工程费用,而且给广大职工树立了很好的榜样(本报2018年10月23日报到)。这个公司党员干部率先垂范、困难面前冲在前的精神,值得点赞!敢于担当、勇于负责是企业对各级党员干部的要求,也

是广大职工对党员干部的希望。面对企业攻坚克难的重任,黄铜公司全体党员干部敢作为、想作为、能作为,积极稳妥推进企业深化改革,以打赢这场扭亏脱困攻坚战为目标,不辜负集团公司领导和广大职工的信任和期望。

新的一年,孕育着新的希望,改革攻坚又踏上新的征程。诚然,铜冠黄铜棒材公司要实现扭亏脱困的目标还有许多艰难险阻的路要走。但是,勇于攻坚克难是检验企业党员干部作风的“试金石”。在急难险重面前,唯有迎难而上才能绝处逢生,唯有百折不挠才能收获成功,唯有攻坚克难方能赢得未来!



自去年12月20日起,工程技术分公司专业项目部承接铜冠铜材公司2018年度设备停产检修任务,项目包括升降梯、收线机、50台套电机大修、8台轧机减速机、11台冷却塔填料机更换及高压电气试验等。目前,检修项目全部完成。图为维修技术人员进行设备调试试车场景。陶星星 付家坤 摄