

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2019年1月12日 星期六 农历戊戌年十二月初七 第4185期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4502期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版



集团公司召开2019年工作会议

主产品产量稳中有升 企业效益连续三年实现大幅增长

本报讯 1月11日,集团公司2019年工作会议在五松山宾馆国际会议中心隆重召开。集团公司党委委员杨军、龚华东、陈明勇、李文、徐五七、胡新付、丁士启、蒋培进、汪安生,集团公司总经理助理周俊,股份公司副总经理方文生、刘道昆出席会议。

集团公司党委书记、董事长杨军主持会议。

会上,大家观看了集团公司2018年宣传片《干在实处,走在前列》,一起回顾了集团公司2018年改革发展历程。2018年,面对严峻复杂的国内外经济形势和各种不可预料的突发因素,集团公司全体干部员工团结一心、奋力拼搏,干在实处、走在前列,战胜了各种困难挑战,圆满完成了既定的各项目标任务,企业各项工作都取得了不同程度的新进步。改革攻坚力度显著加大,产业升级步伐显著加快,生产经营绩效显著提升。集团公司主产品产量稳中有升、企业效益连续三年实现大幅增长。

8家单位和部门结合各自工作进行了交流发言。2018年,金隆铜业公司抢抓市场机遇,降低成本,改善技术经济指标;铜冠有色池州公司深入挖潜降耗,进一步控亏减亏;铜冠机械公司内强管理、外拓市场。金威铜业分公司探讨在铜冠黄铜棒公司制度创新后,如何做好金威铜业分公司内部改革、机制创新工作。冬瓜山铜矿计划在2019年做好挖潜降耗工作,力争效益提升。安全环保部、企业管理部以及纪委分别总结了2018年的重点、亮点工作,并对下一步做出部署。杨军对每家单位和部门发言内容进行了点评。

当天下午,参会人员围绕“如何进



一步加强对标管理,苦练内功,提升效益,推动企业实现高质量发展?如何进一步防范和化解生产经营中的各类风险,促进企业稳健发展?”等问题进行了分组讨论。

杨军在会上强调,2019年是新中国成立70周年,也是集团公司成立70周年,更是实现集团公司“十三五”规划“21155”目标的攻坚之年,做好今年各

项工作,意义重大。各单位、各部门必须保持战略定力,坚定发展信心,坚持眼睛向内,深入苦练内功,共同推动集团公司效益迈上新台阶。必须毫不动摇坚持党的领导,坚定不移加强党的建设,要贯彻新理念、追求高质量、全面深化改革、着力谋创新、突出控风险、坚定调转促,实现大发展,全力以赴开创集团公司改革发展和党的建设新局面,为实

现全年方针目标,实现公司“十三五”规划、加快建设“一强五优”国际化企业集团而努力奋斗。

专家委成员,集团公司各二级单位党政主要负责人(含主持工作的副职),集团公司和股份公司机关中层管理人员参加会议。

陈 潇 陈幸欣 /文
王红平 /图

石斛花开扶贫路

几乎每天早晨,江河村党政班子的同志和扶贫工作队的同志都要来“铜冠农业示范园”里看一看、转一转,尽管是冬季了,但是大棚里的石斛和米斛长势依然良好,一根根粗壮的茎节、一片片深绿厚实的绿叶,有的石斛上黄色的小花朵还没有凋谢。大棚内的石斛和米斛绿意盎然。看着满目的石斛,扶贫工作队长彭长月心里算起了一笔账,2018年仅石斛一项就可收入30万元,届时要让驻村已久的村民们分一次红,让大家开开心心过大年。

提起扶贫种植,还有一段曲折,2014年10月,集团公司按照省委省政府要求担负起了太湖县北中镇江河村的扶贫工作,安庆铜矿作为承接单位,立即按照集团公司指示派出扶贫干部入驻江河村。如何精准施策,让江河村尽快脱贫?这是摆在集团公司和安庆铜矿党政领导面前的一道难题,毕竟企业和地方建设不同,但是作为国企的政治担当和社会责任促使集团公司及安庆铜矿必须拿出精准扶贫的对路办法,为此,安庆铜矿专门成立了扶贫工作组,与北中镇党政领导、江河村两委班子同志和村民们进行协商,听取他们的意见和建议,希望找到适合江河村的发展路径。可是,由于江河村地处深山,交通不便,基础设施落后,村集体经济基本为零,加上土地沙化贫瘠,气候较寒,一般企业不愿意来此投资,进行养殖和种植倒是一个好的脱贫门路,但是周边镇村已有不少的养猪厂、养鸡场和种植蘑菇、灵芝等养殖、种植大户,重走他们的老路市场前景肯定不好。大

家经过多次讨论形成共识:必须要找到适合本地生长特征且有发展前景的新产业。方向明确了,扶贫项目组的同志会同江河村的村干部和村民代表,踏上了寻找新项目之路,他们的足迹踏遍了邻县的岳西、霍山、潜山等地,又远往邻省的英山县、武汉市等地调研和寻找信息,经过反复市场调研,发现金线莲和石斛市场价格好,具有长远发展前景,但是,由于金线莲更适宜于南方湿热气候种植栽培,大面积种植管理上要求比较高,且种苗不能够自己繁育,需要由基地长期提供,在技术和种苗上始终受制于人。而石斛和米斛比较适合山区高寒气候,虽然初期投入成本比较大,但是管理相对方便,市场价格也比较高,随着人们对养生食材的需求量越来越大,种植石斛、米斛前景更好。

种植石斛、米斛的计划得到了集团公司的高度肯定和支持,一座占地100亩的“铜冠农业示范园”在江河村后山涧一块山地上建立起来了,在农业园里还套种了柿橘、药用栀子、桂花等经济苗木。4个培植石斛和1个培植米斛的大棚建立起来了,并请来了专业人员进行技术指导。经过一年多的种植,村干部们对种植石斛产生了怀疑:石斛和米斛要三年才能成品销售,经济效益不明显,现在栽培的人又越来越多,指望它还能发什么财?村干部们思想越来越动摇,这时候,有一个外地客户瞅准机会,提出要低价全部收购所有的石斛和米斛。于是,村干部和一些村民的思想更加波动了,甚至有的村干部赌气说:“不如将这些不挣钱的东西铲掉种上粮

食,每年多少还有点收成。”一段时间里,石斛管理松懈了,大家对种植石斛的信心几乎丧失了。

2017年初,为了加强对扶贫工作的领导,按期打赢扶贫攻坚战,按照集团公司要求,安庆铜矿派出扶贫工作队,由矿党委副书记彭长月担任扶贫工作队长兼江河村党支部第一书记,驻村进行深入帮扶。扶贫工作队驻村后,将全村各村民组和每个党员家都跑了个遍,多次召开村支部会和党员大会,明确了以党建引领扶贫工作的总思路,带着村干部、党员和村民代表再次跑市场搞调研,让大家自己亲眼看到和内心感受到种植石斛具有广阔前景。大家对种植石斛的信心也慢慢开始回升了,有的村干部还主动跑到石斛大棚里除草和平整道路。为了加强对石斛管理,在扶贫工作队的帮助下,村里制定了《石斛管理规定》,并对“铜冠农业园”四周加装了监控,按照规范化厂区要求实施管理。石斛的长势在一天天地变好,原先几近枯死的米斛又重新恢复了生机。

经过一年的努力,石斛采收的季节到了,首先采收的是石斛花,这种市场价格在每克12元的养生产品,刚一采收制作好就全部销售一空。这一回,村干部们的脸上终于露出了笑容“原来石斛市场真的这么好啊!”村干部们和一些党员自发地做起了宣传员,这一回村民们也都对石斛感兴趣起来了。扶贫工作队抓住机会提出,要将石斛产业化,并允许村民们入股,将示范园变成产业园。这一回,村民们欢呼雀跃,奔走相

告,为自己即将成为农业园的股东而高兴。

2018年5月4日,在扶贫工作队的策划下,一场别开生面的“石斛及农特产品展销会”在江河村隆重举行,集团公司大力支持,所属的13家单位及安庆市海军116医院等帮扶单位和太湖县及北中镇的一些商家都来参加了展销订货会,当日成交量达160万元。

“石斛花终于开了,咱们村的日子更有奔头了,这一切得感谢扶贫工作队的同志们。”江河村党支部书记江明皓真诚地说。2017年年底,江河村提前实现了“村出列,户脱贫”的目标,2018年年初,村党支部第一书记、扶贫工作队长彭长月和扶贫工作队的同志会同村党支部的同志和党员及村民代表反复商讨,结合江河村这几年发展情况,制定了振兴乡村发展的“以建设一个美好乡村为总目标;以充分发挥党群服务中心的党建引领和村民文化中心的文化引领为二个抓手;以壮大村级光伏电站、村茶厂、铜冠农业产业园、村级种养业4个产业项目为抓手;以实现江河村集体经济规模达到100万元、力争150万元,人均经济收入达到安庆市城乡人均收入水平,基础设施进一步提升,村容村貌显著改善,文明和谐风得以树立,村级组织跻身县级乃至市级优秀基层党组织为6项主要任务,继续保持昂扬的姿态,向“乡村振兴,建设美丽江河村”迈进!”的“1246”奋斗目标。

如今,以种植石斛为扶贫突破口的江河村干部、党员和村民对美好乡村建设充满了信心和希望! 杨勤华

杨军接待中国十五冶金建设集团公司覃荆文一行

本报讯 1月10日下午,中国十五冶金建设集团公司党委书记、副董事长覃荆文,总经理喻振贤一行到集团公司交流访问,集团公司党委书记、董事长杨军在四楼多媒体会议室接待了访问团一行。铜陵有色中铁建铜冠投资公司、金剑技改项目有关负责人陪同接待。

杨军对中国十五冶金建设集团公司的到访表示欢迎,对其在厄瓜多尔米拉多铜矿、赤峰金剑技改项目中的付出表示感谢。杨军说,铜陵有色正在朝着国际化企业集团的方向转型发展,在工艺改进、信息化建设、财务管理、资源优化配置、海外市场拓展等方面不断努

力。我们计划用三年时间,力争在“十三五”末轻装上阵。希望双方能够深化交流合作,共同进步、共同发展。

覃荆文表示,铜陵有色现已迈进了新的起点,进入了新的发展通道,作为铜陵有色长久的战略合作伙伴,中国十五冶金建设集团公司感到由衷的高兴。过去的一年,中国十五冶金建设集团公司过的很充实,走的很坚定,实现了生产经营和市场开拓的“稳中求进”,这些都离不开铜陵有色的帮助与关怀。希望未来能够借助铜陵有色新的发展机遇,达成双方战略协同、投资协同、项目协同,共同朝着高质量发展迈进。

萨百灵

一份特殊的礼物

新年伊始,金冠铜业分公司的370余名党员收到了一份特殊的礼物——一本崭新的党员学习记录本。

与往年有所不同的是,2019年度党员学习记录本进行了若干创新设计,亮点频频:党员的个人资料中增设“入党日期”“入党介绍人”栏目,提醒党员时刻牢记自己的另一个生日;入党誓词增设“手抄”版块,通过每名党员抄写入党誓词,动笔动心,接受一次思想洗礼;“我的支部我知道”版块则要求党员们完善所属支部支委、党小组等相关信息,以此增进党员对所属支部、党小组的了解;记录本内页则结合集团公司党支部工作实录内页,将党内各类学习活动进行分类,党员根据实际情况直接勾选、记录即可。学习记录本在创新形式的同时更注重学习教育,每页下方还选录了自党的十八大以来以习近平同志

为核心的党中央提出的许多治国理政新理念、新思想、新战略。

在小小的党员学习记录本上“做文章”,始于2018年底这个公司在基层各支部开展的年终党建调研,“如何做好党员教育工作”便是调研会上的一项重要议题。调研中,各基层支委谏言献策,对新的一年党员学习教育活动在形式、内容如何更灵活、更贴近基层实际开展提出了诸多操作性、实用性较强的意见和建议。在广泛听取并采纳基层意见的基础上,这个公司党委将“提升素质、激发内在动力”作为2019党员教育工作的一条重要主线,坚持把推动党员干部学习作为基础性工作来抓,而党员学习记录本正是这个公司从细微处着手、着力提高学习质量和效果的缩影。

姜 蕾

冬日里的 普法 暖流

本报讯 冬日的早晨夹杂着小雨,送来阵阵寒风,却阻挡不住铜山铜矿分公司码头、供水分公司全体干部职工学法的热情。

1月9日8时许,这个公司普法小组走进码头、供水分公司为全体干部职工现场送法,在普法过程中,普法小组打破过去以宣讲为主的惯例,以网上新发生的案例报道和周边发生的违法案例,从治安处罚条例到刑法,再到安全生产法,进行深入浅出地分析、讲解。对身边所发生的事,也依据事实,围绕法律法规,进行讨论和解惑。室外寒风

瑟瑟,室内却暖意融融。20名员工济济一堂,站着坐着的都有,有的记着笔记,有的在拍照,有的对案例分析提出不同见解……又到岁末年初,普法小组成员尤其对“小赌怡情,大赌伤身”这句经常出现在大家生活中的话进行详细阐述,警醒大家远离赌博,珍惜自己的劳动成果和幸福生活……

近年来,这个公司在狠抓安全生产、文明生产的同时,也把普法教育作为企业文化的一部分,通过送法到基层、普法到员工,增强企业员工的法制观念。

余 飞 陈世红



1月8日 铜冠铜箔公司车间内 员工正在锂电箔分切机前检测铜箔产品外观品质。这个车间生产的锂电铜箔厚度只有6微米至9微米,主要用于新能源汽车动力电池等。

方咸达 陈 昱 摄



1月3日,铜冠(庐江)矿业公司举办了 庆元旦 拔河比赛(如图)。来自全矿机关和基层的8支代表队、共80余名职工积极参与。 陈 潇 沈 阳 摄

铜冠矿建公司提质增效工作成绩斐然

本报讯 刚刚过去的一年,铜冠矿建公司围绕提质增效这一主题,在完善制度、改善经营、创新机制方面,进行了一系列积极有效的努力,促进了经营业绩和管理品质的不断提升。

自去年年初开始,这个公司通过深入推进绩效管理、卓越绩效、标准化管理工作,进一步增强了发展能力。通过修订绩效考核办法、加强专项考核和非年薪人员考核,调动了员工工作积极

性。卓越绩效管理上,这个公司经过申报、评审和现场答辩,在全省50多家申报企业中铜冠矿建公司总分成绩位居前列,还荣获了第四届安徽省政府质量奖提名奖。在标准化管理工作上,这个公司通过开展深层次的5S管理、对标管理并将这两项管理融入到安全质量管理 and 生产经营活动中,提高了员工素质,也促进了生产经营。

去年以来,面对人工、材料价格上

涨,工程价格下降等各种不利因素,铜冠矿建公司通过加强全面预算管理、经济活动分析,实施降本增效、盘活资产、集中采购、紧缩开支、修旧利废,强化全员、全过程成本控制,大力降成本,保持了企业稳定的经营效果。

在应对去年以来的风险防控上,铜冠矿建公司推进了内控制度建设,严格执行了“三重一大”决策程序。制定了一系列风险防范措施,重点防控项目生

产经营风险、投标项目的垫资风险和项目工程款拖欠风险,确保了企业经营的风险可控。对项目经营、设备物资采购、分包工程等重点领域和重点资金,这个公司妥善实行好了年度审计、年度考核,责任追究。同时,这个公司加强了资金和债权管理,梳理和解决了一批借款和应收款项历史遗留问题,最大限度防范了资金的风险。

江 君 张茂强