铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2019年1月10日 星期四 农历戊戌年十二月初五 第4184期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4501期

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E- mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

冬瓜山铜矿床开采续建工程“破茧成蝶”

本报讯 新年伊始,冬瓜山铜矿传来喜讯:在建设、设计、监理、施工等单位长达8年的共同努力下,集团公司重点项目冬瓜山铜矿床续建工程“破茧成蝶”,共完成基建总工程量592713立方米,全面通过安全设施竣工验收并全面投入生产,为集团公司持续稳定的原料供应和未来的战略发展翻开了浓墨重彩的一页。

冬瓜山铜矿床开采续建工程为集团公司现有矿山强劲的续建工程,属于国家发展改革委发布的产业结构调整中鼓励类项目,矿体埋藏深,赋存于标高负690至负1106米。自2004年冬瓜山工程投产以来,这个矿一直在矿床60线以南矿段进行开采,到2011年铜料年产量已达到34000吨。随着矿山产量的逐年递增,南部资源消失较快,矿山维持每日10000吨的生产能力难度越来越大。集团公司已充分意识这一严峻状况,在当前我国铜资源极为短缺的市场背景下,冬瓜山铜矿对60线以北5734万吨铜矿石资源储量进行开拓,加快解决矿山科学持续发展的问题已成为集团公司上下关注的焦点和重点。

2010年4月1日,在这个矿千米井下的战线上,一场攻难关、抓重点、抢进度的冬瓜山铜矿床开采续建工程攻坚战在60线以北紧锣密鼓地全线开工,当年12月,1号、2号措施井工程掘砌到底;承担人行、通风和材料运输等任务的全长1985米的主斜坡道工程在2014年3月14日安全贯通。随后,参与建设的各方又马不停蹄,紧密配合,奋力前行,终于使全长1460米的胶带矿石运输系统、负1000米62线运输及溜破系统掘砌安装完成。2017年7月中段回风系统全部建成并试运行成功。2018年年初64线溜破系统掘砌安装完成,年底全面通过安全设施竣工验收。

8年来,在施工过程中,面对深井地压大,环境温度高,废石运输排矸难,运输线路长,基建物资运送困难,水文地质复杂和顶帮板管理难度大,生产基建交叉干扰,爆破管理复杂困难,时间紧任务重等种种困难与险境,参与建设的设计、监理、施工等单位通力合作,紧密配合,牢固树立安全第一、质量第一,把预防工作做在前面,真正把责任放在肩上,深入细致地做好工程进度中的每一步,采取及时有效措施解决了“短进尺、多循环”“水老虎”等问题,保证施工过程安全顺利进行。并通过技术创新,把现代科技应用在地层深处,在国内首次攻克了千米井下1456米长胶带运输系统问题和新老回风系统的优化匹配等技术难题,保证矿山平稳生产。历时22个月完成新辅助井工程1395.5米掘砌到底任务,创下国内有色金属矿山第三口深井的纪录。

冬瓜山铜矿床续建工程目前已全面投入生产中,不仅有力地维持了冬瓜山铜矿床设计每日10000吨的生产能力,也确保了矿山正常生产接替和稳步发展。

汪黎明 汤 菁

金隆铜业公司2018年交出亮丽答卷

本报讯 2018年,金隆铜业公司面对一系列复杂多变市场环境带来的不利影响,沉着应对,科学施策,发挥整合优势,向集团公司交出了一份完美的年度答卷。产量和利润指标均超年度预算,全年阴极铜产量完成年计划的102.2%,较上年增长4%,创投产以来历史新高;硫酸完成计划的103.1%,较上年增长6.4%;黄金产量超计划3.1%;全年累计处理电炉渣、转炉渣、固铍等物料92万吨,完成预算的106.9%,主要经济技术指标创造历史最好水平,继续保持国内同行业领先。

在最重要的阴极铜终端产品生产方面,这个公司从全局生产层面统筹安排布置,加强熔炼、精炼、电解三大主要生产车间的工序衔接和指标优化,抓好闪速炉、转炉及阳极炉等工序物料平衡管理,加强闪速炉工艺氧浓和闪速炉冰铜品位控制,努力提高转炉日均作业炉数及冷铜处理量,同时根据生产实际开展技术攻关和工艺优化,对闪速炉投料进行大胆探索,开展固铍直磨混合料投送;转炉车间对全国最长的溜槽进行工艺革新;电解工艺一方面对剥片机组进行技术改造,一方面对电解流程进行优化,提高电解槽时利用率,增加出铜数量和质量。制酸系统则抓住去年下半年市场回暖的黄金机遇期,加大设备运行负荷,通过系统参数控制增加硫酸产量。一系列切实有效措施的运用,带来了一连串闪亮的成果:2018年,金隆铜业公司阴极铜产量创历史新高,硫酸产品首次出口国外,阳极板生产更是让人惊喜,实现了生产量、处理量持平的可喜景象。以往因为阳极板产能不足,这个公司每年都需要大量外购阳极板,去年不但首次实现了阳极板生产、处理两平衡,而且第一次对外出售了阳极板 。

贵金属冶炼方面,加强对核心设备卡尔多炉的炉况控制,精准投料,规范操作,强化对黄金、白银生产全过程的质量管控,实现高产稳产,优先保障出口白银的生产。渣选矿系统全面推行精细化管理,持续改进转炉渣与渣包壳混选作业条件,通过优化工艺参数、调整搭配比例、改进药剂制度等措施,使转炉渣混选指标稳定可控,处理成本和单耗指标不断优化。同时开展成本分析、对标管理,完善两渣生产转换操作标准,减少因工艺流程转换造成的金属流失和计划停车时间,提高球磨机作业率。尤其值得一提的是,由于受到长江沿线环保大气候影响,长期为这个公司提供铜精矿原料卸运的两座码头均出现了问题,导致原料供应空前紧张。艰难环境下,这个公司不等不靠,主动出击,寻找铜精矿卸运、转驳的合适港口,顺利实现远程、近程铜精矿无障碍转驳运输,及时解除了生产冶炼系统“无米下锅”的警报。

2018年对金隆铜业公司而言意义特殊,是和稀贵金属分公司整合的第一年,在焦点热点问题众多的磨合初期,这个公司党委变压力为动力,以“新金隆新目标”统揽全局,强化党委领导作用,加强党建思想引领,强化党建品牌建设,发挥党员示范带头作用,促进两厂融合,保持了队伍始终稳定、生产始终稳定。

章 庆

心有职工 贴得才近

群言

回顾2018年以来全国各级工会的生动实践,从工会服务职工的几个关键词,或许能探知一二:解决职工“舌尖烦恼”的“工会大食堂”、打破企业界限的共享职工之家、创新职工维权服务的“工会+”模式,还有“让数据多跑网路,职工少跑马路”的网上工会。

在这些生动的图景里,工会工作触角延伸了,工会服务的阵地延伸了,基层工会服务的力量增强了,服务方式更贴近职工了……总之,把工会维权服务的各项工作落地落实落细,让职工对工会工作“平时看得到、需要找得到、参与有渠道、服务享受到”,真正感受到“娘家人”就在身边。

同时,我们应该清醒地看到,当前,我国处在转变发展方式、优化经济结构、转换增长动力的攻关期,新技术、新业态、新模式等日益深入地影响着社会各方面,职工队伍内部结构复杂化,需求多元化,工会在联系服务职工群众方面,还面临许多新挑战,需要我们牢固树立“哪里有职工,哪里就有工会工作”的理念,以真心、恒心,把工作落到实处,取得实效。

一切从职工需求出发,是这些地方创新实践的共同特点。各级工会设身处地了解职工需求,从职工的需求“洼地”抓起,从职工最需要的地方做起,从职工不满意的地方改起,把职工呼声作为第一信号,把基层问题作为第一动力,把基层满意作为第一标准,使职工的“痛点”变成了工会服务的“亮点”、职工感受的“爽点”。

贴近服务到底怎样才算近?有责任担当,有创新勇气,把职工装在心中,积极想办法解难题,精准服务职工需求,工会离职工就很近;反之,人去了,活儿干了,仍是“相见不相识”般遥远。贴近服务职工没有捷径可走,只有紧紧抓住以职工为中心的关键点,最大限度地为职工提供精准对路的维权服务,最终达到与职工“零距离”。

陈晓燕

1月9日,金冠铜业分公司精炼车间职工正在进行阳极板浇铸中作业。为保证新一年生产的无缝衔接,这个公司持续利用两厂区整合后工艺、物资、人员、技术的互补优势,强化统筹协调,确保各项生产工作保持安全稳定发展。

封保敏 摄

安庆铜矿新年伊始话安全

“2018年咱们矿抓安全环保的工作力度可真大啊!”

“是啊!环保工作越来越严,我矿码头可做了不少工作,现在也是被省市专家认可绿色环保码头啊……”

“嗯!安全环保主题实践活动开展得也是有声有色,比如安环文艺汇演、安全一家亲照片墙评比、家属安全回信、安环宣誓视频评比……这些都给每位职工留下了深刻的印象。”

1月1日,新年第一天,安庆铜矿召开“新年安环座谈会”。矿领导、各基层单位主要负责人、班组长和职工代表以及外协单位主要负责人等100余人参加了座谈会,共话“安全环保”工作。

选矿车间负责人马家盛:“2018年,矿山在安全环保和5S创建管理上做出了许多成绩,我感触最深的是,以前选矿车间5S现场管理是个‘老大难’问题,每次公司和矿里检查组来检查时,看到选矿车间都摇头。进过一年的努力,现在选矿磨浮车间从里到外变了个样,我现在可以很有底气地说‘欢迎领导都来选矿检查’,随便看。”

月山矿业公司安铜项目部负责人魏玉春深有感触地说:“我们是从月山矿业公司劳务输出到安庆铜矿的,通过一年以来与安庆铜矿生产、工作中的紧密联系,我感到安庆铜矿作为集团公司主力矿山之一,很多安全方面好的经验做法是值得我们矿学习和借鉴的,比如基层台账规范化、季度安全大检查和月度安全专会、安全督导员上门指导工作、5S创建等。”

铜冠矿建安铜项目部负责人张贤明在座谈时这样说:“我参加安庆铜矿的新年安全座谈会已经有7次,每次都让我感触很深,这次也不例外,我离开安铜4年,今年又回到这里,感到特别亲切,我觉得这些年安庆铜矿无论是安全环保举措,还是矿山环境面貌都发生了改变,越来越美,全矿员工的安全意识也越来越强……”

安庆铜矿安环部负责人王红帆说:“2019年我们要继续围绕‘安全第一、预防为主、综合治理’的国家安全生产方针,齐抓共管、共同努力,形成‘千斤重担人人担、人人都来讲安全’的良好局面,实现2019年安全生产年。”

胡耀军

铜冠投资神虹公司一班组获“全国质量信得过班组”称号

本报讯 日前,中国质量协会对“全国质量信得过班组”进行表彰,铜冠投资神虹公司硫化钠生产班光荣上榜。

本次评审涉及全国各省市,覆盖化工、电力、石油等各行各业。神虹公司视质量为生命线,硫化钠生产班以生产优质产品为己任,以顾客需求为出发点,优化班组管理流程,通过开展QC成果、质量信得过班组建设、质量月等改进与创新活动,以此提高全员质量意识,创建成效显著。2018年7月,这个班被集团公司推荐到中国有色行业协会在烟台举办的评选会上进行发表,从参赛的成果中脱颖而出,并参加了在哈尔滨举办的“国优”推荐资格竞选赛并顺利晋级,被成功推荐到中国质量协会进行评审,最终获“全国质量信得过班组”称号。

夏富青 方 珍

1月7日,铜陵有色职工艺术团走进铜陵有色精准帮扶的太湖县北中镇江河村,给扶贫村的父老乡亲送上了一台精彩的歌舞节目(**如图**),用欢快的舞蹈,激昂的歌声给江河村带来了节日的盛宴。

周 晨 摄

结硕果 创新局

——铜陵有色缅甸莱比塘铜矿项目部工作小记

元旦当日,由凤凰山矿业公司派出的、远在缅甸的铜陵有色缅甸莱比塘铜矿项目部工地现场,是这样一幕:一声清脆的哨声后,重达75吨亚洲最大的旋回破碎机的横梁缓缓升起,现场人员屏住呼吸,目光紧紧盯住这个庞然大物……新年的第一天,铜陵有色缅甸莱比塘铜矿项目部的职工们就展开了今年的首次设备大修工作。而鼓励他们新年伊始的干劲,正来自刚刚过去一年的辉煌成就。

刚刚过去的一年,铜陵有色缅甸莱比塘项目部,破碎、运输、布料矿石1601.38万吨,占到了业主方万宝矿产缅甸铜业公司堆浸场矿石筑堆量的52%,超额完成了破碎、运输、布料生产服务合同,实现了合作共赢良好局面。

项目部全体员工咬定业主方万宝缅甸铜业公司下达的每月生产目标不放松,强化生产现场的动态管理为抓手,以日保周、以周保月、以月保年的工作态度,确保了破碎、运输、布料生产的良性循环,破碎、运输、布料矿石逐月攀升。项目部合理安排生产周期同时,狠抓设备的检修保养工作,确保设备的完好率。

万宝缅甸铜业选矿厂破碎机是目前亚洲最大的破碎机,整体高达30多米。在缅甸万宝矿业公司选矿厂相关技术人员的协助下,这个项目部的技术维修人员全年对1号旋回解体4次,2号旋回解体3次。项目部人员发挥自身业务经验优势,解决了破碎机增压防尘系统因设计应用问题造成的偏心铜套、摩擦盘组件及动锥组件损坏、破碎系统自动控制等重大技术问题。通过每一次的破碎机的大修工作使项目部的维修人员掌握了技术,提高了维修大型设备的技能。

为解决胶带运输系统漏斗堵矿及皮带磨损较为严重的情况,项目部对全系统转运漏斗的结构、漏斗容积、角度等进行了较大的调整和改造,改造了十几个超大型漏斗。通过改造增加了漏斗的容积,减小了矿石动能,避免矿石直接冲击漏斗衬板、减轻矿石对漏斗和皮带的直接冲击,漏斗堵矿和磨损等情况得到了全面的改善。去年这个项目部共更换钢丝胶带和橡胶皮带12条共计3.25千米。

万宝缅甸铜业公司自移桥式布料机系统,由胶带机和卸矿小车、布料机、爬坡胶带机、移动配电站等单元构成。每个单元筑堆矿量270万吨左右,布料系统就要移动到下一个单元。布料机一次移设,耗时38天才完成。每一次移设,这个项目部都抽调党员、生产骨干组成突击队,定时间定任务,确保移设任务的完成。参加移设的员工克服天气炎热、大型设备无法操作等困难,使布料机现在移设一次只需要 10天左右。一年里,项目部共移设布料机8次,大大缩短了布料机的移设周期。项目部人员的敬业精神和能力赢得了业主方的肯定和赞扬,为铜陵有色也为自己赢得了荣誉。

江 君 胡龙海

铜陵铜箔公司员工新年之初正在给锂电箔产品贴标签。铜陵铜箔公司主要生产6微米和8微米的锂电池用铜箔,其技术规格为目前国际领先的厚度,产品已成功进入宁德时代、国轩高科、深圳卓能等一批重要客户,成为国内新能源市场锂电箔的重要供货生产厂家。

王红平 陈 昱 摄