

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2019年1月1日 星期二 农历戊戌年十一月廿六 第4180期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4497期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

唤起职工万千 同心干

曙光破晓,时间已经来到2019。亲爱的读者,新年快乐!风雨兼程中,我们一起走过了极不平凡的2018。这一年,集团公司向着年初定下的目标稳健前行,改革创新取得新突破,提质增效收获新成果,稳中有进的发展基调贯穿全年……

这并非是一帆风顺的一年。中美贸易战加剧,铜等大宗商品价格波动,环保压力空前加大,老问题亟待解决,新挑战无处不在。

面对狂风疾雨,是什么,让我们保持住了“我自胜似闲庭信步”的定力?又是什么,让我们逆水行舟破浪前行。

这一切问题的答案,皆是实干。我们始终坚信,只有通过实干,才能破解发展中的各项难题;只有通过实干,才能铸就企业里的一切辉煌。

作为企业改革发展的参与者,我们也一直期望,用我们微不足道的记录和表达,唤起万千职工心中的激情与热

忱,为企业转型发展凝聚起风雨无阻砥砺前行奋进力量。

于铜陵有色报而言,这是新闻的意义,是记者的初心。

正是因为如此,当铜冠黄铜公司通过深化改革产品产量屡创新高时,当铜冠池州公司打破十年来只亏损不盈利的局面时,当铜冠池州资源公司节支增效一点一滴抠出效益130万时,我们会跟进、挖掘,对这些企业的好经验、好做法进行记录、传播,鼓励着更多亏损单位自强自救,走出困境。

也是因为如此,在看到新新冠、新金隆整合后的强力贡献,看到铜冠铜箔公司入选安徽省国资委首批“深化改革创新发展试点”和“国企改革双百行动”企业名单时,我们会感到无比的欣喜与自豪,一定要通过文字与你们分享,这份属于我们企业的荣光,这实实在在干出来的成绩。

同样因为如此,我们为从严治吏、

正风反腐拍手称快,我们对安全生产、绿色发展深刻思考,我们因扶贫助学里那一个故事热泪盈眶。因为我们想向你们呈现的,是铜陵有色的国企担当,是所有员工不懈奋斗的力量之源泉、信念之根本。

更是因为如此,当我们被铜陵好人、铜陵有色好员工林华刚的故事击中心弦和泪点时,第一时间想要与您分享,我们想与你们一起,在感动和感慨中,坚定着前行的信念,汲取着奋进的力量。

记录企业点滴变化,讲好铜陵有色故事。2018,我们一直通过这种方式,向你们传递着源源不断的正能量。

凡是过往,皆为序章。

2019年,集团公司迎来了70华诞。对充满创新精神的铜陵有色来说,这不是“古稀”的年纪,而是正值风华正茂,是又一场征程的开始。

船到中流浪更急,人到半山路更陡。新的一年,在集团公司愈进愈难、

愈进愈险的改革发展历程中,必将会涌现出更多值得书写与铭记的人与事。

我们唯一一如既往,记人、记事、记企业发展,用更加多元的方式,用为企业服务的初心,以作为企业喉舌的使命感和责任感,唤起职工万千,同心干。

挥手作别2018,将敬意献给你们,亲爱的读者,谢谢你们一路相伴,给予我们力量,鞭策我们一路向前。也献给我们自己,总是行色匆匆于采访途中,奋笔疾书于案牍之前,在坚守中做好每一次采访,在创新中写好每一篇稿件,勇敢地一次又一次出发。

转身迎接2019,道一声新年快乐,亲爱的读者,愿我们共做企业转型发展的记录者、参与者、推动者!愿我们万众齐心,勇往直前,在波澜壮阔的新时代大河中奋力游弋,伴着企业改革发展的滚滚浪潮,向着梦想和未来奔腾而去!愿不负韶华,不负企业、不负伟大新时代!

本报编辑部

历经改革开放40年,我们再出发

□ 王红平



同共和国一道走过改革开放蓬勃发展的40年,集团公司发展步伐更加稳健,改革的速度更快。2019新年的钟声已敲响,铜陵有色人满怀自信,整装再出发。

40年风雨,40载奋进。回望一路走过的历程,或有艰辛,或有困苦,亦有喜悦,更有收获。与共和国同龄,身为新中国铜工业长子,集团公司始终走在改革开放的前列。

十一届三中全会后,乘着党的改革开放春风,集团公司从停滞中重新迈向前进的脚步,步入发展的正轨。明确了发展有色金属主业的战略,确立了以矿山、冶炼和加工为主业的产业发展构架。矿山建设模式在突破,在安庆铜矿成功实施了新模式办矿,一改“企业办社会”的矿山建设的老路,成为全国有色矿山的一面旗帜。冬瓜山铜矿“不限于”“三高一少”新模式,瞄准国际前沿,建成了国内外铜采选矿山的绿色生态矿山的典范。铜冶炼企业在不断改造升级中壮大。金隆铜业公司的建成,不仅仅是冠以国内有色行业最大的中外合资企业的头衔,重要的是将集团公司的铜冶炼技术推升到国际前列。伴随着一治关破、金昌冶炼厂关停,奥炉改造,落后的冶炼工逐步被淘汰。从金隆铜业公司闪速熔炼发展到新世纪金冠铜业分公司闪速熔炼和闪速吹炼,进一步奠定了集团公司铜冶炼技术在国内外领先的地位。

40年改革开放大潮中,集团公司高举改革大旗,搏击潮头。体制机制改革不断推向深入,从产权、所有制改革到中小企业改制,从母子公司体制的建立到集体中小企业的退出,从三项制度的持续改革到现代企业制度的不断完善,从承包经营责任制的转变到卓越绩效模式的导入,从ERP上线运用到信息化和工业化的两化融合发展,从全民所有制发展到向混合所有制转型,改革深入到集团公司的各个环节和各个领域,敢为人先,革故鼎新,企业活力不断释放,内生动力不断增强,并成功孕育上市了中国有色行业第一股。

新世纪之初,面对矿山资源枯竭的困境,集团公司还是寻求改革来解决。大刀阔斧实施了4座矿山的政策性关破,分离企业办社会的职能。大力发展循环经济,开展资源循环利用,推动产业转型升级。企业破茧重生,并实现弯道超车,于2012年在省内率先跨入千亿元企业,成为省属企业发展的龙头。

新世纪以来,集团公司改革与发展与时俱进。内部资源、相同企业整合重组力度加大,国内外矿产资源开发并重,国际化经营步伐加快,“走出去”战略契合上国家“一带一路”建设,集团公司“走出去”足迹遍及南美、北美、欧洲、非洲、大洋洲和东南亚等地区,铜冠品牌享誉海内外。

集团公司发展的脚步不停,改革的步伐就不会停止。见证了集团公司在改革开放40年中快速成长壮大的风雨历程,更坚定了不忘初心,牢记使命,将改革开放进行到底的信念,更加充满了创造集团公司美好未来的信心。迎着新年的曙光,我们满怀希冀踏上新的征程。



2018年12月31日,金隆铜业公司职工正在电解槽面上认真工作。即使是一年的最后一天,他们仍然没有放松工作热忱,一如既往地投入工作。这个公司再刚刚过去的一年里,生产经营取得了很好的业绩,但职工们丝毫没有松懈,又在各自岗位上开始了新一年的冲刺。

任班长的新年打算

在岁末年初之际,记者以“盘点2018年,寄语2019年”为主题走进金冠铜业分公司生产一线进行现场采访。

2018年12月29日9时15分,阳光和煦,晴空如洗,记者沿着金冠铜业分公司双閃厂区的金冠大道,走进硫酸车间办公楼二楼的控制室,主仪表工田凯凯和副仪表工黄河正在电脑前监控各工艺生产情况。

硫酸车间当班的生产二班班长任文磊闻讯正好赶来,记者询问他2018年硫酸预计产量。任班长是位90后,2012年从学校毕业后进入金冠铜业分公司,他对我的提问,面显难堪,迟疑了一会:“每小班生产硫酸大概1700吨至1800吨,整个硫酸车间的产量,我不是很关心。”

我有点诧异。记者刚才采访的精炼车间、熔炼车间和选矿车间,当班班长对目前生产产量心中都有一本账,十分自豪地晒出了亮丽的年终答卷,而硫酸市场在2018年下半年行情一路上涨,价格达到近年来新高,成为金冠铜业公司新的经济增长点,而作为一班班长,对硫酸产量不是很关注,是不是失职呢?

任班长忙解释说:“硫酸产量不作为公司内部考核指标,我们只考核尾排指标,公司对安全环保考核比较严,硫酸产量只是参考。”

原来如此。任班长介绍,金冠铜业分公司考核硫酸车间尾气二氧化硫浓度为每立方米不超过400毫克,而硫酸车间考核班组尾气二氧化硫浓度指标是每立方米不超过260毫克,但是各班组都将远离红线指标作为日常工作重点,一般都能每立方米控制在40至70毫克之间。

这时,中控室当班的主控员田凯忽然向班长任文磊汇报,控制显示器中发现烟囱尾排出现异常,二氧化硫浓度每立方米已经达到了80至90毫克,仪表上存有历史趋势记录,有持续上涨的势头。此时是9时30分。

任班长马上启动事故应急预案,并向记者解释:“金冠铜业废气中硫总捕集率达到了99.97%,已达到世界先进的指标。平时尾排二氧化硫浓度正常值是每立方米50毫克左右,一般最高不会超过每立方米70毫克。”

主仪表工田凯立即在电脑系统

中操作提高环集脱硫PH值,及时防止尾排二氧化硫浓度持续上涨。同时,副仪表工黄河电话联系熔炼、精炼车间有关负责人,要求立即排查问题……9时50分,故障排除了,尾排二氧化硫浓度恢复到每立方米50毫克正常值……

“环保是企业的生命,公司经常加强员工的环保教育,所以我们班组员工对尾排数据都特别敏感,稍有不正常的态势就会立即处理,而且我们的操作系统中还有报警提示。”班长任文磊自豪地说:“我们不追求硫酸产量,环保才是第一位。我们是为蓝天白云服务的,不是纯粹为了生产硫酸。废气、废水达标排放,才是我们的工作目标。”

对于2019年新年有什么打算?任班长回答记者说:“2019年,希望我们班组和谐发展、同舟共济,一起把工厂尾排工作做得更好。减少排到大气的污染物,工业废水充分循环利用,是我们的神圣责任,这也是我们班组每一名员工的想法,因为我们都生活在这座美丽的城市里!”

方成达 吴家富

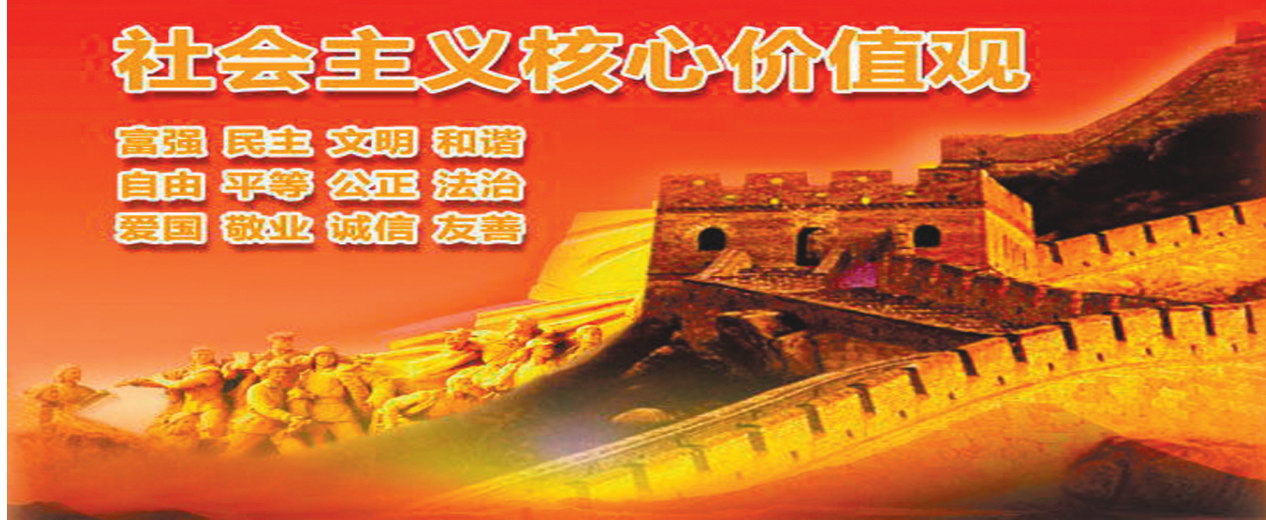
月山矿业公司2018年完成生产任务

本报讯 2018年12月29日,月山矿业公司生产传来捷报,全年共完成铜金属量820.68吨、铁折合量4.33万吨,处理量123.7万吨,分别占年计划107.98%、123.7%和104.5%,完成年度生产任务。

为保证生产任务的顺利实现,月山矿业公司从企业实际出发,强练内功抓好生产经营,制定了各种扭亏增盈的办法,采取一系列积极有效措施,抓进度、抓安全,确保生产有序进行。针对生产现状调整生产安排,

加大掘进、重点工程及残矿回收力度,合理安排出矿,持续做到多中段均衡出矿,稳定原矿品位,优化生产工艺,细化各项生产指标,层层分解、落实到位。做到指标到人、责任到人、考核到人。

田芳 姚芬



集团公司与市政府签订工伤保险纳入市级统筹补充协议

本报讯 2018年12月28日下午,集团公司职工工伤保险纳入市级统筹补充协议签字仪式在五松山宾馆举行。市委常委、常务副市长程双林,集团公司党委副书记、总经理龚华东分别代表市企双方在《铜陵有色金属集团控股有限公司工伤保险纳入市级统筹补充协议》上签字。

据悉,2011年12月,集团公司与市政府签订了《铜陵有色(集团)公司工伤保险纳入市级统筹协议书》,将公司工伤保险和老工伤人员移交地方管理。并实现了5年的平稳过渡,顺利交接。针对过渡期内,人社部出台的新

政策,涉及集团公司曾经从事接触职业病危害作业的员工退休后被新诊断或鉴定为职业病人员的切身利益,经过协商集团公司与市政府达成一致,同意将此类人员统一纳入市级统筹管理。此次补充协议的签订,标志着集团公司职工工伤保险真正做到市级统筹管理的全覆盖,不仅解决了老职工的后顾之忧,保障了职工权益,也减轻了企业负担。

市人力资源和社会保障、市社保中心主要负责人,集团公司人力资源部主要负责人参加了签字仪式。

本报记者 王红平

集团公司文艺表演队走进金冠铜业慰问演出

本报讯 2018年12月28日下午,金冠铜业分公司最大的会议室里欢庆的鼓点气势磅礴、歌声嘹亮、曲乐悠扬,不时传出阵阵掌声。为庆祝铜陵有色成立70周年,充分展示铜陵有色70年来的伟大成就,引导广大职工立足岗位为企业的发展做贡献,集团公司“情系一线职工,喜迎有色70年”慰问演出于日前走进基层厂矿,与基层一线职工欢聚一堂,用文艺表演的方式歌唱祖国歌唱党,歌唱我们幸福美好的新生活。同时在这跨年之际,将集团公司浓浓深情敬意和祝福送达基层厂矿。

能够容纳150余人的会议室内座

无虚席,集团公司文艺表演队带来的自编自演的10余个歌舞及小品节目,在《欢庆鼓舞》欢快的鼓点声中拉开帷幕,一一上演。《C哩C哩》现代舞获得了现场一线员工阵阵掌声;小品《安全变奏曲》更是赢得了全体员工对集团公司近年来在安全意识教育方面所取得成效的认同。作为压轴节目的全体演员大合唱《铜陵有色集团公司司歌》,焕发出广大员工为铜陵有色人实现中华民族伟大复兴中国梦,推进企业高质量发展的责任担当和立足岗位做贡献的热血激情。

吴家富

铜冠(庐江)矿业公司完美收官

本报讯 截至2018年12月27日,安徽铜冠(庐江)矿业公司全年处理矿石210.6万吨,回收率88.93%,生产铜量8576吨、黄金471千克、白银2682千克,全面完成全年计划量和劳动竞赛指标,实现了开局之年的完美收官。

2018年,这个公司根据“创新模式强管理,稳顺系统促达产;铜争九千铁二二,严抓细管保安全”的全年方针目标,统筹安排,科学合理组织生产,以技术经济指标为中心,通过开展劳动竞赛、推进标准化班组创建、开展评先评优活动等形式,强化绩效考核,制定向一线员工倾斜的考核办法,鼓励一线员工多干多超,充分调动一线员工的生产积极性,为全年生产任务的圆满完成提供了有力保障。在组织管理上,这个公

司一方面依靠集团公司的大力支持,从兄弟单位调入各生产岗位所需操作人员;另一方面,在集团公司相关部门指导下通过自主招聘的形式,从当地录用部分一线生产员工,切实解决了一线生产岗位人手不足的难题。

在生产组织方面,这个公司把提升产能作为生产经营工作的重中之重,强化三级矿量平衡,在强化采、选能力提升的同时,想方设法保障生产系统平衡,实行维修与生产紧密挂钩的管理办法,着力提高主井运输能力。2018年12月份以来,这个公司主井提升量屡创新高,日均提升量接近12000吨,最高单日提升量达到12030吨,创下2017年投产以来的最高纪录。

潘小祥



2018年12月30日一场大雪将矿山装点的银装素裹,但也为交通运输带来了极大不便。冬瓜山铜矿组织机关党员干部积极清扫矿区主干道积雪(如图),确保矿山生产正常运行和职工通行安全。



日前,质量检验中心邀请了金冠铜业公司专业人员为检验科、监督科部分管理人员和班组员工就码头登船清舱作业监督注意事项作了详细培训,并到金源码头铜精砂作业现场,实地讲解了铜精砂清舱作业过程和登船安全要领(如图)。