

铜冠电工公司多措并举降本减耗见成效

本报讯 今年以来,铜冠电工公司不断寻求节能降耗的有效途径,采取多项举措深挖降本潜能,全员参与降本增效的氛围愈加浓厚。

为实现降本增效的目标,该公司紧紧围绕生产组织降低制造成本,选择重点指标进行设备技改。从基础管理制度入手,成立了“降本增效攻关小组”,

制定降本增效制度、方案和奖惩办法。从管理上找原因,从效率上找问题,在实践中找办法。通过优化生产排产,实施连续性生产,减少开停机换规格频次,降低产品单耗电量;通过优化生产工艺、提高漆包线生产DV值和拉丝线速度,加大线轴回收力度,减少漆耗和辅材消耗;通过提高满盘收线率,减少线

盘使用;通过提高全年大客户交货比率,提高大吨位物流发货,降低运输成本。同时,实行平均成本性价比、检修清理费用严格考核、办公资源整合、设备节能改造等多种方式,今年以来,电耗同比下降20.3%。漆包线成品率较去年提高0.36%,线盘均耗较去年下降8.3%,线轴回收率107%,运输成本下

降2%。此外,为了深挖员工智慧潜能,该公司还通过每月“评选优胜单位,创先争优”先进个人的模式,鼓励员工重点围绕指标优化、成本降低、流程技改等方面积极开展创效活动,激发广大员工降本增效的工作热情。

本报记者 江君 通讯员 华伟

天马山矿业公司“双管齐下”完成年度党建考核工作

本报讯 日前,天马山矿业公司党委组织开展党建工作现场检查考核和党委(总支)支部班子考核两项工作,全面完成2018年度党建综合考核工作。

该公司党委成立了考核领导小组,相应职能部门人员为考核成员,对该公

司13个党(总)支部党建工作进行了认真细致地检查。考核组成员在基层支部述职会现场听取了各党支部书记抓党建工作、行政主要负责人抓生产经营工作的述职述廉述责报告,把一年来履行党建、行政职责情况讲清楚、讲明白,

接受与会代表的全面“检阅”和“考核”,与会代表客观真实填写考核评价表。考核组还与该单位班子成员、班组长和部分职工代表进行了个别谈话。同时,对所在支部党员活动室、远端教育设备使用情况及党建工作台账进行了详细

检查。

考核结束后,党群工作部组织人员对考核结果进行汇总反馈,并作为年度先进党支部评选的依据之一。针对党建工作检查中存在的问题,列出清单要求整改,以更高标准更严要求推动基层党建工作,确保明年党建工作的顺利开展。

朱艳

铜冠(庐江)矿业公司打造员工“幸福家园”

本报讯 今年以来,铜冠(庐江)矿业公司工会扎实开展各项基础工作,着力打造员工“幸福家园”。

自成立以来,该公司始终坚持职工代表大会制度,积极推行民主管理,充分发挥职工参与企业管理和监督的职能。始终维护员工根本利益,与职工签订《集体合同》和《女职工特殊权益专项集体合同》及相关责任书。绩效考核向生产一线倾斜,劳务用工、聘用人员福利待遇与正式职工相同,职工各项福利待遇及时发放到位。

该公司实行动态管理,建立职工“民情档案”。开展了送清凉活动及职工健康体检,为女性职工提供专项体检,组织一线职工、先进职工疗养。2018年已慰问困难职工24人,发放慰问金8100元,日常慰问生病及住院职工19人次,补助金额8800元。

此外,该公司以形式多样的文体活动促进企业文化建设,先后开展了拔河、登山、乒乓球、羽毛球、棋类(扑克牌)、集体跳绳等6项文体活动,发挥职工活动中心平台效应,为职工业余时间开展活动提供了场地及体育器材。与此同时,积极开展劳模、技术比武、合理化建议等活动,企业工会服务生产职能得以充分体现。

萨百灵 王树辰 徐敏

天马山矿业公司冬季“四防”早部署重实效

本报讯 入冬以来,天马山矿业公司早安排、早部署,早落实冬季防冻、防滑、防火、防盗工作,及时消除安全隐患,确保矿山“温暖过冬”。

该公司针对今年冬季“四防”特点和实际,及早对工作做出部署和安排,制定了冬季“四防”应急预案细化措施,责任到人,形成各单位齐抓共管、一级抓一级、层层抓落实的安全责任体系。该公司组织人员重点对运输维护、管路设备、用电线路进行检查维护,进一步完善井下和地表作业现场安全管理,安全责任和规章制度落实,督促指导基层生产班组严格执行规定执行,组织人员对矿区内的采矿设备、工作面、道路、场所等进行全面隐患排查,强化采掘、运输、采空区等环节的专项治理。严格执行安全责任确认和火工品管理制度,深入作业现场进行危险源评估分析;利用派班会对职工进行冬季安全消防知识培训,提高职工对各类危险源的预知判断能力,规范职工的操作行为;配备设备消防器材,重点对职工更衣间用电线路的铺设进行检查,确保冬季防火万无一失。同时,对矿区供暖设施进行全面检修,确保取暖设备运行的可靠性和安全性;及时储备碎石子、防冻液等防寒物资,按时发放冬季劳保用品,备足各类抢险工具和材料,做好道路防滑防冻措施。该公司武保部门进一步加强矿区内部及周边夜间巡逻工作,防止冬季盗窃事件的发生,确保矿区内人员和资产的安全。

该公司还及时与气象部门沟通掌握气象信息,提前做好防范措施。结合岗位特点组织开展消防、火灾逃生应急演练,做好应对恶劣天气的应急预案。同时通过广播、网络等形式进行冬季“四防”知识宣传,全面提高员工安全防范和自主保安意识,确保矿区的生产稳定和安全过冬。

朱艳



金冠铜业分公司奥炉厂职工正在为链用阴极剥片机组加润滑油。奥炉厂为加强对电解车间试车期间的设备磨合,针对链用阴极剥片机组特点,积极做好保全维护工作,及时定期为剥片机组增添润滑油,保障了剥片机组稳定运行。

王红平 封保敏 摄

筹划早 部署早 落实快 铜冠矿建公司出台明年纪委工作要点

本报讯 12月中旬,铜冠矿建公司在充分调研的基础上,早筹划、早部署,出台了明年纪委工作要点。

明年,该公司纪委工作以党的十九大精神为指引,坚持全面从严治党,加强党内监督,强化监督执纪问责,为企业经济建设保驾护航。加强党风廉政建设教育,落实廉洁从业制度。明年,该公司将大力加强党风廉政教育,推进

廉洁从业承诺制,开展好集体两级承诺;经营单位年初与公司签订《廉洁承诺书》,基层区队与经营单位年初签订《廉洁责任书》;开展个人专项承诺;项目部班子成员、机关部门负责人和关键岗位人员年初向所在支部作出廉洁自律承诺。公司对新提拔的科级管理人员进行廉政谈话。

加强执纪监督,落实惩防并举。

唱响美丽心声……

“中国老百姓,炎黄好儿孙,重情重义重品行,立志先立人,爱国又守法,盛世享太平,明礼讲诚信,不负天下人……”12月7日中午,冬瓜山铜矿充填工区利用周五学习日组织开展的《公民道德歌》传唱活动,伴随着派班室内视频音乐的优美旋律,大家以饱满的热情唱响弘扬中华美德新风尚,传唱出争当社会好公民、单位好员工、家庭好成员的美丽心声。

该矿充填工区在抓好各项安全生产工作的同时,注重加强职工文明素质教育和思想道德素养提升,所组织

开展的“在线情感”话交流、“倡导亲情”筑安全等职工思想教育活动,让工友之间有了更多沟通机会和交流话题,使大家在互帮互学的同时,融入彼此的关心和关注,传递出工友之间的关爱与真挚情谊。维修综合班班长阮学军不无感慨地说:“此次《公民道德歌》传唱活动,让我们再一次受到思想道德洗礼。”

充填五班班长刘世平若有所思地说道:“营造团结友爱,互帮互助良好氛围,是我们这些‘兵头将尾’义不容辞的责任和担当。”他说,除了日常工

安庆铜矿选矿车间抓好“五件事”迈上新台阶

本报讯 今年以来,安庆铜矿选矿车间重点抓好班子建设、一条龙生产稳定、降本增效、安全环保和5S管理“五件事”,使车间管理迈上新的台阶。

一段时间,“选矿工作比较难管”成了该矿不少人的共识。为了扭转这种被动局面,新的选矿党政班子首先从抓班子带队伍着手,凡是要求职工做到的,车间班子必须以身作则,给职工做出榜样。车间对班子成员重新进行分工,做到既有侧重又有协调,要求班子成员无论遇到什么问题,决不允许“推脱”,凡是职权范围内的事情,必须主动解决。非职权内的工作及时报告,由车间立即安排人员处理。并广开言路,让车间职工就如何加强管理确保安全生产各抒己见,职工们感到车间风气变了,一级对一级负责了,各项工作都落到实处。在安全生产上,车间以破碎为龙头,以磨选为重点,狠抓破碎产品粒度和球磨台时能力,较好地保证了选矿生产的稳定。7月份以来,由于原矿品质发生变化,车间及时组织技术人员开展技术攻关,较好地保证了产品质量的稳定。为了将生

产任务和经营指标合理分解到各个班组,车间广泛听取职工意见和建议,对班组经济责任制考核办法进行修改,同时各班长签订目标责任书和考核书,并签订安全责任书,根据各班组技术含量、劳动强度、工作环境等,制定了不同的奖金基数,拉开分配档次,较好地调动了职工工作积极性。

开展降本增效是安庆铜矿提出来的长期主张,选矿车间结合本车间自身实际情况积极组织实施。为了提高金属回收率,经过反复试验,车间将碎矿筛孔尺寸由15毫米减小到13毫米,并定期更换,减小球磨机进料力度,提高了球磨效率和金属回收率。还通过加强设备点检,减少球磨机停球时间,在保证设备正常运转的前提下,减少金属流失。并通过加强对钢球和药剂的管理,根据矿石性质变化准确调整钢球大小、数量和药剂加入量,既提高了经济技术指标,又节约了钢球和药剂的使用量。选矿车间作为设备大户,日常维修和保养的设备较多,今年该车间加大点检工作力度,对于发现的设备故障及时采取措施,有效降低了设备故障的发生率和埋藏的设备隐

患。此外,还鼓励班组开展修旧利废并纳入到班组绩效考核之中,对于小改小革和修旧利废成绩优秀的班组给予一定奖励。今年以来,车间修旧利废节约成本近10万元。

该车间将安全环保和5S管理结合起来,今年对全生产作业现场进行了彻底整治,使之面貌焕然一新。与此同时,车间还制定了现场安全和环保管理新规定,要求各班组不但要抓好生产,更要将安全和环保及5S管理同步抓好。车间还专门组成安全环保和5S管理检查组,每周定期进行相关检查,对于发现的问题要求立即整改,凡是按照规定执行的,除了对当班责任人进行必要处罚外,班组和车间相关负责人也要接受处罚。在班组交接中,将安全环保和5S管理同步纳入交接范围,做到交办必须交生产安全和现场的环境卫生等。今年10月份,该矿开展年终大修,选矿车间是检修重点单位,完成了3台球磨机衬板和破碎机共计20多项设备大修,其中有的大型项目需要进行起吊和交叉作业,困难大危险性较高,由于安全工作做在前面,且对现场管理到位,并严格执行安全操作规程,不但没有发生工伤事故,且没有出现一起设备伤人

杨勤华

金隆铜业公司 QC成果获集团公司现场发布一等奖

本报讯 日前,在集团公司2018年度QC小组成果现场发布暨表彰会上,金隆铜业公司综合回收车间“扬帆QC小组”发布的课题《提高精矿产品直收率》荣获一等奖。

该公司综合回收课采用卡尔多炉火法工艺处理铜阳极泥,由于该工艺设计的碎产品为铜渣和粗二氧化碲,未形成单纯的碎产品,返回品含碲高,碲直收率较低。对此,该公司“扬

帆QC小组”结合卡尔多炉火法工艺和现场实际情况,开展技术攻关,通过湿法冶金处理的精矿工艺降低浸出渣碲含量,进一步提高碲直收率。经过半年的实施和3个月试验运行,浸出渣含碲由7.64%降低至6.30%,精矿产品直收率超过30%,QC小组攻关效果显著,仅9个月就创造直接经济效益21万元,实现了精矿产品综合回收目的。

桂新峰

月山矿业公司 开展2018年度基层党建考核

本报讯 12月18日,月山矿业公司党委开展2018年度基层党建考核。

本次考核采取的是互检和抽检相结合的形式,对基层六个支部工作、工会工作、班组建设等相关台账资料进行了认真细致地检查,并指出所存在的问题。在互检的基础上,再次通过抽签形式对一支部进行现场检查,并现场反馈检查意见。检查结果还将在一定范围

内通报,并纳入该单位年度考核和党政

负责人的年度绩效考核。

党建检查中还针对相关支部标准化实录在集团公司2018年党建经验交流会互检中存在问题的整改情况以及各支部在上半年党建考核中存在的问题的整改情况进行了重点检查,以期更好地指导和促进2019年的党建工作。

田芳

凤凰山矿业公司 开展《宪法》知识测试活动

本报讯 为进一步巩固《宪法》学习宣传成效,提升党员干部法律意识,日前,凤凰山矿业公司党委认真组织职工及时开展《宪法》知识测试活动。

在测试过程中,大家认真审题,仔细答题,把考试当作一次学习提高的过程。通过这次测试活动,使全体职工更加了解了我国的根本大法,提升了自身法律知识,增强了维护宪法、弘

扬宪法的法治意识,强化了干部职工的法治观念和纪律意识,筑牢了思想防线。

下一步工作中,该公司党委将继续加强法律法规学习,丰富学习手段,进一步增强每一名党员干部的纪律观念和遵纪守法的责任感,让法律法规融入工作中,不断适应新形势下新任务新要求。

何娇



12月12日至13日,矿产资源中心对第二项目部冬瓜山井下负670米、负730米及负850米三个中段的十套设备实施专项检查。检查组成员对发现的设备隐患下达立即整改要求,并逐一回应班组提出的疑问及建议,详细向班组成员讲解设备维护保养知识及设备点检详细要求。

萨百灵 高兴宇 摄



日前,铜冠(庐江)矿业公司对选矿车间5号皮带振动给料机进行技改,将其出口替换为插板式阀门,变振动手下料为自流式给矿,在节约电能的同时保障了生产稳定。

萨百灵 余美丽 摄



日前,为庆祝改革开放40周年,铜陵市老新闻工作者协会组织十名老记者采访团赴铜陵市义安区国家级农业技术开发区采访我市农业科技,大家对农业科技发展新成果赞不已。图为老记者们在该园区展厅内观看农业科技新成果。

殷修武 摄