

“贾安全”抓安全真严



贾俊从武警部队退役到金泰化工公司从事专职安全员工作已有4年,同事们喜欢称他为“贾安全”。12月12日,金泰化工公司年度检修工作全面铺开,此次检修与动力厂检修同步进行,工期只有一周时间,时间紧、任务重,他负责监管的碳酸二甲酯车间安全监管工作量最大。

这天,贾安全早早来到班上,工程分公司循环园项目部王祥龙、朱永清、王文等人已迫不及待守在门口,当天在碳酸二甲酯车间进行临时用电、动火、高处、吊装、动土等8处危险作业来

找贾安全申办危险作业许可证。贾安全叫他们坐下来,一个一个办,必须经一点三方现场确认安全无误,各环节点负责人签字全流程完成审批后,方可允许作业。贾安全深知八大危险作业许可流程环环相扣,一环扣一环,一点都不能马虎。到最后,一个审批节点,巧遇当天分管安全工作的副经理因公临时外出,贾安全抱着五大危险作业许可证找公司经理王桂珍签发。王桂珍到每个作业点现场察看无误后,在每项危险作业许可证上慎重签上名字,并嘱咐贾安全,近期化工厂接二连三出了安全事故,要深刻汲取教训,必须严防死守,监控到位,确保年度检修作业安全。

9时30分左右,各作业点相继开工。室外气温接近零度,贾安全来回在

几个点之间就安全条件落实情况进行督查,嘴里不停地呼出热气,不一会儿身体已微微出汗。11时30分,施工人员休息吃饭,贾安全跑到办公室大口喝下一杯热水,又急忙到食堂排队吃饭。12时20分,工程分公司人员继续作业,贾安全奔赴现场继续监管,热水池现场动焊,火花飞舞,挖掘机来来回回清理热水池基坑。14时45分,吊车伸出长臂,将旧热水罐吊离基座。15时10分,贾安全清理完吊装现场无关人员,新热水罐捆绑到位用吊车吊至基坑附近后辅以人工葫芦吊装。17时02分,天色快黑了,吊完最后一根热水钢管,当天吊装作业收工。18时01分,贾安全在304再沸器现场请王桂珍经理确认签发高处作业许可证。18时30

分,贾安全将当天已完成验收的危险作业许可证拍照上传集团公司安环风险管控平台。19时26分,贾安全出厂门打卡,并在“两位一体”答题机上完成每日一道安环知识答题。19时52分,贾安全到家与妻小团聚,并照料刚刚做完手术的母亲……

平时不爱唠叨的贾安全在从事安全员后已练成了一张婆婆嘴,甘当现场安全管理的“大妈”,大事讲、小事唠,有事没事把安全挂嘴边。憨厚老实喜欢说笑的贾安全在安全监管时也是一脸严肃,板起了铁面孔,年抓“三违”30多起,查找各类隐患60多条,为金泰化工公司连续实现安全年铸牢了一条安全防线。

张 龙

爱吃“回头草”的熔铸工

两年前许小权、曹永虎两人带着遗憾离开了铜陵有色池州公司电解锌工序,而不久前他们又回到了原岗位。问其原因,“现在熔铸收尘系统改造后空气洁净了,环境改善许多”,他们说:“当初走是无奈,这次愿意做一回吃回头草的‘老赖’。”

今年该公司大部制改革以来,锌分厂厂长陈六新掷地有声地喊出这样的声音:“如果熔铸的收尘治理不好,是我

们管理者对员工的犯罪。”当初许小权他们走的时候曾留下这样的遗憾:“收尘什么时候能治理好?”

员工的疑惑叩问着锌分厂管理者的心。针对两台熔铸炉、锌合金母炉、子炉、无芯炉等八个收尘口烟气不完全收集的焦点问题,分厂管理者看在眼里,忧在心里,抓在手中。相继对收尘系统进行了大刀阔斧的技术改造,扒渣口由原来的1平方米扩

展延伸至8平方米,开放式收尘口增设了铁门遮挡,方便扒渣口在扒渣和不扒渣时的开合切换,对收尘支管道烟尘堵塞进行了n型大弯头对接处理,杜绝了小弯头腔体造成烟尘堵塞的后遗症,并在每个管道弯头处开一个清理孔,用小手术方式处理烟尘堵塞的大问题。收尘主管道穿上了高压气反吹装置外衣,每隔一段距离设置一个,全面确保从支管道延伸至主

管道的畅通无阻,切实有效建立起收尘设备管道防护网。

“收尘系统我们不仅要依靠技术改造,还要运用好收尘管理制度”,该厂支部书记汪九初说道。为此,建立收尘负荷时段开启制度,当合金母炉放液完毕,立即关闭合金母炉收尘,为熔铸收尘增加负压能量。完善合金和熔铸收尘器定期清理制度,通过定期排灰,定时检查,操作过程视频上传管理等措施,从制度上把烟尘织密扎紧关进铁笼子。

张 军

实施“温暖工程”实行“厂务公开”

张家港铜业公司党委“两实”让员工有获得感

本报讯 张家港铜业公司党委为尊重员工的主人翁地位,不仅实施“温暖工程”关心员工,同时实行“厂务公开”,让员工有知情权,从而让员工有满满的获得感。

“公司民主管理工作是调动员工积极性、实现人本管理的有效手段,通过民主管理方式,将个人利益和公司发展有机结合起来,让员工有获得感。”该公司党委负责人说。今年,该公司认真抓好以职代会为主要形式的民主管理工作,进一步规范职代会的内容、程序和议程,坚持公司重大事项提交职代会审议通过,开展以职代会、年中会议等形式进行厂情发布,更新了“厂情发布”公告栏2次,同时设立“公告栏”“厂务公开栏”,关系职工切身利益和职工评先评优等事项及时在公开栏中进行公示。此外,还要求各车间每年至少召开1次职代会,车间小机关人员收入、班组长工资绩效收入和劳务收入情况及时上墙公开,真正让员工有知情权和监督权。

该公司坚持关心一线和生活困难的职工,力所能及帮助解决实际问题。该公司二级工会组织定时更新困难职工民情档案,对突发性事件造成的困难家庭及时补充档案信息,并进行动态管理。坚持开展送温暖节日慰问,送清凉“高温”慰问,送健康“大病救助”,送祝福“生日礼品”,以及员工生病住院、亲属亡故、员工结婚等慰问送温暖工作。今年,该公司重点关注了10名“结对帮扶”对象。各个帮扶小组针对帮扶对象家庭实际情况开展最有效的帮扶措施,经常与帮扶对象谈心,并走访困难家庭了解困难情况,给予物质上帮助的同时,还给予精神上的鼓励和支持,真正将温暖工程落到实处。

“为丰富职工文化生活,公司工会积极探索新思路、新模式、新途径,开展以员工群众欢迎的宣教文体活动,让工会工作更加有生气,更聚人心。”该公司工会负责人说。今年以来,该公司工会开展了春季一日游、钓鱼比赛,向社会福利院捐赠,暨阳湖公益跑,参加市科协运动会、茶艺培训、单身青年联谊活动和飞镖比赛等“文化套餐”活动,每次活动吸引几十人甚至近百人参加。岁末年初,该公司还进行拔河、撮蛋和迎新等活动,极大地丰富员工业余文化生活,为企业发展注入强大生机活力。

为充分发挥女员工的“半边天”作用,该公司在加强女工工作的同时,关心女工工作和生活,组织女工学习专项集体合同提高维权意识;利用员工积分开展“三八红旗手”评比;利用班组建设开展“女员工建功立业示范岗”评比;“三八”妇女节期间开展女员工座谈会,单亲困难女员工家庭慰问、一日游等活动,引导和激励女员工岗位上争先创优,争做新时代学习型、知识型、创业型新女性。

夏富青 陈金龙



金威铜业公司职工目前正在钟罩炉前作业。金威铜业公司板带分厂钟罩炉机组炉台与加热罩的燃烧废气接口原来采用的是直插翻板的设计,经过多年的运行,许多翻板已严重变形损毁,存在严重安全隐患。分厂技术人员积极开展技术改进活动,并成功地实施了用手动盖板替代自动翻板的技术改造,解决了钟罩炉燃烧废气排放不畅的症结,保障了安全生产。

王红平 黄军平 摄

档案服务惠老兵

“我们是铜山铜矿退休的老工人,从铜陵、安庆等外地赶来,由于复原证丢失,在退伍军人信息采集时无法证明军人身份,只好到矿里查找当时退伍档案作为唯一证明。”近日的一天早上,铜山铜矿分公司档案室门口站着一群老人,焦急地等待办事人员的到来。

“事隔几十年了,也不知道去哪里查找?武装部、退伍办都去问过,均无功而返,把最后的希望寄托在矿里档案室了。”几经辗转来到这里的老矿工,抓着档案人员的手急切地说。

“老爷爷,你们都别着急,我们会

尽力帮助你们找到退休档案。”该公司档案人员一边安抚退休老矿工,一边开始忙碌起来,依次为这些退休老工人查找人事档案,力求在第一时间内找到退伍军人相关证明材料。

“老爷爷,您的人伍和退伍登记表、立功受奖等材料,我都帮您找到了,现在就给您复印好。”当该公司档案人员将一沓复印好的退伍证明材料交到一位老矿工手上时,许多退休老同志百感交集,他们连声感谢,高兴地说:“今天算是没有白跑一趟,感受到了回家的温暖。”

据悉,铜山铜矿分公司档案人员

经过几天认真查找,共为100多名退伍老兵查找了档案,其中为大部分老兵查找到了档案,对一部分未能查到档案的,帮其查找了工作经历,提供了有价值信息线索,指导他们查找方向,争取让他们少跑路。

“能在这么短时间内查找到100多人几十年前的老档案,实在不容易,主要得益于我们公司历来都高度重视档案工作,加大档案基础设施建设的投入,对电子档案管理系统的升级改造,实现档案信息化。”该公司部门负责人如是说。

夏富青 章英

铜冠有色池州公司未雨绸缪打好火灾防控攻坚战

本报讯 岁末年初,铜冠有色池州公司切实做好火灾防控工作,日前由该公司各部门、分厂、分公司消防专职人员组成的联合检查组深入一线开展火灾防控各项工作,强化事前、事中监管和问责,及时化解安全风险,消除安全隐患,严格事故查处,不断提升消防安全管理水平。

联合检查组分段集中开展重点防火部位整治,推动完善基础信息、规范日常消防管理,落实消防安全培训,及时整改存在的火灾隐患。同时着重加强项目建设施工现场安全监管,重点检查项目现场和外包工

棚消防设施使用、临时用电管理、消防疏散通道等情况,严查违规使用易燃可燃保温材料、违规留宿人员、违规动火焊焊等行为。此次检查,共查处消防安全隐患5处,完成整改2处,整治整改3处。

余 锋

铜冠有色池州公司以科技创新为突破 推进企业创新发展

本报讯 二次改制后的铜冠有色池州公司,从成立一开始,就进行了整体的组织架构改革,最突出的特点和变化是,单独成立了技术中心,目的就是要以科技创新为突破,推进企业创新发展。

技术中心自成立以来,从各项硬件软件建设抓起,从最基础的工作做起。首先是加强制度建设。技术中心梳理该公司以前关于科技创新的制度,结合集团公司的科技创新制度,建立并完善了公司《科技创新奖励管理办法》《专利与专有技术管理办法》《科技计划项目管理办法》等多项科研管理制度。

其次是挖掘科技成果。技术中心与各个生产部门深入沟通,充分挖掘生产过程中技术改造方面的创新成果,进行知识产权的申报和保护工作。先后申请了《全自动通过式超声波清洗铜棒装置》《焙烧炉螺旋输送的料封装置》《湿法冶金用浓密机装置》《压滤机排水装置》《锌冶炼沸腾焙烧炉探棒装置》等5项实用型新专利,并获得国家知识产权局授权。在与马矿院的科研合作中,共同申请了《一种湿法炼铜渣和污水处理污泥的资源化利用方法》《一种用湿法炼铜产生的固体废物制备实心砖的方法》两项发明专利,目前正在审查中。

三是积极创新科研项目管理模式,全面开展科研项目。积极组织基层科研人员申报科研课题,组建科研创新团队;不同课题和团队之间可以相互交叉。科研课题取得的成果奖励,由科研创新团队自行安排。2018年向集团公司新增申报科研课题4项,结转课题3项。

四是积极争取政府政策支持。公司充分利用和争取政府对科技创新方面的政策支持,先后争取“安徽省科技强省”专项补贴12.8万元;获得池州市科技创新券123万元。目前该中心已获得池州市级认定。

江少杰

铜冠有色池州公司圆满完成党报党刊征订任务

本报讯 2019年党报党刊征订工作启动以来,铜冠有色池州公司党委把党报党刊征订工作作为一项重要政治任务来抓。

党报党刊是“宣传党的声音、连接党群关系”的重要工具,是池州公司全体干部员工进一步学习领会党的十九大精神的重要媒介。因此,面对党报党刊的

征订工作,该公司党委坚持“任务不降、力度不减、稳步推进”的原则,抓住关键重点,采取订阅任务、经费、时间“三落实”措施,对《人民日报》《安徽日报》《求是》《铜陵有色报》等报刊征订足额足份,圆满完成了集团公司下达的党报党刊订阅任务。

樊 勇

冬瓜山铜矿加大“三级沉淀”管理力度

本报讯 今年下半年,冬瓜山铜矿生产部牵头对井下“三级沉淀”进行梳理,把充填采场、10个沉淀池、7个水仓和部分水沟纳入三级沉淀管理范畴,并采取相关措施保证沉淀后的生产废水达标排放。

一是明确管理责任单位,根据生产类别、区域划分管理范围;二是制定监

控检查制度,分为日巡、周查、月检三种监控模式,由责任单位开展每天巡控,每周检查工作,同时每周上报检查表,生产部月度对照监控内容逐一检查;三是对于三级沉淀管理不达标责任单位,将给予经济处罚;四是对井下泵房值守人员进行查岗,发现脱岗等行为予以追究责任。

李志勇

金口岭社区组织党员学习《中国共产党纪律处分条例》

本报讯 日前,金口岭社区积极组织退休党员认真学习《中国共产党纪律处分条例》(以下简称《条例》),提高党员党规党纪政治性自觉性。

该社区及时订购《中国共产党纪律处分条例》及《条例》释义,并及时发放到30个党支部。同时,筹购《中国共产党支部工作条例》,以尽快发到各党支部学习执行。

12月3日,社区特邀市委党校汪教授进行理论授课。他根据退休党员实

际状况,选用丰富的史实资料释疑解难,讲清《条例》的精神实质、核心要义。

12月5日,社区举办了学习党规党纪知识竞赛活动,竞赛分“必答题”“抢答题”,本着“应知应会”“简单明了”原则,将《党章》《关于新形势下党内政治生活若干准则》《中国共产党纪律处分条例》的要求细化、具体化,让铁的纪律真正转化为党员的日常习惯和自觉遵循。

李伯根

凤凰山矿业公司开展技术(业务)管理人员民主测评

本报讯 为加强监督管理,正确评价矿业公司技术(业务)管理人员年度工作,促进技术(业务)管理人员更好地履职尽责、廉洁从业,12月14日上午,凤凰山矿业公司党群工作部组织开展了2018年度技术(专业)管理人员民主测评。

为保证民主测评的公平、公正,此次测评分值将由矿业公司职工代表评分、矿业公司评审组、管理人员互评

分三个部分组成,分别对德、能、勤、绩、廉五个方面对被评议人员进行客观公正的综合测评。最终考核结果分为优秀、称职、基本称职和不称职四个等级。

此次测评结果将作为该公司年度先进重要参考依据,对综合考评前三名同志,将由分管领导进行诫勉谈话。多年来,该公司一直坚持民主测评工作,通过此项举措,不断增强管理人员的执行力 and 战斗力。

黄志皓

铜冠建安装饰公司开展管理人员年度考核

本报讯 进一步健全和完善管理人员定期考核制度,调动工作积极性,提高管理人员队伍的整体素质,铜冠建安装饰公司于近期开展2018年度工程技术、专业管理人员年度考核工作。

为确保考核工作的顺利进行,该公司成立了考核工作领导小组,本着认真严肃的态度,坚持客观公正和实事求是的原则进行考核,确保考核工作收到实效。考核采取本人述职和综合考核相结合方式,综合考核采用百分制考核,考核评定分为优秀、称职、基本称职、不称职四个等级。考核内容由政治品德、工作态度、工作能力和工作业绩组成,考核侧重被考核对象的工作业绩。工程技术人员主要考核

预决算、施工方案、技术交底、参与招投标等其他工作完成的数量、质量和效益;专业管理人员主要考核本职工作及领导交办的其他工作完成的数量、质量和成绩,重点考核在解决工作中的问题、难点和针对工作难点重点提出的合理化建议等。

考核先由考核对象本人撰写述职报告,再由党支部召开测评会,对考核对象进行现场测评打分。考核结果将作为铜冠建安公司后备管理人员推荐、员工职业生涯通道职位聘任、专业技术职务晋升、年度表彰评选推荐等参考依据。对于考核结果处在末位的给予提醒谈话。

汪锡铜



日前,铜山铜矿分公司采矿业党支部组织党员开展以“牢记初心使命、出矿一线奉献”为主题的党日活动,引导党员在生产中当先锋做表率,为完成全年目标任务凝聚智慧和力量。

王良生 摄



日前,凤凰山矿业公司选矿车间组织员工对该车间内部的精矿浓密池进行了为期一周的清理工作。在冰寒刺骨的池水中,工作人员们纷纷穿上长靴,手拿钢钎仔细清理浓密池上的精砂。通过清理该项设备将最大限度提高铜精砂的回收率。

黄志皓 摄