铜冠矿建公司着力构建“不能腐不敢腐”防火墙

本报讯 今年以来,铜冠矿建公司纪委以严明工作纪律,切实改进工作作风为抓手,进一步落实反腐倡廉教育和廉洁从业各项制度,加强廉洁风险防控,做好廉洁教育工作,为企业发展构筑了“不敢腐,不能腐”的防火墙。

该公司实行集体两级廉洁从业承诺和个人承诺,年初各党支部向该公司党委作出廉洁承诺并与公司签订《廉洁承诺书》,基层区队与所在单位签订《廉洁责任书》。同时班子成员、关键岗位党员干部向所在支部作出个人廉洁承诺。

加强提醒警示。今年以来,该公司在元旦、春节、端午、中秋等重大节假日来临前,都及时下发正风肃纪的通知文件,提前打招呼,告诫党员干部洁身自好,加强廉洁自律,并向广大党员干部推送廉洁短信。同时加强检查督促,今年年中,该公司开展了党风廉政建设督查、自查考评活动,在本月,该公司各单位对党风廉政建设进行总评,对主体责任落实不到位的单位进行约谈。值得一提的是,该公司有效运用监督执纪“四种形态”于实际工作中,认真落实干部谈话制度,不断释放从严治党信息,对该公司少数党员干部存在的苗头性倾向性问题,做到早提醒早警示,抓小抓早,防微杜渐,并认真查处群众反映的问题,做到有案必查,违纪必纠,保持高压态势。

今年4月份,该公司还结合实际编制了《落实预防职务犯罪工作方案》。刚性制度的出台,促进该公司压实“两个责任”,构筑“不能腐”的制度堤坝。通过不断释放从严治党信息,使党风廉政建设和反腐败斗争抓在经常落到日常,推动了反腐败工作向纵深发展。

本报记者 江 君 通讯员 张茂强

月山矿业公司党委开展困难党员摸底工作

本报讯 为切实加强对困难党员的关心关爱,近日,月山矿业公司党委对在职困难党员情况开展摸底排查。

该公司党委要求6个基层党支部要通过调查摸底、逐一排查的方式,了解掌握本支部所属单位、部门困难党员的数量、家庭住址、年收入情况、致困原因、思想动态等信息,由各基层党支部建立困难党员信息库,根据困难程度分类管理。明确专人负责,实行动态管理,定期更新维护,新增的困难党员要及时入库,因为退休等情况已经离开企业的要及时调整出库。

该公司党委要求各党支部在摸底排查时要真正掌握好困难党员的工作情况和思想动态,切实让有困难需要帮扶的党员登记在册。同时还要求因不良嗜好和行为造成生活困难的;不服从党组织管理、不履行党员义务、无正当理由长期不参与党组织活动,造成不良影响的;不遵守安全操作规程,造成安全处罚的;有违法违纪等行为的党员,各基层党支部不得列入关怀帮扶范围。

田 芳

冬瓜山铜矿加强污水达标排放监管

本报讯 近期,冬瓜山铜矿通过“看、闻、观、调、查”五步骤,确保井下污水达标排放。

“看”数值,当班人员早晚班每隔2小时,查看污水在线检测数据,保证水质在一级排放标准内;“闻”气味,不定时在地表污水排放口观察外排水流变化,尤其是有无刺鼻异味;“观”颜色、沉淀物,每天晚班对井下外排水进行取样,观察颜色、沉淀物有无异常;“调”整内排、外排,发现水质不达标,及时停止外排;“查”根源,对于不达标外排水,追溯排放泵房、“三级沉淀”等造成水质下降的原因,采取措施从源头控制、净化污水源。

李志勇

铜山铜矿分公司选矿车间党支部把党员的困难放在心上,在12月开展的主题党日活动中,对支部困难党员进行摸底排查并开展集中慰问,传达组织的关心和温暖,充分发挥了基层党组织服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用,增强基层党组织的凝聚力和战斗力。**图为该车间党支部对支部困难党员进行慰问。**

张 霞 袁荣兴 摄

安工学院学生重返军营为战友退伍送行

安工学院信息工程系18级动漫班辅导员张文洁老师近日收到了一张来自该班班长费宏浩的请假条:

尊敬的辅导员:

您好,我是信息工程系动漫班团支书兼副班长费宏浩,我想向您请三天假。请假的原因是这样的:

相信辅导员一定听说过这样一句话,最好的友谊一起同过窗,一起扛过枪。又到了11月底,又到了冬季老兵退伍季。今年我的新兵班长就要退伍了,我想在他离别军营之际,回去再送他一程。新兵连是一个神奇的地方,它可以让一名青年完成向合格军人的转变。而我,通过了新兵连的历练,成为一名真正的军人,我的新兵班长功不可没。是他不厌其烦教育我、引导我,从最开始的叠豆腐块到整齐划一的队列动作,无一不是在新兵班长的努力和汗水下才领悟的。因此,在军营我最感谢的莫过于自己的新兵班长。新兵班长对于我来说,他不仅仅是班长,还是一位严肃的兄长,更是一位孜孜不倦的老师。他平时训练我们严肃苛刻,但是他也时常在半夜悄悄地起床帮我们盖好被子。

一日为师,终身为父;受人滴水恩,应当涌泉报。因此,在我新兵班长退伍之际,我想请三天假,让我能再看一眼我的新兵班长,再送他一程。望批准!

看完这张请假条后,费宏浩的辅导员深受感动,当即就批了他的假。

费宏浩是该院信息工程系18动漫班班长,也是3个月前刚从第72集团军某合成旅炮兵营反坦克导弹连退伍的上等兵。如今他的班长即将退伍,他迫切想要回连队送老班长军旅最后一程。

费宏浩入伍时是体重达200斤的大胖子,跑两步就喘,单杠更是一个拉不上去,就连叠被子都会大汗淋漓,做什么事都比同班战友慢半拍。

而他的班长并没有嫌弃他,专门为他一人定制专属的减肥攻略,每天亲自陪同,一起完成所有的训练量。烈日下他们一同挥洒汗水,黄土地上他们一同摸爬滚打,在军旅的路上,他的心里便多了一个人——新兵班长张杰。

回到连队的当天晚上,他就参加了连队的晚点名。与以往不同的是,这次他还站在队伍前,和战友分享重返社会的经历与感悟,同时勉励留队战友,军营是个可以学到集知识、技能、体能与毅力的大学校、大熔炉、大舞台和大家庭,要珍惜这份来之不易的军旅时光,珍惜连队荣誉,珍惜战友情谊。

王红平 徐婧婧

铜冠铜箔公司积极开展防寒防冻工作

本报讯 为了避免冰雪天气给生产带来的不利影响,确保通风、排水、供电各类设施安全可靠运行,日前,铜冠铜箔公司在了解到寒潮预警信息后,立即启动防寒防冻预案,积极开展三地工场防寒防冻工作,把潜在的灾害消灭在萌芽状态。

为保证室外设备、蒸汽系统、水系统等重点设备和系统的安全运行,该公司从设备风险防控入手,不断强化设备巡检工作力度,在严格执行公司、车间、班组、岗位四级巡检制的基础上,进一步规范了巡检路线和标准,确保及时发现和解决各类隐患,全力保证系统运行稳定。同时,该公司还要求各工场做好设备、设施的防冻、防滑的物质储备工作,确保设备在冰冻天气时能安全运行,为应急响应能准确、迅速、有序、有效进行时刻作好准备。

潘忠海

铜冠物流金航分公司多措并举保障冬季运输安全

本报讯 铜冠物流金航分公司承担了铜陵有色重大货品水上运输重任。在眼下枯水季节,伴随气候寒冷与大雾天气增多的恶劣环境下,该公司多措并举做好铜陵有色大宗货品运输安全。

“冬季运输制约安全的因素比往常更多,水路运输点多面广、流动性强、协调难度大。”该公司运输调度介绍,负责承运的铜陵有色大宗货品都是价值较高的重点货品,保障好运输安全首先是在制度建设上不能有丝毫马虎。为确保安全运输,该公司在人身、设备、货物和船舶的航行安全上一一建立了安全管理体系。针对该公司“点多、线长、面广、分散”的生产实际,该公司把安全与每一位员工的绩效挂钩,实行跟踪考核,加大奖惩力度,切实提高冬季恶劣环境下的安全管理效果。同时将冬季运输的自我防护教育、应急演练和落实安全生产标准化等活动紧密结合起来,提高职工遵章守纪的自觉性和标准化操作的能力,严格执行安全生产标准化操作。

在冬季运输安全意识上,该公司通过开展典型的事故案例分析、航次安全例会、安全生产大家谈等活动来提升船员的安全素养;制定严格的船舶防寒防冻防滑等安全措施,及时备妥防冻防滑物料;督促运输船舶船长坚持收听收看天气预报和海事部门发布的航行通告,及时掌握天气变化等情况;要求船员加强值班瞭望,做到险情早发现,船舶宽避让;加强设备的维护保养,严禁设备带病运行,必须时刻处于安全良好状态;严格执行分公司制定的各项安全操作规程,在恶劣天气情况下,对能见度进入危险视距时或水面风力大于六级时,严禁船舶航行,航行中的船舶如突遇浓雾时,应立即就近寻找安全地段抛锚待命。

本报记者 江 君 通讯员 沈 超

多面手“凯哥”

五彩风流

在金冠铜业分公司精炼车间,说到汪凯,小伙子们都翘起大拇指,纷纷点赞。私下他们都亲切地称他为“凯哥”,在他身上,过硬的操作技能、管理水平以及无私奉献的精神都展现得淋漓尽致。

2012年,作为一名从原金昌冶炼厂阳极炉岗位调过来的老师傅,汪凯被分配到精炼车间炉前岗位。他并没有因为自己是老师傅就停下学习的脚步,也没有因为自己经验丰富就固步自封。相反,初到金冠,他便展示出与别人不同的谦虚、认真的态度,凡事都从头开始,勤动脑,爱钻研,是一名业务多面手。

不到一年的时间,因为优秀的表现,他便被车间提为班长。为此,他更觉得责任重大,凡事都身先士卒,起带头表率作用,同时在实际工作中利用自己丰富的经验指导车间的其他年轻员工一起成长进步。有一次,他们班上晚班,突然控制室一片漆黑,整个厂区都停电了,面对这突如其来的状况,大家都不知所措。这时候,作为班长的他镇定自若,临危不惧,一面积极向信息中心汇报,一面有条不紊地到各个岗位指挥操作人员关停必要的烧嘴和阀门等……随后,他又马不停蹄赶赴各个区域进行巡查确认,不漏掉任何安全隐患。等到来电了,他早已是汗流浃背,还来不及擦去脸上的汗水,他又急着赶去各个岗位指挥重新开启生产设备。等到所有设备都开启了,生产恢复正常了,他才长舒了一口气,对旁边的岗位人员说:“以后碰到这种事,首先要沉住气,不能慌,按照平时学习的操作规程一步一步来,就准不会错。”

功夫不负有心人,在他的带领下,他所在的生产三班生产指标持续领先。基于他认真负责的工作态度,2017年他再次被提拔为车间的生产专职,负责阳极炉区域的现场生产管理。走上新的管理岗位,他深知自己面临的是一个全新的挑战,更需要全力以赴。作为从班组走出来的管理人员,他迅速转变角色,凡事都从车间和班组的利益出发,跟协力单位打交道不卑不亢,只要是他签发的检修指令书,他都认真跟踪检修安全确认情况和检修质量,施工完了还不忘善意地提醒施工单位及时清理施工垃圾。

作为生产专职最重要的职责是要时刻关注炉体安全。每天,他都要跑到炉子底下去巡检几次才放心,经常能看到他满头大汗地从高温的炉子底下钻出来,周围的人都劝他:“这项检查公司完全可以安排班组的人去干嘛。”这时,他笑笑说:“班组人员固然也要去巡检,但人总有疏忽的时候,多一个人巡检就多一份安全,就更容易发现安全隐患,将隐患消灭在萌芽之中。”

生产就要创造效益,在生产成本居高不下的情况下,他把目光转向了减少天然气用量上。说干就干,他主动向车间请缨,把降低天然气消耗作为QC课题进行攻关,他跟车间的其他技术人员一起,制定了详细的工作计划和方案。同时,他深入班组,了解天然气用量偏大的原因,并从源头着手,制定相应的天然气节能办法,对车间的几条溜槽进行优化管理,同时对竖炉烧嘴进行节能改造。经过近一年的攻关,取得了丰硕的成果,该车间天然气用量减少了56万Nm3,为公司节省了大量费用。

邓印华

冬瓜山铜矿认真完成党报党刊订阅工作

本报讯 党报党刊是党的意识形态工作的重要阵地,冬瓜山铜矿党委把党报党刊征订工作作为一项重要政治任务,并纳入议事日程,以高度的责任感和紧迫感抓好落实。

由于该矿各类党报党刊订阅量大,今年在集团公司下达任务期间,该矿负责此项工作的党群工作部就早计划、早安排,对2019年报刊订阅情况进行梳理汇报,并提前做好《铜陵有色报》订阅到基层班组人员的统计核对工作,不折不扣地完成全年1700份《铜陵有色报》的订阅任务,以及《人民日报》《安徽日报》《求是》等报刊的足额订阅。目前,该矿党委已全面完成2019年党报党刊订阅工作。

汤 菁

铜冠(庐江)矿业公司开展《宪法》宣传活动

本报讯 日前,铜冠(庐江)矿业公司在全公司范围内组织部署《宪法》宣传活动,以期进一步提升员工宪法意识,增强自觉学法、遵法、守法观念。

活动以“弘扬宪法精神、建设法治沙溪”为主题,在人员集中地点如办公楼、食堂等场所,利用电子屏幕投放弘扬宪法精神的标语,引导职工参与和互动,提高他们学习《宪法》的自觉性。

此外,该公司要求管理人员以序言、总纲、公民的基本权利和义务、国家机构、国旗国歌国徽首都等五大专题为内容,主动学习,并将以党支部为单位,组织开展《宪法》知识测试,达到“以考促学、以学促治”的目的。

萨百灵 邢应甜

铜冠建安公司召开领导干部联系专家座谈会

本报讯 为深入了解公司领导班子成员联系专家的思想、工作、学习和生活情况,征询专家对企业改革发展的意见建议,12月7日下午,铜冠建安公司召开了领导干部联系专家座谈会。

该公司领导联系的专家主要为该公司工程类、经济类高级及以上各类专家。参加此次座谈会的10名专家围绕人企共同发展、人才强企、人才队伍建设与管理以及对铜冠建安公司在“三个建安”建设方面的意见建议进行了交流发言,并重点就人才引进、使用和培养、工程预决算、成本和物资管理、“平安建安”建设等6个方面提出了42条具体的意见建议并提出了解决办法,该公司领导就专家们提出的问题进行了一一答复,并要求有关部门就专家们提出的好的意见建议提出解决方案、推广实施、贯彻落实,积极鼓励专家为企业献言献策,共同推动企业改革发展。 李海波

安工学院举办庆祝改革开放四十周年演讲比赛

本报讯 为庆祝改革开放40周年,引导广大学生铭记改革开放的时代意义,培养学生的爱国情怀,近日,安工学院团委举办庆祝改革开放四十周年演讲比赛。

本次演讲比赛以“共话改革四十年,砥砺奋进新时代”为主题,历时一个月,各系部积极响应,纷纷以此主题开展演讲活动,经过层层选拔,共推选13名优秀选手参加本次决赛。比赛现场,13名选手通过慷慨激昂的演讲、精美的PPT形式,抒发了当代大学生在新时代中要继续奋发创新、砥砺奋进的情怀。经过激烈角逐,来自18机电2班的邱训宝荣获冠军,18物联网班的王爽与18物流班王晓雨分别获得亚军和季军。

夏富青 徐婧婧

张家港联合铜业公司做好“人”字文章迸发新活力

本报讯 张家港联合铜业公司以抓好员工素质工程为抓手,在员工培训、技术比武、“明星”评比上持续发力,全力做好“人”字文章,让企业迸发活力。

该公司在扎实做好老员工技术培训的同时,还加强对关键岗位、新岗位、新进人员的“传帮带”工作,大力开展技术比武活动。今年已经开展电工、电焊工、始级片加工和拉包工技术比武,共61名技术工人参加了比武,12人获得奖励,有力提高了员工技术水平,促进了整体技能和业务水平的提升。

为提高员工干事创业的积极性,该公司修订后的《员工积分考评办法》,不仅突出本职工作,而且覆盖面更广,均衡考虑到各个岗位、基层一线员工和积极完成本职工作的员工得到了数量上的保证,让每一个岗位都能产生先进和榜样,让人人都有机会当一回“明星”。今年,该公司继续以员工的积分多少为主要依据,季度评选“岗位之星”,在年度评选出各类先进个人,以此激发员工从平时做起、从日常做起,积累点滴成绩,争当先进模范,营造人人比奉献、人人争先进的良好氛围。如今,每个季度有15名职工获得“岗位之星”荣誉称号,全年将有60名职工获得“岗位之星”称号。

此外,该公司还严格执行班组长“公推直选”制度,今年在全公司范围内开展了班组长“公推直选”工作,共涉及4个部门88个班组长进行了“公推直选”,目前所有班组长推选工作结束,全部上岗到任。

陈金龙

针对冬天气候寒冷以及雨雪天气频繁影响两轮车安全出行的不利因素,金隆铜业公司加强对进出该公司的两轮车的管理与服务。除了着重对两轮车主进行安全行驶、遵守公司内部交通规则外,还提高硬件服务,兴建多个两轮车停车棚,使两轮车安全有序停放,避免了露天停放日晒雨淋等不利车况安全的现象出现。**图为正在建设,即将投入使用的两轮车棚。**

章 庆 摄

沈星华同志逝世

金隆铜业有限公司退休干部、原铜陵有色第一冶炼厂总会计师沈星华同志因病抢救无效,于2018年12月14日零时30分在铜陵市市立医院逝世,享年80岁。

沈星华同志系浙江省慈溪县人,1938年12月出生,1957年6月参加革命工作,1984年5月加入中国共产党。生前历任第一冶炼厂财务科副科长、第二冶炼厂副主任会计师兼财务科科长、有色公司财务处综合会计科科长、第一冶炼厂总会计师等职。1996年12月退休。

沈星华同志拥护党的领导,遵纪守法,爱国爱有色;对待工作,认真负责,勤勤恳恳,任劳任怨,具有高度的革命事业心和责任感,积极支持铜陵有色的建设和发展,为铜陵有色的建设和发展做出了应有的贡献。

沈星华同志的遗体告别仪式于2018年12月17日9时整在铜陵市殡仪馆举行。

金隆铜业有限公司
2018年12月15日