榜样的力量是行动

随着电视专题片《榜样3》在党员教育实践中"热播",冬瓜山铜矿充填工区每名党员在各自岗位上,以实际行动学习榜样精神、传递榜样力量、展示榜样风采。

井下充填巷或排放口在充填过程中,需要筑垒多道挡水坝。原先单一方向预留排水口的挡水坝,虽排水流畅,但其排水容量得不到充分利用,排水过程中的滤砂、沉淀时间也达不到有效沉淀期,使其环保效果大打折扣。共产党员、充填三班班长周云根据现有充填

巷、排放口的位置和长度,率先摸索出交叉式开口坝或对角式开口坝,即每一道挡水坝之间灵活变换排水口的方位和间距,不仅有效预防水流漫溢的隐患故障,起到很好的环保效果。

多个新投人采场同时进入充填过墙阶段,理当继续保持"齐头并进"的充填势头。共产党员、充填二班青工陈卫军经过一番梳理和分析,掌握到多采场同时"过墙"充填,不仅对采场挡墙产生多重侧压,还会带来排水流向与频繁渗漏治理等难题,于是他开

动脑筋为安全生产攻克难题,采取合理调整充填节奏、科学布置充填次序、积极开展连续充填现场交接班等举措,有意识错开各处采场充填过墙体时间段,确保采场充填形成良性循环的安全效果

为确保充填渗漏故障能够得到及时有效的治理,需要事前做好采场筑坝工作,但是在没有出现明显渗漏点时,很难锁定每道挡水坝的筑坝位置。为此,共产党员、充填副班长刘宝华向工友传授事前防范"设想法",即将靠近爆

破、溜井、维修库等区域采场列为渗漏防范"识别区",并引导大家反复设想因渗漏漫溢对防范"识别区"带来的危害性,从而使事前筑垒的挡水坝位置更精确、筑坝方式更灵活,以及筑坝所需材料准各更充分

倍受"榜样"鼓舞和教育,青工小许郑重地说道:"榜样的力量是行动,我一定要向身边党员看齐,把这股无穷的力量转化为赛安全、夺高产、创佳绩的强大动力。"

汪为琳

铜山铜矿分公司用榜样的力量聚干劲助发展

本报讯 连日来,铜山铜矿分公司各党支部组织党员集中学习收看了反映优秀共产党员和先进基层党组织典型事迹的专题节目《榜样3》。通过学习榜样,对标先进、见贤思齐,奋发有为、扎实工作,为公司的安全生产贡献力

《榜样3》以"不忘初心,牢记使命"为主题,通过先进事迹再现、典型代表访谈、嘉宾现场讲述等形式,用先进典型模范事迹诠释党的崇高理想,既展现一代又一代共产党人不忘初心的执著坚守,又紧贴时代要求,紧贴脱贫攻坚等中心工作,彰显当代共产党人信

仰坚定、心系群众、勇于担当、创新奉献的精神风貌,在广大党员干部中产生了强烈反响。该公司资源回收区党支部号召全体党员干部要汲取榜样力量,以对工作的实践担当、以对信念的坚毅执著,在全面完成公司各项任务指标中贡献自己的力量。采矿区党支

部在集中收看完《榜样3》后,开展座谈交流,党员干部纷纷话感受、谈体会,表示作为一名党员,要向榜样看齐,充分发挥党员干部先锋模范作用,用扎实的工作作风,在矿山安全生产中当先锋、作表率。

张 霞 王良生

— 铜冠物流公司天马山车队党支部 习贯彻《中国共产党支部工作条例(试行)》

条例(试行)》(以下简称条例)颁布以 来,铜冠物流公司天马山车队党支部 充分利用"三会一课"、党员活动日、 板报墙刊、学习资料、图册和网络新 媒体等多种形式 组织党支部党员王 部认真学习贯彻,掀起了学习宣传热 潮。一是党支部班子成员结合本职 带头学, 围绕《条例》逐童逐条、逐字 逐句认真研读,深入领会要义和精 神,做到学懂弄通做实,扎实推动全 面从严治党向基层延伸。二是引导 支部党员立足岗位全面学,抓好《条 例》的宣传解读和学习培训,做到人 脑人耳入心。以《条例》为指导,建立 健全党员教育管理制度,强化理论学 习教育,努力提升"四个意识",进一 步履责担当,争做新时代合格共产党 员。三是围绕党建工作目标深入学, 以《条例》为遵循,严格按照基层党组 织标准化建设、党支部建设提升行动 等工作要求,以党建工作提质增效为 目标,学深悟透、真抓实干,不断促进 支部工作标准化、规范化建设,支部 组织力和凝聚力显著提升,党支部的 战斗堡垒和党员的先锋模范作用得

张家港市科技局对张家港联合铜业公司 研究生工作站开展年度考评

到不断发挥。

本报讯 近日,为促进江苏省企业研究生工作站的健康发展,助推企业与高校紧密开展产学研合作,张家港科技局组织专家到张家港铜业公司对该公司江苏省企业研究生工作站进行年度考评。

该公司相关负责人介绍了一年来该公司研究生工作站运行、公司技改技措、科研项目等情况,提出将加强与江苏科技大学等高校的产学研合作,进一步提升在研究生工作站建设和运行管理方面的水平,促进公司科技创新进一步发展。

会上,专家们通过对考评材料的审查、提问以及现场参观,对张家港铜业公司研究生工作站运行情况表示肯定,同时提出企业要加强对相关科技政策的了解,利用好江苏省研究生工作站这一平台,加强与高校的合作,积极争取各项政策支持,来促进企业科技水平的提升。 张万兴

本报讯 日前,铜冠地产公司第

铜冠地产公司为做好集团公司

二期物业管理培训班结业仪式在安

工学院举行,63名学员通过了军事训

员工转岗安置工作和企业转型发展,

做强做优物业管理业务,开展了为期

两个月物业管理培训。此次培训内

容丰富,形式多样,涵盖军事训练、物

业管理、房地产管理、绿化养殖、市场

营销、房地产中介、售后服务、维修服

务和安环消防等多方面知识。在培

训的形式上,开展了内容丰富的课堂

理论知识学习,组织学员到我市物业

管理标杆企业进行现场参观交流学

习和实践操作学习,不仅开阔了学员

铜冠地产公司的保洁、保安、维修等物

业管理岗位,为该公司的转型发展和

物业管理水平的提升贡献力量。

据悉,这批结业学员将分别走上

夏富青 倪俊 董炎

视野,还提高了培训效果。

练验收和理论知识考试结业考核。



金冠铜业分公司调整完善职工业余文体协会

本报讯 为进一步推动文体活动的广泛开展,丰富员工业余文化生活,近日,金冠铜业分公司针对人员变动等实际,对公司组建的职工业余文体协会进行调整完善。

该公司在保留原舞蹈、书画摄影、 篮球、网球等七个业余文体协会的基础上,新增一个声乐业余文体协会。 此八个协会是该公司以职工的兴趣爱 好为立足点,通过深入职工调研等方式,了解职工的喜好及特长等,选择职 工感兴趣、参与人数较多的项目而组建。并选定有文体特长的骨干分别担任各协会会长,负责协会活动计划制定及活动开展等工作。

各协会在成立后,积极招募各类 文体活动爱好者人会。目前,该公司 文体协会已经招募会员百余人,在不 影响正常日常工作的情况下,各协会 将有计划、经常性地开展技能训练,并 积极组织会员参与本公司、集团公司 开展的文体比赛,取得了多项荣誉。 一直以来,该公司工会按照"工会协调、协会实施、职工参与"的理念开展各项文体活动,通过文体协会对各协会活动进行管理推进。文体协会每年初制定全年活动计划,由工会组织相关人员讨论活动的可行性,并对活动开展提供指导,提出建议,为文体协会组织开展活动创造条件。此外,定期对各协会的活动开展情况和活动经费使用情况进行监督检查,确保协会活动的顺利实施。

铜冠物流金铁分公司细化机车管理争创"红旗设备"

本报讯 铜冠物流金铁分公司机 务段以争创"红旗设备"为契机,以细 化机车设备管理为抓手,坚持"我运 行、我维护、我使用、我管理"服务理 念,全员参与管好、用好机车设备,全 力保证设备技术状况良好。

加强设备自检自修,保障机车正 常运用。该分公司机务段每季度在 内部7个生产班组,8台内燃机车中 推行"红旗设备"竞赛活动,"导师带徒""钻业务、学技术""比学赶超"的氛围越来越浓。同时,立足员工自身技术力量,成立QC小组,开展技术攻关活动,发动党员和生产骨干等全员力量,组织参加机车、自备车辆自检自修,灵活处理设备运用中发生的故障,消除机车"跑冒滴漏"现象,减少设备故障临修,不仅降低了维修成本

支出,而且提高了乘务员故障处理能力和员工主观能动性。今年截至目前,组织机车自检自修10余台次,车辆自检自修90余台次、喷漆防腐保养机车4台,机车整体面貌焕然一新,为"红旗设备"检查考核验收奠定了良好基础,形成了争创"红旗设备"良好

邹卫东

污水站的"智多星"

-记铜冠冶化分公司优秀员工芮开祥



"芮班长,离心机停止工作了,你快来看看!"听到对讲机传来的呼叫, 芮开祥急忙放下手中的水杯,戴好安全帽急匆匆地来到现场,经检查发现 是电机轴承出现问题,影响离心机正常运转。于是他通知维修人员马上赶到现场,经过紧张地抢修,离心机又转了起来。"像离心机出故障这类问题,必须马上查看,不然会影响污水生产。"芮开祥笑着对笔者说。

芮开祥原先在第一冶炼厂工作, 2007年10月应聘到铜冠冶化分公司 硫酸车间任污水处理工。"精益求精苦 钻研,艺多技高为工作"。去年,硫酸 车间对两台8米浓密机管线进行改造,

按照原来设计方案,两台浓密机共用

两台底流泵,底流通过一个管道向污水池排放。芮开祥看到方案后,敏锐地觉得它有一定的漏洞:如果一台浓密机堵住底流出口,那么另一台必须停止工作,否则会对设备造成影响。凭借多年维修设备的经验和对工艺的熟知,他仔细思考后向车间分管领导汇报。建议两台浓密机分别使用一台底流泵,互相作为独立系统使用。浓密机管线改造完毕后,其中一台曾经出过故障,好在浓密机是分开投入生产,另一台仍然正常工作,没有影响污水处理。

提起芮开祥,污水处理班的员工都对他称赞不已。每次一上班芮开祥会忙着巡查,发现问题及时处理。去年9月的一天,芮开祥上小夜班。那天下着小雨,他穿戴好劳保用品就在污水站各处巡视。走到浓密机旁边巡查的时候,听到里面有异响声。他不敢耽搁分毫,急忙从楼梯上去查看,借着灯光发现液面几乎不动,而搅拌耙子

正发出阵阵声响。"坏了,耙子陷入料 浆中,搅不动了。"他连忙紧急关停浓 密机,当即向主控室和值班长汇报,望 着液面,他思考良久:搅动耙子陷入红 粉泥中转不动,是因为料浆太粘稠,耙 子受到的阻力太大而无法工作,如果 用曝气管将料浆松动呢? 那是不是可 以慢慢把耙子抬起来? 他和闻讯赶来 的叶班长商量,叶班长觉得可以一试。 于是两人分别拖着曝气管插进料浆中, 每隔几分钟换一个地方进行曝气。曝 气一段时间后,芮开祥试着开启耙子, 观察它能否再转起来。他发现耙子缓 慢转动,知道自己的思路是正确的,于 是继续拖着曝气管松动红粉泥。在他 们不断的努力下,耙子终于恢复运转, 好在芮开祥发现得及时,没有造成严重 损失。放下手中的曝气管后, 芮开祥的 后背已经湿透,他匆匆回去换了一套衣 服,又继续巡视起污水站。

章 健

铜冠矿建公司赞比亚谦比西项目部 副井安装材料顺利启运

本报讯 铜冠矿建(赞比亚)有限公司海外办事处和机械修造分公司克服下雪、低温等不利天气,经过连续加班加点,顺利完成赞比亚谦比西副井管子附件装运工作,共计装运4只OT集

装箱,货物总重为97.729吨。

目前,这批出口物资于12月10日 出港,预计50天到达赞比亚谦比西项 目部现场。

曾红林 姚玉英

冬瓜山铜矿对全矿供配电系统进行隐患排查

本报讯 人冬以来,冬瓜山铜矿认 真做好设备的防寒、防冻、防火工作,保障 全矿生产正常运行。日前,组织人员对全 矿供配电系统进行一次隐患大排查,确保 冬季全矿供配电系统的安全运行。

该矿这次供配电系统检查范围主要为地表的110千伏总降和各生产单位的高配室及各变电所内供配电设施及进出线电缆,共列出检查内容二大类

10个项目。要求各基层生产单位自行组织对所辖区域内变电所进行检查,重点排查单位动力车间在完成日常工作或重点工程的同时,合理安排检查人员会同机动部对所辖区域内变电所进行检查。主管部门机动部将组织有关人员,对各单位的检查及隐患整改情况进行抽查,并将结果列人年度设备管理考核。

铜冠铜箔公司开展宪法知识测试

本报讯 为普及宪法知识,弘扬宪法精神,切实提高广大干部职工尊法、学法、守法、用法的法律意识,日前,铜冠铜箔公司开展宪法知识测试活动。

此次测试内容以新修订的《中华人民共和国宪法》为主,题型有单选题、多选题、判断题,采取闭卷答题的形式,全

面了解掌握广大员工对宪法知识的 晓率和参与率。

此次宪法测试旨在增强员工宪法 至上的观念,提高其法律意识和法律素 质,营造尊法学法守法用法的良好氛 围,实现"以考促学、以学促用"的目的。

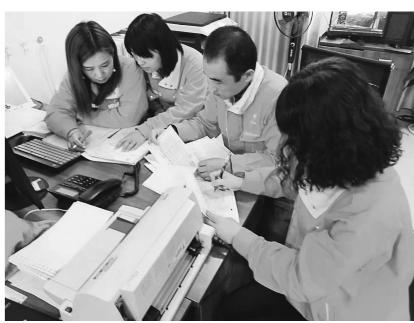
以子促用 的目的 **谢厚群 郑 敏**

张家港联合铜业公司对未来五年人力资源进行规划

本报讯 日前,张家港联合铜业公司召开人力资源规划讨论会,围绕公司未来3至5年人力资源规划展开讨论和规划。

会上,该公司根据现有的组织结构 条件,分析2018至2023年公司发展的 人力资源缺口,为有目的和针对性的人 力资源的储备和开发提供依据,同时对 未来的人力资源结构提出规划和建设 目标。针对该公司目前人力资源现状, 招人难、留人难、人员流动量大、人员结 构不合理、薪酬缺乏竞争力、培训体制 不完善等问题,进行系统地分析,对未 来5年人员配置进行详细规划,通过工艺升级改造和薪酬、培训制度的优化来解决公司人力资源的困境。

针对人力资源规划目前存在的各种问题,该公司要求人力资源部门要控制员工数量,提升员工整体素质,不断优化和调整人员结构,稳住现有人才。同时完善培训制度和导师带徒培训制度,进一步发扬工匠精神,为员工提供发展和成长的平台,大胆创新人力资源管理,加快企业信息化、智能化的步伐、最终实现机械化减人、机器代人的目标。



铜冠(庐江)矿业公司开展库管员业务培训

日前,铜冠(庐江)矿业公司组织人员对库管员进行业务培训(如图)。要求库管员要熟悉库房业务流程,到仓库要有验收制度,收、发、存台账要建立健全,库房物品摆放归类要明确,符合5S现场管理标准。同时,要加强ERP业务知识学习,熟练掌握ERP操作,与对口业务员做好工作对接。

王树辰 邹友强 摄



映湖社区卫生服务中心为社区居民健康提供便利服务

铜陵市立医联体单位映湖社区卫生服务中心,"下沉"高年资护士,为社区居民提供免费的上门医疗服务,到家中为病人做基础护理、置胃管术、提供健康指导等(如图)。友好社区居民已有88岁高龄的李爷爷,患帕金森5年,长期卧床,气管切开,早已丧失了吞咽功能,需要插管来维持生命。以前每个月,李爷爷的子女都要联系救护车,将老人搬上搬下送去医院只为换一根胃管。当家人所在的社区卫生服务站与他签约了家庭医生服务后,该医疗机构就定期上门为老人提供医疗服务,为社区患病居民的健康服务提供了便利。

胡志安 摄