

矿产资源中心两项目部提前完成年度生产任务

本报讯 截至11月底,“第三项目部已有钻探工作量10900.92米,完成年计划的109%;实现产值622万元,完成年计划的110%。”“第四项目部钻探工作量达14846.3米,超年计划846.3米。”11月30日,矿产资源中心第三项目部、第四项目部负责人在该中心月度生产计划会上汇报了当前的生产进度。

“党建引领”“班子带队”“紧扣节点”“技术深化”“后勤保障”,2018年,矿产资源中心两项目部在停产、交叉作业、小角度施工等重重障碍下,咬定目标不放松,提前一个月完成了全年生产任务。

“围绕中心抓党建,抓好党建促发展”——坚持支部党建与项目部生产

经营相融合——是这两个项目部逆势求进走出的一步。从这一思想出发,党建和行政工作责任共担、相互支持、协调共进,支部党建思想政治工作成效得以转化为促进项目部全面完成各项任务的原动力,党组织的政治核心作用在这两处充分得到发挥。

领导抓,抓领导,第三、第四项目部班子成员“一人一机台”的定点负责制全面实施,班子成员每半个月须通报各自管辖的机台工作情况,及时有指导性地调整施工方案。机台内部则以“倒排产”的形式细化工作任务,分工到人,根据工作表现评选出“月度第一名”“年度前三甲”。

今年,该中心承担了姚家岭锌多金矿坑(钻)探验证设计项目、铜山岩

山吴铜矿床5号矿体详查项目等多项集团公司重点项目,项目进展直接关系到各矿山的投产、达产乃至今后的可持续生产。为此,在完成铜山岩两个重点项目钻探施工任务后,第三项目部继而转成姚家岭井下负450中段39、41线,无缝衔接力争早日完成验证设计。第四项目部则通过增加设备数量、提升台时效率,想方设法改变沙溪矿井下因停产停工造成的困境。

年初开始,两项目部定期邀请矿方及本中心地质技术人员,就地层复杂、地质特殊等难题深入研究,合力攻关。成立了针对小角度钻工多、施工难度大等问题的QC小组,开展技术攻关。将唐山钻杆捞矛进行二次加

工,使唐山特种组合钻具总成与普钻钻具总成相配套,在提高施工设备实用性和通用性的同时,也提高了小角度施工钻孔的钻探效率。此外,两项目部在集中培训的基础上,组织有技术、有经验的骨干员工利用休息时间前往任务进展缓慢的班组现场指导交流,提升整体生产水平。

高质量地完成生产任务离不开优质的后勤保障。为了提高地钻探实效,两项目部均建立了以党员为主体的安装队伍和维修班组,利用非生产时间筹备设备维修、硐室安装事宜,做到“假日休息有党员奉献哨,急难任务有党员突击队,脏活累活有党员先锋队”。

萨百灵 杨付林 赵跃

冬瓜山铜矿持续打好降本增效攻坚战

本报讯 今年,冬瓜山铜矿围绕“成本节约三千多万元”的降本增效目标,群策群力,在实践中探索,在实干中创效,齐心协力持续打好降本增效攻坚战。1至10月份,矿山成本比预算下降3000多万元。

面对原矿品位低、矿石性质变化大、选矿指标波动、设备检修工作量大等不利因素,该矿年初围绕物资管理、能耗管理、工程项目管理等28个方面制定了107条降本增效措施办法,量化考核指标,落实责任单位,加大成本考核力度,对成本费用实行定额考核。同时,将成本材料、备件费用在年度预算的基础上下降5%作为节支目标,与年度经营绩效薪酬挂钩考核,提高成本考核效果。严格落实节能降耗管理规定,开展电力直接交易、分时电

价等能源管理工作,坚决消灭长明灯、长流水、长滴漏,降低能耗支出。降低地表协力维修费用,机电设备维修费用和井下协力费用,单位自己能干的事一律自己承担。1至10月份,矿山电费比预算下降1323万元。坚持运用成本漏损分析法,实行材料、备件的消耗、余额分级确认制,保证闭环的真实性。加强库存管理,盘活现有存量资产。通过实施ERP供应链物资管理扩展应用系统,加强对材料、备件的采购、验收、领用、消耗、库存等各环节精细化管理,提高采购计划的准确性,规范三级库物资管理,减少库存,降低资金占用。严格控制工程投资,对超过5万元以上的项目投资决算均聘请有资质的中介机构进行工程决算审计,从源头上控制了成本费用。

汤菁

金隆铜业公司综合回收党支部夯实基层党建基础

本报讯 金隆铜业公司综合回收党支部结合工作实际,以基层党组织标准化建设为抓手,切实解决支部党建工作中存在的薄弱环节,从落实责任、加强学习、规章制度、自身建设等方面入手,认真组织,扎实推进,通过“三抓”夯实基层党建基础。

一是强化支部学习,夯实党建工作基础,提升工作活力和水平。利用“三会一课”和业余时间组织党员学习,主要系统性地学习党的十九大精神,并开展专题讨论和主题党日等活动。二是严格规范党内政治生活,从严教育管理监督党员。组织开展好支部专题组织生活会,要求每一位党员结合工作实际如何做一名合格的

共产党员进行探讨和交流。加强廉洁自律建设,使每一名党员永远保持对党纪和法律的敬畏。严守各项政治纪律及政治规矩,时刻警惕每一位党员要忠诚、干净、担当。认真开展批评与自我批评,要将查找的问题和不足进行有效地整改。三是强化党建工作责任制,把全面从严治党要求落实到每一位党员,使支部党组织生活和党员教育管理真正严起来、实起来。支部年初分别与党小组、党员个人签订党建工作责任书和廉洁承诺书,形成一级抓一级,层层抓落实,将党建工作与课工作业计划紧密结合,责任分解到人,保证了支部建设的制度化、规范化,充分发挥了党支部的战斗堡垒作用。

疏向阳

铜冠矿建公司大红山项目部西干线实现精准贯通

本报讯 近日,铜冠矿建公司大红山铁矿正560米绕道至正560米西干线巷道安全精准贯通,按时完成了业主下达的重点工程节点目标任务。此主干线的贯通使正560米分段形成

新鲜风流循环,为后续分段盘区采矿施工提供了良好通风条件,有力保障了采矿和掘进施工持续、均衡、稳定生产,得到了业主及监理单位的好评。

曾红林 崔李兵

铜冠有色池州公司

加强消防危化风险管控 除患铸安保障安全生产

本报讯 日前,铜冠有色池州公司消防专项安全检查小组分别对铅、锌分厂及九华港航分公司消防、贵金属、易制爆及关联装置进行检查,认真贯彻落实“强化意识,防控风险”活动实施方案,防范安全生产事故。

检查组对铅、锌分厂及九华港航分公司各生产工段——检查了室内外消防设施维护和巡查记录,同时检查重点部位的应急照明、消防通道有无堵塞,遇到突发事件人员能否快速疏散等情况。

阳极库是该公司重点防盗部位,检查人员仔细查看了阳极库存储、防火防盗、

视频监控,现场向直管部门提出整改意见和建议,并要求落实到位,加强贵金属的监管和防盗管理。

在中心化验室,主要检查易制爆的管理和领用台账资料是否完善,管理人员是否了解易制爆的危险性和必要的安全防护知识,应急处理方法以及存放有无符合规定的安全防护装置,做到防患于未然。

此次检查组共查出安全隐患8项。现场能整改的现场督促完成,大的整改项下发整改通知书要求管理部门限期整改,并反馈检查小组,不留隐患,确保安全生产。

余锋



铜冠黄铜公司职工日前正在炉前作业。铜冠黄铜公司今年积极依靠自身技术力量对熔铸系统无芯炉、保温炉等进行了大修和技改,使得熔铸生产成功实现提速,铸造速度由每小时3.5吨提升到5吨,大幅提高了铸锭供给能力。

王红平 汪勇 摄



12月6日上午,凤凰山矿业公司党委开展“党旗在一线飘扬”主题党日,来自各党支部共计90余名党员参加了此次主题党日活动。在选矿车间精尾矿仓,党员对精砂进行铲运、装车。清理过程中,大家不怕脏,不怕累,人人动手,争当先锋,在寒冬中干出一派热火朝天的景象。此次主题党日活动,党员们发扬吃苦耐劳和奉献精神,充分展示了党员风采。

黄志皓 摄

月山矿业公司积极开展“党员之星”评选活动

本报讯 如何进一步加强普通党员队伍管理,为公司安全生产贡献自己的力量,日前,月山矿业公司党委在全公司党员队伍中开展了“党员之星”评选活动,一至三季度共有六名普通党员同志被评为“党员之星”,受到公司党委的表彰奖励。

在评比中,该公司党委要求“党员之星”的评选必须在全体普通正式党员中产生,党员干部不在评选之列,以期进一步彰显普通党员的先进性和模范代表性。评选采取党支部推荐和平时工作考核相结合的方式,每季度评选表彰一次,在基层六个党支部

中产生两名“党员之星”。所评出的党员之星,公示无异议后,由矿业公司党委通报给予奖励,并在所在单位工作区域上墙示范。

该公司党委以开展“党员之星”评选活动,号召全体党员向先进看齐、争做先进。

田芳

张家港联合铜业公司多措并举打造和谐企业

本报讯 张家港联合铜业公司党委结合党建工作实际,突出主线,把握重点,以工作规范化、制度完善化、考核深入化为基层党建工作目标,不断强化思想建设、队伍建设,提高党建科学化水平,切实增强党组织的凝聚力和战斗力,为企业发展提供坚强的政治和组织保证。

以学习贯彻党的十九大精神为主线,做到联系实际和活学活用。该公司党委制定下发《关于全面深入学习贯彻党的十九大精神实施意见》,结合实际丰富学习内容,创新学习方式,开展专题研讨、重温入党誓词、大宣讲、讲党课等各具特色的学习教育活动,同时还邀请张家港市委党校讲师到单位现场进行专题辅导。利用党委中心组学习、“三会一课”、党日活动、集中培训等形式,通过观看纪录片、开展分组讨论、交流心得体会、微党课等方式穿插进行,将分类轮训化整为零,结合实际创新活动模式,引导全体干部职工学懂弄通十九大精神,确保了培训学习的全覆盖。据统计,该公司先后组织领导班子成员、中层

管理人员、专兼职党务人员、党员参加各类学习活动达730余人次。

“严格执行选人用人程序,着力解决用人决策及管理人员队伍建设方面突出问题。”该公司党委主要负责人说。近年来,该公司制定出台了《张家港联合铜业有限公司中层管理人员管理办法(试行)》《张家港联合铜业有限公司关键岗位轮换实施办法(试行)》等一系列选人用人方面的制度,规范了选人用人的程序和方法,特别是在动议、民主推荐、组织考察、酝酿等环节方面进一步规范。为加强内部控制,提高关键岗位干部职工队伍素质,该公司在去年底对财务管理、设备管理、工程管理、原料采购、物资供应、主副产品销售、招投标、取制样、检验分析、治安保卫、后勤保障等10多个关键岗位,进行岗位轮换17人次,并针对集团公司党委巡察整改意见,经党委研究,对5名科级管理人员进行了岗位调整轮换。制定下发了《张家港联合铜业公司人才引进有关待遇暂行规定》,通过张家港人力资源市场、铜

陵市人才市场、集团公司以及公司内部选聘等多渠道招聘人才。

此外,该公司党委坚持打造和谐企业,着力弘扬企业发展正能量。将宣传报道任务纳入各部门绩效考核范畴,明确了各部门对内对外宣传报道任务目标,通过新闻媒体、电视和公司内网等平台,宣传公司党建及生产经营管理等方面工作情况、成绩及经验成果,营造良好舆论氛围,鼓舞职工士气。加强先模榜样爱岗敬业精神宣传,塑造良好的干事创业氛围。继丁俊苗荣登“中国好人”榜之后,王庆轮今年获得苏州市劳动模范称号。同时抓好党员信息管理系统建设工作,做好党组织换届、党员发展、党费收缴以及党组织活动管理等信息维护,确保填报信息及时、准确、完整和规范。“截至目前,该公司共有党员79人,含预备党员3人。”“我公司在实施信息化管理之后,不仅提升公司党的建设水平,更为打造和谐企业奠定基础。”该公司党群部负责人说。

夏富青 陈金龙

仓库的“扫描枪”——记铜冠铜箔公司五六工场发货班长高景艳

在铜冠铜箔公司有这样一位女员工,她,身为一个女生,却管理着包装班9位男员工;她,面对繁琐的发货工作,却被称为仓库的“扫描枪”;她,经常因为发货工作加班加点,却从无一言抱怨。她就是铜冠铜箔公司五六工场发货班长高景艳。

高景艳个子不高,做起事来却是一丝不苟,自担负锂电发货这一重要工作以来,就从未出现过错误。“高班长的眼睛真是一把‘扫描枪’,我们有时对了几遍的发货单,以为没问题了,可她一下就找到问题,我们真心佩服她。”提到高景艳,跟她一起工作的同事这样夸道。

当笔者问到她是怎么做到发货不出差错时,高景艳很不好意思地扶了扶眼镜框说道:“我刚接触发货工作的时候,有一次曾因为我的马虎,导致两箱货的外标签一模一样也没有及时发现,造成客户投诉核对标签不仔细。因为这件事,我深感惭愧,暗自下决心在以后的工作中一定要保持高度责任感。”从那以后,每天工作结束后,不管多晚,高景艳都要将之前核对的标签再次核对一遍,确保每箱送货单与订货单内容的完整,再根据订单号等数据查询计算机系统并予以核对,检验合格的安排正式入库手续,不合格的及时通知质检予以检验。有时候单子太多,

单子看完了都已经到深夜,但看着一箱一箱货被打包并运出,她内心是满满的成就感。

发货工作不分节假日,经常会有紧急发货的情况,但只要是遇到赶工期、抢进度的工作任务,高景艳总是冲在一线。有一次她晚上刚回到家中,就接到单位电话,因为客户要发5吨货而单位中现有库存不足,需要等货加班,高景艳二话不说,便又立刻返回单位继续加班工作,足足加班8个小时,才将货物全部生产完毕,核对好装车。今年以来,高景艳已经义务加班达20次之多,也正是因为她辛勤付出,去年,高景艳被评为该公司先进生产者。

何亮 徐丽君

金隆铜业公司学习宣传《宪法》到底到底

本报讯 在第五个国家宪法日期间,金隆铜业公司在企业内掀起了学习宣传《中华人民共和国宪法》的热潮。该公司精心安排布置,广泛宣传发动,大力弘扬宪法精神,在公司内部营造人人学习宪法、人人遵守宪法的良好法治氛围,使宪法精神深入每个职工心中,做到纵向到底,横向到边,在学习宣传贯彻宪法的过程中,一个职工都不少。

为了让职工方便学习宪法原文,该公司购置了三百多本《宪法》单行本和其它与宪法相关的学习资料发放到各基层党支部,要求职工认真学习,做宪法的忠实崇尚者、自觉遵守者、坚定捍卫者。为检验学习效果,使职工更加全面了解宪法知识,该公司将集团公司制作的50道宪法知识测试题下发到各支部,要求职工人手一份试卷,每人考试过关,并将考试试卷封存备查,作为党建考核检查的一部分。通过学习和测试,提高了职工的法律意识,使职工充分认识到《宪法》作为国家的根本大法,对于维护公民权利、保障国民权益的重要意义。

章庆

铜冠电工公司组织党员干部参加《宪法》学习测试

本报讯 铜冠电工公司认真组织党员学习《宪法》,成立学习测试检查督促领导小组,在全体党员干部中开展学习测试。该公司各党支部也将通过班组长、党员活动日、微信群、宣传栏等形式,加强《宪法》的学习力度。

该公司于近期组织召开《宪法》专题辅导培训,公司党委班子成员、副科级以上领导干部及各基层党支部党员代表等50余名同志参加培训。公司纪委书记对《宪法》修订的背景意义、《宪法》的亮点、《宪法》新增、修改的内容进行了详细地解读,并通过试卷测试的学习方式,要求每名党员将测试试卷完成后转交纪委进行验收。截至12月5日,该公司200多名党员干部参加了学习测试。

江君 通讯员 华伟

铜冠(庐江)矿业公司开展中层管理人员民主测评

本报讯 近日,铜冠(庐江)矿业公司开展2018年度中层管理人员民主测评。本次测评包含职工代表测评、中层管理人员互评、矿业公司领导测评综合三部分,分别对中层管理人员的德行能力、领导能力、谋划能力、廉洁情况、学习创新能力五个方面表现进行民主打分。

最终的测评情况将纳入该公司本年度的管理人员综合考核中,并依据评分情况作出优秀、称职、基本称职或不称职的等级评价。

萨百灵 王树辰

铜冠有色池州公司组织开展第一届钓鱼团体比赛

本报讯 日前,为丰富广大职工业余文化生活,铜冠有色池州公司工会利用双休日组织开展了第一届钓鱼团体比赛。经过两个半小时的角逐,该公司机关第一分工会获得总冠军及总重量团体双料冠军;锌分厂分工会获得总冠军及总重量团体亚军。通过举办此次比赛为公司钓鱼爱好者提供了一个交流、切磋钓技的平台。

叶玲



今年以来,铜冠建安装饰公司党支部切实把发展党员工作纳入重要议事日程,严格执行发展党员计划。按照标准发展党员,坚持质量第一原则,把好入口关,突出先进性,严格发展党员工作程序,确保发展党员工作落在实处。图为该支部今年发展的一名新党员进行入党宣誓的情景。

汪锡桐 摄