铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

2018年11月15日　星期四　农历戊戌年十月初八　第4160期

TNMG　国内统一刊号:CN34—0047　邮发代号:25—52　总第4477期

铜陵有色金属集团控股有限公司主办　E-mail:tlysb@tlys.cn　每周二、四、六出版

匠心熔铸青春

——记集团公司劳动模范谢剑才

铜冠铜箔杯 有色作为

熔炼金属，是为了铸锭提供高质量的熔体；熔炼青春，是为了更好地实现奋斗的人生价值。集团公司劳动模范、金隆铜业公司熔炼课课长谢剑才，大学毕业后一直扎根在基层，12年坚守在熔炼一线，把自己的青春熔铸在科技创新上，为提升闪速炉作业率和处理能力、延长闪速炉使用寿命、提高企业盈利水平发挥了作用。

2006年，谢剑才从中国科技大学毕业来到金隆铜业公司。在大学时，谢剑才就对金隆铜业公司有所了解，知道企业在当时国内铜冶炼行业居于领先地位，其《常温变量喷射——动力波洗涤闪速炼铜技术》曾荣获国家科技进步一等奖，他认为这里将是实现自己青春梦想的舞台。来到金隆以后，谢剑才才发现工厂和学校不一样，现实和梦想有一定的差距，书本上的东西到现实中用的并不是很多。当时同他一批进金隆铜业公司的还有另两名同学，但是他们后来都因个人志向原因先后离开了金隆，去北京、上海大城市发展了，只有谢剑才留了下来。

“人要有梦想，但更要努力奋斗，梦想加奋斗才能实现自我的价值。”谢剑才说。这位从湖南农村走出的大学生，继承了父母吃苦耐劳的秉性，他放下自己是中科大高才生的身份，以一名小学生的心态，从最艰苦的炉前工做起，在工厂这所“大学”中重新进行学习，将自己融入金隆这个“大熔炉”中。不管是一年多三班制在生产班作业，还是在熔炼课做工艺工程师，到后来任熔炼课副课长、课长，他从不放弃每次岗位调整带来的学习机会，虚心向身边的一线员工和技术人员学习。谢剑才说，他从同事们身上学习到的不仅是工艺技术和生产经验，还有金隆人扎实的工作作风和追求卓越的敬业精神。

金隆铜业是中国自行设计和建造的第一座现代化闪速法炼铜厂，而闪速炉是金隆铜业的核心设备。谢剑才进厂以后，一直将提升闪速炉作业率和处理能力、延长闪速炉使用寿命作为自己的工作重心和努力方向。为挖掘闪速炉的潜能，谢剑才牵头组成课题组，在对各系统充分论证的基础上，通过实验采集生产数据，再进行试生产，将闪速炉的装入量由过去的平均每小时180吨，提升至现在的每小时190吨以上，使闪速炉的处理能力增加了5%，为下一道工序全年将多输送冰铜2万余吨，全年为企业新增效益1亿多元。渣包壳、黑铜泥、铜砷滤饼等中间物料，杂质含量高、反应性能差，回收利用是冶炼厂面临的难题。谢剑才和同事一起实验攻关，通过物料预处理、合理配料、强化预混等措施，实现了中间物料的回炉处理，节省了处置费用、提高了金属回收率。2017年铜回收率98.59%，较上年提升0.3%，仅此为企业创效达5000余万元，达到了国际先进水平。

10多年来，针对生产系统中的瓶颈，谢剑才不停地攻关，查找问题，排查问题，让熔炼车间的各项经济指标不断优化。他先后主持和参与了“降低渣含铜研究”“失重计量波动消除攻关”“闪速炉数模改进”等10多项攻关课题，取得了显著的经济效益，并多次荣获集团公司合理化建议一等奖、省重大合理化建议项目和技术改进成果奖。每遇到生产或技术上的难题时，谢剑才常常是白天泡在生产现场，晚上在家查阅资料，经常熬夜到十一二点。他通过查阅大量的资料，了解国内外同行的做法和经验；通过对设备和物料的特性分析，制定科研攻关实施方案；他还同设备厂家和国内科研院所反复进行交流，最终摸索到攻克难题的“钥匙”。他参与研发的“闪速炉均分逆喷、静压稳态给料技术与装置”实现闪速炉均匀给料，解决了干矿流态化的世界难题；他参与研发与应用“弥散均混多流喷射技术及闪速炉精矿喷嘴装置”，打破国外技术和装备垄断；他带领攻关的“超高强度智能数控闪速炼铜技术”获铜陵市科学技术进步特等奖，他开发和应用“用于铜冶炼的闪速炉反应塔”“冷却单元组装型沉淀池”等多项专利技术。2015年，谢剑才荣获集团公司“优秀科技工作者”称号。

作为一课之长，谢剑才从原料管理到均衡配料、从设备润滑到联合点检、从炉体安全到炉况管理、从日常维修到大修技改，他都事无巨细、事必躬亲。每逢车间检修或大修，谢剑才经常是晚上七八点才休息，有时为处理设备故障，他经常连续二三天不回家，在生产现场工作十七八个小时，吃住在车间值班室。尽管他的家离工厂只有十几公里远。在他和同事们共同努力下，金隆铜业熔炼系统生产稳定，2017年闪速炉作业率达98.57%，较上年提高0.5%，达到历史最好水平，全年精矿处理量125.8万吨，超预算3.6万吨，为企业增加产值1.44亿元。

2018年9月，谢剑才当选为铜陵市青联副主席。他在自己的个人述职报告中这样写道：“坚信梦想和奋斗的力量，奋斗的人生最幸福，奋斗的青春最美丽！”　　方咸达　章　庆

铜冠投资公司“双培”计划着力培养大学生员工

本报讯　“把年轻的大学生职工，尽快培养为党员；把年轻大学生党员职工，尽快培养成骨干”，这一“双培”理念，如今在铜冠投资公司党委内形成共识并积极付诸实践。在正式员工为数不多的铜冠投资公司，今年入党的年轻大学生职工就有3名。

2013年从西北大学毕业的宋晓轩，毅然放弃了老家陕西安康的工作，只身来到铜陵有色铜冠投资公司。5年来，这位陕西小伙在铜冠投资公司下属的神虹化工公司一线岗位上默默奉献。神虹化工公司工作量大、压力大，加班多。控制工程专业出身的他，只要有加班任务，他二话不说自觉申请加班。哪里有问题，作为技术员的他，就会出现在排查故障的现场。

“工作累一些没关系。年轻人吃点苦，才能学到更多经验和技能。环境让人舒心，才是自己愿意留在这里的最大动力。”宋晓轩说。

连日来让宋晓轩激动的是11月初他被铜冠投资公司党委正式吸收为中共预备党员的事。“在老家的好多同学还没找到稳定的工作，漂着的。我很感恩。”“感恩”的宋晓轩，工作几年来，通过努力便相继获得两次铜陵有色合理化建议成果奖，其撰写的与神虹化工公司生产实际相结合的论文，被中国冶金协会收入。

本着“面向一线、面向青年”的明确导向，重点发展优秀大学毕业生、生产一线班组长、业务骨干、技术能手和优秀青工入党，这是铜冠投资公司今年以来开展的“双培”宗旨。和宋晓轩一样，2012年从西北大学化工专业毕业后来到铜冠投资公司的谢丹，如今在这个公司企业管理部工作。11月9日，她所在的党支部大会上，她被吸收为中共预备党员。

“我老家是陕西西安的。当初来到铜陵有色，就知道这里的经济相对发达。没想到这里的人气更旺。”谢丹嘴里的“人气”，与她陕西老乡兼校友的宋晓轩说的“环境”是一个意思。

虽然在机关工作，但和宋晓轩的一线工作量相比，丝毫不少。身兼三职的谢丹，负责着铜冠投资公司的卓越绩效管理、ERP管理、团委工作。为企业提供决策依据，为考核提供准确材料，为青工服务，成为谢丹每日“陀螺式”工作轨迹的常态。“双培，在机关里，成为年轻大学生职工参与较多的一个话题。有希望、有奔头，有组织的真诚关怀，对年轻大学生的安心就职，无疑起到良好的激励作用。”

和宋晓轩、谢丹一样，作为铜冠投资公司财务副职的王扬扬对“双培”带来的感受同样深刻。“让年轻干部思想上认得清，在行动上跟得上，在工作上落得实”，是王扬扬作为年轻大学生职工在这个公司看到的最显著的变化。

“双培计划”在铜冠投资公司实施以来，涌现出一批政治理论学在前、生产任务干在前、业务技术钻在前、创新创效走在前、危难险重冲在前、无私奉献做在前的年轻大学生职工队伍。这种自觉规范自身行为的良好风尚，进一步扩大了这个公司“双培”的影响力和覆盖面。主要骨干是党员、重要岗位有党员、关键时刻见党员，这一现象在这里蔚然成风。　　江　君　方　珍

集团公司将举办“有色记忆”藏品展

本报讯　2019年是铜陵有色成立70周年，为多角度、多层面展现铜陵有色70年来创业历史和非凡成就，集团公司工会和组宣部决定联合举办“有色记忆”藏品展。

展品范围为单位、个人收藏或拍摄的、能够体现铜陵有色各时期各领域发展变化的各类老照片、老物件、老资料，具体包括：曾受到国家、省部级领导人接见的集体、个人合影照片、工作照片、媒体报道等；支援兄弟国家和兄弟企业建设工作的照片和媒体报道资料等；各个时期铜陵有色重大工程项目、重大资本运营项目、科研成果、改革改制的草稿模型、实物和照片、上级批件等；有历史价值的可移动工业设备遗产等；真实反映铜陵有色成立初期有关生产、经营、科研、管理、党建、文化、生活等方面的实物和照片，如先进集体和先模人物的各类获奖证书、奖章、奖杯、奖牌、奖旗等，生产工具、工作用具、奖状、旗帜、牌匾、胸标、出入牌、胶靴、矿帽、笔记本、工作服、工具包、模型、医疗证、保健票、户口本、印有各单位名号的各种纪念品等；宣传、介绍铜陵有色和各类人物的重要报刊原件，反映员工重要成就或在社会上产生过重大影响的材料（包括证书、照片、实物、音像、书刊、纪念品、文稿等），各个时期重要新闻媒体对铜陵有色重大事件的报道原件等。

提交展品截止时间为2019年3月30日。联系方式：铜陵有色集团公司展示馆筹备组（集团公司工会、东侧楼108室，联系人：张孝源，电话：13856212046，方咸达，电话：5860072、18133437268）。**本报记者**

11月9日，铜冠矿建公司谦比西项目部工地传来喜讯，中色非洲矿业公司东南矿体工程高43.35米、重281吨的副井永久井架吊装工作取得圆满成功，比预定工期提前两天，受到了业主单位的高度评价。这是继去年8月成功吊装中色非矿赞比亚东南矿体主井永久井架之后，这个公司在赞比亚吊装成功的又一座大型井架，两座井架遥相呼应，在蓝天的映衬下形成了一道壮美的风景。　　曾红林　刘　森　摄

安工学院志愿服务活动展青春风采

本报讯　近日，在铜陵市雨润国际广场路口的献血车旁，一群年轻的志愿者们吸引了来往路人的目光。他们面带微笑，关怀问候每一位献血者。献血车上的工作人员表示，当天前来无偿献血的人员是平常的两倍。

10月26日上午，安工学院机械工程系组织19名入党积极分子开展街头志愿服务实践锻炼活动，他们提前召开了会议，将小组成员分为四组，各组成员各司其职相互配合。联系组负责联系献血车工作人员，协同配合工作人员工作；安全组负责外出服务同学的交通、人生安全问题；宣传组负责向广大市民宣传介绍无偿献血。

在活动现场，19名青年志愿者走在大街上，积极热情的为有意献血者介绍无偿献血的意义、献血前后注意事项和献血程序，使大家充分了解献血注意事项与好处，并带领他们到登记处登记献血情况。

机械工程系负责人说，本次志愿活动比预想的更成功，每个人都各司其职，努力做好自己力所能及的服务工作。志愿者们纷纷表示，通过活动，自己也更加了解相关血液方面的知识，提升了大家的社会责任感。

街头志愿活动，是志愿服务集中活动月的活动之一。多年来，安工学院秉承“团结、友爱、互助、进步”的志愿精神，坚持以“爱心献社会，真情暖人心”为宗旨，于2003年年初成立了青年志愿者协会，协会成立以来，吸引了上千的青年参加，逐渐成为了学院一项具有广泛影响力的活动。

为此，安工学院将每年3至5月、10至11月设立为校内“学雷锋活动月”和“青春温暖促和谐”志愿服务集中活动月，贯穿始终的开展无偿献血、助残扶困、关爱农民工子女、社区服务等系列志愿者活动。学子们践行志愿服务精神，展现安工青年风采，有力的推动了和谐校园、和谐社会建设。

陈　潇　徐婧婧

冬瓜山铜矿矿井通风远程监控系统全面建成

本报讯　日前，冬瓜山铜矿矿井通风远程监测监控系统全面建成并投入运行，填补了国内矿井通风监控与节能技术装备应用的空白，有效改善了井下通风环境，保障了矿山井下作业通风安全。

这套系统首次将计算机网络通讯技术、风机变频调控技术以及井下风流与环境参数监测技术相结合，采用Ethernet-DCON通讯控制单元、DCON远程I/O控制单元及监控系统软件，对分布于井下各级风机机站的风机进行远程集中监控（包括风机启停及正反转控制、变频调速控制、运行状态及参数监测等），对主要通风巷道风流参数（包括风速、风量）、井下大气环境参数（包括温度、湿度、氧气浓度及有毒有害气体浓度等）进行自动连续监测。

这套系统不仅实现了全矿通风系统的16个风机站、27台风机远程集中管理与调控的全覆盖，实现了矿山开采按需通风的目标，也提高了矿山通风管理水平，并具有显著的节能效果，年节约通风能耗近500万元。

孙　磊

没有危机才是最大的危机

□夏富青

15分钟月谈

美国康奈尔大学曾做过一个温水煮青蛙的实验：把一只青蛙放在沸水锅里，它会立即跳出来，死里逃生；而把另一只青蛙放在温水锅里，它竟无动于衷，当水慢慢加热时，它已无力逃脱了。

“温水煮青蛙”给人们带来的启示是“生于忧患，死于安乐”的道理。其实，企业也一样，如果长期处在安逸之中，时刻都会面临着危险。

据媒体报道，金立手机曾以“金品质、立天下”的广告语随之风靡一时，在2010年销量突破1000万台，成为当时最大的国产功能手机品牌，风光无限。然而此时，金立已经走到了衰败的临界点。由于手机市场风云突变，2009年苹果发布的iPhone 3GS，如同一场划时代手机革命，揭开了智能机时代的序幕。

直到2011年年底，慢了一步的金立才匆忙推出智能手机，但已错过最佳时机，手机市场格局正在巨变，尽管后来金立使出浑身解救，但再也没有突破重围，却一步步身陷泥沼危机。

没有危机才是最大的危机。自以为“稳健”发展的金立，却在关键之时没把握好市场“风向标”，与其说金立手机败在科技竞争，不如说输在危机意识。金立手机告诉我们，昨天的辉煌不应是今天的资本，今天的赢家也不一定就是明天市场角逐中的王者。

细想，任何危机都不是随机出现的，它总是潜伏在没有危机意识的企业中。明智的管理者总是能够居安思危、正本清源、建立预警机制，防患于未然。微软之所以能雄霸天下，最重要的一点就是具有强烈的危机意识，比尔·盖茨的一句名言就是“我们离破产永远只有90天”。

对于企业来说，不管是企业管理者，还是普通员工，最大的陷阱就是自我满足。近些年来，铜陵有色公司把“风险防控”当作重要大事来抓，做到两个“必须”，即要求广大干群从思想上树立忧患意识，做到未雨绸缪、防患未然；在行动上要求补短板、堵漏洞，做到早发现、早预防、早整治，众志成城打好风险防范攻坚战。

只有观大势谋全局，才能行稳致远。我们欣喜地看到，铜陵有色公司近些来年不断通过完善矿山开采、冶炼、铜加工产业链：矿山建设从国内走向全球，不断提高自有矿山供给铜量；铜冶炼工艺全面升级，技术水平居世界前列；铜加工向高、精、尖方向迈进，整体盈利能力不断提升；持续清理“僵尸”企业，企业实现轻装上阵……这些行动就是为了化危为机，筑牢企业稳健发展的“压舱石”，走上高质量发展之路。

天马山矿业公司车辆清洗装置正式投入使用

日前，天马山矿业公司车辆清洗装置正式建成并投入使用。装置为双侧单行通道，通道宽4.2米、长15米，通过两侧喷嘴对运输车辆轮胎进行高压冲洗。装置投入使用后，有效降低道路扬尘，解决运输车辆对道路的污染，达到扬尘管控、绿色环保的目的。　　朱　艳　黄叶贵　摄