

凝聚大家心 汇聚发展力

——记集团公司优秀共产党员陈原

在餐饮服务业竞争日益激烈的当下,陈原深知维系好本企业的发展,作为一名党支部副书记的责任有多重。用他自己的话说,“能做的,就是凝聚大家的心、汇聚发展的力。”

凝聚好大家的心,陈原就从自身工作职责出发,“打铁还须自身硬,自己带头做好才有说服力带动别人。”有着18年党龄的这位老党员,首先从提高自身综合素质上下功夫:除了带领大家认真学习,努力提高酒店所需的业务能力。多年来,他给大家普及酒店管理知识,分析市场变化,定期对单位主要负责同志提出企业管理建议,对重大问题,提出书面建议,在酒店低潮期给大家鼓劲,凝聚人心。从自身做起,通过各种方式让党建工作围绕企业经营转,成为陈原赢得酒店员工信任的另一个“法宝”。

家心”的法则。

陈原的另一个身份是五松山宾馆副经理。他在做好党务工作的同时,没有推卸作为行政副职应有的职责。虽然是“老酒店”的员工,但陈原稍有空闲,还在不断加强企业管理知识学习,努力提高酒店所需的业务能力。多年来,他给大家普及酒店管理知识,分析市场变化,定期对单位主要负责同志提出企业管理建议,对重大问题,提出书面建议,在酒店低潮期给大家鼓劲,凝聚人心。从自身做起,通过各种方式让党建工作围绕企业经营转,成为陈原赢得酒店员工信任的另一个“法宝”。

2017年,五松山宾馆着手拓展团

膳业务。虽然是党支部副书记,但陈原主动担起责任,参与经营决策,提出建议。前后几个月里,他积极与服务对象联系,和主要领导一起,制定与完善团膳业务拓展方案。短短时间,他就组织好了铜冠冶化分公司食堂、奥炉食堂的开业等工作,一举保证了该酒店团膳业务的顺利开展。仅此一项,该酒店全年增加团膳收入100多万元。稳定与发展,成为陈原做好党建工作的前提。由于宾馆业涉及范围广,对工程项目、设备采购等事宜,陈原和主要领导坚持按集团公司要求组织实施招标,做好对项目决算落实审计工作,保证项目投资在阳光下进行。

通讯员 方珍 本报记者 江君

有的人配置情况下,为了不耽误工作,李道经常放弃休息时间,“做奉献”已经成了习惯。24小时开机、全天候待岗,李道不厌其烦地接听和答复每一通电话,认真疏解日常收发货环节中遇到的各种问题。

思考着如何能为企业降本增效,业余时间的李道想着的也总是工作上的事。在他的建议下,通过招租压缩物流成本,物流均价同比每吨减少了21.25元,一年节约费用113.3万元。他鼓励和致力于提高客户自提率,2017年的自提量同比增长了28.5%,税费一下就减少了400多万元。通过批量订单集中运输,供销往返配套进一步压缩物流费用,宁波线将运价单价每吨下降70元,淄博线下降170元,两项年节省运费64万元,用他的话说,这是“在为供销工作保驾护航。”

萨百灵 高敏

金隆铜业公司熔炼车间 以有效协调保障闪速炉高负荷生产

本报讯 进入四季度以来,金隆铜业公司熔炼车间充分把握市场利好的契机,主动作为,积极加强与各生产工序之间的沟通协调,克服制约高负荷生产的瓶颈,努力为公司经营增产增收。

随着闪速炉生产负荷的提升,冰铜产量增加的同时,生成的渣渣包数也在增加,既有的渣包位一时间难以满足放渣的需要,因此频繁出现导致闪速炉被迫降低投料量的情况发生。闪速炉频繁降料不仅影响冰铜的供应

量,也不利于炉况的稳定。为此,熔炼车间一方面配合工场协调渣选工序增加渣包位,缓解暂时的供需矛盾;另一方面加强与渣选工序的对接,实时跟踪掌握渣包位的情况,并将数据上传工场微信平台,以此控制闪速炉的投料量,减少被迫降料的频率。通过加强有效的沟通协调,被动降料的情况大幅度减少,闪速炉的高负荷作业率稳定在80%以上,生产效率也得到提升。

朱超清

铜冠铜箔公司换位线党支部 组织学习党员干部网络行为“十不准”

本报讯 为加强意识形态阵地管控,进一步规范党员干部的网络行为,营造健康向上的网络环境,日前,铜冠铜箔公司换位线党支部利用党员活动日组织党员学习党员干部网络行为“十不准”。

会上,该党支部书记详细解读了“十不准”网络行为规范,并要求全体党员要坚守道德底线,在使用网络新媒体时,必须对照“十不准”,严格要求

自己和身边的人,坚持正确政治方向,牢固树立“四个意识”,把党规党纪铭记于心。会后,该党支部书记要求各党小组定期排查党员工作微信群,并做好台账。

会后,大家纷纷表示,要严格遵守“十不准”要求,让微信等媒体平台成为传播正能量、弘扬主旋律的舆论阵地。

郑敏

铜冠建安公司开展工程技术人员BIM培训

本报讯 为推动建筑信息模型(简称BIM)在公司工程技术人员中的推广运用,10月30日至11月1日,铜冠建安公司开展了为期3天的工程技术人员BIM培训班,来自该公司的23名工程技术人员参加了培训。

BIM是在建设工程及设施全生命周期内,对其物理和功能特性进行数字化表达,并依此设计、施工、运营的过程和结果的总称,是工程项目有关信息的共享知识资源。BIM的作用是使工程项目信息在规划、设计、施工和

运营维护全过程充分共享、无损传递,使参建人员能够对各种建筑信息做出高效、正确的理解和应对,可大幅度提高投资、设计、施工乃至整个工程生命周期的质量和效率,提升科学决策和管理水平。

该公司希望通过BIM的推广和应用,减少因“错、缺、漏、碰”导致的施工延误和经济损失,优化施工方案,进行绿色施工、工业化建造,实现精细化管理,提高工程质量、降低成本和安全隐患。

李海波

安工学院团委举办“学习团代会,青春在飞扬”知识竞赛

本报讯 11月1日下午,安工学院团委在阶梯101教室举办“学习团代会,青春在飞扬”学习团的十八大精神知识竞赛。来自各系的5支代表队积极参加竞赛。竞赛共分为必

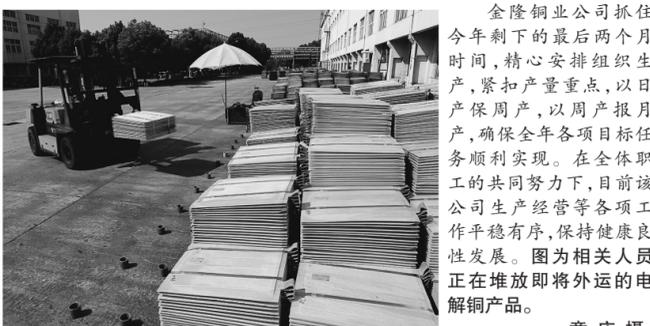
答题、抢答题和风险题三个环节。经过三轮激烈角逐,最终,管理工程系代表队以优异成绩夺得本次比赛冠军。

陈潇 徐婧婧



11月7日,铜冠投资中广公司党支部正在开展互投党课活动。此次党课活动是铜冠投资公司8个基层党支部之间开展互投党课的一部分,由五松山酒店管理有限公司党支部有关负责人来中广公司党支部讲授党课,并以“不忘初心,牢记使命,永做新时代合格党员”为课题,为中广公司党支部全体党员作了一场生动的新时代党员使命教育。

王红平 方珍 摄



金隆铜业公司抓住今年剩下的最后两个月时间,精心安排组织生产,紧扣产量重点,以日产保周产,以周产报月产,确保全年各项目标任务顺利实现。在全体员工的共同努力下,目前该公司生产经营等各项工作平稳有序,保持健康良性发展。图为相关人员正在堆放即将外运的电解铜产品。

章庆 摄



日前,天马山矿业公司笔东工区电气维修人员到笔东工区进行日常电气巡检,并做好每天工作记录,发现问题及时汇报并处理,确保笔东工区地表和井下用电正常运行。

朱艳 汪志恒 摄

冬瓜山铜矿生活服务公司 学习贯彻《食品安全法》

本报讯 日前,冬瓜山铜矿生活服务公司组织职工食堂全体员工学习《食品安全法》《食品安全条例》《食品安全操作规范》等内容,进一步强化餐饮服务人员食品安全知识的学习和培训,全面掌握规范消毒程序、卫生清理常识。并对食堂食品安全员严格考核持证上岗,扎实做好职工中餐安全卫生工作。

陈方国

金冠铜业分公司奥炉硫酸车间 组织开展员工拓展训练活动

本报讯 为丰富职工业余文化生活,增强身体素质,近日,金冠铜业分公司奥炉硫酸车间工会乘着秋高气爽的好天气,组织职工开展主题为“凝心聚力,共创辉煌”拓展训练活动。本次拓展训练选在远离城市喧嚣,亲近大自然的永泉农庄。通过此次拓展活动,增强了员工团队凝聚力和向心力,焕发了员工良好的精神面貌,以更高的热情投入到今后工作中。

程昊

金隆铜业公司职工文体活动如火如荼开展

本报讯 日前,金隆铜业公司羽毛球社开展颠球比赛。近年来,该公司职工文体活动如火如荼地开展。该公司职工在工会支持下,成立了羽毛球社、乒乓球社、篮球队等多个职工文体活动组织。这些文体小组经常开展各类文体比赛,活跃了职工生活,陶冶了职工情操。

章庆

铜冠投资公司工会举办职工乒乓球羽毛球比赛

本报讯 为丰富职工业余文化生活,提高职工身体素质,近日,铜冠投资公司工会举办了职工乒乓球、羽毛球比赛,共有30多名员工参加比赛。经过两天近70场比赛,俞伟春获得乒乓球单打第一名、魏平获得羽毛球单打第一名。

夏富青 方珍

金威铜业公司开展多项文体活动

本报讯 日前,金威铜业公司职工开展足球友谊赛。为丰富职工业余文化生活,提高身体素质,倡导积极向上、团结互助的人文精神,该公司近日举办了足球赛、篮球赛等多项文体活动。通过开展各项文体活动,充分调动了职工的兴趣爱好,增强了职工凝聚力,为企业和谐健康发展增添了活力。

方铭



冬瓜山铜矿生活服务公司做好冬季供暖工作

本报讯 日前,冬瓜山铜矿生活服务公司组织维修人员奔忙于各基层单位和办公区域,查看供暖设施情况,确保严冬来临之前,让员工享受到如春般的温暖。

冬季供暖事关职工切身利益。为切实做好冬季供暖工作,该公司制订

了《供暖设备维保实施方案》《供暖设备巡检制度》等各项规章制度,明确专职负责人,随时掌握设备运行情况,使设备的维护保养有计划、有措施。同时,抽调“负责任、有实力、可信赖”的专业人员,本着“早修早完善,保养加维护”的原则,加强热风机盘管、热力

管道等供暖设备管理,做好管道跑冒滴漏、电气故障等突发应急检修工作,进行全覆盖拉网式巡查。对查出的问题和隐患及时汇总分析,及时维护。目前,职工澡堂、机关办公大楼等重点场所供暖设施已完成维保工作,具备供暖条件并投入试运行,为即将到来的正式供暖做好准备,确保全矿职工过一个温暖的冬季。

赵伟

铜陵有色设计研究院获得《质量管理体系认证证书》

本报讯 近日,铜陵有色设计研究院获得了由方圆标志认证集团颁发的《质量管理体系认证证书》,有效期至2020年12月3日。

ISO9000系列标准是评估企业在生产过程中流程控制能力的管理

标准,为各类组织建立质量管理的通用框架,搭建质量交流的沟通平台,增强组织提供合格产品和服务的信心。目前,铜陵有色设计研究院所有项目均按新改版的《质量管理体系文件》运行,有效保证了工程

设计、咨询项目的良好运行和提供满足客户需求、法律法规相关要求的产品及服务。《质量管理体系认证证书》的获得彰显了铜陵有色设计研究院作为冶金行业甲级设计单位的综合实力,为该院后期开拓市场及参与设计投标工作的顺利开展提供了坚实后盾。

王慧敏

金隆铜业公司强化党建信息化管理

本报讯 金隆铜业公司根据党建工作信息化管理要求,加强党建信息管理,该公司17个党支部均指定了专职党建信息化管理员。

为帮助党务信息员了解、掌握党员信息采集技巧,进一步加快党建

信息化工作落实,强化基层党建工作效能,近日,该公司组宣科组织各党支部信息化管理员进行党建信息化业务专题培训。培训课上,组宣科工作人员向大家演示了“安徽省‘两学一做’学习教育纪实评价系

统”“全国党员管理信息系统”的操作方法,讲解了活动评选、党组织和单位信息管理、党员信息管理、发展党员管理等模块的操作流程,并与参训人员进行了互动,现场答疑解惑,为该公司下一步党员信息采集管理工作的顺利开展奠定了业务基础。

王承乐

铜冠物流金铁分公司实现主要行车工种技术比武全覆盖

本报讯 “按规定速度进站,注意进路是否正确及接车线是否空闲;应在出站信号机前或警冲标内方停车;进站及会让列车时应将头灯灯光减弱或熄灭”;这是近日铜冠物流金铁分公司机务段乘务员业务技术比武考核中一项内容,也是乘务人员在日常作业中应知应会知识,引导员严格恪守机车规章,保障铁路运输行车安全。

近年来,该分公司高度重视员工业务技能教育培训和考核,始终把抓好“学、练、比”活动作为全面提升职工业务技能的有效抓手,放在首要位置抓实抓牢。相继在乘务员、调车员、线路工等一线三大主要工种以及调度员、道口工等工种中开展,实现了主要行车工种技术比武全覆盖。此次技术比武分别在该公司机务段乘务员和车务段调度员中开展。分理论和实践

两项进行。

该分公司分会主席刘福云深有感触地说:“近年来,分公司每年都要在主要工种中开展技能教育培训和考核,并出台多项激励措施,真正让全员动起来,练兵活起来,真刀真枪地比起来,激发全员‘学练比’热情,全面提升员工队伍整体素质,着力打造一支业务精、服务优的铁路运输队伍。”

邹卫东