

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2018年11月10日 星期六 农历戊戌年十月初三 第4158期
TNMG 国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4475期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善



省国资委调研组到安徽铜冠铜箔公司调研

本报讯 日前,省国资委绩效考核处处长王近元一行到安徽铜冠铜箔公司调研深化改革创新发展试点工作,集团公司党委委员、副总会计师汪农生参加调研。

铜箔公司负责人向调研组一行汇报了安徽铜冠铜箔公司试点工作开展情况。汪农生就创新试点工作开展过程中的一些问题和思考以及如何更好地推进铜箔公司创新试点工作,与国资委参会人员进行了充分交流。

王近元对铜陵有色及安徽铜冠铜箔公司创新试点工作开展情况给予了肯定,并指出,创新试点工作是国资委进一步落实供给侧结构性改革要求,推进省属企业做强做优做大而作出的重要部署。铜陵有色要继续加大对铜箔公司创新试点工作的扶持力度,在组织人事、薪酬设置、科研开发等方面给予铜箔公司坚强支持。铜箔公司在管理创新上要把切入点放在企业关键点上,在技术创新上要建立一支专业的研发队伍,同时,在完善法人治理结构等方面进行尝试、探索,促进和推动铜箔公司乃至铜陵有色改革创新迈出更大步伐,取得更大突破,实现更大效益。

陈昱

龚华东接待中国银行安徽省分行行长胡兴安一行

本报讯 11月8日下午,集团公司党委副书记、总经理龚华东在公司四楼多媒体会议室接待了中国银行安徽省分行行长胡兴安一行。双方就深化银企合作进行了坦诚交流。集团公司党委委员、副总会计师汪农生陪同接待。

龚华东感谢中国银行对铜陵有色公司经济发展提供资金支持和外汇等业务上的帮助,并向对方简要介绍了集团公司近年来运行发展情况。集团公司今年生产经营稳定、财务稳健,预

计全年营业收入达1700亿元左右;矿山开采、冶炼、铜加工产业链不断完善,金融和贸易为核心现代服务业持续健康发展;充分利用国内外两个市场,通过加强财务管理、防范金融风险,集团公司呈现稳定、稳健、健康、向上发展态势。

龚华东说,随着铜陵铜箔一期等项目的投产,稀有金属“缺”项目投资建设,新能源产业发展优势持续得到发挥;铜冠(庐江)矿业公司建成投产和厄瓜多尔铜矿明年进入试生产后,将有效

弥补自有矿山铜原料供给“短板”。集团公司发展质量进入新的高度,力争在“十三五”末进入世界500强。希望中国银行继续支持和帮助铜陵有色公司,力求取得更大的进步。

胡兴安表示,铜陵有色公司是中国银行为数不多的授信额度大客户,双方在20年前就一直合作至今,合作历史悠久,基础良好,友谊深厚。真诚希望双方不断加深合作关系,拓展合作空间,扩大合作成果。中国银行对铜陵有色公司战略发展和未来投资项目建

充满信心,愿意继续为铜陵有色公司提供优质服务,进一步加强在各个领域合作。希望铜陵有色公司一如以往支持中行工作,实现互利共赢。

汪农生介绍了集团公司、股份公司目前新的经济增长点和财务现金流量情况,并对企业境外发债、市场化债转股等问题与对方交换意见。

集团公司办公室、财务部、财务公司、股份公司财务部等部门负责人参加会议。

夏富青

铜冠矿建公司锚杆自动化生产线获国家发明专利授权

本报讯 铜冠矿建公司针对传统的胀管式金属锚杆制作工艺在生产过程中噪音大、粉尘重、生产效率低下、产品安全性能差等缺陷,组织科技人员自主攻关,研发成功《一种用于膨胀锚杆生产的自动化生产线》并投入生产,取得了明显的经济和社会效益。日前,该项发明专利获国家知识产权局授权。

近年来,这个公司加大科技投入,在注重主业发展的同时带动辅业发展。2016年,这个公司通过市场调研发现,随着国家矿业、交通、能源等基础设施建设力度的加大,金属锚杆在隧道、洞室、坑道和采矿场等环境中的用量与日剧增。而传统的锚杆制作工艺落后,劳动强度大、产量低、人工成本高且生产出来的产品由于设计上的不合理带来很大的安全隐患。这个公司主动捕捉市场商机,加快新产品开发,研制了一套胀管式金属锚杆机械化生产线。生产线不仅保证了锚杆产品质量和加工精度,而且在下料、焊接过程中全程实现了机械化作业,有效减轻了工人劳动强度,大大提高了生产效率;改进后的数控火焰切割下料比传统切割机下料粉尘少、噪音小,不仅改善了工人的作业环境,而且有利于环保,市场前景非常广阔。冲销成型后的锚杆尾部成圆柱形,与锚杆孔壁周向接触面积大,产生的锚固力大,锚固后的锚杆安全可靠。

自投入使用以来,共生产出锚杆30万根,除满足内部工程生产需要,还远销辽宁本溪等地,为企业创造了可观的经济效益。

曾红林 周志

安工学院推进学分制改革构建人才培养综合评价体系

本报讯 从2018年秋季学期开始,安工学院全面启动人才培养综合评价体系建设,进一步深化教育教学改革,全面提升人才培养质量和办学水平的提高。

近年来,安工学院始终将职业教育作为学院发展第一要务,以服务发展为宗旨,以促进就业为导向,紧紧围绕“教育的全面性、培养的系统性、评价的多元性”原则,不断完善人才培养顶层设计,科学构建人才培养综合评价体系。

按照“立德树人,全面发展”的总要求,在原专业人才培养方案突出专业核心技术培养的基础上,强化学生思想品德修养和行为规范教育,拓宽教育内容,体现全面教育新要求,为学生的成长成才提供思想道德、人文素养、技术技能全面发展的条件和保障。

按照“系统培养,多样成才”的原则,在原专业人才培养方案以第一课堂为主的基础上,大幅度增加对学生在第二课堂和第三课堂学习和活动课程,体现系统培养的新要求。

落实评价的多元性,从曾经以卷面考试为主要形式的考核评价方式,逐步实现为必修课程学分达标、选修课程(包括活动课程)学分积累、项目课程学分替换的“学分积累达标”的综合评价方式,体现多元评价、多样成才的培养要求。

安工学院还成立了教学改革领导小组,建立了以提高质量为导向的管理制度和激励机制,把资源配置和工作重点集中到教学改革工作上,落实“一把手”工作责任制,明确责任部门,分解工作任务,落实责任分工,系统统一推进改革,精心组织任务实施。

目前,改革已经在学院2018级1003名学生在全面实施,受到了全体师生大力支持和拥护。陈潇 徐婧婧



冬瓜山铜矿大团山工区生产势头喜人

日前,冬瓜山大团山工区出矿班在负670中段装运矿石。这个工区克服点多、面广、战线长、设备老化等诸多不利因素,深挖内部潜力,激发员工干劲,生产势头十分喜人,1至10月份,这个工区出矿100.3万吨,完成年计划的98.2%;深孔作业3.9万米,完成年计划的98.1%,中孔作业2.79万米,完成年计划的139.5%。

方威达 徐志勇 摄

集团公司2018年磨矿工 浮选工技术比武在安庆铜矿举行

本报讯 11月6日,2018年集团公司磨矿工、浮选工技术比武在安庆铜矿举行,来自集团公司11个单位的42名磨矿工、浮选工精英齐聚一堂。

据悉,此次技术比武为期8个工作日,采取理论考试和实践操作相结合的方式,理论考试占30%,实践操作站总成绩70%。当日,选手们抽签参赛次序,并来到选矿车间实地观看了技术比武赛场,并详细了解工艺流程、现场情况和技术交流,提出质疑。13时,选手们开始第一场理论测试,2018年集团公司磨矿工、浮选工技术比武正式拉开序幕。

11月7日8时30分,在安庆铜矿选矿磨浮车间,2018年集团公司磨矿工、浮选工技术比武现场,11个单位根据抽签顺序每组分别由两名浮选工和两名磨矿工组成,42名精英跃跃欲试,实践操作“打擂”正式开始。评委各就各位,选手们进入备战状态。第一组上场操作的是仙人桥矿业公司,两个球磨工、两个浮选工,每人操作一套系统,比武主要考察考核检验选手们劳动纪律与安全操作、操作技能、操作效果等三方面能力。选手们就位后,遵守比赛规则,听从安排,操作前认真检查设备、清点使用工具与完成交接棒。操作中,根据生产需要适度调整设备运行状况与检查频率、药剂、给矿量调节,认真细致观察磨矿、溢流浓度等工艺参数检测频率以及处理量与溢流浓度达标情况,完成交接班簿

填写等依次熟练地操作起来。比赛过程中选手们都在自己岗位上精心操作,来回巡视设备运行状况和不时用手摸矿浆,球磨工调节矿量、观察电机电流、判定溢流浓度,浮选工通过泡沫颜色目测铜精矿品位;调节闸门,控制液面高度;每两个评委考察一个选手,评委对照打分细则逐项考核,认真打分。

各组选手都是通过各单位预赛精挑细选的精英,选手们表示,通过技术比武锻炼了操作人员的技术水平,提升了操作能力和实战能力,为今后实践积累了宝贵的经验知识,希望在赛场上发挥较好水平,交上满意答卷,为单位争光。

胡耀军 孟平凡

铜冠投资公司

率先开展物资供应系统对标活动

本报讯 9月份以来,铜冠投资公司率先在集团公司范围内积极、主动开展物资供应系统对标活动。

为提升企业的物资管理水平,实现物资供应“保障运营、经济可靠、规范高效、管控风险”的管理目标,保障企业的生产经营建设顺利运行,实现降本增效,是这次对标活动的宗旨。围绕这一宗旨,这个公司9月初便成立了物资供应管理对标活动领导小组,将对标的责任,一一分解落实到每一位小组成员身上,同时,建立起了物资管理对标组织机构,来落实对标管理责任,形成这项对标管理工作的长效机制。

铜冠投资公司所属的神虹公司,作为这个公司所属子公司物资供应对

标的标杆企业。为了有效开展好这一创新活动,铜冠投资公司首先组织好相关人员加强学习培训,强化考核。采用多种形式宣传和培训对标管理知识,提高全体员工的对标意识,引导员工积极参与对标管理活动,并将对标工作纳入到绩效考核。

这个公司根据自身实际,创建了指标体系来补强补差。针对物资供应各环节存在的问题及薄弱之处,建立和规范起相关业务流。在确立的必对标指标基础上,各下属单位必须结合自身特点和实际,选择对本单位生产经营有重大影响的自主管理指标,进行对标管理,确保正常生产经营,合理控制库存,加速企业资金周转,提升绩效水平。

江君方珍

金冠铜业分公司双闪-奥炉厂区LIMS实现完美对接

本报讯 11月7日清晨,金冠铜业分公司化验中心员工吴德珍熟练打开LIMS系统,轻点“报告管理”模块,查看所有样品检测完成情况进行记录,再进入“检测数据查询”模块,奥炉厂区的原料、产品、生产控制样等数据一目了然,清晰呈现。

今年8月8日,金冠铜业分公司奥炉厂区LIMS系统正式在这个公司分析化验中心上线运行,并与双闪厂区的LIMS模块实现完美对接,极大方便了在这个公司相关部门及车间对化验数据的查询需求,为企业生产经营活动及时提供实时准确的化验数据支撑。

金冠铜业分公司是具有世界级水平的铜冶炼企业,采用了最先进的生产工艺。新工艺对于生产车间来说是一个大的挑战,无章可循,无经验可借鉴,只能自己“摸着石头过河”,而摸索的一点经验都需要分析化验数据的有力支撑和指导,这就对分析化验中心在数据的准确性、及时性等方面提出了较高的要求,需要擦亮这双“眼睛”,发挥它应有的作用。从2013年双闪厂区投产至今,这个公司年产量也在逐年增加,在探索优化生产工艺参数、打通各类制约生产产能扩大的“瓶颈”过程中,化验数据量也在激增,给分析化验中心的工作带来前所未有的挑战,鉴于此,这个公司化验中心在2013年拟报建设实验室信息管理系统(LIMS)的申请。2014年5月,双闪LIMS系统正式上线运行。

据悉,分析化验的检测过程包括登记、加工、分配、监控、检测分析、审核等步骤。在传统的操作中,整个检测过程中牵扯样品种类繁多、元素量大、操作人员多、仪器设备种类使用多。而以上过程均采用纸质版手工进行登记、打印、录入等传递,在传递过程中容易导致漏样、重样、错样等情况。如果出现此种状况,则最终发现差错往往是在拿到最终分析数据时,会导致发现问题滞后,不利于问题的处理和补救。现在借助LIMS系统,每一个步骤都环环相扣,但又是单独处理,所以通过流程监控,可以及时发现哪一个环节出现问题并纠正,变被动终点纠错为主动过程管控。目前,双闪厂区LIMS系统已成功运行四年之久,不仅发挥其在分析数据管理过程中的极大优势,为各部门及车间提供及时准确的数据,更加实现了事前预知、事中监管、事后追溯,为化验日常的动态管理工作提供了支持和保障,保证了各项管理工作高效、有序、明晰运行。

今年初,奥炉系统带负荷试运行后,新的奥炉生产工艺对化验数据提出新的要求,为此,在现有双闪LIMS的基础之上,这个中心申报建立奥炉LIMS系统。项目的实施计划于2018年3月27日编制完成,历经前期需求调查、模块搭建、内部试运行、上线试运行等过程,并针对试运行期间发现的各种问题,及时进行修改完善,目前运行较好。

陆静华



11月8日,集团公司机关员工正在进行灭火演练。当日,集团公司机关消防安全培训在五松山宾馆举办,旨在进一步强化机关广大员工消防安全意识,提高处置初期火灾的能力,了解掌握应急逃生自救常识。此次培训班特邀市消防支队专业人士讲课和指导,培训通过讲解火灾及灭火基本常识、灭火现场演练、消防应急预案的演练等形式开展。集团公司机关40多名员工参加了培训。

王红平 摄



日前,铜冠物流公司举办了“首席制”汽车驾驶员技术比武。来自这个公司各基层单位的27名选手参加了比武。比武分理论考试和实践操作两大部分,理论考试内容为驾驶技术理论知识、汽车构造、维护和常见故障与排除等有关知识;实践操作内容包括规范驾驶、倒桩移库、蛇形路线等项目。

图为驾驶员实践操作比武现场。 王树强 吴斌 摄