

既要坚守 又要开创

经过40年改革开放,中华大地焕发勃勃生机。40年来,我们党团结带领人民锐意进取、开拓创新、不懈奋斗,使党的面貌、国家的面貌、人民的面貌、军队的面貌、中华民族的面貌发生了前所未有的变化。在新时代,继续深入推进改革开放,就要坚持在改革中守正出新、不断超越自己,在开放中博采众长、不断完善自己。为此,必须处理好坚守与开创的关系。

习近平同志指出,当前,改革发展稳定任务之重、矛盾风险挑战之多、治国理政考验之大都是前所未有的。我们要赢得优势、赢得主动、赢得未来,必须坚持和运用辩证唯物主义和历史唯物主义的世界观和方法论。在改革开放进程中,要辩证看待坚守与开创的关系,既要有坚守的定力,又要有开创的活力,努力做到坚守与开创相统一,既不走封闭僵化的老路,也不走改旗易帜的邪路,确保改革始终在正确轨道上向前推进。

坚守就是守护初心、守牢方向、守住优势。守护初心,就要坚持以人民为中心,坚持改革为了人民、改革依靠人民、改革成果由人民共享。抓住人民群众关心的问题,充分发挥人民群众的首创精神,确保人民群众的获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续。守牢方向,意味着改革不是改向,而是社会主义制度的自我完善和发展。习近平同志强调,“在方向问题上,我们头脑必须十分清醒,不断推动社会主义制度自我完善和发展,坚定不移走中国特色社会主义道路。”对于改什么、不能改什么、先改什么、后改什么,我们一定要有定力、有判断、有章法。不论怎样改革,都要高举中国特色社会主义伟大旗帜,坚定不移走中国特色社会主义道路。守住优势,关键是明确改革在任何时候任何情况下都要坚持党的领导。党是最高政治领导力量。党政军民学,东西南北中,党是领导一切

的。始终坚持和加强党的全面领导,中华民族伟大复兴就势不可挡。开创就是创新思想、创造条件、创造伟业。思想是行动的先导。创新思想是适应新时代、应对新挑战、完成新任务的重要前提。改革开放是前无古人的崭新事业,没有先例可循。这就要求我们更加注重思想创新,不能总是“翻老黄历”“找教科书”。应以思想创新推动理论创新、制度创新、科技创新、文化创新以及其他各方面创新。改革事业要取得成功,需要我们积极创造各种条件。改革事业不是敲锣打鼓就能完成的,更不是守株待兔就能实现的。没有“明知山有虎、偏向虎山行”的开拓勇气,没有“逢山开路、遇水架桥”的开创精神,就不可能把改革推向深入。因此,推进改革就要讲担当、重实干,坚决破除各方面体制机制弊端,拓展改革广度和深度,营造良好政策制度环境,千方百计为改革事业成功创造条件,充分

调动人们干事创业的热情。无论创新思想还是创造条件,最终是为了创成伟业。要想创成伟业,刻舟求剑不行,闭门造车不行,异想天开更不行。进入新时代,改革要乘势而上,就要牢牢把握全面深化改革的总目标,掌握正确方法论,统筹谋划改革的各个方面、各个层次、各个要素,一件事情接着一件事情办,一年接着一年干,为创成伟业聚合力、增活力、添动力、提效力。处理好坚守与开创的关系,就要坚持解放思想与实事求是相统一,不断深化对改革规律的认识,把改革的力度、发展的速度和社会可承受的程度统一起来。比如,坚持顶层设计与基层探索相结合,增强改革系统性、整体性、协同性,发挥改革试点的“侦察兵”和“先锋队”作用;坚持胆子要大与步子要稳相协调,既勇于攻坚克难、迎难而上,又稳扎稳打、步步为营,蹄疾步稳推进改革。

李才平 罗志强

谈谈改革开放中的倒逼机制

回顾改革开放40年历程可以发现,倒逼机制是推进改革开放的一个重要机制。所谓倒逼机制,就是以责任落实、问题解决、目标实现为强有力约束,引导改革方向,规范改革措施,推动改革不断深化。正如习近平同志所指出的:“改革是由问题倒逼而产生,又在不断解决问题中得以深化。”倒逼现象并非我国独有,但我国能创造性地将倒逼机制作为推进改革开放的一种重要机制加以运用。总体来看,我国改革开放中的倒逼机制具有三个特点。

倒逼机制具有明显的主动性。我国运用倒逼机制推进改革开放体现了化问题为动力、从局部到整体的主动性。比如,改革开放的大幕是在深刻反思问题和教训中自主开启的。以“赶上时代”为

目标,党的十一届三中全会讨论和解决了许多有关党和国家命运的重大问题。党的十八大以来,正是着眼于解决我国发展面临的一系列突出矛盾和问题,我们党提出了完善和发展中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化这一全面深化改革的总目标,作出一系列战略部署,推动重要领域和关键环节改革取得突破性进展。

倒逼机制与改革顶层设计和宏观规划相适应。作为我们主动运用的一种机制,倒逼机制与改革顶层设计和宏观规划具有较高契合度,具体表现在三个方面。一是试验性。在改革举措出台后通常不会立刻在全国范围铺开,而是选择有一定基础的对象作为试点,根据试点运行情况随时调整,改进并积累

经验,然后再逐步推广。二是渐进性。在确保社会稳定的前提下,对改革速度进行适当调控,通过临时性双轨运行、先增量后存量等举措,既减少阻力又确保改革持续推进。三是有序性。以经济领域改革为突破口,改革逐步扩展到政治、文化、社会、生态等各个领域。我国改革开放中的倒逼机制遵循了事物发展的客观规律,使改革开放进程坚定不移、循序渐进、有条不紊地向前推进。

倒逼机制通常以自我加压的形式出现。比如,40年来持续深入的对外开放构成了倒逼国内改革的重要动力,促进了许多国内改革新举措的出台。随着我国经济深度融入世界经济,更加激烈的国际竞争促进了国内企业转型升级和发展壮大,促进了我国经济体系

革新、经济社会发展。又如,随着社会主义市场经济深入发展,人们的思想观念日益多元化,建设中国特色社会主义文化的重要性日益凸显。面对思想文化领域的新形势新挑战,我们党大力培育社会主义核心价值观、扎实推进社会主义文化强国建设。

40年来,倒逼机制在推动改革开放深入发展的同时,也对我们党的执政能力提出了新的更高的要求。运用倒逼机制推进改革开放,也是我们党勇于自我革命的体现。新时代全面深化改革,应继续用好倒逼机制,按照党中央对全面深化改革的顶层设计,以钉钉子精神抓好改革落实,推动改革开放取得新成就,确保如期实现“两个一百年”奋斗目标。

李友梅

我与铜陵有色循环经济的不解之缘

本世纪初,国家为促进经济高效、良性发展,大力倡导以资源的高效利用和循环利用为核心的循环经济发展模式,改变传统的依赖资源消耗的增长模式,缓解资源约束矛盾,从根本上减轻环境污染,最大限度地提高经济效益。此时,传统资源型的铜陵有色公司顺应这一发展趋势,以高效利用下属冬瓜山铜矿100万吨硫精矿为契机,大力发展循环经济,转变发展方式,并走在全国的前列。2005年10月,公司被列为首批试点企业。

冬瓜山铜矿硫精砂,由于成份复杂,粒度很细,磁硫铁矿含量高,国内一般焙烧装置难以处理。若长期堆放,需占用大片土地,且易自燃产生二氧化硫,同时在堆存过程中也易产生酸性氧化物,污染地表和地下水,并带来安全隐患。如何妥善、高效处理,成为公司当时面临的一大难题。2003年,公司成立硫铁项目建设筹备组,以硫铁资源综合利用、能源梯级利用为载体,依托科技创新,大力构建循环经济产业链,实现资源的高效利用,来切实解决这一难题。我有幸被抽调参与,从此与循环经济结下了不解之缘,参与并见证了铜陵有色循环经济发展的历程。

科学论证打开循环发展之门

项目筹备之初,便面临诸多难题。一是利用冬瓜山铜矿成份较复杂的硫精砂焙烧制酸,再用焙烧副产的烧渣生产铁球团,在当时国内尚无先例,存在很大的风险。二是硫精砂粒度很细,且磁硫铁矿剪含量高,需要处理的量

很大,国内当时不但无此原料焙烧经验,而且大面积焙烧炉建设和使用也无经验可循。特别是焙烧面积接近140平米的沸腾炉,当时是国内最大,同时也堪称世界之首。如何设计甚至引起各大设计研究院之间争议。三是将烧渣掺烧生产铁球团,掺烧比例在50%以上,而国内当时的比例最高不到20%,掺烧造球能否成功。四是硫精砂焙烧后烧渣含铁品味究竟能达到多少,无实际生产数据,如含铁较低在50%左右,再利用烧渣生产球团有无效益?

困难是压力,也是动力。为解决上述难题,靠国内相关单位已有的生产实践数据及理论推测是远远不够的,依靠合理科学的论证必不可少。为此,项目组对全国硫铁矿制酸装置全面进行考察,并与国内有丰富设计研究和有实践经验的院所,及国外如德国、芬兰等有关设计公司、厂家进行交流研讨。同时,对生产工艺不断进行试验,在小型生产装置模拟焙烧,以求证硫精砂焙烧脱硫是否容易,焙烧炉面积多大合适,以及经过焙烧后烧渣含铁究竟能达到多少等问题。

要进行焙烧试验,就必须有焙烧装置。经过选择比较,我们决定立足自身,在公司铜山铜矿年产2万吨硫酸装置上进行焙烧试验。但该装置已停产待拆,破旧不堪,操作人员由于诸多原因也大多离开铜山铜矿。同时,设备因长时间停用,大多已严重腐蚀损坏,尤其是沸腾炉甚至发生倾斜,存在重大安全隐患。要在这样的装置进行试验,实在是困难重重。困难之时,我们与铜山矿人一起动脑筋、想办法,甚至有有时睡在现场。历经近一年时间,试验得以圆满完成。试验证明,冬瓜山硫精砂只

要掌握好一定的焙烧工艺条件,硫精砂不仅容易脱硫,且脱硫后烧渣含铁品味达到60%,甚至高达62%以上,这为实现硫资源循环利用扫清了至关重要的障碍,打开了成功之门。

科技创新助推循环发展之路

焙烧试验的成功奠定了硫精砂焙烧制酸的基础,但制酸装置也面临着诸多技术瓶颈,国内外未有先例,如大面积沸腾炉细化设计及快速循环流态化焙烧技术等。为此,我们与芬兰奥托昆普技术公司合作,引进国际先进的沸腾焙烧技术及设备,并通过消化、吸收、再利用和大胆的技术创新方式,硬是啃下了一个又一个技术难题,开创了我国硫铁矿高效焙烧新时代。

大比例配比烧渣制铁球团也是国内首创。虽说有新兴的“链篦机—回转窑—环冷机”球团生产工艺作支撑,但烧渣的成球与粉化率依然是个技术难题。为提高烧渣利用率,我们先后开展了“硫铁矿烧渣生产球团的技术研究”、“大型链篦机、回转窑赤铁矿氧化球团生产的关键技术开发和应用”及“高配比硫酸渣氧化球团生产技术的开发与应用”等技术与攻关,最终取得了积极成果。通过技术创新研究与应用,硫铁矿烧渣在生产球团中配比平均达到了35%,最高超过50%以上,远远高于国内同行业水平,确保硫铁矿烧渣得以充分转化利用,其中《大型链篦机—回转窑赤铁矿氧化球团生产的关键技术开发和应用》还获得了国家科技进步奖二等奖。

2005年10月22日,铜陵有色循环经济工业园硫铁项目工程土建开始动工。当时建设的硫精砂焙烧炉,直径17米,炉床面积138平方米,是世界上海

铁矿制酸系统单体炉床面积最大的焙烧炉。在施工时,炉体钢构的水平度、垂直度、筒体椭圆度等都有很严格的要求。炉体内衬是国际知名耐火材料公司设计,施工要求、精度均按国外标准,施工人员在安装时都要严格按标准进行施工。工人们都是边检测边施工,度数稍有偏差,即返工重来。特别是该炉球形拱顶的无胎模砌筑施工,国内外完全没有经验可循。我们只能是一边施工,一边摸索,解决了多项施工技术难题,当时诸如如此的种种论证和创新,实施后均取得了成功!

硫酸项目一期工程历时11个月,共完成建筑面积1.6万平方米,安装设备2100多台套,创造了铜陵项目建设历史上罕见的高效率和高速度,也打破了国内行业同等生产规模项目建设周期最短的纪录。建成的这条现代化的生产线拥有世界上最大的焙烧炉,生产工艺达到世界先进水平!一座现代化的循环经济工业园已具雏形。

球团项目工程于2007年5月份正式开工建设,硫酸项目二期工程于2008年6月份开工建设,三套系统相继投入建设,边建设边生产边形成效益,大家通力协作、克难攻艰,最终所有工程都按计划顺利竣工点火。

投产十多年来,铜陵有色循环经济取得了明显的经济效益和社会效益,成为引领国内行业循环经济发展的样板,得到了时任国家领导人吴邦国、李长春等的莅临首肯,这是我们一直倍感欣慰和骄傲的。在探索循环经济发展中,铜陵有色走出了一条成功之路,收获了累累硕果。作为最早并一直参与公司循环经济建设与发展的我,在参与设计、建设和发展中有了不少收获,。

盛叶彬

工人阶级伟大品格和劳模精神是我们时代的宝贵财富,是鼓舞工人阶级和广大劳动群众开拓创新、建功立业的行动标杆,是激励全国各族人民团结奋斗、勇往直前的动力源泉。

2015年“五一”之际,习近平总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上指出:我们一定要在全社会大力弘扬劳模精神和劳动精神,大力宣传劳动模范和其他典型的先进事迹,引导广大人民树立辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动的理念,让劳动光荣、创造伟大成为铿锵的时代强音,让劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽蔚然成风。

习近平总书记的重要讲话,深刻揭示了劳模精神的丰富内涵,明确指出广大劳模的高尚作为和突出贡献,铸就了信念坚定、立场鲜明,艰苦奋斗、勇于创新,胸怀大局、纪律严明,开拓创新、自强不息的工人阶级伟大品格。榜样蕴藏无穷力量,精神激发奋斗意志。这不仅为新形势下企业的发展动力指明了方向,而且更好地激发了亿万职工的劳动热情和创造活力。

一、大力弘扬工人阶级伟大品格和劳模精神,是企业进一步坚定信念、振奋精神的迫切需要

伟大的事业需要坚定的信念、崇高的精神支撑。继续推动企业的发展,需要大力弘扬工人阶级坚定信念、立场鲜明的伟大品格和劳模精神,引领全体企业职工用科学理论武装头脑,坚定不移地为企业跨越式发展而不懈奋斗。

劳动模范是劳动者的杰出代表,他们的先进思想、创新精神和先进事迹弘扬了中华民族的传统美德,昭示着时代前进的方向,体现了企业改革发展的核心价值,受到全体职工和社会各界的尊重。在企业转型发展过程中更具有特别重要的时代意义。

劳动模范在生产经营过程中,立足本职,爱岗敬业,促进了企业生产力和全员劳动效率的提高。劳模的行动对全体职工起到了标杆示范作用。一个个劳模“点燃”了一个个职工群体,使企业涌现出更多的劳模,带动了身边和周围的职工积极参与到技术创新、增产增效、节能减排、安全生产等劳动竞赛中,创造出显著的经济效益和社会效益。

我们更应该看到在企业改革发展进程中,劳动模范还是企业的品牌形象,是企业的一种无形资产,具有很高的价值,不仅能为企业带来经济效益,还能为企业带来社会效益。我们应充分认识到一个企业拥有的劳模越多,就会创造出更大的企业价值。劳模不仅是“工作能吃苦”的代名词,还是“创新的引领者”,一个劳模典型所创造的精神财富,对职工群体、对社会的广泛影响力是及其巨大的。

二、大力弘扬工人阶级伟大品格和劳模精神,是企业进一步尊重劳动、推动发展的迫切需要

劳动是人类文明进步的源泉,劳动模范是民族的精英、国家的栋梁、社会的中坚、人民的楷模,是党和国家的宝贵财富。劳动创造世界,发展成就不来。坚持走中国特色新型工业化道路,加快企业发展方式转变,需要大力弘扬工人阶级艰苦奋斗、勇于奉献的伟大品格,广泛形成热爱劳动、尊重劳动的浓厚氛围,切实唱响劳动者最光荣、劳动者最伟大的时代强音,推动企业的发展。

三、大力弘扬工人阶级伟大品格和劳模精神,是企业进一步增进团结、跨越发展的迫切需要

团结就是力量,要突破制约企业发展面临的诸多复杂问题,需要大力弘扬工人阶级胸怀全局、纪律严明的伟大品格,引领全体职工认识到集体利益、个人利益的根本一致性,正确对待企业改

革过程中的利益关系调整,团结一心,加快企业跨越发展。

什么是劳模精神,概括地说,就是企业职工的主人翁责任感和爱岗敬业精神,忘我的劳动热情和无私的奉献精神,强烈的职业道德和爱岗敬业精神。过去,我们在宣传劳模事迹、弘扬劳模精神的过程中,往往过多地强调吃苦耐劳、享受在后的优秀品质,强调其高风亮节的一面,而忽视对劳模实实在在的描写,想到劳模便会想到劳模的单纯“只会奉献”的一面。即使劳模自己往往把加班加点,不讲报酬,任劳任怨,不顾身体、不顾家庭,当成了劳模人生追求的固定模式。现在,我们改变了这个认识偏差。应该看到,几十年来,许多劳模尽管所处年代不同、职业各异,但他们都有一颗赤诚的心,用自己的实际行动,用自己艰苦奋斗的创业精神影响着一代又一代企业人。劳模特殊的精神品质和他们所处时代的先导作用,示范作用永远不会改变。但是大力弘扬劳模精神,就更重要关爱劳模,使企业广大职工群众当劳模不吃亏,当劳模光荣,人人争当劳模。这样弘扬劳模就有了积极的现实意义。

近年来企业涌现出了一批知识分子和一线职工劳模,他们在各自岗位上发光发热,发挥个人特长,为企业创造了大量的精神财富和物质财富,这正是劳模价值的直观体现。劳模的价值更多的还在于劳模的企业示范效应和社会效应,劳模在工作中表现出来的岗位敬业性、工作创造性、言行影响性和榜样传播性,远远超过他们在本岗位上做出成绩的本身——这是劳模更宝贵的“无形价值”。

四、大力弘扬工人阶级伟大品格和劳模精神,是企业进一步激励创新、激发创造的迫切需要

创新是国家发展的灵魂,创造是民族兴旺的体现。建设创新型企业,走出一条符合行业发展的道路,需要大力弘扬工人阶级和广大劳模开拓创新、自强不息的伟大品格,引领全体企业职工树立强烈的历史使命感、责任感,强化与时俱进的创新意识、竞争意识,勤于学习、善于学习,不断提升自身素质。大力弘扬工人阶级伟大品格和劳模精神,要充分发挥广大劳模的骨干作用。在企业面临跨越发展的难得机遇期,要号召全体干部职工以劳模为榜样,肩负起建设先进领先的企业历史使命,以高度的责任感和当仁不让的胆识气魄,勇挑重担,以主人翁的精神,坚定不移地推进改革发展,创造无悔与时代的业绩。

大力弘扬工人阶级伟大品格和劳模精神,要充分发挥劳模带头作用。劳模的带头作用,表现在他们强烈的首创精神。

大力弘扬工人阶级伟大品格和劳模精神,要充分发挥广大劳模的桥梁作用。时代的进步,事业的发展,都呼唤有更多的劳模不断涌现出来。因此,需要广大劳模能够充分发挥桥梁作用,以自己的行为和作风影响周围的职工,特别是年轻职工,使更多的职工通过不断的工作锤炼和创新实践,最终成为新的劳模,进而培育出一批具有较高科技水平、创业能力的知识型、竞争型、创新型的新劳模。

当前,我国企业正处在重要战略期,改革和发展不断进行,市场竞争面临着更多的变化,职工群体的价值取向也更加趋于多元化,但是千变万变,劳模精神不能变。我们面临市场经济的考验,改革和发展的任务艰巨而繁重。所以,大力弘扬工人阶级伟大品格和劳模精神,对于团结动员广大职工克服前进中的各种艰难险阻,具有重大现实意义和深远历史意义。

王海波

技术中心招聘启事

技术中心因工作需要,经批准,现面向集团公司内部招聘2名选矿专业技术人员。

一、招聘岗位与条件

岗位	人数	性别	条 件
选矿	2	男	1. 学历:全日制普通大学本科及以上; 2. 年龄:1983年1月1日以后出生; 3. 矿物加工工程相关专业; 4. 2年及以上选矿专业工作经验; 5. 能独立承担科研项目,适应现场三班制工业试验; 6. 善于交流沟通,有较好的语言表达能力及文字功底。
合计	2		

二、录用方式

经笔试、面试,择优考察、体检合格后,予以试用,试用期三个月,试用期满合格后正式录用。

三、报名方式及时间

应聘者须持所在单位组织人事部门同意应聘证明、本人身份证、学历学位证书、1张1寸近期照片等相关材料原件及复印件到集团公司人力资源

集团公司已签订劳动合同的正式职工,具有良好的思想品德和职业道德、爱岗敬业,有团队精神,身体健康。

联系电话:0562-5860078

联系人:符女士

报名时间:2018年11月1日至2018年11月15日(工作日)。

集团公司人力资源部
2018年11月1日

胡敦华

一路感动

工种等简单内容,下井作业时必须将自己的工作牌挂到井口维护站室内的规定区域,上下班时再取回自己的工作牌。因为井下实施大爆破时,井下作业人员必须安全上井后才能实施,而挂牌就是便于人员统计。挂牌虽说有制度规定,可实际上每天不挂牌人员比挂牌人员还多,还有假冒的、代拿的、甚至偷牌的。到了升井的时候,一罐人上来,我们当班的几个人被上百人团团围住,抢牌的、乱拿的、拿错了牌子回头调换的,就如打仗一样,把个小小的挂牌室都要挤满了。

现在好了,2007年,随着井口采矿综合楼建成并投入使用,我们井口维护站第一个迁进了综合楼,由于采矿综合服务设施配套完善,井下一线职工派班、洗澡、洗衣、领取矿灯等实

行了一条龙服务。下井作业矿工什么时候上井都能洗上热水澡,并且不用排队等候。原先争着上井抢洗澡、抢换衣的现象没有了,井口挂牌室的工作内容也彻底改变了,下井人员再也不用挂牌了。矿山实行了下井作业人员安全答题、人员定位、指纹考勤“三位一体”的管理制度,矿工下井作业时,只须先在巷道壁上答完一道安全题后,将随身携带通讯功能的“定位仪”放在指纹机上按下自己的指纹,下井作业人员就可通过井口下井。而指纹机上系统的微波芯片就能及时、准确地将井下作业人员的数量、分布状况和每个人当前的位置、活动轨迹反映到地面计算机系统。

如今,我们的工作环境也大大改善。井口边有2个蓄水池,蓄水池的两