

他们把“黑土地”变成“绿茵场”

——安庆铜矿组织人员平整任店码头堆场侧记

安庆铜矿任店码头西边铁精矿临时堆场,面积3600多平方米,曾经这片场地承载着数万吨铁精矿,为该矿铁精矿销售运转起到过很重要的作用。由于环保升级要求,这片土地将完成它的“历史使命”,经过矿部研究决定将它还原成一片绿洲。

日前,这片黑乎乎的场地中央飘扬着一面鲜艳的党旗,在党旗的周围该矿保卫部40名员工用勤劳的双手为这片土地换新颜。6时许,大家就赶到码头,

安排施工前各项准备工作,调来一台2立方米挖掘机先把该场地底层清理干净,再进行场地平整,其他13名党员和24名职工7时在码头集合,按设计要求将30多吨的地砖和2000多平方米的草皮铺设在平整后的场地上。

7时30分,在鲜红的党旗引领下,大家列队整齐,斗志昂扬,拉开了这场环保攻坚战序幕。大家或三人一组,或五人一组,有丈量距离的、有划线标直

的、有搬运砖块的、有填土铺砖的……每个人都在忙碌着,汗水挂满了他们的脸庞,身上工作服湿了又干,手上的手套磨破了又换,但没有人停下来歇一歇。

在井然有序的“战斗”中,一排行50公分宽的便道在不断延伸扩展着,时间已是16时许,可还有一小半地砖没有铺完,部领导考虑到大家很辛苦,准备安排第二天上午完成,可大家都异口同声地要求当天一定要干完。“还有最后20米……还有最后10米,同志们

加把劲啊!”党支部书记汪光慧的声音不断激励着大家。当最后一块砖铺完,大家都不由自主地欢呼起来:“完成了!完成了!”此时30多吨红砖规范有序,全部铺设完毕,2000多平方米绿带整齐齐,和地砖错落有致,甚是壮观,码头又多了一道亮丽的风景线,看着这一片堆场“黑土地”变成了“绿茵场”,大家虽然很累,但幸福感和成就感洋溢在每个人的脸上,那份骄傲的激情在美丽的晚霞里飞翔! 汪 征

冬瓜山铜矿组织开展

《中国共产党纪律处分条例》在线学习测试活动

本报讯 为落实好修订后的《中国共产党纪律处分条例》(以下简称《条例》)学习宣传贯彻,切实强化纪律教育,使铁的纪律真正转化为党员干部的日常习惯和自觉遵循,日前,冬瓜山铜矿纪委利用“安徽省党纪法规学习教育平台”,在全矿党员中组织开展《条例》在线学习测试活动。同时,要求全矿党员充分认识《条例》修订的重大意义,切实增强学习贯彻的自觉性和坚定性,把学习测试过程变成进一步加强纪律教育、强化纪律意识的过程。

汤 菁



金隆铜业公司电解除PC机组班坚持开展TPM活动和“自修提高技能”培训。对于日常工作中出现较小的设备故障,由当班操作员工自行处理,通过自修提高员工的故障判断及处理技能。从今年5月份以来,该机组班设备故障率逐月降低,机组满负荷作业效率比过去提高了20%。图为机组人员在精心操作。

程文胜 摄

江西铜业集团材料设备公司 致信盛赞金神耐磨材料公司

本报讯 日前,在江西铜业集团材料设备公司成立20周年之际,专门发来感谢信,盛赞金神耐磨材料公司过去十几年来在钢铁产品供应方面的大力支持和配合,通过双方真诚合作,建立了同频共振、同步发展的合作关系,助力江铜集团物资集中统一采购供应管理的道路越走越宽广。该公司希望今后不断促进双方业务增长,共同获得长足持久的发展。

戴宝希

铜冠池州公司九华港航分公司 开展消防专项活动

本报讯 为进一步加强员工对初期火灾的扑救能力,铜冠池州公司九华港航分公司日前开展为期两周的消防专项活动,组织员工开展消防知识培训与消防器材使用演练。

消防专业人员向参训人员具体讲解了干粉灭火器、二氧化碳灭火器、消防水带、室外消防栓的实际操作方法,并进行了消防器材的实际操作演示。随后,参训人员分组体验了现场灭火、消火栓、消防水带、消防水枪的对接练习。通过此次活动,增强了职工的消防安全意识和扑救初起火灾的能力。

张 磊

铜冠矿建公司团委开展第一季“青年大学习”网络主题团课活动

本报讯 为全面提高青年的知识水平和业务能力,铜冠矿建公司团委于8至10月持续开展第一季“青年大学习”网络主题团课活动。团课活动中,团员青年们深入学习了团的十八大精神等相关内容。各团支部青年团员共41人参加了活动。

王惠蓉

铜冠建安公司举办“钢构杯”职工羽毛球比赛

本报讯 10月31日,铜冠建安公司在铜陵市李宇羽毛球馆举办了“钢构杯”职工羽毛球比赛。本次比赛共有来自该公司各支部的选手共50人参加。比赛分男子单打、女子单打、双打及团体赛,经过一天百余场的激烈角逐,来自该公司的钢构公司党支部的马能飞获得男子单打第一名,机关党支部的汤静获得女子单打第一名、钢构公司党支部的汪锡陵、尹乐群获得双打第一名,团体第一名由钢构公司党支部获得。

谢玉玲

初心坚守的好班长



认真敬业、敢于担当、勇挑重担、不怕脏苦、乐于奉献……这些“好”的词汇形容的都是金泰化工公司碳酸二甲酯车间四班班长韦勇。这位担任班长已近20年的老同志,凭借他踏入岗位时的初心,一直用行动践行着众人

口中的这些“好”。数十年时间积累下的丰富的系统操作经验,让韦勇在工作中总结了一套自己的操作方法。生产现场的每一根管道、每一道阀门他都再熟悉不过,一旦遇着生产故障和系统异常,第一时间做出反应,准确判断问题原因,拿出针对性处理方案,解决问题,这一迅速连贯的流程对韦勇来说似乎已成了本能。

“听着声音发现异常”,因为对生产动力设备的了解,韦勇练就了一双“顺风耳”。“设备异常时,他听声音就能发现问题,及时报修。”工友们对韦勇的本事很是敬佩,这样“材料条件的消耗减少了,设备运行效率提高了,咱

们的生产也有更多的保障了。”

作为金泰化工的老员工,他深知化工企业的特殊性,明白安全、环保的重要性,几千个忙碌的日日夜夜,他穿梭在中控室和生产现场之间。今年生产任务重,停车检修少,系统在连续运行将近5个月时,各塔釜操作参数都有所波动。韦勇立即安排班组成员到现场生产设备认真巡检,做好详细记录。每班他都要去生产现场走一次看一遍,确定没有“跑、冒、滴、漏”现象才能放心下。每次的检修维修,二次过滤中间罐中都会堆积大量的碱渣,需要人工清理。而第一个抢着做的总是韦勇。罐体内空间狭窄闷热,气味刺鼻呛人,人在罐体内只能用铁锹一点点铲、挖,再抬出来,他从无怨言。

韦勇的“好”不止于对自己技能的严格要求,还在于他的倾尽分享,心系集体。为了强化充实班组力量,优化人员配置,他在竭尽岗位职责的同时,还活跃在班组内部和班组间虚心请教,积极探讨各类故障的处理方法,交流操作经验。

根据对现场各类故障处理的方式和过程,韦勇将总结出的有用的故障

处理方法进行普及和推广,以供同事查阅和学习,既方便了本岗位人员对日后类似故障的快速锁定和排除,也节省了排除故障所需的时间,保证了生产安全顺利进行。此外,他积极配合设备点检方对异常设备进行跟踪和反馈,提出的许多有价值的建议和意见得到了对方的认可和采纳。

对待一线生产员工,他的“传帮带”工作一直持续着。阀门调节开度、管道堵塞……对这些现场设备极易出现的故障潜在源,他总耐心教会他们如何辨识、怎样及时排除。如今,碳酸二甲酯一班、三班班长都是他的“得意门生”,车间的新进大学生也总要跟着他学一段时间。

投入生产,奉献力量。工作的这些年,他多次被评为金泰化工公司优秀共产党员、先进个人和标兵。

2017年年底,韦勇因病住院,须在家疗养2个月,家中妻女因担忧他的身体状况希望他不再继续冲在生产一线。然而,当得知车间人员紧缺的情况后,韦勇仍是投身到了最前线的生产岗位中。“认清明天的去向,不忘昨日的来处”,在他心里,一刻不曾舍下的,是奋战一线的决心。

萨百灵 高 敏

的,是最难清理的项目。位置小,又低又窄,人,只能弓着腰,弯着腿,动作还不能太大,一不小心不是碰到墙壁,就是磕着头。该车间女工们就在这种环境里一锹一锹地铲着厚厚的淤泥。因为在底下装满一整袋的话,没有力气托上来,洞外两名女工就会用力拽着袋拉上去,地面上的女工再把半袋沙子倒满一整袋。她们光清理铜浮选下面和球磨、给矿下面这两个地方的积砂就用了整整九天。

清洗护罩、护栏并刷漆,参战的女工都不是专业的漆工,却因为特有的耐心与小心,把每个护栏护罩刷得崭新锃亮。11月初,这个车间一生产,亮堂堂的环境便呈现一派新气象。

本报记者 江 君 通讯员 葛琴

一年动辄可查出百起违纪违章,也从另一个侧面反映出其各类违章违纪行为的高发性、反复性和顽固性,甚至有点“泛滥成灾”了。笔者在检查中了解到,大多数违章违纪行为是重复性的发生,且主要集中在违章作业方面,如劳保品穿戴及使用不规范,以及安全作业规程执行不严等等。面对查处的上述问题,大多企业采取的查处措施是几十元钱一罚之了,重犯、屡犯标准一致,且无后续的原因分析、教育及相应措施。如此这般,重复习惯性违章就不足为怪了。

之所以出现重复习惯性违章现象,究其原因根源主要在于员工安全意识单薄和心存侥幸,且所受处理的成本又在其可接受之中。在此,笔者不是提倡对违章行为一定要去加大经济处理力度,对其进行必要的安全教育还是主要的,但对重犯、屡犯的处理一直如与初犯一样,久而久之就会让之痛而不痛,起不到警醒和震慑作用了。

盛叶彬

金冠铜业分公司动力车间单月余热发电量再创新高

本报讯 今年10月份,金冠铜业分公司动力车间两套余热发电机组持续保持良好运行态势,月累计发电量544.08万千瓦时,超月度考核任务85万千瓦时,又一次刷新该公司考核指标纪录。

在生产管理上,该车间积极推行设备精细化操作管理制度,要求生产班组密切关注,根据工况变化及时规范调控两套余热发电机组运行参数,并针对蒸汽压力情况,合理调整机组运行负荷,加大疏水力度。

在机组日常运行中,该车间高度重视设备的细节管理并取得较好效果。该车间要求操作人员“勤巡检、勤分析、勤沟通、勤调整”,密切关注温升、电流、功率等主要参数变化。并积极

开展各类实践操作及培训,不断提高岗位人员操作技能。在月修、检修期间,更是对设备进行全面检查维护,对制约发电机组运行的瓶颈问题加强攻关,提高机组运行周期及运行效率。

该公司还积极开展余热发电劳动竞赛,在保证安全生产的前提下,提高余热发电机组发电量。并以此为契机,在竞赛中不断提高车间管理水平,锻炼职工队伍,促进车间、班组之间的团结合作及各工序之间的良好衔接。与此同时,该车间根据相关管理要求着力加大蓄热器的有效利用,做到最优错峰发电,提高余热发电机组高负荷运行时间,为大幅提升发电量提供了保障。

潘素兰

张家港联合铜业公司启动“双控预防机制”

本报讯 近日,张家港联合铜业公司正式启动“双控预防机制”,结合日常安全实际情况与张家港市浦项公司进行对标管理,学习浦项公司先进的管理经验和做法,仔细查找该公司在安全工作中存在的不足,将“双控预防机制”做实做细,不断提升公司安全管理水平。

该公司在风险管理知识、风险辨识评估和双重预防机制建设方法等方面,开展“企业风险分级管控和隐患排查治理体系建设”培训会。由“双控预防机制”的专家对该公司安环科全体人员、

各部门负责“双控预防机制”工作的人员进行详细的讲解,不断增强专业知识,提高工作能力。此外,该公司还主动参与冶金工业园(锦丰镇)安监局组织的经验交流会,到张家港市浦项不锈钢有限公司参观学习安全管理经验。了解浦项公司安全管理现状,对浦项车间现场“6S”管理、安全风险告知牌等进行了现场参观学习。双方安全管理相关人员就“双控预防机制”如何有效开展、安全管理人员如何分配等问题进行了深入交流。

夏富青 陈金龙

金隆铜业公司提前开展2019年财务预算

本报讯 金隆铜业公司在企业生产经营过程中,始终按照现代企业规范化管理要求,强化成本管理,重视资金使用效率,每年都积极认真编制下一年度的财务预算。

早在今年十月底,该公司就根据企业实际情况,以市场为导向,提前谋划安排来年财务预算。该公司向各部下发编制2019年财务预算通知,要求各相关单位在编制预算时,认真分

析研究去年各项指标水平及费用额度,提出既科学合理又切实可行的预算目标。在具体的编制内容上,该公司细化分解,列举了包括年度检修、生产计划、原料采购、资材及能源动力消耗等40多个预算项目,每个项目都规定了提交时间、主办部门和配合部门,确保所有预算按期落实到位,为2019年顺利完成各项方针目标打下坚实的财务基础。

章 庆 余林花

天马山矿业公司水木冲尾矿库扬尘治理重落实

本报讯 为有效减少充填取砂作业及运输过程中造成的扬尘尾砂泼洒问题,日前,天马山矿业公司采取多种措施,对水木冲尾矿库扬尘治理,最大限度减少周边环境的空气污染。

该公司实行洒水车循环洒水作业,除了雨雪天气,保证每天出车,确保道路保持湿润,减少扬尘。凡是参与响水冲取砂作业的车辆一律使用绿色环保车辆,每辆车取砂之后,必须将帆布予以覆盖尾砂,杜绝沿途泼洒现象。此外,该公司还购买了抑尘网对取砂作业区域以外裸露的地方泼洒草

籽进行覆盖,加以绿化保护。同时,该公司安排充填工区负责对库区进行日常管理与维护,并由安环部门加强日常监管,发现违反环保举措的行为,立即制止,并处以相应金额罚款,对相关责任人进行追责。

近日,笔者到水木冲尾矿库进行了实地走访,库区环境已然大变样了,地面没有了尾砂残留,也不见飞起的扬尘,空气变得清新多了。“现在每天早晨我都可以在库区马路上晨跑了。”库区周边的一位大爷对笔者说道。

朱 艳 沈晓平



铜冠黄铜公司厂区内环境监测公司正在对厂区的环境进行采集检测。近年来,铜冠黄铜公司投入较大资金,通过消化吸收进口炉渣化工艺以及烟道改造等一系列措施,持续进行熔铸系统烟尘治理。并邀请专业的环保科技和监测公司,对公司烟气收集系统进行检查,对烟气排放进行监测,通过检查和监测结果均显示,公司烟气收集系统运行正常,各项环保指标正常。

王红平 汪 勇 摄



日前,张家港铜业公司积极组织员工开展无偿献血活动,仅一次性献血量就达到6700毫升。此次献血活动彰显了国企员工的社会责任感,营造传递爱心、互帮互助、救助他人的良好社会氛围,使社会充满正能量。

夏富青 陆贤能 摄

大检修,女工不让须眉

10月16日至30日,是铜冠池州资源公司为期15天的年终大检修。这次检修跟以往不一样的是,此次检修工期短、任务重。而该公司选矿车间则是检修中的重中之重。该车间23名女工在此次大检修中,负责清理破碎吸风防管、铜浮选积砂,同时清洗所有护罩并刷漆之类的脏累苦险各项工作。

在15天的大检修里,该车间女工们身穿蓝色工作服,头顶黄色安全帽,脚穿中筒胶靴,手戴帆布手套,齐刷刷地站在破碎吸风口旁,在这“叮叮当当”、沉闷无趣的检修现场中,

成了一道别样的风景。吸风防管管道内日积月累已沉积厚厚一层细小的砂尘,湿漉漉的,像泥巴一样又黏又重。管内空间不大,仅能容纳两人作业:一人铲沙,一人装袋。每铲一锹,柔弱的女工们都要使出全身力气才能铲起来,然后一袋一袋地接力往外运出来。每铲几袋,腰就酸疼得直不起来。铲一袋,站直缓一下,然后再继续。

“陈素红、胡燕,你们下来歇会喝口水,我们换换班轮流上。”现场里,该车间女工检修队长王虹霞招呼着大家。铜浮选下面的积砂和淤泥软难

对逾百次违章的反思



近阅集团公司及部分单位安环活动材料,发现各单位近几年均重视对员工“三违”行为的查处,并取得一定成效。虽说各单位“三违”行为查处的人数有多有少,不尽相同,但数量在数十起的不止少数,更有单位查处的数量甚至逾百起。

频频查处员工“三违”行为,对保障企业安全生产可起到强有力的促进作用。企业生产经营活动中最多最大的安全隐患就是人的不安全行为!而人的不安全行为又受其意识形态所控制的,其中90%与行为人的侥幸心理有直接联系。积极查处“三违”,保持对违章违纪行为的高压态势,即可最大程度地消除人的侥幸心理,安全生产自然就有了可靠的保障。近几年

来,集团公司通过常年开展一系列的“三违”专项整治,公司整体安全生产形势在持续向好的方向发展,也无不说明和印证了加大对人的“三违”行为的查处对促进企业安全生产,从而实现长治久安的作用和意义。

受社会、家庭及企业本身诸多因素的影响,人的思想总是处于动态变化之中,这其中的喜悦离合又直接左右或影响到职工的安全行为。企业越多人,员工越多,每每刻发生在员工中的下意识或不经意的不安全言行也会很多,因此,一家数百人的企业,一年如要认真查处员工“三违”行为,成百起也是不足为怪的。相反,对于人的不安全行为及屡起屡犯行为的企业,反而让人有些担忧。所以,对于那些敢于管理,一年能查处近百起违章违纪行为的的企业,我们应为其鼓呼点赞的。

但事物大多也有其两面性。企业