

# 铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2018年10月30日 星期二 农历戊戌年九月廿二 第4153

TNMG 国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4470期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

## 社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐  
自由 平等 公正 法治  
爱国 敬业 诚信 友善



## 创新永远在路上

### 铜冠铜箔公司又一新产品高抗拉强度电子铜箔实现量产



造设备及工艺技术要求极高,目前世界上仅有极少数铜箔制造企业可以批量生产。铜冠铜箔公司要想在市场上立于不败地位,高抗拉铜箔的研发必是公司技术发展中的一刻不容缓研究课题。

然而高抗拉铜箔的研发谈何容易。研发一开始就碰到了最大的技术难题——开发新型添加剂系统。添加剂对铜箔组织结构及性能的控制起着关键性作用,常规电子铜箔的抗拉强度大约为300兆帕,而高抗拉铜箔的抗拉强度最低要求要大于360兆帕,采用常规添加剂系统已无法达到性能要求。“我们团队通过研究添加剂对铜箔组织结构的影响机制和分析对铜箔抗拉强度有提高作用的添加剂类型,筛选出了具有显著功效的特定添加剂,经过无数次的组合试验研究,最终确定添加剂的最佳工艺,从而开发出了适用于高抗拉

强度电子铜箔生产的高效复合添加剂”公司研发负责人陆冰沪告诉笔者。

有了添加剂,就可以进行生产调试了,但只有6微米厚的高抗拉铜箔实在太薄了,在铁辊剥离和收卷过程中所能承受的负荷很低,极易产生打折、弯曲甚至撕边的难题,造成生产中断。“箔面出现起折最主要的原因就是张力不稳定”公司研发小组成员贾金涛说,“为了解决这个问题,我们对收卷装置进行不断地改造,同时和厂家共同开发了确保生箔机匀速转动的驱动系统,经过40多天的持续奋战,我们稳定住了张力,箔面起折现象大幅减少。”解决了起折问题,这个公司研发团队又开始处理撕边问题。又是近两个月的持续奋战,研发团队找到了问题所在并顺利解决。在高抗拉铜箔的研发过程中总是有新的问题不断出现,而研发小组的成员基本都是生产上的骨干,为了不影响正常

生产,研发工作经常在下班时间进行,早出晚归、连续加班都是家常便饭。正是依靠这种锲而不舍的工作精神,经过半年研发团队的不断总结改造再总结再改造,8月11日晚上,高抗拉铜箔开始正式量产。

“目前我们公司的高抗拉铜箔还处于成长期,还有很大提升空间,这也敦促我们不能停下创新的步伐。我相信在不久的将来,我们的高抗拉铜箔会做得更好。”陆冰沪自信满满地告诉笔者。

据了解,今年三季度以来,铜冠铜箔公司铜箔市场总体稳定,标箔和锂电箔销售量均持续上升,加上铜陵铜箔投产和新产品的量产,三地铜箔销售量不断走高,特别是八九月份,锂电箔销售总量分别达到618吨、633吨,持续创月销量最高纪录。

何亮

## 质量检验中心 让质量为产品代言

今年8月份以来,质量检验中心不断抢占标准起草“话语权”,让国际和行业标准多次注入“铜冠”元素:与全国有色金属标准化技术委员会合作,成功主办并通过审定由这个中心负责牵头起草的《重金属精矿“贸易仲裁处理规范”;《黑铜》行业标准修订、《样品贮存加工对品质波动影响》项目试验等工作强力推进;取得了《进口铜精矿杂质元素限量》标准的制定权,并进入项目申报阶段。

### 强管理 夯基础

这个中心围绕年初年度方针目标,出台了涉及安环、人力资源、培训、奖惩、财务、固定资产和物资设备采购发放等多项管理制度,制度设计逐步健全,管理职责更加明晰。全员绩效考核进一步推进,奖惩更加严格,问责更加严厉,严格按照“问题原因未查清不放过、责任人员未处理不放过、责任人和群众未受教育不放过、整改措施未落实不放过”的“四不放过”原则对各类违章违纪行为进行查处,有效增强了工作责任心,提高了工作质量;企业管理体系持续完善,以提升管理业绩和效率为目的,以“三标一体”管理为抓手,积极推动管理体系建设,成立“三标一体”委员会,编制了“三标一体”实施方案,确保了检验工作保质保量完成。今年前9月份,完成检验量821.45万吨,实现检斤率100%,检验差错率小于1%的目标。

### 强职能 创品牌

“探索深化质量职能管理新模式,逐步建立常态化管理机制,真正发挥监督管理职能,积极引导集团公司各生产单位提高质量管理水平。”这个中心负责人说,持续推进质量对标管理,加强了对集团公司相关企业的主产品质量管控考核,强化质量抽查和数据分析,建立了数据预警机制,确保了各相关单位主产品指标均控制在考核范围内。逐步开展客户回访工作,及时了解掌握客户在主产品质量计量方面的满意度情况,迅速响应和处理客户投诉,对客户提出的问题进行认真细致调查,做出科学合理解释,并督导相关单

位针对性做出相应反馈和整改,有效维护了集团公司的形象和美誉度。

积极推进商标续展、注册和企业品牌创奖工作,“铜冠”等系列商标国际续展、金冠铜业“铜冠”牌阴极铜上交所注册等多项工作已取得积极进展。技术中心及铜冠投资公司申报2018年安徽省名牌产品工作也正在有效推进。持续组织开展QC小组及群众性质量管理活动,并取得优秀成果,铜冠冶化球团车间“绿色”QC小组、质检中心监督QC小组2个课题组获国家级“优秀QC小组”提名推荐;铜冠神虹化工公司硫化钠车间生产班获有色行业国家级“质量信得过班组”提名推荐;组织单位参加安徽省质量品牌故事大赛活动,其中金隆铜业获得合肥赛区三等奖。

### 强监督 严把关

这个中心不断创新检验流程,积极探索实施检验新方法,增强检验、监督管理能力。针对民营小矿山来料的复杂性,经过前期调研和反复实验,于今年1月份正式推行翻堆取样新方法,同步对结算方式做了优化调整,取得显著效果;进一步优化检验管理机构,设置了4名站长,使检验管理职责更加明晰,检验管理重心现场前移。质检金冠奥炉站项目顺利竣工投入运行,并结合运行实际情况,不断优化整合检验业务,在9月份对相关班组进行了进一步整合,人员和业务分配更趋合理。

扩大了检验监督范围,实现了进口、铁主原料检验监督全覆盖。强化了进口铜精矿质计监督管理,梳理完善管理程序,通过派员对进口铜精矿计量检验流程全程跟踪,与相关方积极沟通协调,建立预警机制等措施,进口铜精矿质计工作取得了一定成效;与各单位建立了定期交流机制,为质计、检验、监督管理及异议处理等事项的沟通协调搭建了有效交流平台,有力促进了各方面管理能力的提高。2017年1月至2018年9月审核化验数据近34万个,实现了化验数据处理及时率100%、数据审核准确率100%、数据结算准确率100%、有力保障了检验、化验和结算结果的准确性、可靠性和及时性。夏富青 吴美娜

## 天马矿业公司一二三四法 筑牢廉洁从业思想防线

本报讯 今年以来,天马矿业公司以“一个主题、两种教育、三个平台、四种形式”扎实开展党风廉政建设从业教育,筑牢党员思想防线。

围绕一个主题,突出教育重点。这个公司紧扣“知敬畏、存戒惧、守底线”这一主题,以加强学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神为重点,结合“两学一做”学习教育常态化制度化开展党风廉政建设从业教育,教育引导广大党员干部始终牢固树立“四个意识”,做到“五个纯粹”,营造了良好氛围,为公司持续发展稳定提供了坚强的纪律保证。

坚持两种教育,筑牢思想防线。这个公司通过党委中心组、“三会一课”以及班前会等形式,开展以《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》等党纪条规为主要内容的警示教育,不断提高党性观念和廉洁自律意识。同时,扎实开展“讲严立”专题警示教育,认真开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,坚持把纪律和规矩挺在前面,牢固树立正确的人生观、价值观和权力观,自觉筑牢防腐保廉的思想道德防线。

依托三个平台,强化廉洁意识。这个公司不断整合教育资源,拓宽廉洁教育渠道,通过党课讲廉、网络教育和手机短信平台,将《党章》《准则》和《条例》真正传达到每位党员,紧盯元旦、春节、清明、端午等重大节日和重点领域腐败问题,发送廉政提醒,让全体党员“吸氧补钙”,增强拒腐防变“免疫力”,构建廉洁教育新常态。

采取四种形式,确保教育效果。这个公司利用签订廉洁从业承诺书、廉洁从业知识测试、红色革命传统教育和观看廉洁教育微电影等形式,紧紧围绕生产经营中心,与安全生产、提质增效、创新发展相结合,落实反腐倡廉宣传教育各项工作任务,着力构建“不能腐”的长效机制,共同营造风清气正廉洁氛围。

朱艳

## 岗位之星

### 铜冠有色池州公司一级电仪工章杰

章杰,铜冠池州公司一级电仪工,主要担任机电维修工作,他积极学习新知识、新技术,先后对多种设备进行技术改造,不仅为公司节约了大量维修成本,而且提高了开车率。



## 练兵 芜湖海螺 备战多元化发展

自去年11月筑炉专业组走出安徽后,工程技术分公司业务范围越做越广,涉及领域越来越宽。今年9月,这个公司一举中标芜湖海螺3号生产线热风管道的补偿器更换项目,负责三个补偿器的拆除和安装工作。

“这是我们首次涉足水泥行业,对公司积累经验,提升水平有着非凡意义。”工程技术分公司事业一部总经理代强生说。

10月23日上午,记者随代强生来到项目现场,靠近作业场所,一条约倾斜45度、最高处离地30米的管道,如同一条贯穿东西的“主动脉”,横亘在记者眼前。

这条直径三米的“主动脉”,便是此次芜湖之行的战场。

管道两侧和中间各有一个补偿器,工程技术分公司的工作就是更换它们。当天上午,在西侧补偿器旁,四五名工人配合着进行焊接,焊花闪烁着从高空落下。距离他们约五六米处的第二个补偿器旁,施工人员正抡着铁锹,一下一下的击打刚刚拆除补偿器的横截面,方便接下来的吊装。

“我们的计划是,在焊工安装第一个补偿器时,其他工人就去拆除第二个,安装第二个时,就去拆除第三个。”代强生介绍,项目工期从10月22日到10月28日,时间紧,任务重,希望通过这样的方式,按时完成任务。

施工跨领域的项目,异常艰难。带队在现场负责的金隆项目部副经理马士平介绍,热风管道的施工技术要求高,在焊接时必须双面焊,焊缝不能留下裂孔;管道直径3米多,又呈斜坡状,东高西低,吊装难度大。

“项目开始前,我们来现场查看了3次。”代强生说,和业主反复讨论,敲定了施工方案。并从公司事业一部、二部精挑细选了11名经验丰富、技术过关的施工人员,到现场就开始干活。

结构和组织进行功能优化设置,根据各个班组人员配置状况,将人员按功能合理设置,在每个班组里选择动手能力、沟通协调能力、主观工作意识强、安全意识和风险防范意识强的员工主动挑起班组安全生产的大梁,带领和提高班组的综合水平,再根据实际要求合理配置班组长、安全员、点检员,保证班组各项工作稳步开展。

当天上午,记者离开时,现场的大吊车已经挥舞着巨臂吊起第二个补偿器,在施工人员的调整下,慢慢落在管道中间。“按照目前这个速度。我们有希望提前一天完成任务。”代强生笑着说。

自成立来,这个公司便以集团公司内部消化企业维保工作为主,并不断主动出击,先后承接了加工片企业的各项维修业务,包括金威铜业、铜冠铜材、铜冠机械等单位。6月,这个公司成立了庐江矿业项目部,有针对性参与到矿山设备维修工作中,并安排了部分维修人员进驻矿山,发挥“矿山尖刀班、排头兵”的作用,通过熟悉矿山的设备性能及作业环境,掌握矿山设备维护技术,为公司下一步承接矿山维修业务奠定基础。

代强生说,积累经验,提升水平,才能真正实现企业经营业务多元化发展,才能真正做到“立足有色,服务社会”。

陈潇 黄从娥 丁嵘

精炼车间很多班长都是党员,车间注重引导党员班组长发挥他们作为党员的先锋模范作用,处处做表率处处做模范,让职工以班长作为对标人物,发挥榜样的感染力和影响力。多次召开党支部委员会,对班组建设的开展情况进行有效跟踪和指导,并对每班组开展班组建设和活动的情况进行不定期地督促检查,确保各班组建设的规定指标安全不走样,自选活动有创新。

李敬忠 章庆



日前,冬瓜山铜矿党委组织第三批近50名党员赴革命老区金寨县。在金寨县革命烈士纪念馆前敬献花篮、集体重温入党誓词,并瞻仰了烈士陵墓,参观了革命博物馆,深切缅怀革命先烈。大家表示,一定要继承和发扬革命先烈的优良传统,自觉肩负起时代赋予的光荣使命,把对党的忠诚和热爱转化为奋发进取、干事创业的强大动力,全力做好本职工作。

吕凌摄



日前,五松山酒店管理公司举办客房服务技能比赛,通过技能比赛,调动员工学习服务技能的积极性,促进服务技能的提高。

周旺盛摄

## 金隆铜业公司精炼党支部全力提升班组战斗力

本报讯 金隆铜业公司精炼党支部着力在企业内部打造管理型、安全型和新型的先进性班组,提升班组生产、执行和协调能力,采用优化班组人员结构、创新班组工作方式方法,推动班组工作制度、规范化、标准化和民主化,把班组建成了能够出色完成工作任务、有效服务于安全生产的坚强基层堡垒。

为了使班组建设工作的顺利开展,把各项工作落到实处,党支部将班组建设的长远规划、近期工作重点和年度工作计划相结合,制定和完善有关规章制度,统一领导和协调解决班组建设工作中的难点、热点问题,定期部署检查、指导和考核各班组的的工作,做到优胜劣汰、奖罚分明。党支部根据阳极炉、转炉、竖炉三大炉区人员