

子夜党旗红

——铜冠黄铜公司制氮机分子筛紧急清理记

作环境恶劣。时间等不及也等不起，生产运营中心党政班子研究报公司同意后，决定发扬党员干部敢打硬仗能打硬仗的传统，依靠自身力量，清理制氮机分子筛。

一个都没少

18日中午，生产运营中心工作群发出一条通知，号召所有机关党员和管理人员下班后全部留下来。面对抢修需要，有的同志不顾年高体弱，有的同志悄悄安排好家里的事情，主动留了下来。在规定集合的时间里，运营中心的干部、党员、技术人员几乎一个都没少，纷纷集聚到制氮机房。公司

领导也坚守现场，与大家一起战斗。

决胜在子夜

制氮机分子筛清理工作从16时30分正式打响。运营中心党支部书记沈宇打前站，先行进入罐体，查看了解内部情况。运营中心经理吴衡、挤压工序主任王家兵、拉拔工序主任孙涛等三名共产党员及运营中心管理人员夏冉，主动请缨，担任清理分子筛任务的突击队。由于制氮机两个储气罐空间狭仄缺氧，炭黑粉尘乱舞，环境非常恶劣，每次只能一人绑缚绳索，从罐顶放入罐底进行清理。清理的分子筛，一桶一桶提上来，接力交给地面人员装袋叉运。因无法背负呼吸机下去

工作，为确保人身安全，每人只能在罐内工作15分钟，再由罐顶人员提上去，再吊放其他人员下去，就这样轮换作业。四名突击队员轮流进入罐体，刚下去的时候尚能清晰辨别耳目，再提上来时已经“面目全非”。炭黑沾附在脸上，犹如从煤堆里爬出来一般。为了一个共同的目标，现场十几名党员干部不惧苦、脏、累，齐心聚力，分工协作，争分夺秒，连续奋战，共清理出罐体内约3吨左右的分子筛。在23时30分左右，突击清理分子筛工作圆满结束。抢修结束，全体参战人员在罐体前合影，疲倦黝黑的脸上绽放出幸福的笑容。

王红平 汪 勇

以“情”感人 以“实”做事 用“心”销售

——记集团公司优秀共产党员吴晓敏

销售工作是“求人”的差事，常年出差在外忍受风霜雨雪中的颠簸之苦，可就有这样的人，愿意放弃生产车间技术骨干的优越环境，一头扎进“求人”的差事里。铜冠电工公司员工吴晓敏就是这样的人，不仅愿意为企业去“求人”，他还把“求人”的差事做到令企业满意，客户称道。

十几年前的吴晓敏投身于市场大潮做营销工作者的时候，由于所学非专业，他就放低姿态，积极参加行业内外的各种新业务、新产品、新政策以及相关风险防控培训。从“小学生”做起，吴晓敏遇到不懂的业务就做好笔记，虚心请教行家，然后再咀嚼消化。学习中，他还利用学到的业务知识，结合产品分析每家客户的业务特点，需要开展什么工作以及如何开展等，同时，跟着营销部的同志们一起跑市场，以一个新学员的态度去听、看、想，看前辈们怎么合理划分区域，听前辈们怎么跟客户交谈，想着如何自如应对……如何从这些需求各不相同的厂家中确定潜在客户，从而进行有效推销，更重要的是如何从客户所传递的许多不明确的信息中确定

实追随者。

用心做是吴晓敏营销的特色，踏实做事，则是他成功的“法宝”。吴晓敏深深感受到工作的理念、思路和方法都必须做得更加专业才能成为一名合格的销售人员。他深知销售工作不能单靠感觉、靠冲动做事，还要讲求定量数据、专业调查分析、把握市场规律性。他深感自己在这方面的欠缺，就格外用功。别人休息的时候他研究产品技术指标，别人下了班打球，他找技术主任询问产品技术参数知识，不懂就问，踏实勤勉。2016年，因为他的特别努力，营销部专门抽调他负责新能源汽车市场业务开发。吴晓敏通过业余时间学习生产汽车电机漆包线生产工艺流程技术标准及各环节的操作质量要求，不负众望，用最短的时间跑遍了自己所管辖的客户，对他们的生产情况、销售情况、企业文化发展摸了个一清二楚，并成功地与BYD公司等国内新能源汽车制造龙头企业建立了合作关系。

2017年，吴晓敏被提拔为该公司营销部副部长，主要负责广东区域和行业内销量大户等优质客户，对服务的要求

也都很高。对此，他始终坚持在内控合规的前提下服务好客户，每一次客户有需要，只要一个电话，无论刮风下雨，他都马上赶到，帮助客户解决问题。精诚所致，金石为开。正是因为他热心工作与热忱服务，使得很多客户都对铜冠电工的品牌更加垂青与信赖，并与他成为亲密的朋友。

近几年，持续波动的铜价，导致该公司对部分客户的销售政策也有所改变。为了实现更大的利益，也为了牢牢占领市场，实现公司长期增长目标，他多次向公司领导汇报，积极准备价格协调的所有工作，通过不懈努力以客户可以接受的水平为基准，根据市场情况，灵活变化，使供需双方在合理的空间内共同决策价格，实现双赢，最终使一些行业翘楚的大公司都与铜冠电工公司签订了长期的供货合同。

在今年旺季销售中，作为营销部副部长的吴晓敏充分发挥营销部对外营销火车头的作用，每逢客户急需要产品时，临时要出库了，他积极与发货部门联系，还自己帮忙搬运。就连部门一些零星琐事，自己都帮忙解决，勤勤恳恳做好营销部这个大家庭的忠实管家。仅仅去年一年，吴晓敏在市场极度疲软的情况下，个人漆包线产品营销就高达5000多吨。他也荣获集团公司优秀共产党员荣誉称号。

本报记者 江 君 通讯员 华 伟

铜山铜矿分公司常态化检查筑牢安全屏障

本报讯 10月19日，铜山铜矿分公司在公司范围内组织开展2018年第三季度安全环保职业卫生暨国庆节后专项检查，认真梳理安全管理薄弱环节，查漏补缺，确保四季度安全生产形势稳定。

为确保安全生产，实现安全隐患零容忍，长期以来，该公司针对各基层单位在安全环保生产自查自纠的基础上，将开展安全环保综合大检查作为一项常态化工作，严密组织，重点突出。专门成立了由公司党政领导带队的6个专项检查组，分赴矿山新、老区井下和地表及外协单位工作场所，对全公司各岗位重要设备设施安全现状、危险源防护措施、安全避险“六大系统”“三位一体”运行情况、地质灾害防范等重点区域和要害部位进行“地毯式”的大检查，对在检查中发现的问题及隐患，逐一登记，并要求被查单位对查出的各类隐患立即整改，不能立即整改的，严格按照“五落实”原则实施隐患闭环管理，坚决做到不安全不生产。

与此同时，该公司时刻绷紧安全责任之弦，强化安全责任落实。从源头抓起，加强动态管理，重点加强现场反“三违”的查处力度，以规范员工安全行为，增强全员安全意识。今年上半年，该公司通过季度安全综合大检查，共查出、整改各类安全隐患60多处，处罚曝光“三违”人员150人次，从根本上提高了矿山安全管理水

本报记者 江 君 通讯员 张 霞

合肥铜冠国轩公司积极落实全国污染源第二次普查工作

本报讯 目前，为了更加准确、有效地配合完成合肥市经济开发区第二次污染源普查申报工作，合肥铜冠国轩公司积极组织环保管理人员参加合肥经开区第二次全国污染源普查技术培训班学习。

学习结束后，该公司立即贯彻落实有关会议要求，严格按照全国污染源普查的相关规范和普查人员的要求进行申报工作。对公司生产规模、产品结构、相关工艺、原辅材料使用量、能源采购量、污染物产生量、排放量以及与污染物相关的信息进行核对，确保普查申报工作圆满完成。

李 强 路 艳



日前，铜山铜矿分公司运转区维修人员正在对提矿箕斗进行“体格”检查。进入下半年以来，该公司全力以赴大干后四个月，供矿生产呈现蒸蒸日上喜人景象，极大地激发了公司上下树立攻坚脱困的信心与斗志。
吴 健 黄 武
余 飞 摄

冬瓜山铜矿加强地表环境卫生专项整治

本报讯 为进一步提高矿山整体环境卫生水平，全面改善矿区的环境卫生面貌，自10月1日起，冬瓜山铜矿开展为期1个月的地表环境卫生专项整治活动。

为保证环境专项整治活动取得实效，该矿成立了地表环境卫生专项整治工作领导小组，下设办公室，明确了具体工作内容，严格执行5S现场管理

规定，做到“五个加强”，严格要求全矿各单位加强各自卫生责任区域环境整治，及时清扫各类垃圾，对裸露的地面和堆场及时进行覆盖，消除卫生死角。加强固体废弃物管理，做到“防扩散、防渗漏、防流失”。加强垃圾分类管理，重点是加强工业垃圾堆放点、各单位垃圾临时存放点的管理，做到“分类投放、分类收集、分类运输、分类处置”。加强废水、废油管理，严禁乱排、乱倒。加强物品临时堆放点管理，要求堆放整齐，设置标识标牌。同时，严格落实责任，要求各单位安排专人负责本单位卫生责任区的环境卫生，矿地表5S现场检查小组每周四开展一次5S检查，加强监督检查。此外，该矿在开展整治工作的同时，注重日常管理，建立完善环境卫生整治工作的长效机制，推进环境卫生整治工作深入持久开展，全力打造环境优美的矿山新面貌。

汤 菁

“这是协力班组在七八月份最炎热的天气下施工完成的，他们按业主要求完成了所有封堵工作，成功地阻止了含硫烟尘的大量外泄。”项目经理胡成介绍道。

由于金隆熔炼车间生产是24小时不停产，在了解清楚转炉开炉时间后，协力工程部采取早班制，抢在9时开炉前多干活，减少开炉后的作业时间。开炉后的炉火直逼房顶，温度能达到六七十摄氏度，作业人员在宽度不到1米的气楼内部安装，每作业10分钟就得出来换人，温度高、粉尘重，且粉尘中的腐蚀物质浓度非常高，作业人员必须全副武装，防毒面罩、风镜、耳塞一样都不能少，如不进行防护不到15秒就会刺激眼睛。尽管这样，每天从屋顶下来，他们的眼睛仍被熏得渗出血丝。

从5月份开始，建安钢构公司协力施工人员在极其恶劣的环境中完成了熔炼主厂房屋面封堵任务。如今金隆环保治理封闭工程已接近尾声，闪速炉车间4个气楼已完成了3个气楼的封堵，一周之后将完成全部封堵任务，为金隆环境治理项目打下坚实基础。

谢玉玲

水湿润后，再用不锈钢墙面瓦进行封堵。由于车间离屋面仍有16米的高度，构件从电梯运到6楼后，全靠人力一根一根地拉上屋面，安装人员每天穿着厚重的防护服爬上16米的高度才能到达60米的屋面作业。高空中身系安全带的安装人员为配合每个安装程序，要不断地小心翼翼地变换着他们的动作。“即便已是深秋，可是他们每次收工，身上如同夏季般地汗流浃背，即便做好全部防护，他们的脸上仍被抹上了一层黑色的粉底。”钱广胜说。

金隆熔炼主厂房封闭工程是环境治理的重要内容，主要完成气楼内部封堵650平方米，厂房屋面檐口封堵560平方米，局部漏洞封堵52处，结构胶堵洞13600余处。该公司协力工程部对工程施工精心策划，在保证作业人员安全的前提下完成封堵任务。

那是他们在作业，必须将上面厚达30厘米的粉尘吹干净，才能安装。”钱广胜说。闪速炉车间共有4个气楼，要进行全封闭，为保证施工时的环境及人身安全，要对多年积累下来的含硫粉尘清理完成并对气楼地面充分浇筑。

来到金隆熔炼主厂房，只见原来屋面上的缝隙已被封闭得严严实实，一条长长的白色的线延伸到厂房两端，那是用了无数支结构胶封堵缝隙形成的。

谢玉玲

铜冠铜箔公司深入学习贯彻《中国共产党纪律处分条例》

本报讯 为深入学习贯彻新修订的《中国共产党纪律处分条例》(以下简称《条例》)，铜冠铜箔公司要求各党支部利用三会一课，积极组织党员学习《中国共产党纪律处分条例》，并要求全体党员进入“安徽省省纪法规学习教育平台”进行《条例》学习并进行测试。

为使学习教育活动切实有效，该公司还组织专员进行测试跟踪工作，加强

对学习宣传、贯彻执行《条例》的监督检查。

通过《条例》的学习和测试，大家纷纷表示，要把测试的过程变成进一步加强纪律教育、强化纪律意识的过程，常怀律己之心、常思贪欲之害，时刻牢记党的纪律，时刻将“四个意识”落实在实际的工作中。

吴云霞

金隆铜业公司组织学习曾翙翔刘扬彧先进事迹

本报讯 金隆铜业公司充分发挥先进典型的示范引领作用，把学习先进典型落实到企业实际工作中，积极组织全体干部职工认真学习安徽省优秀扶贫干部曾翙翔、刘扬彧两位同志的先进事迹。

该公司党委专门发文，要求各党支部组织全体党员进行学习，交流学习心得，畅谈体会感受。各基层单位利用“主题党日”和班前会以及班组园地等形式和载体广泛宣传学习曾翙翔、刘扬彧两位同志的事迹，学习他们在人民群众

最危难的紧急关头，临危不惧、挺身而出的勇敢精神；学习他们舍小家为大，忘我工作，无私奉献的可贵品德；学习他们心系群众、心系全面建成小康社会不会忘共产党员初心使命的高尚境界。为达到学有所用的目的效果，该公司提出要把学习先进事迹与自己个人思想、工作实绩以及本职工作结合起来，把学习成果转化为推动工作的强大动力，促进公司的改革发展向纵深推进，促进公司年度方针目标的顺利完成。

章 庆

天马山矿业公司举办党支部书记培训班

本报讯 “一要注重学习，率先垂范，练就过硬基本功；二要凝心聚力，树立形象，发挥班子整体功能；三要围绕中心，不忘初心，锤炼过硬的党员队伍。”在天马山矿业公司近日举办的党支部书记培训班上，该公司党委书记葛清海就“如何当好一名党支部书记”为该单位党支部书记、支委等人员上了一堂生动的党课。

该公司党委为全面加强和改进公司党建工作，提升基层党支部书记能力和水平，为矿山稳步健康发展奠定组织和思想保证，经过精心策划和充分准

备，按照切合实际工作、针对性强、可操作性强的要求，授课内容不仅有《中国共产党章程》《中国共产党纪律处分条例》等重要内容，还有如何召开组织生活会、发展党员工作程序、规范填写基层党支部工作实录、党支部换届选举、如何加强新形势下意识形态工作等“工作指南”。“我参加此次培训受益匪浅，会将其融入到实际工作中，以提高党建工作为己任，服务职工群众服务大局，不断提升基层党建工作水平。”参加培训班的一党支部书记说。

夏富青 朱 艳

冬瓜山铜矿为2300名职工免费体检

本报讯 为关心和保障矿山职工身体健康，冬瓜山铜矿从10月份起，历时1个多月，组织全矿2300余名职工分批进行免费体检，为职工健康“买单”。

此次该矿将职业健康与常规健康检查同时进行，在职业卫生规范规定的内外科、血常规、尿常规、心电图、DR

胸片等体检项目基础上，另增加了生化全套、彩超等体检项目，受到广大职工的称赞。在体检结果出来后，为职工建立健康档案，并及时反馈给每位职工，做到有病早治疗，无病做好预防。据了解，该矿大规模为职工进行健康体检已坚持多年，是矿山关爱职工、为职工办实事的一项重要内容。

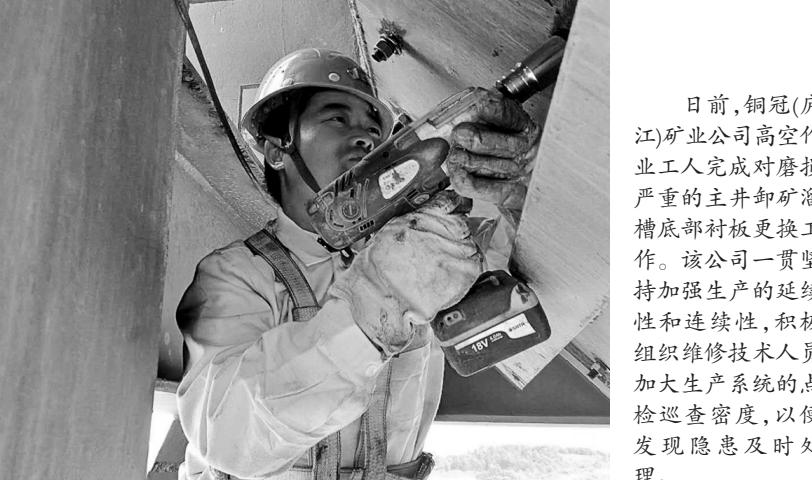
汤 菁



金秋十月，赤峰金剑铜业公司运管党支部13名党员利用党日活动时间，前往困难职工王凤豹家中，帮助其收割药材。经过全体党员半天的劳动付出，共挖地约0.7亩，收获药材300余斤，为困难家庭节约人工成本1000余元。 萨百灵 刘 军 摄



日前，凤凰山矿业公司选矿车间利用生产停修空隙，组织技术骨干人员对棒磨机、砾磨机等大件设备进行检修。 黄志皓 摄



日前，铜冠(庐江)矿业公司高空作业工人完成对磨损严重的主井卸矿溜槽底部衬板更换工作。该公司一贯坚持加强生产的延续性和连续性，积极组织维修技术人员加大生产系统的点检巡查密度，以便发现隐患及早处理。 黄从娥 摄