铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

2018年10月23日 星期二 农历戊戌年九月十五 第4150期

TNMG 国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4467期

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E- mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

工程技术分公司“三查”结合“查漏补短”

本报讯 9月份以来,工程技术分公司启动全面“体检”活动,通过“三查”,找“症结”、去“病灶”,查出短在何处、缺在何处,因何而短、因何而缺,力争查出的短板漏洞范围广而全,抓严抓细抓实整改,为企业生存发展打好“防疫针”。

自查——“刀刃”敢于向内

“查漏洞、补短板”专项活动领导小组的成立,意味着这个公司此次主动“挥刀向内”,下定决心要把当前存在的薄弱环节逐个解决。企业发展短板不是一时突发的,而是客观存在的。看不到问题是大问题,看到了问题不解决是更大的问题。因此,这个公司以事业部、部门为单位迅速开展了专项活动动员部署会。无论是各级领导,还是普通一线员工,甚至劳务员工,都全面传达了此项活动精神,部署了本单位活动的具体安排。

以“制度贯彻落实是否到位、工作流程精简高效是否到位、风险防控措施是否到位”三方面为重点,经过360度全方位自查,这个公司两个事业部、五个机关部门认真拿出了7份详细记载各自病症的“体检报告单”和“治疗方案”。

互查——勇于打破“门户之见”

千钧将一羽,轻重在平衡。企业的发展短板既是企业发展过程中的薄弱环节,也影响了企业生产经营的整体效益。有的短板可能需要一个部门单兵作战,也可能需要多个部门联合行动才能解决。

这个公司事业部、部门除了自查以外,更是敢于担当,打破“门户之见”,以互查的方式“揭短露丑”,相互找问题、提意见,相互沟通协调、联合作战,并且采取针对性措施补齐短板、逐项办理,建立整改清单,明确整改责任人和整改时限,共同理顺公司机制,完善制度规章,齐力促进各项工作流程在规范的基础上更加精简高效。这个公司事业一部负责人在事业部专项活动会议上谈道,“事业一部通过此次自查和与兄弟单位的互查中发现了不少容易忽视的问题。有的问题虽然有些棘手,但是对于这些‘硬骨头’,我们更要迎难而上,想方设法地也要解决掉,一个都不能放过。”

督查——紧盯目标持续用力

短板的解决不是一蹴而就的。补短板就必须紧盯目标、持续用力,坚定不移地推进补短板见实效。以此为目标,成立的以纪委、工会、党委政工部为主要责任单位的督查组在全公司范围内开展全面的专项督查活动,对整改责任不落实、整改措施不实、整改不及时、整改不落地等情况进行督查,形成专题督查报告上报党委。专项督查过程中如果有落实不力、整改不到位等问题,这个公司党委将对责任单位、责任人进行严肃问责,还将做出通报、诫勉、组织处理、纪律处分等方式进行追责,确保问题见底清零。

据悉,这个公司党委同时还将适时开展“查漏洞、补短板”专项活动民主生活会,目前已经完成意见建议征求工作,旨在更快推进公司健康协调发展,最大程度保障业主单位生产正常运行,最终实现集团维修资源整合利益最大化目标。

方 盼

技术中心一可行性研究项目通过专家评审

本报讯 10月12日,技术中心申报的“深海多金属硫化物资源综合回收可行性研究 ”项目在北京通过专家评审,标志着这个中心选冶研究所开拓外部市场再次取得新突破。

深海矿产资源开采技术是海洋资源开发技术的最前沿,标志着一个国家开发海洋资源的综合能力和技术水平。目前,国内在海底采矿技术方面已获得重大突破,但对于深海多金属硫化物资源后续的利用开发研究尚处于起步阶段。2010年至2012年,铜陵有色公司与世界著名的深海矿业公司开展合作,由技术中心对位于巴新岛国界内领土海域首期开采的项目进行选矿试验研究,使得技术中心在对海底矿资源综合利用方面积累了一定的技术和实践经验。

2018年10月至2019年12月,技术中心重点从多金属硫化物选矿方法及选矿产品冶金方法等方面出发,探索深海多金属硫化物资源综合回收方法。未来的14个月中,技术中心将通过开展一系列试验研究,如深海多金属硫化物工艺矿物学研究、深海多金属硫化物可选冶性试验,以划分不同区域多金属硫化物资源类型;探索和推荐选冶技术初步方案;研究自然环境下多金属硫化物氧化规律及其选冶影响;开展多金属硫化物技术经济概略评价,以最终确定深海多金属硫化物资源综合回收的选冶工艺,为后续深海多金属硫化物资源的开发及利用提供技术支撑。同时,技术中心还将为适时开展选冶流程试验做好前期准备。

夏富青 黄巍巍

金冠铜业分公司一技改日节水3000吨

本报讯 8月28日,金冠铜业分公司电解车间新增循环水冷却塔项目建成试车,此技改项目的完成,不仅可以达到给电解液降温目的,同时可以节约水能耗,缓解这个公司水平衡工作压力。

据了解,这个公司电解车间生产系统运行中产生大量的热量,对电解生产工艺不利,需通过板式换热器,利用生产水进行降温,以严格控制高位槽出口电解液温度。而用来降温使用的生产水,产生的热水无法回用,只能采取外排处置,每天外排水有3000立方米,给这个公司水处理工作造成很大压力。为此,这个车间经过多次调研,决定在对原有的电解液加温板式换热器进行改造,增加循环水池及冷却塔装置。将电解液冷却用水进行闭环回收,并循环冷却重复使用,以达到对电解液进行降温及节约用水的目的。

技改项目今年5月26日开始施工,8月28日建成试车。新增的循环水冷却塔经过一段时间的试车调试,目前投入使用后运行平稳,实现每日节约生产用水3000吨。

封保敏

集团公司 2018 年电焊工技术比武举行

10月20日上午,在铜冠机械矿冶分厂内,集团公司2018 年电焊工技术比武正在举行,参赛职工正进行技能操作比试。此项电焊工技术比武由集团公司工会牵头,主管职能部门具体负责,铜冠机械公司承办。技术比武采用理论知识考试和操作技能考试两种形式进行。来自集团公司十几家单位的26名电焊工参加了这项技术比武。对获得比武前5名的职工,集团公司将给予奖励。

王红平 摄

金泰化工公司电池级高纯碳酸酯产品列为省级科技成果 两年累计实现销售收入1.2亿元

本报讯 10月8日,安徽省科学技术厅对金泰化工公司就“电池级高纯碳酸酯产品”发布了“安徽省科技成果登记证书”。

金泰化工公司电池级高纯碳酸酯产品项目早在2010年10月份立项,并进行项目前期研究及试验小试工作。2015年4月份试生产工作全部结束,四种高纯碳酸酯产品达到并高于任务书上要求的指标。当时这个公司依托这一项目的实施,申报了安徽省级企业技术中心,并通过审核认定。同时项目为金泰化工公司引进各类人才30人,培养各类工程科技人才20余人,提升了科技人才队伍的科研管理水平。

电池级高纯碳酸酯这一项目产品的研发,锻炼了金泰化工公司技术人才队伍,大大带动了这个公司其他高新技术产品的创新研发,至今推出了多项高新技术产品,一一得到了国内外用户一致好评。项目的顺利实施,为企业带来了可观的经济利润,带动了企业规模的发展和壮大,同时增强了金泰化工公司的企业竞争力。

据悉,电池级高纯碳酸酯项目技术成果目前在国内处于领先水平,国内目前还没有类似规模性的电池级碳酸酯产品,电解液的生产厂家均是购买工业级碳酸酯进行再处理。作为具有很大的市场潜力的电池级碳酸酯产品,目前金泰化工公司总产能每年为1.2万吨,这一产能,对这个公司抢占国内外高端客户具有重要意义。项目成果实施后,实现高纯碳酸酯产品能替代进口。目前,金泰化工公司这一产品在国内市场占有率达到30%,产品出口到日本、韩国等国家。

至今金泰化工公司通过项目的顺利实施,申请国家专利6项。项目2017年实现销售收入7617万元,累计1.2亿元,两年累计出口创汇118万美元。

江 君 高 敏

金隆铜业公司配电维修工正在评判人员监督下进行高压开关柜实操考核。配电维修人员工作的配电房是这个公司电力控制中枢,所以对操作人员要求非常严格,每名操作者须持证工作,上岗前进行独立操作考核,合格者方可正式入岗,有效避免了各种电力使用安全隐患的发生。

章 庆 石 霞 摄

有色建安钢构公司技能培训为生产安全再添防线

本报讯 10月20日下午,有色建安钢构公司三楼会议室内举行特种设备操作培训,对18名一线特种设备操作人员进行特训,提升从业人员技能水平和安全意识,保障特种设备安全运行。

这个公司邀请了铜陵市专家,针对特种设备实际,就特种设备操作进行授课,对最新实施的《特种设备安全法》及特种设备操作知识进行了深入浅出讲解,受到参训人员的好评。

据了解,这个公司坚持“管生产必须管安全”的工作宗旨,以“强化意识,防控风险”活动为契机,利用多种形式开展安全培训宣传活动,提高员工的安全意识。这个公司深入施工项目(班组)进行安全管理培训,对新员工和分包队伍及时进行岗前三级安全教育。2017年开始实行的安全点检措施,让违章行为被有效遏制,三违处罚金减少了一半。

此次参加特种设备安全知识培训的员工,将培训知识带回自己岗位,从管理和技术操作规程入手,把培训所学知识化作行动,开展自查自纠,对照法律规定、技术操作规程逐项逐条进行规划达标,确保企业本质安全。

这个公司负责人表示,钢构公司作为高危行业,更要时刻绷紧安全这根弦。通过培训,强化了特种设备管理和操作人员安全生产责任意识、自我规范意识,提高了特种设备专业基础和事故应急基本知识,进一步规范了特种设备管理和操作程序,确保特种设备安全运行。安全生产永远在路上,企业还将围绕安全施工不断探索和创新,采用更加灵活、实用的方式,切实筑牢安全防线,确保安全施工。

陈 潇 马能飞

师徒情姐妹爱

徐红霞说自己39岁,师傅伍继红要长自己3岁,平时既拿她当师傅,更拿她当姐姐。

伍继华说“与其说咱们是师徒,不如说咱们更像姐妹!”

伍继华和徐红霞都是安庆铜矿机修厂电机修理班的电修工,伍继华是1993年来矿的,一直在机修厂工作,是一名技术精湛的电修老师傅。徐红霞于2009年调来机修厂分配到电修班,成为了伍继华的徒弟。提起刚学徒那会儿的事情,徐红霞直夸师傅伍继华“有耐心,人又热情,教得还认真仔细。”电修班承担着全矿的电机等维修和保养重任,工作量很大,电修班中女职工占绝大多数,多年的实践让每个人都练就了一手绝活。徐红霞来到班组后,伍继红就从拆电机、绕线圈、下线、浸漆及安装、测试等一步步手把手地教起,要为徐红霞打下扎实的基本功。维修电机是个细心活,来不得半点粗心,所以伍继华要求徐红霞必须也要学会有耐心,还要做到细致认真。有一次,在对一台15千瓦—6电机接线时,徐红霞错将两路线圈的接法接成了一路线圈的接法,伍继华在检查中发现了,不但指出了问题,还详细讲解了这两种接法的区别和原理,并且进行了示范,然后让徐红霞重新接一次,直到弄懂和熟练为止。那一次后,徐红霞对这位性情温和的师傅另眼相看,打心里佩服师傅的细心和技术。

伍继华对自己的这位“弟子”也特别欣赏,认为她聪明、勤快、好学,且脑子好用,学什么一点就通,一教就会。2010年的夏天,矿动力车间配电房变压器的4台风扇送来电修班让加紧抢修。夏季是电修最忙的时节,当了电修班班长的伍继华,更是忙得闲不下来,面对一下子又送来的4台电机,她真有些犯愁。这时候,徐红霞走来主动请缨表示自己可以独立完成一台风扇的抢修。伍继华心里有些犯嘀咕,虽然徐红霞这一年来的技术学的挺好,但是还从没有独立完成过任务。徐红霞知道师父的担心,向她保证“你放心好了,我负责完成任务,如果遇到难题,不是还有你嘛。”果然,第二天上午,徐红霞就将修复的风扇定子线圈送到了伍继华面前,伍继华仔细检查后非常满意,所有接线准确无误,尤其是线圈端部整理得规范齐整,就是一般技术比较好的师傅做得也未必比这更好。自那时起,伍继华就有意将一些维修任务交给徐红霞,徐红霞也没有让师傅失望,每次都出色地完成了任务。

虽然是师徒,两个人相差也就3岁,逐渐的就好得像姐妹一样了。徐红霞的孩子小,有一次,徐红霞夫妇和伍继华下班回家,正赶上路上堵车,徐红霞的儿子患感冒在幼儿园需要人接,婆婆又回了老家,俩口子非常着急,伍继华二话不说,给自己的老公打电话,让他赶到幼儿园将徐红霞儿子接到自己家里。2016年,伍继华在家休二胎产假。徐红霞听说休产假时最需要有人陪伴,否则容易得产后抑郁症,便三天两头去伍继华家陪她,将矿里厂里和班组里发生的有趣的事情讲与伍继华听,还帮着照料刚降生的小宝宝,两个人就像亲姐妹一般无话不谈。伍继华是一名老党员,在矿和集团公司先后荣获过“优秀员工”“企业标兵”“安全先进个人”“五四青年能手”等等不少荣誉,徐红霞说这些荣誉都是师傅“实实在在干出来的!”并表示伍继华就是自己学习的榜样。

杨勤华

日前,凤凰山矿业公司机运车间组织技术维修人员对矿内8台提升机电控系统展开维护保养,此次维护保养是对加强设备管理,杜绝安全隐患的一项重要工作。**图为技术维修人员对副井机房箕斗提升机主电机进行加油保养。**

黄志浩 摄