

徐意的“新、实、严”

——记集团公司优秀市场营销工作者徐意



笑容常常挂在嘴边,带着一种平易近人的随和;衣着一贯朴素整洁,透着一种充满自信的干练;目光炯炯有神,露出一股掩饰不住的睿智……这就是集团公司优秀市场营销工作者、铜陵有色金神耐磨材料有限责任公司(以下简称金神公司)销售部主任徐意给人的第一印象。2009年,经过武警部队5年锻炼的他,复员到金神公司工作,至今将有10个年头。十年磨一剑,按年龄,他算不上老员工,但却已经成为金神公司营销团队的顶梁柱。一直以来,他的踏实稳健、勇于进取、敢于担当,影响着身边的每一个人。

爱学习,专业知识不断求新
从参加工作那天起,徐意就爱上了向往已久的市场营销工作,奉行“干一行、爱一行、钻一行”,决心一定要掌握过硬的营销本领。

于是,在繁忙的工作间隙,他总是利用业余时间一边自购市场营销书籍,更深入地学习营销攻关、谈判技巧、电子商务等知识,一边向有经验的领导请教,虚心地跟着老师傅后面勤学苦练,掌握基本要领。时间不长,他就熟练地掌握了营销方面的几种要领,成为营销服务中的多面手。2012年以来,他接连负责几家企业销售工作,逐渐成长为金神公司营销团队的骨干和优秀市场营销能手。

工作期间,徐意注重开展市场研究分析,不断总结市场规律,撰写各类市场调研报告和营销招标方案。他十分注重做好重点地区、重点大客户的开发

与管理,敢于寻求潜在的市场。他发扬特别能吃苦精神,常年奔波于大江南北、中西部地域市场,与客户建立真诚合作的供销关系,为金神公司产品拓宽销路、抢占市场份额做出努力。

2013年下半年,金神公司为了拓展新的商机,开创锻球产品在铁矿上应用的先例,决定进军钢铁行业。徐意作为参与者之一,回忆那时有许多次穿梭于山西太钢集团下属矿山的辛酸苦辣仍记忆犹新:早晨天微微亮就要出发,饿了吃口馒头,渴了趴在山区公路旁随便喝两口泉水,晚上伴着星星和月亮回到出租房。为了确保锻球能够进入矿山正常生产,徐意和另一位技术员始终扎根现场,各个环节从头盯到尾。经过数次实践,几批钢球的材质、机械性能、配比等参数都完全符合矿山品位要求,得到了客户广泛认可,为后来钢铁企业的应用提供了有益借鉴。

重效果,市场营销不断求实
为扩大市场外向度,寻求更多的订单业务,多年来,金神公司实施“走出去”战略。一方面建立了“大营销”联动运作机制,组织了一支以班子、骨干为主的营销团队;另一方面紧盯市场需求,着力加快主产品向多品种、高附加值方向发展。在开拓外部市场过程中,徐意总是说:“干市场营销工作就要勇挑重担,敢当先锋。”在他的旅行包里,常带着一本中国公路最新交通地质图,外行人虽然不能读懂图中专业内容,但是从他那份自豪中能够触摸到这诱人的宏伟蓝图。2015年初,已经担任销售部副主任的他,把每年拓展大市场的重要任务提上日程,制定措施,力求年内完成目标对接或初见成效。

开拓市场,赢得订单。为了做好外

部市场工作,徐意事无巨细,和几位同事每天加班加点,放弃了许多周末和节假日,深入矿区一线,详细了解客户诉求,召开分析交流会,共商对策,寻找科学合理的解决方案。开拓市场的艰辛旁人无法体会,对徐意和他的同事们来说是家常便饭。人在云中走,雾在脚下绕。山里的天,孩儿的脸,一天三变,刚刚风和日丽,霎时乌云翻滚,大雨倾盆,徐意有时在路上被淋成“落汤鸡”是常有的事,每当此时,他首先想到的是业务和资料,根本顾不上自己湿透的衣服,等到雨过天晴后,他仍然一路前行,艰难跋涉。

一份付出,一份收获。这几年,辛苦换来的是市场占有率不断扩大。如山西太钢集团矿业公司由原一台半自磨机使用钢球分别扩大到三台半自磨机、两台球磨机应用,月销售钢球提高到2500吨。2017年,徐意负责的钢球市场黑龙江鹿鸣矿业、山西太钢、马钢集团、河南金堆城铝业等企业共计销售21600吨,实现销售收入9720万元,资金回收率达到86%,占金神公司销售总额的37%。他相继荣获铜冠投资公司和金神公司“优秀共产党员”“优秀市场营销能手”“先进工作者”等称号,2017年获得集团公司优秀市场营销工作者称号。

讲奉献,脚踏实地不断求严
莫道君行早,更有早行人。徐意的上班时间是7点半,当别人刚刚到单位时,他早已忙碌在岗位上。工作一天,他从没有一句闲言碎语,忙碌的一天甚至连杯水也很少喝,踏实稳健的工作态度得到了领导和同事的赞赏,也给青年员工树立了榜样。

“有解决不了的难题,找徐意副主任”。这是销售分公司员工们常说的一

句话。因为工作中徐意就是这样一个人,因为工作中徐意就是这样一个人“授人以渔”的好老师。在做好本职工作之余,他也乐于帮助身边的新员工,带领他们迅速成长。销售一线青年员工多,知识经验水平薄弱,为了提高青年员工工作的整体水平,徐意不遗余力,坚持以超前思维积极探索,以导师带徒的形式,努力在几年时间内打造出一支高水平的营销队伍,使青年员工全面了解市场销售知识和方法,大幅度提高营销管理水平。徐意甘于奉献,全身心投入,舍小家,顾大家,常常今天刚到家,明天又出发,小孩幼小,家里的事没时间管,从未向公司提及过份的要求,无怨无悔地工作着。而公司无论哪个销售项目需要他,他就会赶到哪里,妥善解决存在的问题。他还有颗善良纯朴的心,善于团结同事,同事有困难总是想办法帮助解决。

日常生活中,徐意严把产品价格关,细心签订每份销售合同。他不断关注行业动态,加强市场数据收集,借助资源和机遇实施智慧营销。他努力维护成熟的市场,确保市场份额,积极主动与用户沟通、建立感情、融洽关系。通过一番努力,使金神公司产品在部分大型企业站稳了脚跟。他常说:“只要客户使用满意,即使个人受点苦、受点累也十分值得!”

十年如一日,徐意把责任当成习惯,把苦累当成磨砺,把付出当成快乐,生动诠释了一名优秀共产党员和当代有色职工的敬业精神和创新能力。金神公司经理王常志高兴地说:“正因为有徐意这样一批年轻员工的辛勤工作,我们的企业才会充满活力和希望。”

夏富青 戴宝希

金神耐磨公司以“钉子精神”拓市场

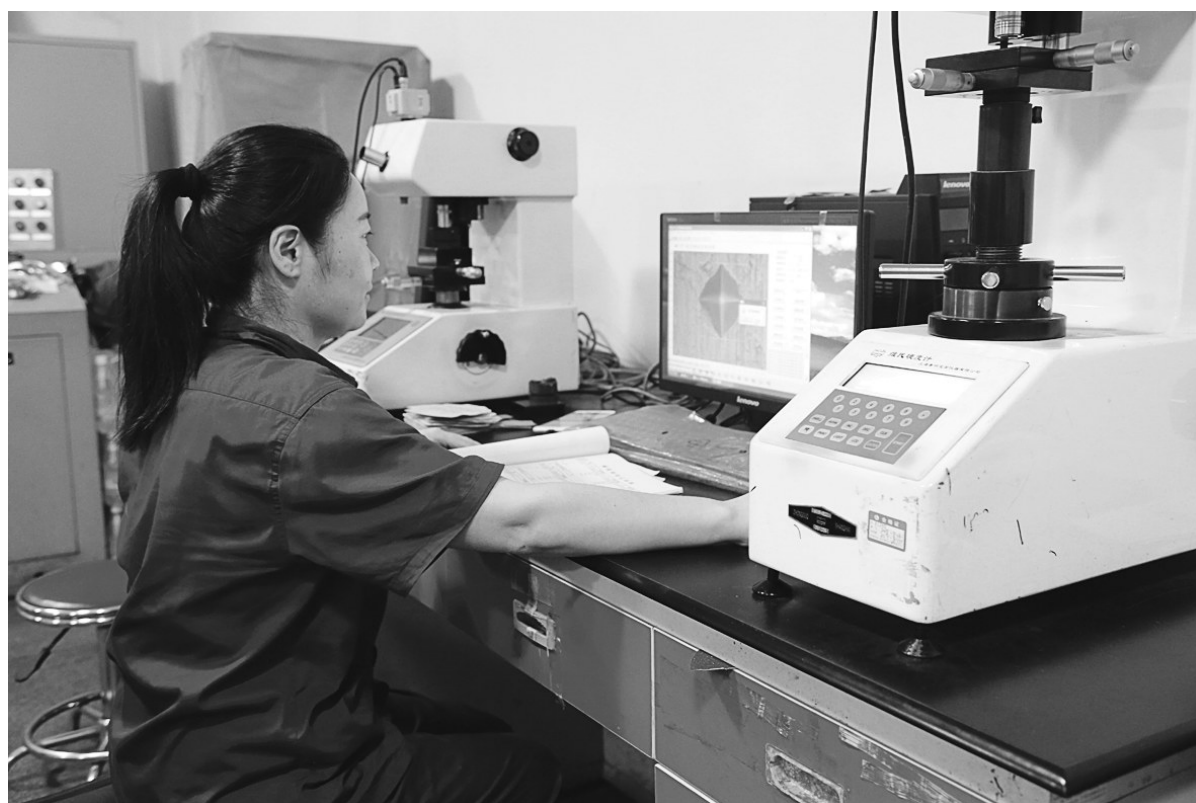
本报讯 铜陵金神耐磨公司是一家集铸造、锻造、金加工为一体的专业化钢球生产企业,其产品广泛应用于各类矿山、水泥厂、发电厂等行业领域。公司产品至今成功销往中国黄金集团、江西铜业公司、马鞍山钢铁集团、铜陵六国化工公司等多家大型企业,得到了用户的一致好评,市场占有率快速提升。今年以来,该公司在质量快速提升的同时,仍然注重市场的开拓,市场占有率与质量同步发展,使该公司保持了良好的发展态势。

今年以来,该公司着力加强销售队伍建设,加大市场开拓和售后服务质量力度。该公司拥有自己的销售公司,今年对销售公司进一步理清职能,细分责任,确保销售工作有序开展。同时该公司建立了集销售、客户服务、市场调研、信息和合同管理等为一体的营销平台;规范建立销售管理台账,加强经营过程的管控,加大货款回收力度和债权维护力度。

在“钉子精神”开拓优质市场的同时,该公司还不断强化合同管理、发货管理模式,至今形成了内外资源共享、协同配合、相互促进的管控模式。集团公司沙溪铜矿在投产前,该公司就主动上门联系,提供钢球供应方案,沙溪铜矿投产后,一致反映金神耐磨公司生产的钢球使用效果较好,至今已经形成稳定的供货系统。同时,该公司高度重视市场招投标工作,加强原料供应,加大对太原钢铁公司所属矿山的营销力度,新增了两台半自磨机和两台球磨机的钢球供应,新增市场的开拓,为完成全年销售任务打下了坚实基础。

在开拓市场的同时,该公司还努力做好外部潜在市场开拓。该公司持续加强与外部市场客户联系交流,不断扩大公司“朋友圈”。组织力量加大市场走访和调研力度,稳定做好与数十家潜在市场业务联系。同时该公司充分利用互联网、《中国有色金属报》专业展会、微信等媒体平台,加大公司产品宣传推介力度;坚定“走出去”战略,努力开拓海外市场。

本报记者 江君 通讯员 王常志



金威铜业公司职工正在实验室检测板带样品硬度。金威铜业公司始终以“质量为纲”,在促进产品质量的全面提升上,一边加大工艺纪律检查,严格生产全过程控制,一边加强产品的检测力度,保证了今年以来产品综合成品率稳中有升。
王红平 黄军平 摄

安庆铜矿“远程监控”充填管道

“这下负280米钻孔状况可以看得清清楚楚,出现异常可及时停车,再也不会出现因爆管而出现大面积跑浆了,远程监控好,真方便。”国庆后一早上班,安庆铜矿工程区充填班班长杨军就兴奋地和班组同事分享,杨军所说的,正是该矿在负280米中段新装了监控探头,可以实时对负280米中段水平管线及钻孔下料弯头进行有效监控。

安庆铜矿充填系统主要是地表造浆后,通过钻孔输送至负280米中段水平管道,然后再通过下料孔输送至各中段采场。负280米中段充填管道全长

有2300多米,是通往井下各采场的中枢及关口,人工巡视一趟约40至60分钟,距离远、路线长,看护人员一天巡下来要走将近10多公里,劳动强度大。同时,由于下料弯处冲击力大,料浆磨损严重,经常发生爆管、破漏,因巡视距离远,难以及时发现,常造成大面积跑浆,不仅造成充填料浆流失,材料浪费,而且增加清理成本。

随着矿山生产向深部延伸,充填管道进一步加长,看护中段更多,但职工因退休减员而难以新增补人员,看护人手较为紧张。为此,工程区积极想方

设法自我加压、自我挖潜,决定向科技要效率、提效益,利用成熟的监控技术,提高看护的时效性和精准性,经向矿部申请,在负280米中段安装三套监控探头,两套对准钻孔,一套监控水平管道,监控系统与充填站仪表控制室连通,由仪表控制工负责监管,可较为清晰地监控钻孔及管道的运行状况,发现异常可及时停车,停止料浆输送。通过试运行,效果较好,该区将进一步完善监控管理,逐步在其它中段推行远程监控,有效减轻看护人员的工作强度,达到减人增效的目的。
陈文革

(上接第一版)“整日里忙得没得歇,每天下班最晚的就是他了。”谦比西项目部东南矿体支部书记姚玲说。

项前的办公室不到十平米,里面堆满了各种无轨设备备件。“这些都是平时急需的。”他说。许多小备件放在一起,看起来虽杂乱,但每一个放在什么位置他都心中有数。平时现场需求比较急,自己可以拿了就送过去,省得跑一趟库房,耽误时间。

在工作中尽心尽力,于家庭却有亏欠。8年前,项前在父母身体不好、小孩年幼的情况下,毅然远赴赞比亚,如今孩子长大却和自己陌生,父亲骤然离世,自己从赞比亚赶到家时父亲丧事已经处理完毕,没能见到最后一面。

“在我们这,类似的事情太多了。”姚玲说。在谦比西项目部,大约有40人,或是在小孩出生、中考、高考、结婚时,或是家人生病时,或是父母去世时,

不能陪伴在侧,留下了难以弥补的遗憾。

出于人性化考虑,铜冠矿建公司不惜增加成本,允许员工每5个月回国一次,家中有重大事情时也可临时申请回国,人性化温暖了所有和项前一样员工的心。

海外的青春
疟疾、脏乱、物资匮乏……这是大部分人眼里的非洲。然而,正是这些考验,砥砺了铜冠矿建人的意志,磨练了铜冠矿建人的意志,增长了铜冠矿建人的才干。

每天井下,地表来回奔波,说着流利的英文,熟练地驾驶着项目部的车辆……这是赞比亚谦比西和刚果(金)金森达项目部的大学毕业生们的真实写照。

驻外多年,他们被锻炼成了一专多能的综合性人才。金森达项目部支部书记蒋国栋说,因为人少事多,都是一

个人顶好几个人用,久而久之,就成长为一专多能的人才了。

刚刚获得集团公司劳模的张金柱,是赞比亚谦比西项目部无轨设备工区的区长。在国外,他只用了一个月时间,熟读液压手册,从一个无轨设备专业的门外汉摇身一变成为行家手里。如今,张金柱负责无轨设备工区24台设备的维护、维修工作。经常早晨下井,维修设备到下午,便错过了午饭。“在井下高温缺氧的环境中,经常连续作业十几个小时,最长的一次达到22小时。”姚玲说,业主和设备厂家对他的技术感到惊讶,曾多少次想要高薪“挖”人,都被自己挡了下来。

刘国厅是合肥工业大学毕业的研究生,2017年到金森达项目部后负责地质、测量、采矿等专业技术工作,同时还不时兼任翻译和驾驶员。

“每天都要和外方员工交流,每天

都在工地上跑,从早上六点到下午五点,晚上也经常有事赶到现场。”他说,很辛苦,也很充实。

名校毕业,放弃父母推荐的安稳工作,从遥远的北方透迤南下,又不远万里,踏上非洲这片热土,刘国厅一路追寻的,是自身价值的实现,不是碌碌无为的人生。

“我希望年轻就有年轻的样子。”他说,在金森达项目部,环境逼着自己学习到很多,感觉青春在这里更能彰显价值。

“看着世界地图做企业,沿着‘一带一路’走出去。”从非洲赞比亚、刚果(金)、津巴布韦,到厄瓜多尔、蒙古国……在发展的路上,尽管要承受着身体之苦,思念之苦,还有种种与当地磨合带来的艰难,但铜冠矿建人有毅力、有信心,也有信心在非洲大地打造精品工程,展现铜冠矿建人的风采。
陈 潇

金泰化工公司党总支举办“不忘初心,牢记使命,砥砺奋进十年”图片展

本报讯 由金泰化工公司党总支组织举办的“不忘初心,牢记使命,砥砺奋进十年”图片展日前在该公司成功展出。此次图片展共展出具有重要历史价值和精彩瞬间的图片79幅。图

片记录了该公司十年来开工建设、创新管理、聚力发展、砥砺奋进的历程,见证了金泰化工公司发展中的跌宕起伏和自强不息。此次图片展吸引了大量员工前来观看。
高敏

铜冠(庐江)矿业公司开展廉洁警示教育

本报讯 日前,铜冠(庐江)矿业公司组织副科以上管理人员以及关键岗位人员共计50余人集中观看了《党风廉政警示教育录》,通过两个经典案

例《小会计的惊天秘密》和《杨彦明贪污案》的讲述,再一次为大家敲响了反腐倡廉的思想警钟。
王树辰 徐敏

天马山矿业公司选金车间开展特种设备专项检查

本报讯 为进一步加强安全生产工作,有效防范各类安全生产事故发生,日前,天马山矿业公司选金车间开展了特种设备专项检查。

该车间结合自身实际,对照标准,不断强化安全生产责任,全面开展自查自纠和隐患排查活动,重点对电动双梁桥式起重机、储气罐、10T电动葫芦、5T叉车、空压机油气分离器特种设备进行现场检查。查看特种设备维护保

养工作是否到位、设备是否正常运行、安全管理制度及应急预案是否健全、日常运行维护和巡查记录是否完整、特种设备现场安全警示牌、安全标志、安全提示语等标志是否设置等情况,对查出的问题和隐患认真记录,按照“五落实”及隐患闭环管理要求逐条整改,并做好隐患整改落实情况的跟踪复查,对执行整改不到位的,进行严肃处理。
吴奕敏

铜山铜矿分公司举办特种设备安全教育培训班

本报讯 日前,铜山铜矿分公司举办特种设备安全教育培训班,促使特种设备作业人员在今年最后一个季度的

关键时期,加强对特种设备的日常管理,提高特种设备管理水平,保障特种设备安全运行。
江君 张霞

冬瓜山铜矿生服公司做好餐饮人员健康证复审工作

本报讯 为进一步提升矿上职工食堂餐饮服务水平和管理工作,营造良好的职工就餐环境,积极做好矿山后勤服务工作,冬瓜山铜矿生活服务公司严格按照餐饮服务标准要求,对矿区职工食堂的环境卫生、制度落实等情况进行检查。重点对从业人员健康证和培训

证、餐具消毒等情况进行严格规范的检查,并组织餐饮服务从业人员进行健康体检,对本行业禁止存在的皮肤病及传染性疾病逐一筛查。日前,该公司60名参检人员全部取得健康合格证,具备上岗资质,为该矿班中餐卫生安全提供了切实保障。
刘芳



10月11日上午,国家卫生健康委改司副司长薛海宁一行来铜陵调研紧密型医联体试点改革工作(如图)。2014年5月,铜陵市立医院等32家成员单位组建我市第一个医疗联合体(集团)。2018年3月,在原市立医院联合体基础上,组建紧密型城市医联体,开展紧密型医联体试点改革,推进实现人员共享,资源共享,信息共享,着力提升基层服务能力,努力形成横向到边,纵向到底的工作格局。
程英姿 胡志安 摄



日前,金隆铜业公司正在和金冠铜业分公司进行篮球友谊赛,双方队员在篮球场上频繁互动,以球会友。金隆公司多次和集团公司兄弟单位开展篮球邀请赛,锻炼了职工体能,丰富了职工生活,增进了与兄弟单位之间的友谊与了解。
章庆 摄



10月11日至13日,铜陵市吴楚影视公司邀请市老新闻工作者协会六名离退休的老记者,共同开展“纪念改革开放40周年暨欢度2018年重阳节”采风活动。老记者们带着摄像机、照相机走进厂矿、学校、社区、大通古镇和大铜官山公园等处,与工人、渔民、抗战老兵、学生、农民等亲密接触和交流。图为市老新闻协会副会长余友与市第八中学校园小记者们共话改革开放带来的新气象。
殷修武 摄