

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2018年10月16日 星期二 农历戊戌年九月初八 第4147期
TNMG 国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4464期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善



用奋斗为祖国庆生

——记“省属企业最美青工”张顺

张顺更是没了休息时间。即使如此，施工中的问题仍是层出不穷。18—21线巷道，用地质勘探队员的话说叫做“死迎头”，这里通风条件差，狭小密闭的巷道内闷热潮湿，湿嗒嗒的气体在高温的“蒸煮”下高密度地包裹着空间里的每一个人，边“蒸桑拿”边干活，常让人觉着“使不出力来”。

为了保证施工安全，张顺在每个施工点放置了两台电风扇，又从外部接了一根风管进了“迎头”，风从里往外吹，空气流动快了，工作环境这才改善了些。

而在20—21线，因为孔内情况复杂，粉化和“打白泥”现象时有发生，每个班组交接时泥浆都要重新更换，使用的泥浆几乎都得靠着人工拿搅枪搅拌。井下施工洞室比巷道更加低洼，现场常常积水，岩粉很难排走，只能由人工抬到巷道边，再进行集中处理。时

间紧迫，任务却丝毫不轻松。从5月开始，张顺所在的第三项目部便决定抽调安装组等后期保障人员前往一线施工，他作为机长，负责带领增开班组施工。一个月至多有三四天假期的他，有时为了代班，主动放弃了休息时间。

“项目时间紧，休息在家也是不放心。”说起长时间的坚守，张顺只是淡然一笑，从红色的工作口袋里掏出手机，屏幕上，6岁的孩子咧着嘴笑弯了眼，“想孩子想家人的时候就拿出来看看。”他看着手机屏上的照片，温暖的笑容从常年栉风沐雨在荒郊野岭的脸庞上溢了出来。

从2011年到2018年，一步一脚印，张顺都是这样走过来的。7年时间，冬瓜山铜矿、铜山矿业分公司……他历经矿产资源中心四个基层项目部，参与施工的钻孔累计可达数万米，他的青春都化在了每一滴的奋斗汗水之中，与他

身处的地质作业现场紧紧地联系在一起。

“能吃苦、肯拼搏、喜钻研”是身边工友给张顺贴的标签。2015年，矿产资源中心首次引进了青岛Z90新型全液压钻机。新机器如何能用懂、用通和用好？张顺决心要真正将新设备“为中心所用”，摸索功能、体验工序，逐渐到熟练掌握，凭借这台新设备的恰当运用，张顺与同事工友们一起，圆满完成了庐江矿业基建探矿项目及其后期普查，在为矿山采选决策提供科学依据的同时，也为该中心新设备、新工艺的引进和成功运用开启了崭新篇章。

新时代是奋斗者的时代。如今，张顺是安徽“省属企业最美青工”，是集团公司“优秀共青团员”，是矿产资源中心的“青年奉献典型”和“安全先进个人”，他一路走来，奋斗脚步从未停止。

萨百灵 蒋涵森 赵跃

集团公司党委第二巡察组进驻铜冠矿建公司开展巡察工作

本报讯 10月15日上午，集团公司党委第二巡察组在铜冠矿建公司召开巡察工作动员会，正式启动对铜冠矿建公司为期15天的巡察工作。集团公司党委巡察领导小组副组长、党委委员、纪委书记李文出席会议并作动员讲话。

李文就本次巡察工作提出三点要求：一是要切实统一思想，充分认识巡察工作的重要意义。开展党委巡察工作是贯彻落实中央、省委和省国资委重大决策部署的具体行动。集团公司党委2017年对四家单位进行巡察监督，今年将继续加大巡察力度，从3月份开始实行第二轮巡察，这次是开展第三轮巡察工作。通过巡察监督，努力推动全面从严治党向基层延伸、向一线延伸、向群众身边延伸。开展党委巡察工作是聚焦全面从严治党要求落实到基层的现实需要。开展党委巡察工作是加强基层党风廉政建设和反腐败斗争的重要手段。二是准确把握

要求，确保巡察工作取得实效。重点把握巡察对象，突出领导班子及成员；重点把握巡察内容，聚焦中心任务；重点把握方法步骤，增强巡察工作实效性。三是逐级落实责任，确保圆满完成巡察工作任务。被巡察单位要自觉接受监督和立场上坚定，积极配合；巡察组每一位成员要勇于担责，不负重托。

会上，铜冠矿建公司党委主要负责人作了表态发言。集团公司第二巡察组组长作了表态发言。铜冠矿建参会人员对这个公司领导班子及成员开展民主测评和问卷调查。

据悉，集团公司党委另三个巡察组也于同日分别进驻技术中心、金泰化工公司、铜冠电工公司等单位开展巡察工作。

集团公司党委第二巡察组成员、铜冠矿建公司领导班子成员、中层管理人员、部分党员代表和职工代表共60余人参加了会议。

夏富青 黄从娥

打通关爱员工的“最后一公里”

□方威达



日前，笔者在冬瓜山铜矿采访时，正好遇到矿工会为退休员工举办欢送仪式。两名来自生产一线的退休员工身佩“光荣退休”绶带，从工会主席手中接过印有“光荣退休”字样的铜工艺品和纪念品，感谢他们几十年为矿山发展所做出的贡献，让退休职工们感受到虽然离开岗位，但企业始终没有忘记他们。

关爱员工，尊重员工，增强企业凝聚力，是企业首要的社会责任。冬瓜山铜矿工会为退休员工举办欢送仪式，打通关爱员工的“最后一公里”，值得点赞！多年来，铜陵有色集团公司及其二级单位一直着力于在关爱员工上下功夫，持续改善员工的作业环境、丰富员工班中餐、定期为员工体检、与困难员工结对帮扶等等，让员工共享企业发展的成果。

员工是企业发展的基础，企业是员工施展的舞台。关爱员工，让员工

有了归宿感、认同感、责任感，企业才会有凝聚力和发展活力。关爱员工，要在沟通渠道上下功夫。集团公司及二级单位坚持领导信访接待日制度，确保了企业与职工之间沟通渠道的畅通，做到真情接访，与职工面对面地做好各类问题的释疑解惑工作，及时化解矛盾纠纷。关爱员工，要在释疑解惑上下功夫。对职工关心的焦点敏感问题给予及时公开公示，司情、区情、班情公开的途径即可采取报告会、讨论会、座谈会等方式，把企业的实际情况原原本本地交给员工，为企业改革发展营造良好的舆论氛围。关爱员工，要在把握思想动态上下功夫。企业各部门要深入基层，通过座谈调查、走访调查、调查问卷等形式，面对面地倾听职工群众的意见，及时掌握员工思想动态，找准症结，对症下药，帮助员工解决实际困难和问题。

员工是企业最富有的财富。打通关爱员工的“最后一公里”，要将心比心，以心聚心，促进企业与员工的共同进步与和谐发展。

高手云集 精彩全在收放间

——全省水路危险货物运输员技能竞赛侧记

10月11日至12日，铜冠物流金园港埠分公司危化品作业区彩旗飘扬，人头攒动，在1500平方米的作业平台上布满了纵横管道。进入作业区的钢构门楣上书写“2018年安徽省交通运输行业水路危险货物运输员技能竞赛”的横幅，在蓝天的映衬下显得格外醒目。这里正在进行一项全省性赛事，由安徽省地方海事(港航)管理服务中心主办、铜陵市港航(地方海事)管理局承办、铜冠物流有限公司协办的比赛正在紧张进行中。

这项赛事是为即将举行的《第十届全国交通运输行业职业技能大赛》而进行的省内选拔赛，也是安徽省首次参与全国性此类赛事。其中铜冠物流公司推荐了4名员工代表铜陵市参加全省选拔赛。比赛将从参赛的省内八市32名选手中决出的前4名参加行业全国性比赛。

比赛经过近1个月紧张而有序的筹备，包括比赛选址、比赛方案制订及落实、各市参赛人员选拔、比赛场地布置等。期间，铜冠物流金园分公司以其良好的作业环境、生产及管理经验丰富、人员优势和良好声誉等，被省相关部门指定为本次省内选拔赛的比赛场所和协办单位。

本次比赛分三项进行：装卸工艺操作、闸阀密封填料更换、防化服穿着与灭火、分别考核选手生产工艺操作、设备操作、设备维护和应急能力等方面的技能操作。比赛现场紧张而有序地进行着，来自省内各地参赛选手分别来自于港口、码头和储罐区从事石化散装液体危险货物中转(装卸、运输、储存)作业的在岗职工。选手们严格按照劳保防护规定穿戴劳保用品，有着丰富的操作经验，一个个沉着冷静，先后进行阀门对接、按照指令开展流程准备、阀门(泵)操作等，面对迷宫似的管道，在近三十个闸阀面前有条不紊地开、关操作，精彩全在收放之中。

近年来，危化品装卸、运输、储存业务一直是国家管控的重点，通过开展技能竞赛形式全面了解危化品物化性能，强化生产环节安全防范意识，提高作业人员专业技能，对带动行业整体水平提升是一项行之有效的举措。也通过此次较大规模的比赛，了解全省乃至全国行业水平，找出自身差距，更好地开展对标管理，推行标准化作业和管理，由点及面，以典型带动作用实现全员全方位全行业安全管理登上新台阶。

经过综合理论考试与技能操作成绩，铜陵有色物流公司员工白昌云夺得第三名好成绩，将与排列一二位的合肥选手、排名第四的池州选手一起参加即将举行的全国性交通运输行业职业技能大赛。

陈玲俐 卞 枫



铜冠机械公司无轨分厂职工日前正在装配钻机。铜冠机械公司在加强市场开拓，抢占市场份额的同时，注重提升订单质量，确保订单工期的合理性及有效性，取得了积极成效。近期，这个公司先后承接了9台T110H和T150钻机订单，实现了批量生产。

王红平 廖肇迪 摄

铜冠电工公司设备能源改造成为降本重点

本报讯 铜冠电工公司大多设备使用多年，如何让老设备使用效率最大化发挥，这个公司通过设备能源改造，不仅提升了设备的使用率，也为降本增效找到重要途径。

设备能源改造首先尝到“甜头”的是去年这个公司漆包线分厂。去年，这个公司漆包线分厂首先对4台高速卧机进行了尝试性的节能改造。4台高速卧机原来在使用多年后能耗高，运转的速度低缓，导致产品的单耗不断攀升。去年8月以来，在这个公司安环机动部的配合下，分厂通过能源合同管理的方式，利用自身力量，大胆实施改造。其效果，截至今年8月底显示，4台高速卧机，改造前电耗1600千瓦时，改造后，不仅运转

正常，电耗一下降至600千瓦时以下。

改造后的设备故障率低了，产出增加了，这让这个公司今年以来开始着手加大对进口设备国产化改造力度，对进口价值高的备件，同时大力实施修旧利废。针对进口变频器多的特点，通过“阳光工程”以招标的方式来寻找确立进口变频器维修单位。在进口变频器需要维修的时候，及时通知变频器维修单位保质保量完成维修任务。截至今年9月底，维修进口变频器4台，电机30多台。返修了拉退火银带98根，仅此一项，节约支出数万元。同时还在设备能源改造过程中，这个公司还有效利用国产的热交换器，成功地替代了进口的大拉机退火交换器。

“既节约了能源，又提高了运转效率，在改造过程中，还有效锻炼了队伍。一举三得的事。很多设备能源改造的账，职工看得见的。能感受到的。”这个公司相关负责人介绍，磷铜废水的处理，过去在企业是一笔大的支出。今年以来，这个公司对磷铜废水处理，由原来的分析级浓硫酸，改为普通的浓硫酸，用酸的成本也大幅降低了。改造的效果完全可以胜任或替代。仅仅这一项，浓硫酸的成本一吨就可以减低将近5000元。过去分析级的浓硫酸，一吨就要9000元，现在，一吨1660元就完全替代了。

江君 华伟

闪耀非洲的铜冠矿建身影

——走进铜冠矿建公司非洲项目系列报道之四

不畏艰难逢山开路

“我们刚开始住在帐篷里，吃的菜没有盐，饭里反倒放了盐。”连续两年获得铜冠“建标兵”的尹健，从2013年就来到刚果(金)项目部，经历了项目部成立之初最为艰难的那段时光。

作为项目部唯一的电气技术人员，白天在现场奔波，夜晚仍要整理资料。尹健说，因离家遥远和水土不服导致的种种生活上的苦，交织着工作上的艰辛与劳累，让他几乎每天都在想着回家。

张弛则是比尹健更早就来到了非洲工作，在过去三年多时间里，他先后16次感染疟疾，每次打完针，又赶到现场工作。

“身体之痛，都能忍受，最让他们头疼的，是当地的物资采购。”张弛说，非洲作为一个卖方市场，采购时先付钱后发货，且发货周期长，稍有不慎就会影响工期。

“能自己采购的我们提前三到五个月计划。”尹健说，很多生产所需的设备和备件，都请谦比西项目部相关人员一

并采购后，发往刚果(金)。“比起刚果(金)，赞比亚的情况却也并未好上多少。”张弛表示，当地物资不仅不齐全，价格还高昂，项目部为了不影响生产，想尽了办法。

在谦比西项目部，石子厂是一道特殊的风景线。一块块大石，经过破碎机处理，变成细碎的砂石。堆成小山堆的石子旁，有鱼塘、菜地……

“项目初期，为了节省成本，我们自己建了石子厂。”张弛说，赞比亚石子价格高，现场需求量又比较大，在施工谦

比西西矿体时，项目部就地取石，破碎成为石子，以供生产所需。

考虑到员工的生活，谦比西项目部还开辟了一小块土地，用来种植玉米、辣椒、蔬菜等农作物，不仅降低了生活成本，富有家乡风味的饮食，也缓解了中方员工的思乡之苦。

舍小家为大家

“6月份父亲去世，没能及时赶回去。”8月20日，在赞比亚谦比西西南矿体项目部，项目副经理项前说起自己最遗憾的事情时，眼眶发红，几度哽咽。

在谦比西项目部，项前负责25台无轨设备的运行和维护，与无轨设备相关的资料由他整理，无轨设备备件的采购由他经手，设备厂家由他联系。

(下转第二版)