甘做企业的“一块砖”

——记铜冠铜箔公司三四工场溶铜工段班长付强

铜冠铜箔报 有色作为

在铜冠铜箔公司有这样一位员工，在公司新项目人才短缺的时候，他挺身而出，放弃自己现有的职位，积极投身到新项目建设；面对繁重的生产任务，他做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，以高度的责任感、使命感和饱满的工作热情投身其中，无怨无悔；每当同事们遇到困难，他总是第一个伸出援助之手，尽自己所能去帮助他们。他就是铜冠铜箔公司三四工场溶铜工段班长付强。

2012年，刚刚从技校毕业的付强进入铜冠铜箔公司工作。“好学、肯干”，他对工作的敬业精神大家看在眼里。很快，付强就被提拔为成品车间的班长。2014年，铜冠铜箔公司二期项目进入设备安装阶段，由于新项目建设安装缺少熟练的叉车工，公司决定从一期项目抽调人员。因为项目安装劳动强度大，现场工作环境远远比不上四季恒温的净化车间，几乎没有人主动愿意到新项目工作，而付强却毅然决定放弃现有的职位，投身于新项目的安装建设。离开了环境舒适的成品车间，他顶着酷暑一干就是半年多，手上长满了老茧。安装结束后他又决定留在人员紧张的溶铜工段，从一名操作工开始，他勤奋好学，不耻下问，经过不懈的努力和加倍的付出，现如今他已成长为一名优秀的班组长。

作为班长，付强在日常的安全管理中，养成了用心管理、细查严防的好习惯，为安全工作筑牢了坚实的防线，该段连续多年未发生一起安全事故。在部门人员不足的情况下，他带领班组成员攻坚克难，做到对生产数据精确控制，且各项考核指标均优于工段平均水平，其中工艺参数合格率达到了98.3%，水、电、气单耗也分别比工段平均水平降低10%、15%、7.4%。在每月的5S考核中，他的班组均名列前茅，所管辖的区域未出现一次不合格曝光事件。

作为QC小组成员，付强常为车间提出一些合理化建议。比如P列净液槽回液量大、泡沫多盖口易结晶，他经过仔细观察，提出用PE膜进行包边捆扎，有效解决了结晶外流问题。与此同时，他还根据现场实际情况因地制宜提出新方法。在一次尾液返送泵检修时，为了保证净液槽数据合格，他提出在冷却泵管道上采用耐酸管进行连接回液措施，不仅确保了工艺参数的合格，而且为检修赢得了时间。

作为一名共产党员，又是班组里的老大哥，付强除了带领大家积极完成生产任务外，更在工作和生活中关心和团结同事，随时掌握工友们的思想动态。去年底，他发现班组一名员工精神状态不是很好，班会过后便让其留了下来，通过交谈得知，原来是前不久该员工的父亲不幸罹患了癌症，家庭不堪重负，本来就寡言少语的他，就更加沉默不语了。得知情况后，付强不仅对他悉心开导，在工作生活中给予照顾，而且及时把情况上报公司，为其争取到了5000余元困难补助。

“我是铜冠铜箔的一块砖，哪里需要哪里搬”，这是付强常挂在嘴边的一句话。这简单至极的一句话的背后是他毫无怨言的付出，是他那种对企业高度的责任心和强烈的使命感。多年来，付强先后荣获该公司“季度之星”“先进生产者”光荣称号。

何 亮 潘忠海 方向东

认真负责的好班长胡桐友

金隆铜业公司精炼课阳极炉一班班长胡桐友最喜欢跑生产现场。他每天上班前总是早早来到现场。无论炎炎盛夏，还是数九寒冬，他总是先将自己极其熟悉的阳极炉每个现场都跑一圈。现场每个角落虽已熟透，他还是始终如一坚持早到早跑现场，掌握生产在不断变化的过程中带来潜在的风险，特别是一些突发不易被察觉的方面，及时掌握，做到心中有底。炉口清理机掉了一块漆片、现场有散落的手套易着火、热水池因为突发原因液面过满、烘烤火焰还能再控制、阳极炉还原压力炉口积铜……很多别人不在意或发现不了的问题，他都能轻松发现。

从最初的炼铜工，到现在的一线班长，胡桐友总是利用外出交流的机会锻炼自己，不断学习其他企业的先进管理经验。炉体不同操作差异和习惯、阳极板成型和铜水温度控制要求、班组管理实际无差别模式，他总是在工作之余努力摸索加强学习，积极向课里建议好的方法和经验。胡桐友说：“一个管理工作岗位的存在，考验自己的不仅是专业技术更是团队意识。作为管理者，首先要做到的就是爱岗敬业无私奉献。爱岗敬业不能仅是口头语言，首先应是一种奉献精神，要实际行动，及时作为。只有爱岗敬业的人，才能为班组成员做好表率，才能起到模范带头作用。”记得阳极板生产现场水槽掉板，而且掉得很凶，最多一次累计有十块之多。当班职工在尝试多抓取几次以便能查找出原因来，机保维修人员还没来得及赶到现场，当班职工都认为主要是提取机的问题。这时为接班而早早来到现场的胡桐友立刻参与，与上班人员共同寻查问题原因。很快胡桐友发现，其中有两块隔差铜模在顶起时造成铜模移位，顶针过高容易带板子损伤提取机，立即将两块模子锁定停止浇筑，很快一切恢复正常。

刘 胜

铜冠物流天马山车队党支部

创新党日活动形式 为党员“补钙加油”

本报讯 铜冠物流公司天马山车队党支部结合基层党组织标准化建设等基础工作，坚持推行“党员活动日”制度，引导党员不断筑牢入党初心，践行“四讲四有”党员标准，为企业改革和创新发展提供了坚实保障。

该党支部制定了年度“党日”活动计划，以支部或党小组为单位，以落实“三会一课”等党员教育管理制度为依托，每月固定一天坚持开展“党日”活动，努力创新形式，丰富内容，确保质量。一是建好思想“加油站”。抓学习强党性，组织支部党员深入学习党的十九大精神和党章、党的基本理论，学习领会中央和省、市、集团公司重大决策部署。二是构筑作风“防火墙”。不断强化革命传统教育和廉政警示教育，认真开展专题警示教育，组织党员学习党纪党规、观看警示片、重温入党誓词、参观红色教育基地、佩戴党员徽章，坚持开展领导讲党课、党支部书记互授党课、党员讲微党课等活动。三是打造生产“助推器”。围绕生产经营、降本增效、安全环保工作目标等企业生产经营重点工作，广泛开展民主评议党员、党员民主议事、党员示范岗、党员责任区、党员先锋车、党员身边无事故、党员义务奉献日等党内主题实践和竞赛活动。四是建立党员“连心桥”。认真落实党内关怀帮扶工作，坚持谈心谈话，加强支部与党员的沟通交流，对困难党员力所能及地予以帮扶。

近日，该支部利用党员活动日，开展了共产党员“政治生日”座谈活动，为入党时间为9月份的1名党员过“政治生日”，向他赠送了支部精心制作的政治生日纪念卡。纪念卡以“不忘初心、牢记使命”为主题，内容有入党誓词和“四讲四有”党员标准等内容。

通过坚持开展“党日”活动，搭建党员活动经常化平台，努力创新党员思想教育途径和方法，该支部广大党员“四个意识”不断提高，“明责任、亮身份、创效益、做贡献”的责任和奉献观念持续增强，有效促进了车队生产经营和党建各项工作。

项 武

金威铜业公司板带分厂职工正在森德威20辊精轧机前换辊作业。金威铜业公司在深入推进TPM管理活动中，通过明确主要机组TPM作业标准责任人，强化操作点检和设备两清，建立班组长设备操作点检和润滑负责制度，并与月度绩效考核挂钩，及时解决设备管理中存在的问题，促进了设备的日常保养，有效保障了生产的持续有效运行。

王红平 黄军平 摄

金隆铜业公司硫酸雾监测常态化

本报讯 硫酸尾气排放中的酸雾指标是环保部门对制酸企业进行检测的一个重要指标。虽然金隆铜业公司烟气排放中的硫酸雾指标一直在国家规定的安全数值内，但以前都是委托有资质的环保机构进行检测。为了对酸雾数值的了解更快捷准确，金隆铜业公司决定依靠本企业力量，自己进行检测。

2018年初，该公司化验中心即着手推动硫酸雾检测工作的开展。在经过初步市场调研和考察多家公司相关检测设备后，最终确定了适合本企业的检测设备的技术参数、型号，并快速完成检测设备离子色谱仪的采购。

设备到货后，该公司化验中心随即展开安装、调试，仪器厂家工程师到场进行指导培训。尽管环保监测班任务重、人员紧张，但班长与分析人员克服困难，见缝插针利用零碎时间前往市环保局与市内其它已常规开展此项监测的单位，进行技术交流、学习，反复配置标准溶液，建立标准曲线、配置淋洗液调试仪器，通过长时间的勤学苦练，分析人员完全掌握了仪器操作、数据处理、应急情况处置。然而这只是仪器测定的部分，取样工作更是一项考验。由于硫酸雾测定结果具有不可重现性，所取样品均只能一次性采用，环保监测班取样人员任劳任怨，多次爬上40多米的环集烟囱，研究如何提取有效样品，如何使样品更具有代表性，反复摸索，掌握了取样方法。最终，在技术人员、环境监测班取样及分析人员的共同努力下，经过多次采样检测，于5月底正式开展监测。经过几个月的运行，检测结果均在允差范围内，符合国家规定的排放标准，取得了良好的监测效果。目前，该公司硫酸雾监测已常态化开展，为企业可持续发展保驾护航。

吴智洋 章 庆

为了铁路线的安全畅通

一线目击

秋风送爽，笔者近日跟随铜冠物流金铁分公司工务段施工队伍，乘坐一辆搭载着“全副武装”施工队员的轨道车，由余家村铁路站场途径长江二路开行金昌铁路干线井巷曲线段，亲眼目睹铁路基床施工劳动场面，亲身感受铁路工人忙碌的艰辛。

一台小型挖掘机正在清理道床石渣和泥土，一辆专用轨道车牵引一辆满载砂石材料物资车辆在临近轨道待命，道床两边整齐地摆放着一行木枕及防水膜、扳手、撬棍、起道机、大皮垫、捣固机等维修工具，十几名铁路维修工人按照各自分工忙碌手中的活，一派热火朝天的场面呈现在眼前。现场负责人告诉笔者：上个月中旬井巷曲线段基床大修工程开始动工，计划工期一个月，是他们今年组织实施的线路大修重点工程。

不足300米长的铁路线，为何预计工期需要一个月呢？带着不解和疑问，笔者采访了工务段副段长童安红。他告诉笔者，该线路基床松软，“翻浆冒泥”现象比较严重，影响了路基的稳定性，给铁路行车安全带来了一定隐患。虽然线路不长，但工程施工难度较大，既要保证工程施工质量，还不能耽误铁路运输生产，确保煤炭等物资安全取送。之前，他们抽调10多名精干力量组成维修小组，利用每天上午封锁线路仅有的4个小时，全力以赴组织施工。与童安红交流时，一台小型挖掘机伸展长长的臂杆，在两股轨道之间不停地左右转动，一遍又一遍清理路基旁砂石和泥土。一根标准钢轨被十几根水泥枕架起，几名线路工正在协助挖掘机清理零星废土渣。

笔者边观察边了解工程施工进展情况。“处理基床翻浆冒泥加固方法，使用基床换填法，就是将路基机床一定范围内的不良土质、软弱层开挖，以质地坚硬、强度高、性能稳定、具有抗腐性的碎石子，卵石、粗砂等材料分层充填，再由人工分层压、夯、振动使它达到要求的密实度，这种方法整治彻底加固效果明显。”现场工程技术人员指着刚开挖的路基下方，向笔者讲述线路病害整治过程。“这种方法的缺点就是需要封锁线路，架空轨道限制行车，对行车干扰性大，不能大面积换填作业。”攀谈间，两名维修工人铺展开一块防水膜，平整地摆放在架空的轨道下方路基底层，目的是起到防水防潮作用。

填充石料轨道车怎样安全稳定地通过架空的轨道？这不仅是对作业技术的考验，也是在填充粗砂前一道不可缺少工序。只见，工人们将准备好的枕木段依次塞进砼枕两端，木枕垫在砼枕下方支撑轨道车下渣作业。“木枕摆放位置非常关键，支撑点应该和整个轨道平面一致，不能过高或过低，一定要垫扎实了，否则直接影响轨道车下石渣。”副段长童安红用水平尺再三测量确认。轨道车在一名信号工的手势下缓缓驶过来，慢慢地接近架空轨道，当轨道车安全驶过一瞬间，大家都松了一口气。接下来，需要在裸露的道基上覆盖粗砂，大约20公分后，根据道床空间需要开始加载石渣。随后，一名工人正在全神贯注地操作一台近20千克重的捣固机，对刚刚填充的石渣进行捣固，增加道床稳定性，整个作业过程规范有序，基床大修现场有条不紊，一条平整稳固安全的铁路线呈现在眼前。

夏冬婷 邹卫东

金冠铜业分公司武装保卫部 以清单为抓手推动工作水平再提升

本报讯 金冠铜业分公司武装保卫部自9月份成立以来，为实现奥炉、双闪两厂区武保整合发挥“1+1>2”工作效应，以落实“三个清单”为抓手，推动部门各项工作有序开展。

全面梳理，细化清单。为确保整合过程人心不散、队伍不乱、工作不断，该部门集思广益，分别召开部务会、经济护卫代表座谈会，就整合亟需解决的问题及今后发展建设积极征言问策，并将收集的问题与建议，分类列出明细清单。

自我加压，落实清单。为使清单任务落准、落细、落实，该部门将清单具体化，细分为基础工作、重点工作、亮点工作三个清单。基础工作就是夯实基础，围绕公司年度治安综治目标考核内容，抓好消防、保卫、武装日常常态化工作。重点工作就是攻坚克难，抓好两厂区保卫资源整合，亟需解决的困难与问题，如队伍建设、制度修订、管理标准的统一等。亮点工作就是创优争先，在发扬传统的基础上与时俱进，充分利用信息化、大数据时代，创新公司治安保卫管理手段与方法，在集团公司内部争创一流保卫工作水平。

此外，将责任落实到岗，将任务具体到人，明确谁来做、做什么、怎么做、做成什么。以落实任务清单为抓手，推动部门各项工作工作水平全面提升，为该公司打造世界铜冶炼样板工厂保驾护航。

汪红先

冬瓜山铜矿 积极开展诵读红色经典书籍活动

本报讯 日前，在冬瓜山铜矿办公大楼大厅内，广大员工正在驻足观看机关第一党支部板报展。

该矿党委全力打造学习型基层党组织，坚持利用“三会一课”等形式，组织党员学习党建知识、政治理论等内容，不断提升党员素质水平。今年以来，该矿机关第一党支部积极开展诵读红色经典书籍活动，并组织党员积极撰写心得体会，支部从中评选出获奖作品制作成展板，让广大党员干部观看学习。

汤 菁

动力厂 通过“三标一体”现场监督审核

本报讯 9月26日，动力厂顺利通过安徽方圆标志认证公司质量、环境和职业健康安全管理体系现场监督审核。外审专家对该厂三标一体化管理体系与GB/T19001-2016《质量管理体系 要求》GB/T24001-2016《环境管理体系 要求及使用指南》GB/T28001-2011《职业健康安全管理体系 要求》标准要求的符合性及体系管理工作予以充分肯定。

奚维琴

近日，铜冠投资金神公司组织员工对空气锤设备进行小改小革。该公司员工通过对连杆的改造、联结和固定，将原有的手柄式操作方式改为脚踏式，使生产的整个作业流程由原两个人改为一个人就能独立操作。此举不仅有效降低了员工的劳动强度，还提高了工作效率。

夏富青 周儒璟 摄

铜山铜矿分公司着力营造边远矿山文化生活氛围，举办职工喜闻乐见的活动，丰富职工业余文化生活。图为近日该公司举办的职工篮球友谊赛。

本报记者 江 君 通讯员 张 霞 摄

图片上，这位衣衫汗湿专注检修的老师傅叫房国祥，是工程技术分公司金昌项目部的一名普通员工。还有一年多就要退休的房师傅，从入夏到初秋，一直坚持顶烈日冒酷暑和项目部其他员工一样奋战在金冠铜业分公司奥炉厂区设备检修一线；同时，将自己多年积累的检修技能和现场检修抢修经验毫无保留地传授给班组年轻同事。

嵇家保 摄