

一个人的中秋节

到上面摆满了烧杯,约二十来个,每个烧杯上盖着表面皿,里面样品在一点点地溶解着。“干化验这个工作每个步骤都要仔细,不能心急。比如这个溶样,就要低温慢溶才能溶透,最后做出来的数据才准确。”陈燕一边介绍,一边用钳子夹着烧杯缓慢转动,并不时添加着一些溶剂。大约一个小时后,样品溶好了,冷却后,陈燕熟练地把每个烧杯中的试液分别定容到100毫升的容量瓶中。“接下来至少要静置两个小时才能进行后面的步骤了。”陈燕说。

记者本以为她可以休息两个小时再工作了,然而只见她走出操作间,来到了“标液室”。“自今年四月公司铜阳极泥贸易检测实行新标准以来,对铂、

钼、金、银、铈等元素的标准溶液消耗很快,趁现在有时间多配制一些。”陈燕解释道。标液室不大,陈燕穿梭在操作台、电炉、水池之间,操纵着各种玻璃器皿,一刻没有停留和坐下,最后在各标准溶液瓶子上贴完标签的一刻,她露出了一副欣慰表情。

摆放好这些瓶子后,陈燕回到操作间,继续完成上午未结束的工作。只见她把之前定好的溶液移到各烧杯中,按编号码好,然后加入不同量的试剂,加到某一个时刻的时候,陈燕激动地说:“哦,这个颜色最好,希望今天没白做。”并在记录本上认真地记录下来。看到记者疑惑的表情,陈燕解释:“做条件试验的时候,常常会因为条件设置不对而失

败,做不出结果,今天做的是每组样品加不同量的掩蔽剂,看哪个组合效果最好、测定出的结果最准确。”果然不同组在滴定时,现象和结果都有所不同,陈燕都一一认真地把这些记录下来。

完成了一天所有工作,陈燕走出化验楼,这时已日落西山,她加快步伐朝家的方向走去。

据了解,陈燕从事化验工作已有10年,遇上紧急样品、科研项目赶进度、标液配制、仪器故障……加班是常事。陈燕说:“检测室整合之后,人员减少,大家的工作量都有所增加,平日的培训、质量考核也很多,到节假日都想休息休息陪陪家人,我是组长,就应该在这种时候站出来。”夏富青 黄巍巍

张树兵,1994年技工学校毕业以来,一直与磨浮生产打交道,并多次参加该公司和集团公司举办的浮选(工)技术比武取得过不俗的成绩,连续多年创下班组铜硫铁生产回收率的新高,今年初被聘为车间副主任。此外,该公司还以“全员创星”活动为平台,先后有180余名“明星”员工成为全公司各生产领域里的领头雁排头兵,近百名工程管理与生产骨干取得了双学历或其他职业资格证书。人尽其才,物尽其用。近5年来,该公司有90余项技术创新建议获省和集团公司合理化建议一、二、三等奖,今年7月份又有两项合理化建议荣获安徽省2017年度重大合理化建议项目和技术改造改进成果奖。

吴 健 何晨敏

金隆铜业公司全方位部署国庆期间安全生产工作

本报讯 9月27日上午,金隆铜业公司党政工领导亲自带队,组成了八个检查组,在全公司进行了一次安全、环保、职业健康、消防、5S综合大检查,对职工安环学习记录、应急预案现场处置演练、消防器材配置、固危废规范化管理等十几个方面的情况逐一认真细致检查,对发现的不足和隐患,要求在十月一日前完成整改,以最好的精神状态、最完美的工作措施迎接国庆节的到来,确保国庆期间公司各项安全稳定运行。

为使国庆七天长假不影响企业正常工作,早在九月中旬,该公司就对国庆假期的安环、设备、生产管理工作提前部署安排,特别将安全生产工作放在首位,全面整改公司安全生产中存在的问题和事故隐患排查治理工作,保证国庆期间生产稳定。生产方面,该公司

要求熔炼、精炼、电解、硫酸以及稀贵金属等各主力生产车间,长假期间科学调配在岗职工,优先保证生产连续可控,预先提出可能出现的影响生产的突发问题,并做好应对预案,同时和维保协力单位保持密切联系,一旦设备出现故障,第一时间进行抢修,对所需要的各类器材备件和原辅材料,事先储备备用。加强值班人员管理,要求每个车间部室必须安排假日值班人员,电话二十四小时保持畅通。尤其强调生产过程中环保必须全面受控。铜、贵、酸三大系统生产严格遵照环保达标要求,控制冶炼烟气的产生和排放,抑制属地扬尘,杜绝污水外排,保证绿色冶炼,继续保持安徽省环保诚信企业桂冠,让国庆长假成为检验企业各项工作扎实与否的试金石。

章庆

铜冠建安公司举办国庆“颂歌献给党”歌咏比赛

本报讯 9月21日下午,铜冠建安公司举办国庆“颂歌献给党”歌咏比赛,共有来自该公司各单位近百名团员青年参加了此次比赛。

此次比赛共有来自该公司各单位的12组选手,共43人参加,参赛歌曲分为大合唱、独唱和组合唱。经过一个多小时的比赛,来自工程服务公司

的张磊演唱的《东方之珠》,以高超的演唱技巧、出众的音色音质获得了此次比赛的第一名。

在比赛过程中,由该公司工会选送集团公司文艺汇演的两个小品参加了演出,为参加集团公司汇演增加了演出经验,同时也为比赛增添了欢声和笑语。

李海波

技术中心纪委为党员干部打廉洁过节“预防针”

本报讯 “中秋、国庆佳节将至,技术中心纪委提醒您:在阖家团圆、举国欢庆的时刻,党员干部的纪律‘底线’不能松,将中央八项规定精神时刻放在心上,严格遵守有关纪律规定。祝您过一个健康、轻松、平安的节日!”9月20日,技术中心纪委通过手机短信的形式向党员干部送出了节日祝福,提醒党员

干部要廉洁过节。

技术中心纪委有关人员表示,重要节日是“四风”问题易发的时段,发送廉洁短信是给党员干部提前打预防针,早提醒、早预防、早警示,确保党员干部筑牢廉洁防线,做到“廉洁过节、文明过节、健康过节”。

萨百灵 黄巍巍

金隆铜业公司精心编排舞蹈庆祝国庆节

本报讯 金隆铜业公司文艺骨干为了参加集团公司国庆文艺汇演,正在精心排练舞蹈。该公司为使节目精彩,邀请专业舞蹈人士来公司上课,给

文艺骨干讲授舞蹈知识,传授舞蹈技巧,力争呈现出一个好节目献礼国庆节。

章庆 孙乐

铜冠建安商品混凝土公司计生小组服务生产受赞誉

本报讯 从9月22日到10月2日,铜冠建安商品混凝土公司计生小组成员担负着“两节”期间加班员工义务提供服务的任务,受到该公司员工的赞誉。

商品混凝土公司需要按照业主方要求,不间断供应商品混凝土,加班在公司成为常态。连日来,在位于铜官山脚下的建安商品混凝土公司大院内,该公司计划生育领导小组3位成员带领计生小组其他人员,在沉淀池

中清理漂浮的杂物,在一万多平方米的院落里清扫残渣,对院落落叶实施清除,旨在为“两节”加班员工创造相对干净清爽的工作环境。

针对加班期间可能涉及到的备件需求等问题,该公司计生小组成员还配合供应部门,从实际出发,清点急需的备件数量,一一登记造册,并指定专人保管发放,确保加班人员假期里能正常顺利开展好工作。

本报记者 江 君 通讯员 花玲玲

一线直击

9月24日是传统的中秋节,月亮圆满,象征团圆,因而又叫“团圆节”,检测研究中心金隆(稀贵)检测室化学组组长陈燕这天却没有在家陪伴孩子,看望父母,仍在岗位上忙碌着。

金隆(稀贵)检测室今年有三个科研项目,四个实验在同时进行,氯化钼中钼含量测定的项目因收集不同钼品位样品,不能因难度大而影响工作进度。为了今年完成这个项目,近期陈燕加班做了大量基础性工作,即使中秋节也不例外。

记者走近陈燕工作的电炉阵地,看

挖掘智慧潜力 鼓励“一专多能”

铜山铜矿分公司注重生产适用型人才培养锻炼

本报讯 日前,铜山铜矿分公司网络视讯中心电工张立林结合矿山工作生产,采用声光监控技术,研制出矿仓高位生活水溢出报警和西风井无风量、自动跳电远程声光控制自动化生产技术,使该公司在无人值班与声光监控方面的技术运用得到进一步提升。这是该公司为鼓励职工“一专多能”,挖掘职工智慧潜力结出的又一硕果。

该公司是一座连续开采达60年的老矿山,多年来由于采、选及系统设

备技术落后,配套设施不具完善,加上近年来人力资源正面临青黄不接,成为制约经济发展的一道“瓶颈”。为最大限度地满足现代化矿山生产的供需,该公司近年不断加快机械化、自动化、智能化设备升级改造,有效地缓解了人力资源老化、工艺装备落后,生产成本过高的不利局面。同时紧密联系实际,大力提倡“一专多能”复合型职工队伍的培养与锻炼,在用人选择机制上不唯学历和资历,将选择的目光聚焦在基层生产的

岗位,重点培养选拔有觉悟、有理想、有经验、敢担当的优秀员工,并将充实到生产实践管理工作当中。该公司运转区电工陈官远从事机电设备维修工作20余年,先后潜心自学了《微机可编程序控制器原理及应用实例》以及《矿山电工知识与运用》等书籍,并考取爆破工程技术人员作业资格证,在日常工作中他不仅不仅是行家多面手,而且更善于勤奋与探索,被该公司聘任为电气助理工程师。该公司选矿车间磨浮班副班长

铜冠矿建公司创新驱动赢得累累硕果

本报讯 近年来,铜冠矿建公司以企业技术中心为平台,建立了与高校和科研院所合作、公司立项课题攻关和项目现场实施与改进三层技术研发体系,确保质量提升。创新驱动,为该公司赢得了长久的生命力。

创新工作需要投入。在该公司,每年投入创新驱动的专项经费占到很大一笔预算。该公司针对矿建施工的国际国内关键和前沿技术,大力开展科研项目攻关、编(修)订国家标准、申报专利、开发施工工法及群众性QC活动,积极推广应用新设备、新材料、新工艺、新技术,同时大力倡导绿色环保节能施工。该公司在矿山超千米深井施工、采矿、溜破系统和特殊洞室施工、通风降温和防治水综合施工、机电设备安装等方面形成多项国际、国内先进技术,成为行业标杆企业。

创新结硕果。该公司自2006年首次走出国门承建赞比亚康克拉铜矿项目以来,先后承接了津巴布韦、刚果(金)、土耳其、厄瓜多尔、蒙古等国家的工程项目,企业在海外的知名度和美誉度不断提升。至今该公司在国内形成了华东、东北、西南、西北四大项目集群,在国外形成了非洲项目集群。

创新驱动在该公司得到了延伸与提升。近年来,该公司在创新工作上还积极吸纳欧美先进管理经验,大力推行质量计划、OCP管理,执行自检、内检、外检,工程质量在管理创新驱动上的成效,得到了不少驻外大使馆和欧美同行的高度赞誉。近年来,该公司承建的工程质量合格率为100%,分项工程优良率在96%以上,先后荣获1项国家优质工程、3项省部级优质工程和铜陵市工程质量管理先进单位。

本报记者 江 君 通讯员 张茂强

金剑铜业技改项目重要设备采购有序开展

本报讯 自9月3日起,金剑铜业技改项目重要工艺设备采购已正式启动。截至目前,已有31种、约50台(套)主要设备采购计划进入招标流程。

据了解,该项目于今年4月18日奠基开工,金剑铜业技改项目商务部为该项目的物资采购主管部门。

项目开工后,该部门一方面与技术组就同行企业有关问题考察结果进行对接,并参与重点设备的技术交流和审查会议,对技改项目初步设计中配置的工艺设备展开摸底工作,对设备采购价格进行询价,确保在采购过程中做到胸有成竹,严控成本,把好质量关;另一方面,依据集团公司《阳光工程》和相关文件精神,拟定出台了《资料设备申报采购管理规定》《资料设备供应管理规程》和《采购合同管理流程工作规范》等一系列规章制度,规范采购工作。并委托铜陵金城招标有限公司在铜陵有色金属集团控股有限公司官网及安徽省招标投标信息网上发布公告,采用公开招标、公开竞价和集团公司公开招标确定的合格供应商分类分级设备密封报价比价等方式积极开展设备物资采购工作。

萨百灵 章复春



四季度将至,安庆铜矿掀起了大干热潮。为了确保安全生产,该矿强化对设备的维护和保养,保证做到安全、可靠和高效率。图为该矿机修厂正在对选矿电机进行抢修和维护。

杨勤华 摄

金剑铜业技改项目部党支部多样化党建活动促发展

本报讯 9月18日,金剑铜业技改项目部党支部举行员工军训活动启动仪式,意在以军事训练方式进一步强化员工的组织纪律观念,而这也成为该项目部多样化党建活动的一部分。

自成立以来,该党支部围绕“建设一流工厂”的总目标,牢牢把握“抓党建促发展”的主旋律,以“贯彻新思想、建设新金剑、共创新时代”为主题开展党员教育实践活动,充分发挥党组织的战斗堡垒和党员干部的先锋模范作用,为项目建设和发展提供坚强的组

织保障。

今年4月项目正式开工建设后,该党支部从党员活动室建立入手,通过多种形式加强党员干部和项目员工队伍建设。5月2日,组织召开廉洁从业警示教育专题会,项目部全体党员和关键岗位人员共同宣读并签订了《金剑铜业技改项目部廉洁从业承诺书》。6月29日,项目部驻赤峰全体党员、入党积极分子在雨中瞻仰了赤峰南山烈士陵园,缅怀革命先烈,重温入党誓词。7月5日、6日,项目部党支部先后

召开“讲忠诚、严纪律、立政德”专题警示教育研讨会和专题组织生活会。此外,党员专项安全巡查、暑期“送清凉”等党日活动持续开展。

当前,紧紧围绕“保安全、保质量、保工期、保成本控制、保投入产出”的工程五保要求,该党支部开展党员身边“无安全事故、无质量问题、无懈怠延误、无浪费行为、无违纪现象”主题实践活动,以此作为党建工作与项目建设相融互促的最佳切入点和落脚点,引领党员同志围绕党建品牌,内强素质,外树形象,形成争优创先的竞争机制,激发党组织的活力。

萨百灵 胡冬梅

(上接第一版)

采矿工区党支部书记苏青告诉笔者:“以前,采矿工区每月都要请厂家处理故障几次,现在一年只有几次,其中有好几年一次没请厂家来维修无轨设备。由于周卫忠在无轨设备维修领域的突出表现,他被矿部聘为电气技术员,曾三次被矿部授予“十大标兵”称号。2017年下半年,老周又被聘为采矿工区副区长。”

今年5月份中旬,12号电铲在井下负850米60线操作时,铲矿突然变得一点劲都没有,甚至铲斗在矿堆里都收了斗,同时举升无力。但是,电铲在冷机时,或是空载时,做各种动作时,测工作、转向、先导等各项压力,都一一正常。厂家工程师来了七、八趟,该换的零部件都换了,该清洗的滤网也清洗了,但是现象还存在,最后厂家的专家也没辙了。周卫忠在旁仔细观察,他判断问题还是出在工作主阀,他动手拆开工作主阀,当检查出,战斗锥阀,发现其中一只锥阀芯卡死,另一只回油阀密封损坏,他更换2只阀后试车,问题解决了,疲软的电铲又焕发雄风。

周卫忠十分精通进口无轨设备的电气维修技术和机械维修技术,是复合型设备人才。近年来,他不断强化无轨设备维修人员的管理,主抓铲运机的大修和进口设备的国产化工

作,在为工区创造了可观经济效益的同时,也为无轨设备运转率和完好率的提高作出了贡献。1400E作为出厂的主力铲运机,其进口电子油门故障率高,给出矿和维修工作带来了不便。周卫忠通过长期的观察、反复试验,用国产油缸代替电子油门,经操作人员的使用,发现国产化的油门操作方便,故障率低,且每年可节约30余万元的备件费用。St1030是新引进的柴油铲运机,其摇臂连杆损坏难拆卸,更换费用昂贵,周卫忠通过借鉴其它矿山的经验,成功实现摇臂连杆国产化,每年可节约备件费用300万元。

“土专家”倾心传技

“一花开不是春,百花开春满园”,周卫忠觉得矿山技术不能只掌握到某个人手中,一人不能包打天下,应该让维修班人人都会,人人都能修。

周卫忠有一个习惯,就是工作后喜欢记录维修工作日志,将设备故障现象,他走的弯路,故障的分析,最后如何攻克难关的,他都一一全部记录下来。他的工作笔记是一年一大本,至今已写满了15本。周卫忠记录维修日志,是为了总结经验,以后遇到类似的故障,让自己和同事们可少走弯路。他每月定期将工作日志中比较典型的维修案例整理出来,每年至少编

写20多篇教学案例,通过区部的派班前的“十分钟讲台”、OPL(单点课程)教育和微信平台,将维修经验毫不保留地传授给大家,自己走的弯路让别人规避。针对班组成员维修技术水平参差不齐,周卫忠采取集中培训和现场传授两种方式,先后开展ST系列和Simba系列共三种机型的维修保养培训,全班30多人全部参加培训。在维修现场,周卫忠根据每名职工的技术弱点,手把手传授铲运机故障的应急处理,通过理论与实践两方面的培训与指导,全体维修人员的技术水平有了显著提高。

笔者采访周卫忠时,问他有几个徒弟?他说维修班30多人都是他的徒弟;问他哪些徒弟比较出色?他说维修班个个都很出色,人人都能独挡一面。一年多前,班上新分来一个青工,在家是独生子女,他本以为维修班可以上老白班,工作比较轻松。但是,这个青工来后才发现,维修工又脏又累,而且工作时间不经常不确定,抵触心理很大,工作不积极。周卫忠就耐心地做这个青工的思想工作,并亲自带他,从简单地拧螺丝、上油管开始,一点点地教,不时还表扬一下,使青工思想渐渐稳定,能沉下心来学习维修技术,现在也能独挡一面了。

方威达 周文强



冬瓜山铜矿精矿车间由于运输精砂过程中洒落严重,道路经常是晴天一落灰,雨天一脚泥。近日,该矿为该车间购置了一辆洒水车定时对路面进行喷洒除尘(如图),有效控制了粉尘污染,减少了金属流失。

吴小玲 摄



金隆铜业公司冶炼二车间职工正在往精炼渣磨料浸出釜中运送添加剂。该车间精准控制各项物料添加,通过最优技术工艺去除精炼炉渣中价值不高的复杂金属,强化金、银、铈等稀贵金属的归集,为企业增加经济效益。

章庆 周庆涛 摄