

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2018年9月27日 星期四 农历戊戌年八月十八 第4141期
TNMG 国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4458期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善



中秋节 他们坚守岗位

9月24日,中秋佳节。当日,铜冠电工公司漆包分厂厂房里热火朝天、一派繁忙大干的景象。坚守在机台旁的操作工,心无旁骛地忙碌于各自的机台。

7月份被授予“集团公司劳动模范”的瞿涛负责节日期间维修重任,“任务这么紧,不能出一点差错。即便有局部的维修量,也要立马跟上。机器都使用好多年了,谁知道什么时候突然在哪里会出一点故障来。”9时许,瞿涛目不转睛盯着几个拉丝机的设备参数在看,旁边是一查上一个班次的值班记录表。上面,疑似有故障的,或者明确标明了故障的,都是他要“立马”带人检查与排除的。

与高速机旁紧张排查疑似故障的瞿涛不一样,中速机组旁边的漆包线分厂中速机大班长李世超则有条不紊地巡检。“抢修,压力大的。正常作业,我们就是要仔细。尤其节假日里,大家的心思难免多一些想法。稍一疏忽,就可能出拉断头或者其他毛病,一根不合格,一捆(质量)就麻烦了。不及时找出来,盯好了,掺杂进去,会带来许多后遗症。”李世超对10多台中速机组已经了然于胸。

“这两年,质量上去了,产量不能耽误。尤其这下半年,订单这么多,生产环节哪里会想到过节放假!”面对记者的提问放假,李世超似乎很惊讶。“没有放假的概念。抢呀!任务要抢

呀。”李世超翘起手指头介绍,一个大漆包车间,管理人员就那么几个,生产操作员工300多人,各机型机长每人负责管理中速机、高速机、立机生产线,哪里能清闲。任务重,下半年哪一个厂家的订单要求都特别紧,恨不得多几个小时发货。就是这中秋节,为加快产品生产圆满完成,车间几个管理人员、操作工,无一例外不是放弃中秋佳节与家人团聚:“好几个人都是要连班到明天早上才能下班的。”

24日,铜陵地区最高气温才27摄氏度,但厂房里的立机班班长邢智胜一脸汗水。立机机组的平台上下落差有20多米高,工作中,每隔一个小时,邢智胜都要上下巡检一次。“再忙,

尤其这过节的,安全最重要的。我们都经验了,生产紧的时候,安全会格外留个心眼。”

邢智胜介绍,中秋之前,为保证到手的订单保质保量完成,车间要求各机型生产的各机型机长加强订单统筹安排,优化产品生产组织,增开订单配套机台设备、增加设备操作人员等多方面加快订单生产进度;为了确保订单顺利进行,车间领导协调生产、质检部门为夜间生产创造有利条件,一线管理人员实施夜间24小时值班制度,每天有值班领导带头,安全员、质量员及机长配合夜间产品生产管理。“两车15吨产品今天就要发往浙江,按照合同日期发货是对客户最基本,也是最重要的承诺。”

走出该公司的时候,11时40分左右,一辆苏A02573的货车正满载一车的漆包线缓缓驶出该公司大院。

江君 华伟

冶炼人的中秋节

9月24日,天已微凉,中秋又至,金冠铜业分公司冶炼车间里依旧繁忙。节日当天,车间内高速熔炉以每小时265吨,闪速吹炼炉以每小时80吨高装量保持安全生产。

在冶炼人心中,全年持续生产,已让他们没了节假日的概念。在这一天,当我们走进金冠铜业分公司冶炼车间,透过他们的身影,看到的是这背后的坚守与付出。

一大早,闪速炉二班班长刘白文已经到达生产准备中心换上工作服,穿戴好劳保用品后他打卡进入了厂区。走在金冠大道上,刘白文一天的工作便开始了。他

习惯地抬头看天,目光所及是128米高的烟囱,“烟囱的烟量是否有明显变化”是刘白文每天工作的第一件事,由此他即可对两炉的生产情况进行预判。紧接着,走到冶炼主厂房查看是否存在烟气和烟灰溢散,观察低空污染及冶炼61米烟囱是否运转正常,这一路他边走边工作着。待他来到两边炉前,观看完上勤的放铜排渣情况后,才进入三楼排班室,开始在电脑上查看前一天的生产数据,等待班组30人全部到齐。

7时50分全员到齐后,检查安全宣誓签到表,确认漏签、请假人员及人员

精神状态,告知车间生产指令,强调侧重点及安全环保要点……一系列准备工作结束后,大家在领班员的带领下集体宣誓:遵章守纪,规范操作,安全生产,绿色冶炼。

而在仪表炉前,细心的90后仪表组长吕俊刚刚交接完成,正认真叮嘱外勤人员务必点检确认设备状况,及时检查处理安全隐患,细心告知烟灰区域人员注意低空污染,提醒内勤操作人员关注生产数据状况,与相关车间保持良好沟通。

熔炼炉旁,扎根冶炼岗位近20年的组长陆文斌是位老师傅。接班后,先

去沉淀池测量铜面渣面和温度,再安排放铜排渣作业,观看上勤情况,与渣包车沟通确认,最后通知放铜人员开始烧铜口……他一气呵成,有条不紊地忙碌着。

“铜陵好人”叶彬也是冶炼队伍中的一员,接班后他马不停蹄地去检查吹炼炉本体和循环水安全,作为吹炼炉前组长,他时刻关注炉体和安全生产。每日,了解吹炼炉生产状况、与阳极炉组沟通、确认放铜时间和周期,在排渣作业时联系熔炼炉前组准备水淬系统,内容繁杂,他却日日如此,从未懈怠。

16时10分,安全会如期召开,一天的工作也顺利结束。这一天,对于金冠的冶炼人来说,既寻常又不平常。他们怀揣着工作后满足,踏上了回家路……

萨百灵 吕俊

中秋佳节忙施工

中秋小长假期间,在铜冠建安防腐公司承接的铜冠新技术公司有色金属二次资源回收与综合利用项目现场,工人们在假期休息时间,坚守一线,加班加点赶建设。

秋风习习,阳光明媚。9月24日,记者走进项目现场,只见几个车间的基础,经过防腐施工后,呈现出鲜艳的蓝色,在阳光的照耀下,与项目现场的黄土钢构彼此映衬,与天空浅浅的蓝遥相呼应,共同构成了一幅浓淡相宜的秋日图景。

在烟灰处理车间的基础坑里,有浑

身沾满涂料的员工,正一手提着一大桶蓝色涂料,一手拿着刷涂的工具,俯身半蹲,仔细寻找着一些被损坏的地方,进行补救。

“我们已经完成了烟灰预处理、除硫硫酸锌以及铜萃取电极车间的基础防腐工作,但土方回填时,对防腐基础造成了一些损害。”项目负责人彭志兵告诉记者,目前,趁着在等土建施工的间歇,利用小长假期间,对已施工的区域进行查缺补漏,以确保工程质量。

据了解,铜冠新技术公司有色金属

二次资源回收与综合利用项目主要是整合铜陵有色下属冶炼厂产出的危险固体废物资源,实现其规模化集中处理和综合利用。铜冠建安防腐公司承接了5500多平方米的防腐施工工作,包括基础、基础梁、柱、砖基础等独立基础及承台数量约135个。工程总工期50天,不仅时间紧,任务重,业主对项目质量也有着严苛的要求。

该公司于8月15日安排防腐施工人员进行安全环保学习和PSQ涂料施工技能培训,8月28日进场开始

施工,目前,已完成90%基础防水工程量。在施工前,该公司精心策划、认真组织、快速响应、积极组织资源。在施工过程中,该公司采取了一底、两布、四层面漆的防腐层施工方案,其中的布是四号玻纤布,比普通布的布要厚2倍,干膜厚度达到1.2毫米,这不仅防硫酸,还能防铅、砷等金属腐蚀。

“现在,我们只希望土建方面抓紧施工,他们交付一点,我们施工一点。”彭志兵说,等到节后,土建就会交付工作面。再等到11月份,将迎来防腐量最大的节点。正因如此,中秋节大伙也不敢懈怠,照样安排施工,力争不打折扣的完成业主安排的每个节点目标。

陈潇 潘忠海 陈致生

抢修记

“漏斗铁板焊接完工”“电动机更换结束,试车正常”……随着一声指令,铜山铜矿分公司资源回收区地表供矿系统抢修现场一片沸腾,这是日前该区抢修地表供矿系统奋战的场景。

铜山铜矿分公司资源回收区是该公司主力工区,承担着地表供矿、露天安全管理等多项重要职能,尤其是地表供矿系统,是井下供矿系统的补充,对公司整体生产起到至关重要的作用。日前,该区领导在晚班安全生产例行检查中发现,底部供矿漏斗由于磨损严重,被矿块挤压撕开一个碗口大的洞,碎石从洞口溢出,埋住了给矿皮带,并导致电机故障,造成系统运转失常。为了尽快恢复生产,第二天清早对系统进行抢修。在人员不足的情况下,区领导分别带队负责漏斗修复和电机更换。当日8时,所有人员和材料备件全部到位,大家立即投入到抢修当中。

由于作业地点在供矿皮带下部廊道内,地方狭窄且不通风,作业条件恶劣。尤其是切割供矿漏斗撕裂的铁板,再拼装新铁板进行焊接,现场烟雾弥漫,温度很高,参战人员不一会儿就满身大汗。大家克服种种困难,在焊接现场两名电焊工轮流作业,争分夺秒;在电机更换现场四名员工喊着号子,拖着电机向廊道上部移动。为了抢时间保生产,参战人员中午吃了个盒饭就连续奋战。在大家分头努力下,电机更换、漏斗铁板焊接等工作顺利,经过近10个小时团结奋战,抢修工作圆满结束并一次性试车成功。

潘敬虎



青春共筑矿山梦

——天马山矿业公司大学生座谈会侧记

“作为青年大学生,要做到守本分、守规矩、守承诺,将个人理想与公司愿景相结合,做到人企合一……”每个人都应明确自己的工作责任,特别需要加强部门团队合作,及时沟通、汇报,提高工作效率……”9月18日下午,天马山矿业公司大学生“面对面”座谈会如期举行。

座谈会上,历届大学生代表结合自身实际情况,围绕工作中如何定位自己?如何立志成才?大学生如何在工作中发挥青年骨干“顶梁柱”作用?以及对矿业公司的生产经营、管理等方面问题积极建

言献策,新入职的大学生自我介绍,畅谈未来工作,以青春的力量贡献企业发展。

“我总结出来工作中主要有三个‘耐心’,对待热心工作,喜欢提出各种意见的同事要有耐心,对待认真工作、勤勤恳恳的同事要有耐心,对待经营丰富,即将退休的同事要有耐心。”来自自选金车间王刚强结合几年的工作经历,娓娓道来:“最后,对待自己的成长更要有耐心,机会总是给有准备的人,脚踏实地地干工作,一切都会越来越好。”王刚强说的一番发言,让很多年

轻人感同身受,不禁连连点头。今年刚毕业参加工作,实习期才两个多月的大学生陈浩东在发言中说道:“废石班的实习经验告诉我,从现场带来的知识是在书本上给不了的。实践告诉我,现场操作的每个流程都很重要。从穿上劳保服,戴上安全帽的那日起,我就是公司的一员,一定要好好学习,努力工作,与公司共进步!”畅谈感受,情真意切,建言献策,共谋发展。这些发自肺腑的话语引得在座领导频频点头。

“不管在什么工作岗位上,我们都要勤勤恳恳、脚踏实地,让青春不留白,以实际行动回报公司对我们的培养和关怀。”大学生们的心声铿锵有力,掷地有声。

朱艳



9月26日上午,集团公司纪委在公司四楼多媒体会议室组织学习《中国共产党纪律处分条例》(2018版)。集团公司党委委员、纪委书记李文主持学习活动。

学习会上,李文指出2018年新的《中国共产党纪律处分条例》体现党的十九大精神,总结党建实践经验,是制度与时俱进的具体体现。集团公司两级纪委干部要提高认识,先学一步,学深一步,在实践中贯彻《条例》,做到知行合一,不断提高工作能力。集团公司纪委委员、部分单位纪委书记、集团公司纪委机关全体成员参加了学习。

王红平 摄

股份公司三标一体化管理体系外部监督审核首次会议召开

本报讯 9月25日,2018年股份公司三标一体化管理体系外部监督审核首次会议召开,会议就股份公司三标一体化管理体系进行年度监督审核事项进行了通报、部署。集团公司党委委员、股份公司总经理蒋培进,股份公司副总经理方文生参加会议。

股份公司三标一体化管理体系自运行以来,体系基本覆盖了公司生产经营的方方面面,制定的管理方针和目标满足了公司发展的需要,对提高产品质量,保护生态环境,实行安全生产,保障职工职业健康安全具有重要的指导与支撑作用。

方文生强调,集团公司安徽分公司的审核组通报了监督审核的目的、认证范围等。此次审核认证期限为2017年7月2

日至本次审核结束,认证的领域和审核类型包括股份公司质量管理体系、环境管理体系以及职业健康安全管理体系。

蒋培进对审核组的到来表示欢迎。他强调,股份公司一直十分重视三标一体化管理体系的建设和运行,也做了大量富有成效的工作,公司去年和今年1至8月份的生产经营都取得了良好的成绩。此次通过专家们的专业审核,必将进一步加强股份公司的管理水平,促进管理规范化,提高生产经营的能力和经济效益。蒋培进要求各单位一定要积极配合审核组的检查,确保此次“体检”取得实效,促使股份公司三标一体化管理体系运行更加有效,推动生产经营更加稳健。

陈潇

“亏损王”的涅槃蝶变 ——铜冠有色池州公司扭亏增盈谋发展侧记之三

工艺升级改造已全面实施,环保难题得到有效解决,机构改革全面完成……如果没有先进管理模式和高度执行力,一切将会徒劳无功。

管理创新+高度执行=企业活力 管理是把双刃剑,用得好,事半功倍;用得不好,事倍功半。铜冠有色池州公司做起了“管理”文章,全力推行现代管理体制,着力打破人浮于事状态。“只有做到职责清晰、任务具体、责任明确,工作执行效率才能提高。”该公司主要负责人说。为此,该公司充分发挥组织绩效考核效应,实行一级对一级负责,让“集权+充分授权+过程受控”管理模式得以高效率体现。

以“会”定事,防止人为“拍脑袋”。该公司实行每周一次经理办公会、月初一次金属平衡分析会,月中一次经济活动分析会和组织绩效考核会,月底一次生产计划安排会和期货保值会,各项工作都有章可循,确保了日常工作顺利推进。

“各部门和分厂都要明白自己应该干什么,不是能干什么,干不好有什么害处,只有责、权、利明晰了,‘大锅饭’格局才能彻底打破,企业发展动力才能持续增强,员工才有干劲。”该公司主要负责人说。

从2015年开始,该公司铅锌产品产量年年超额完成集团下达的指标。锌生产系统在重启两个月后便达到了月产8500吨,当年不仅实现达产达产,同时实现了环保验收。2017年锌产量达10.35万吨,今年1至8月份,完成锌7.28万吨,目前向年产11万吨冲刺。

与此同时,该公司控制指标也是一降再降。今年预亏指标由年初4000万元降至3100万元,明年有望扭亏增盈,摘去亏损的“帽子”。

抢抓发展时机,实现高质量发展 谈到企业未来发展,该公司主要负责人告诉记者,铅锌行业不能靠规模扩张,综合回收和深加工是企业未来发展方向,铅系统只有加强对综合回收力度,将金、银、铋、铊、铟等稀有贵金属

“一网打尽”,在此基础上积极争取再生铅资质,才可以大大降低企业成本,欧洲发达国家再生铅比例在75%以上,中国只有35%左右,有较大发展空间,但环保要求极高,这方面我们已经错失最佳发展时机。锌系统不需要大的投入,年产量可以再增加10%达到11万吨,后续重点是锌合金开发。

据悉,该公司阳极泥处理项目已经立项,即将开工建设,明年下半年有望建成投入试生产。这将成为该公司新的经济增长点。

“同行间走动非常重要,要多向国内大型铅锌公司学习和对标,借鉴先进企业好的运行方式和管理经验。”该公司主要负责人说,铜冠有色池州公司顶层设计初步完成(如同企业的导航仪),我们就要按照既定的清晰目标,坚持“以终为始”的原则,以市场为导向,倒排时间表,做到缺什么补什么,以实现企业高质量发展。

降低人工成本,解决用工难问题。该公司以科技补短板,向机械化换人自动化减人方向发展。计划发展4套机器人剥锌机组,将于明年5月份大修时安装投入使用,一次性减少70人。“合金自动机械手现进入招标阶段,年内投入生产,减少10多人。”该公司分厂厂长陈六新说。

发展难题破解之后,企业迸发无穷发展活力。现如今,公司生产工序变得更加紧密了,人员变得更加优化了,生产链条也变长了,盈利点也变多了,人企也共同发展了,员工也看到企业发展方向了。2017年,该公司实现销售收入37亿元,是2014年的近4倍;今年销售收入有望达到50亿元。

“企业实力增强了,我们员工地位自然会提高。以前只要说是冶炼厂员工,由于环保挂牌和企业年年亏损,总感觉低人一等。现在公司不但发展持续向好,而且还连续四年获得省环保诚信企业,人家也对我们刮目相看了呢!”该公司员工发自内心的说道。

夏富青 桂年友 汪新利