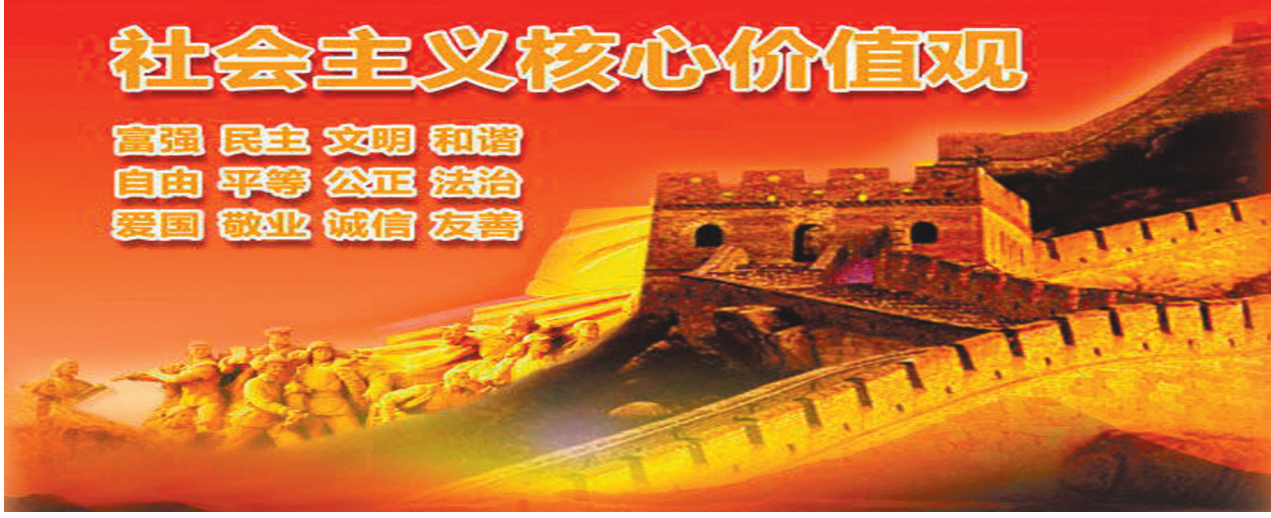




杨军与中国建设银行副行长章更生座谈



9月21日上午,中国建设银行总行党委委员、副行长章更生来集团公司走访。集团公司党委书记、董事长杨军,党委委员、副财务总监汪农生在多媒体会议室接待了章更生一行并进行座谈。杨军向章更生简要介绍了集团公司基本概况,着重介绍了集团公司矿山资源开发、铜冶炼和铜加工生产布局以及产业转型升级、环保治理等方面工作情况。双方还就贷款授信、债转股等工作交流了意见。章更生对建行与铜陵有色的合作感到满意,希望今后加大双方的合作。中国建行安徽分行、中国建行铜陵分行主要负责人,集团公司财务部、财务公司有关负责人参加了座谈活动。

本报记者 王红平 摄

要加强对节日的教育

群言

一年一度的中秋、国庆两节即将到来,人们沉浸在过节的欢乐之中,除了节日坚守岗位上班的职工外,很多人忙着各处旅游、探亲访友。节日变成了度假旅游、会友的代名词。笔者在采访中了解到,不少人对中秋节、国庆节为什么国家要放假过节?这两个节日承载着怎样的文化和精神内涵?不少人并不太关心,似乎离人们渐行渐远。

有人说,节日假期长了多了,但节日味却逐渐淡了。确实,每逢节日人们都忙着探亲访友、出游赶路,无暇其他,以致于有些孩子连中秋节、国庆节到底有什么区别都不清、道不明,更不知节日的由来,这实在是一种遗憾。如果所有节日都简化成吃喝玩乐,那么,还能给我们留下什么样的独特记忆呢?

放假过节,是为了让我们的民族精神和传统文化能够更好地得到传递和继承。过节,当然要休闲旅游、放松身心,但节日怎样过得更加有意义,需要引起每个人的重视和思量。尤其对少年儿童来说,应该给他们补上节日教育这一课。如中秋节,家长在带孩子赏月、吃月饼的时候,可以讲一讲我国民间关于中秋节的传说故事,让孩子感知中华民族优秀传统文化的内涵和中秋团圆的味道。国庆节,家长带孩子游览祖国的大好河山美景的时候,给孩子们讲一讲革命先烈们流血流汗,甚至牺牲性命打下江山的艰苦不易,让他们了解国庆节承载的意义。我们每个成年人也应该在国庆节思考这样一个问题——我应该如何为中华民族的伟大复兴,为建设富强、民主、自由、和谐、幸福、美丽的中国做出自己的一份贡献。

巧换稳绳保安全



“这一次深部盲主井稳绳抢修,不但换得巧妙,更换得安全,为生产赢得了时间!”9月20日上午,安庆铜矿安环部门在对该矿机运工区深部盲主井稳绳系统复查时,给出了这样的评价。

9月17日16时,在安庆铜矿井下负975米深部盲主井提矿中,操作员突然发现操作台上的电流突然增大且超出正常标准值,这是一种极少发生的异常情况,操作员当即停机并向地表当班的工区领导汇报。工区立即安排钳工、高级技师戴壮志赶到井下现场,戴壮志从负975米爬人形梯对提矿系统展开逐一排查,当检查到负990米时,发现平衡锤侧一根稳绳出现断丝现象,下部断丝缠绕在平衡锤上。戴壮志意识到必须赶紧排除这个安全隐患,否则就会出现重大安全事故。可是,仅靠他一人根本没法解决问题,于是,戴壮志打电话给区长秦小兵和分管设备的副区长袁木林进行汇报。

刚刚下班回家的袁木林又立即打的赶回矿里,带着两名维修人员火速赶到井下负975米盲主井处,再次爬着人形梯重新检查一遍,防止还有其它没有检查到的安全隐患。检查的结果和戴壮志汇报的一样。

通常稳绳断裂抢修的方法是采取用不锈钢焊条将断丝两端重新焊接牢固后再进行打磨即可,这种方法既快捷又安全,对生产不会造成多大影响。可是,在此次检查中发现,稳绳下部断丝因为力道的惯性作用缠绕在平衡锤的下口处,用常规的焊接根本不适应,如果将缠绕的断丝将直焊接,由于断丝扭曲受伤焊接后会留下安全隐患。况且,在平衡锤端口部位,纵然焊接后,钢绳的直径会过大,上下运行中仍然会存在重大安全隐患,这样不但安全隐患没有

从“走出去”到“融进去”——走进铜冠矿建公司非洲项目系列报道之三

从赞比亚的基特维前往钦科拉方向二十几公里的地方,是一片广袤的平原,平原之上,被誉为非洲第一座数字化矿山的谦比西铜矿东南矿体项目,有如一枚嵌人大地的徽章,闪耀着设计和智慧的的光芒,横亘在记者面前。

在离项目现场不足一公里处,有一座四方的院子,院中,一排排小叶榄仁亭亭如盖,生活区、办公区的平房,与两侧如茵的草坪遥相呼应,篮球场、食堂以及院内的小路上,时常有来来往往的当地人一脸微笑的上前,说着“morning”“how are you”。

跨洋出海,远征12年,铜冠矿建公司通过属地化管理,真正地融入了非洲,走进了当地人民的心里,而这一切的背后,自有一本不为人知的“辛苦账”:如何融入当地?如何在所在国政府、人民沟通?如何克服语言障碍、管理外籍员工?这些,都是他们曾经不得不面对的问题。

用工本土化

记者从卢本巴西去往刚果(金)金森达项目营地时,驾驶汽车的是一位在项目部工作多年的刚方职工,名叫芭比。他说,自

己在金森达项目部工作后,靠着这份工资,买了两辆车,现在已经租出去。

在金森达项目部和谦比西项目部,有700多名像芭比这样的当地员工,数量几乎是中方员工的五倍。他们分布在项目部的各个岗位上,在为项目建设做贡献的同时,自己的生活也在发生着改变。

依农卡原本是刚果(金)金森达村的一个无业村民,他没有技能,没有收入,金森达项目部通过人事官招聘他以后,安排他驾驶装载机。2017年开始,项目部还委托依农卡为下井的赞方员工做午饭,增加了他的收入。

“他做的不错。”金森达项目经理左和说,2016年,刚果(金)金森达项目部评选了8名优秀员工,每人奖励一台自行车,依农卡便是其中之一。2017年,他还自己购置了汽车。

刚果(金)金森达村的酋长克利斯朵夫告诉记者,铜冠矿建公司提供了很多岗位,在村里招聘了很多员工,希望能与矿建公司继续合作下去。

“当地人被雇佣后,就会和中国同事携手并肩,项目部教会赞

方员工一些技能,很多人从一般工人成长为技术工人,有些赞方员工能熟练操作设备,被提拔任用。”谦比西项目部的人事官考林斯说道。

对于当地员工,项目部充分发挥“传帮带”作用,通过技术培训、导师带徒、现场指导等多种方式,在提升他们技能的同时,也促使着文化的融合。

8月20日,在谦比西东南矿体项目部机运工区,维修工乔瑟夫看到铜冠矿建公司党委书记阮成兴,主动上前以流利的中文打招呼:“您好,我的中文名字叫做大傻,我在铜冠工作8年了。”

这个名为大傻的当地人,其实是一位聪明、上进的赞方工人,不仅在工作上有着出色的表现,还学会了一些中文。当天,乔瑟夫对着镜头说“铜冠教会了我维修,让我了解了水泵、卷扬机。我和他们是好朋友。”

大量使用本地员工,既能促进当地的就业,提高当地居民生活质量,也能减少项目成本,提升企业效益。该公司负责人表示,这是合作共赢、一举多得的事。

(下转第二版)

“亏损王”的涅槃蝶变——铜冠有色池州公司扭亏增盈谋发展侧记之一



从2014年到2017年铜冠有色池州公司每年以50%以上速度减亏。今年8月份,该公司实现盈利200万元,首次打破了10多年来只亏损不盈利的格局,实现了涅槃蝶变。“这都是降杠杆、调结构、强管理的结果。明年公司有望全面扭亏为盈,实现真正脱贫。”该公司主要负责人信心满满。

初秋的池州风光旖旎,处处是美景。近日,记者走进该公司采访,发现该公司近期“风光”无限好:2018年1至8月份铅锌产销量月均达1.6万吨,产销量再创新高;新产品压铸合金在7月23日试生产后,次月成功销往上海、江苏、浙江等地市场700多吨;9月12日,该公司热镀锌合金新产品问世,积极与马钢公司进行战略合作,在高端板材产品中进行试验。

债务泰山压顶,孰能承受之重

2007年,铜陵有色、池州市政府和池州泰达冶金有限公司三方共同投资组建池州公司,铜陵有色公司以70%股份控股。由于当时受经营方向和生产方式调整,该公司2011年新建的10万吨锌系统在试生产几个月之后就偃旗息鼓,而年产10万吨铅系统生产量也不足6万吨。债务像滚雪球般的越滚越大,到2014年末,池州公司负债率高达134%,仅2014年一年就亏损达4.57亿元,其中九华冶炼厂就亏损高达4.2亿元,是铜陵有色公司名副其实的“亏损王”。

铜冠有色池州公司西临池州市区、北靠长江,318国道、京九铁路近在咫尺,水陆铁路交通优势明显。“曾经有过辉煌的铅锌冶炼厂是池州市知名企业,在这里工作的人倍感自豪。没想到会衰败到这种境地,全厂上下1500多人艰难度日,看着让人心痛。”该公司铅分厂员工回忆3年前的往事,昔日满目疮痍的情景仍然挥之不去。

如此大的“窟窿”,不仅仅是池州公司切肤之痛,也是铜陵有色巨大的可怕包袱。谁能长期承受如此之重?一场拯救铜冠有色池州公司生死存亡大行动在2015年初拉开序幕,铜陵有色以全资方式进行收购,便将黄山岭铅锌进行分离,采用“冶炼厂+码头”模式,成

人,达到了瘦身健体效果。

此外,该公司建立扁平化管理制度,“上面千条线、下面一根针”得到充分落实,消除了以前在管理过程中出现的“肠梗阻”现象。“扁平化管理和部门长制、分厂制、大班制建立,更便于协调和管理,工作效率更高效。”该公司铅分厂厂长王进明说,现在铅分厂管理人员仅为以前四分之一。虽然人数变少了,但管理平台变大了,管理团队更精干了,技术力量可以集中共享了,管理能力提升了。

3年多来,该公司进行了一系列大刀阔斧改革尝试,这真的能让这个“僵尸”企业起死回生吗?

夏富青 桂年友 汪新利



9月19日,铜山铜矿分公司组织保卫、安环等职能部门对矿区重点要害部位的消防器材进行专项检查。做好矿区生产、生活区域的安全保卫力度,防患于未然,以和谐稳定的环境喜迎中秋、国庆“双节”的到来。张霞 任建中 摄

征文启事

2018年是我国改革开放40周年。伴随40年波澜壮阔的改革历程,国有企业改革发展取得了辉煌成就。为隆重庆祝改革开放40周年,展示集团公司改革成果,本报从即日起开展“我与国企改革共成长”征文活动。

一、征文主题

征文主题为“我与国企改革共成长”,通过个人经历,分享自己与国企改革共成长的动人故事。主要内容包括:回顾集团公司改革开放的历程和成就,追溯集团公司改革开放的重大事件,讲述国企改革带来的获得感,憧憬新时代国企改革的美好前景等。

二、征文要求

征文作品必须主题鲜明,内容真实,积极向上,有历史感、故事性。文

字要求必须原创、简短精炼,每篇限制在2000字以内,欢迎提供历史配图。征文实行实名制,所有应征作品均须使用真实姓名,于文末注明姓名、工作单位、详细通讯地址、手机号码、身份证号等信息。

三、投稿方式

本次征文活动应征作品请以电子版形式发送至《铜陵有色报》电子邮箱(tllysb@tllys.cn),标题注明“我与国企改革共成长”字样。征稿截稿时间为11月30日。

本次征文稿件一经刊登,稿费从优。优秀的作品推荐参与省国资委开展的“我与国企改革共成长”征文活动。

本报编辑部
2018年9月21日

杨勤华