强队伍是抓党建的重中之重

习近平总书记强调,把抓好党建作为最大的政绩。党建工作的组织者、实践者、推动者的能力和水平,直接决定着党的建设质量。近年来,我国党建工作队伍建设取得显著成效,在政治统领、理论武装、思想建设、组织夯实、正风肃纪、服务发展等方面发挥了重要作用,但与新时代党建工作形势要求相比,在部分地方,党建工作队伍"不专、不精、不实、不够"的问题仍较为突出。

进一步加强党建工作队伍建设乃形势之所需、工作之所依、责任之所系。

以育为先:育出堪当重任的厚重底气

党建工作队伍是新时代党的建设新的伟大工程的具体工作承担者和实践者,其能力高低直接影响政治生态和施政效果。

要培养政治引领的能力。政治建设居于党的建设的首位,党建工作履行的是政治职能,必须把做好政治引领置于工作的首位。要不断加强党性锻炼,切实强化党组织的组织力和执行力,始终高举旗帜、坚定信念、保持定力、弘扬主旋律、传播正能量,成为在党爱党、在党言党、在党忧党、在党为党的中坚力量。

要成为本职工作的高手。要聚焦政治、思想、组织、作风、纪律五大任务,不断加强学习、提升本领,大力推进党建方式方法创新,提高支部建设标准化、组织生活正常化、管理服务精细化、工作制度体系化和阵地建设规范化水平。

要养成服务中心的大局意识。围绕中心抓党建是党建工作的基本方针。要按照以党建引发展、以党建促业务、以党建惠民生的要求,将党建与中心工作深度融合,做到同谋划、同推进、同考核。要在产业转型、精准脱贫、风险防控、环境保护、乡村振兴等工作中,有机融入"党建+",切实将党建资源转化为发展的资源、将党建优势转化为发展的优势、将党建活力转化为发展的活力。

以干为要:干出舍我其谁的蓬勃锐气

当前党建工作队伍工作作风总体良好,但也存在一些不足,有的认为党建是"虚功潜绩",难以脱颖而出,乐于当"差不多"先生;有的主体责任意识不强,工作存在淡化、虚化、边缘化倾向;有的满足于照抄照搬、敷衍应付,小推就慢动,不推就不动;有的党内政治生活不经常、不严肃、不规范,搞形式、走过场。

要永葆初心。不忘初心,方得始终。从事党建工作,必须具备坚韧的理想信念、不懈的事业追求与强烈的责任担当。要在树牢"四个意识"、坚定"四个自信"、恪守"四个服从"方面立标杆,在为民服务中当先锋,努力把党的全面领导落实到党的各级各类组织中去,把各方面力量动员起来、组织起来、凝聚起来,把党的正确主张变成群众的自觉行动。

要锤炼匠心。新时代党建工作变化大、任务重、要求高,特别需要精益求精、追求卓越的工匠精神。要根据增强党自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力这一根本任务,准确把握党建工作规律,按照精准科学的要求,创新党建工作的形式与内容,拓展党建工作的深度与广度。开展好同一切弱化先进性、损害纯洁性问题的斗争,使党的建设常规工作上水平、重点工作出亮点、特色工作树品牌。

要坚守恒心。党建工作要不断增强思想定力,全身心投入到党建工作中去。要正确处理好义与利、得与失、苦与乐的关系,坚定向党的"红心",永葆破题的"决心",锁定为民的"准心",把干部和群众拢到一起,把思想和力量聚在一起,以党建成效有力推动履职、促进发展。

以用为本:用出活力迸发的昂扬士气

党建工作是党的先进性和执政能力建设的重要基础。党的十八大以来,党建工作的地位和影响有了极大提升,但部分单位仍存在重业务、轻党建现象,影响了党建工作的积极性。

要让从事党建工作的同志"心有所属"。单位和部门的主要领导要落实党建的主责主业,对重要工作亲自部署、重大问题亲自研究、重点环节亲自协调,彰显党建工作的价值。要关心爱护从事党建工作的同志,多出政策、多想办法、多拓渠道,使从事党建工作的队伍出口更宽、成长更快、空间更大,让他们感受到强烈的自豪感、归属感、获得感,使大家愿意从事党建、真心热爱党建、全心投入党建。

要让从事党建工作的同志"才有所用"。要围绕增强党组织的政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力,科学使用党建人才,做到用当其才、用当其时、用当其位。要以更宽的视野、更强的力度、更大的气魄完善党建工作队伍的选拔任用与激励保障制度,让想干事的有舞台、能干事的显身手、干实事的受褒奖,充分体现党建人才的独特价值,努力为他们各展所长、各尽其能创造良好环境。

要让从事党建工作的同志"困有所解"。着眼解决党建工作"事多人少"的突出矛盾,进一步扩大选拔的宽度、把准选拔的尺度、提高选拔的精度,注重从优秀中青年业务骨干中选拔党建负责人和工作人员,把素质高、能力强、作风优的人员选配到党建岗位上来。注重培养年轻党建骨干,形成队伍的梯队结构。要进一步充实基层党建工作力量,增加复合型、创新型、专家型党建干部比例,逐步提高专职党建干部的兼职配比,为新时代党建工作提供好人才保障。

周湘智

干部作风是政治生态晴雨表

政治生态污浊,从政环境就恶劣;政治生态清明,从政环境就优良。观察一个地方、一个单位的政治生态,往往有一个直观的标尺,那就是干部作风。可以说,干部作风是政治生态的风向标和晴雨表。

大量案例告诉我们,干部作风的好与坏,往深里看,就是正气与邪气较量的结果。根除顽疾,不能头痛医头脚痛医脚,必须找到病根、对症下药。"四风"问题尤其是形式主义、官僚主义具有顽固性反复性,一个重要现实根源就在于存在滋生的土壤——不良政治生态。比如,一些地方调研走过场,调研现场成了"秀场";一些干部注重打造领导"可视范围"内的项目工程,奉行"不怕群众不满意,就怕领导不注意"。这些现象,既折射出华而不实之风,更说明"琢磨事不如琢磨人""做事不如作秀"等为官"哲学"依然有其市场,一些会吹的、善忽悠的人依然蠢蠢欲动,崇尚真抓实干的好风气还需要进一步树立起来。

有道是"近朱者赤、近墨者黑",政治生态就像一片土壤,土壤一旦被污染,长于其中的树木就会遭殃。在不健康的政治生态下,一些干部的党性、作风、道德品质都或多或少受到不良影响。从这个意义上说,全面从严治党,既要下大气力拔"烂树"、治"病树"、正"歪树",也要着力净化"土壤",解决深层次的问题。

现实一再警示,政治生态和自然生态一样,稍不注意,就很容易受到污染,一旦出现问题,再想恢复就要付出很大代价。党的十八大以来,习近平总书记多次强调政治生态的重要性,并就如何净化政治生态提出了明确要求。营造风清气正的政治生态,是一个复杂的系统工程,需要抓住关键环节、标本兼治。从把紧思想的"总开关",到让纪律规矩成为"带电的高压线",从把好用人导向,到驰而不息抓作风建设,都是不可或缺的重要环节。把这些环节都抓实抓牢了,才能真正把权力关进制度的笼子,让其在法治轨道上运行,才能涵养廉洁清明的政治文化,守护朗朗乾坤。

"夫欲影正者端其表,欲下廉者先之身。"净化政治生态,抓住领导干部这个"关键少数"极其重要。面对歪风邪气,领导干部是敢于斗争、敢抓敢管,还是不闻不问、听之任之,甚至深陷其中、难以自拔,往往是决定一方政治生态好坏的重要"变量"。针对形式主义、官僚主义等突出问题,一把手就应一身正气、勇于担当,认真查摆本地区本部门本单位存在的形式主义、官僚主义表现,拿出过硬整改措施,带头改进调查研究,力推精简会议和文件简报、厉行勤俭节约、自觉反对特权,以"关键少数"的扎实行动带动广大党员干部的作风转变,为政治生态的净化不断注入正能量。

打铁必须自身硬。领导干部要成为政治生态的"净化器"、防止成为"污染源",从自己做起、从小事做起,立正身、讲原则、守纪律、扬正气,才能增强抵腐定力,形成一级带一级、一级抓一级的"头雁效应",为营造风清气正的良好政治生态提供强劲推动力。

顾远山

当好党建主角

习近平总书记在全国组织工作会议上强调,各级党委(党组)要加强对党的建设的领导,扛起主责、抓好主业、当好主角,把每条战线、每个领域、每个环节的党建工作抓具体、抓深入。当好主角唱好党建戏,是党的事业的需要,是新时代党员干部主动担当作为的重要体现。

不可否认,一些地方在抓好党建中还存在一些问题。有的不想抓,认为党建是"虚"的工作,只重视经济社会事业发展这些所谓实的工作,抓党建变成"轰轰烈烈走过场";有的不会抓,工作方法简单,把抓党建简单等同于开会签到、到红色景点拍几张照片,成效不明显。这些问题的存在,一个重要原因就在于党性缺失,抓党建的主角意识缺乏。

当好主角才能抓好党建。加强对党的建设的领导,是各级党委(党组)的主责主业,更是对政治担当、政治能力的考验。作为党建第一责任人,各级党组织书记必须提高政治站位、增强政治党悟,既亲自挂帅、也带队出征,理清主体责任链条、拧紧主体责任的螺丝,推动党建责任层层落地落实。领导干部不仅要有主角意识,更要有扛得起主角责任的"铁肩膀"。要贯彻落实新时代党的建设总要求,以党的政治建设为统领,针对管党治党的薄弱环节,统筹推进党的建设和中心工作,避免形成"两张皮"的问题,把党的领导落到实处。要树立"抓好党建是最大政绩"的工作导向,划出党建"硬杠杠",让党建责任真正硬起来、实起来。完善追责问责的体制机制,对党建工作中出现的虚化、弱化、边缘化等问题,坚决追究相关责任人的责任,既追究直接责任、主体责任、监督责任,又倒查领导责任、党组织责任,该问责的严肃问责,把党建责任夯紧夯实。

吴雯雯

加强基层工会组织建设 提升工会服务职工能力

企业工会借助其职能,可协调企业员工与发展问题,对企业稳定发展具有积极作用。结合工会工作的经验和体会,并通过对本企业工会工作的调查研究,我认为只有加强基层工会组织建设、提升工会服务职工能力,才能适应社会主义新时代对工会工作的新要求,不断提升职工群众的获得感、幸福感,实现企业的持续发展。

一、创新组织形式,有效扩大工会组织服务面

1、*适应企业实际,不断扩大工会组织的服务面*。随着企业发展的需要,企业用工的多样性、流动性增大。探索建立流动会员管理办法,为流动的工会会员提供职工维权、困难帮扶、学习培训、法律援助等各类服务,扩大工会组织的影响力。

2、*推进工会会员实名制管理和"互联网+"工会服务工作*。贯彻落实《工会会员会籍管理办法》,重点做好农民工、劳务派遣工等群体的会员发展和会籍管理,建立信息完备、运行流畅、动态更新的工会实名数据库,逐步实现会员会籍管理制度化、规范化、信息化。积极推进先服务吸引、再引导入会的工作理念,扩大工会组织覆盖面,提高服务质量,增强工会的吸引力和凝聚力。

二、加强基层工会标准化建设,提升基层工会队伍的能力和水平

1、*以"六有"工会建设为目标,推进基层工会标准化建设*。"六有"是指:一有依法选举的工会主席,建设心系职工、善于维权、开拓进取的骨干队伍;二有独立健全的组织机构,完善工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会等组织;三有服务职工的活动载体,满足职工的多样化需求;四有健全完善的制度机制,实现工会工作的群众化、民主化、制度化、法制化;五有自主管理的工会经费,真正用于服务职工和工会活动;六有会员满意的工作绩效,切实让职工群众感受到工会是"职工之家"。

2、*加强基层工会干部和职工队伍建设*。一是选优配强基层工会主席,坚持习近平总书记提出的国有企业干部的"对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁"二十字标准,严格把握候选人产生环节,规范基层工会民主选举程序,真正把政治好、知职工、懂职工、爱职工的人选推荐到工会主席岗位上来。二是加强业务培训力度,每年分期分批举办车间区队工会干部、职工骨干代表等培训班,全面提升基层工会干部和职工代表的素质和履职能力。

三、创新基层工会活动方式,增强工会组织的吸引力、凝聚力和战斗力

1、*深化职工之家创建活动*。职工之家建设是加强基层工会建设的本质要求和综合载体。工会要以职工之家建设为重点,以会员是否满意为基本标准,深入开展"建家达标创优"活动。坚持依靠会员办工会,深化"双亮"(工会组织亮牌子、工会主席亮身份)和"双争"(争创模范职工之家、争做职工依赖"娘家人")活动,进一步丰富职工之家的工作内容,规范服务管理,发挥枢纽作用,为基层工会、职工和会员提供多样化、精准化服务。

2、*创新工会工作新途径*。主动适应信息化和新媒体广泛应用的新趋势,开展网上工会工作,充分利用工会系统网络资源,运用工会系统网站、微博、微信公众号等平台, 开展网上工会工作,积极推进职工服务网络平台和管理制度建设。做好职工相关信息的录入、发布、管理和更新工作。在创新管理体制、完善服务机制、构筑服务体系、提升服务能力、提高服务效率等方面实现创新和突破。构建网上服务新模式,打开工会服务职工群众的新窗口。

3、*做实工会工作品牌*。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,团结动员广大职工为实现"两个一百年"奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦和建设现代化幸福美丽新家园建功立业。把为困难职工送温暖、五一劳动奖、大国工匠、工人先锋号、职工书屋等一批有影响的全国性工作品牌深入到基层,结合实际,努力创造职工欢迎、富有成效的新品牌,吸引职工群众参与活动设计和工作部署,提高职工群众的参与率和受益度。建立健全职代会、厂务公开、职工董事、职工监事等民主管理制度,推进职工参与企业的民主管理,提升企业管理水平。

4、*强化保障措施,改进工作作风*。工会要把加强基层工会建设与改进工会干部工作作风结合起来,与推进"两学一做"教育常态化制度化结合起来,与"不忘初心,牢记使命"主题教育活动结合起来,坚持工作重心下沉、资源配置下沉和组织力量下沉,切实为职工群众排忧解难,让职工群众真正感到工会是"职工之家",工会干部是最可信赖的"娘家人"。

四、创新基层工会工作方法,提升工会服务职工的能力

1、*做好职工信访接待、政策咨询、法律服务*。主动深入基层,加强《劳动法》等普法宣传,受理职工来信来访,积极参加协调处理各类涉及职工权益争议案件,进行劳动争议调解。接受职工法律咨询,重点为困难职工(农民工)提供法律服务。

2、*做实做细帮扶解困工作*。规范困难职工民情档案管理,做好困难职工精准识别工作。通过"送温暖"、生活医疗救助、"金秋助学"等活动,精准帮扶建档在册的困难职工,达到档案库内困难职工帮扶救助全覆盖,通过有效活动使他们解困脱困,。

3、*大力开展职工培训活动*。围绕提高职工岗位技能素质,组织多渠道培训职工,鼓励职工参加国家职业技能资格考试,努力实现职工学历技能"双提升"。

4、*加强工会劳动安全和女职工服务*。加强工会劳动保护监督检查员队伍建设,健全安全生产责任制,维护职工安全生产权益。深化女职工"关爱行动",推进女职工"阳光家园"建设,切实维护广大女职工的合法权益和特殊利益,更好地为广大女职工服务。

5、*加强职工文化建设*。建立和完善"职工书屋"、"职工书吧"建设;组织开展"传家训、育家风、立家教,践行社会主义核心价值观"教育工程系列活动;开展以职工摄影、书画展和文艺汇演为主要内容的适合企业特点的职工文化系列展示活动;广泛开展职工喜闻乐见、有益身心健康的文体活动,丰富、充实、活跃职工的文化生活。

6、*开展好职代会规范化建设,增强职工参与决策能力*。推动企业职代会制度规范化建设,加强厂务公开民主管理制度建设,让职工的知情权、参与权和监督权等民主政治权益真正落到实处。

李红梅

宣传思想工作者应具备哪『四力』

在全国宣传思想工作会议上,习近平总书记把"四力"的要求扩大到整个宣传思想战线:宣传思想干部要不断掌握新知识、熟悉新领域、开拓新视野,增加本领能力,加强调查研究,不断增强脚力、眼力、脑力、笔力,努力打造一支政治过硬、本领高强、求实创新、能打胜仗的宣传思想工作队伍。使命光荣、任务艰巨,宣传战线同志在殷殷期待下,深感责任重大,也深刻认识到,没有硬功夫、真本事是不行的,没有几把刷子是不行的。必须按照习近平总书记的要求,在练好"四力"上下功夫。

首先是练脚力

脚是用来走路的,有路就有方向。宣传思想工作者要不停步,在路上心里才有时代;要往基层去,到基层心里才有群众;要在现场,在现场心里才有感动。在路上才能有底气,到基层才能找到好课堂,在现场才能查实情、动真情。脚是用来站立的,站在哪就是有立场。宣传思想工作既是专业性很强的工作,更是政治性很强的工作,最根本的是要讲政治立场,就是要始终站在党的立场上,始终与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。不仅要站住,而且要站稳,就是要保持政治定力,在任何时候任何情况下,都不做两面派、墙头草。

其次是练眼力

眼力就是观察力、发现力,眼力的背后是判断力、辨别力。宣传思想工作者的眼力不是站在城头看风景,而是看的火热实践、斗争风云、国家大局、世界大势。练眼力的目的就是要知你我,辨是非,分真假,断美丑。俗话说,心明才能眼亮,殊不知,眼亮也才能心明。练眼力就是要练到任你乱云飞渡,我仍火眼金睛。《西游记》中为什么孙悟空一眼就能看出谁是好人、谁是祸害人的妖精,而猪八戒甚至唐僧看不出,就是因为孙悟空被太上老君投入炼丹炉七七四十九天炼出来的。可见眼力不是视力,不是天生的。

再次是练脑力

大脑是思考的器官,脑力就是想的能力、思考的能力。宣传思想工作者的想,是主观意志下能动的思考,是有目的的思考,是为了完成使命和任务的思考。延安时期,毛泽东为《新中华报》题词,只有两个字:多想。报社将题词制成匾额,挂在编辑部窑洞最显眼的位置。毛泽东为什么要求新闻工作者"多想"而不是其他?这是因为很多事情不多想想不清楚,不多想想不透彻,不多想想不全面。这么多年过去,毛泽东的要求仍然具有很强的现实针对性。我们在一些问题上失之浮浅、失于片面,就是因为没有练强脑力,没有多想,而是一想就脱口,一想就落笔。

最后是练笔力

古人对笔力多有论述,但大多着眼于书写和文章的气势。习近平总书记所要求的笔力,其含义要远比这广泛而深刻得多。宣传思想工作者手中最重要的武器就是笔(当然是广义的),练脚力、练眼力、练脑力,最后都要通过笔力来体现。笔力,看起来是一个语言艺术,本质上是个文风问题。文风改到位了,笔下自有千斤力。笔力来自真实,也来自平实;来自真情,也来自鲜活。宣传思想工作者讲也好、写也好、演也好,都要严守真、平、情、活的准则,不虚不假,不冒不夸,不空不泛,不乏不钝,如此,宣传思想工作才能更有凝聚力、引领力、感召力和穿透力。

推动宣传思想工作强起来,首先要宣传思想工作队伍强起来。宣传思想工作队伍强起来,首先要在增强"四力"上下功夫。广大宣传思想工作者要有使命感和紧迫感,扎扎实实练内功,扎扎实实强"四力"。

孙思清

关于加强企业思想政治工作的几点思考

随着改革的不断深入,职工的观念也出现了一系列新的变化和新的特点,这给企业的思想政治工作提出了新要求,同时也增加了新的难点。进一步做好广大群众的思想政治工作、最大限度地调动广大职工的积极性、主动性和创造性,这对促进企业的和谐发展显得尤为突出和重要。如何加强企业思想政治工作,本人认为应着力从以下几个方面入手:

一是要强化思想政治工作的职工基础,打造一支能承担思想政治工作的优秀团队。在新的形势下,思想政治工作者所肩负的责任更大了,担子更重了,因而必须加强企业的思想政治工作队伍建设,为思想政治工作提供人力保证。在企业单位,政工干部毕竟是少数,无法、也不可能承担所有群众的思想工作,更多的只能起到思想政治工作的领导者和组织者的作用,因此必须充分发挥基层班组管理人员、基层共产党员及各类骨干分子的作用,广泛依靠职工,发动职工,开展职工性的思想政治工作,既把职工作为思想政治工作的对象,又要把职工作为思想政治工作的主体,使思想政治工作做深、做细、做活,收到实效。

二是要以创新思想政治工作的新载体为平台,营造思想政治工作的新气象。随着经济、文化、生活水平的不断提升,广大职工的工作、学习和生活方式也会随着向多样化的方向不断发展,思想政治工作在继承传统思想政治工作优秀做法的同时,要与时俱进,突显时代特点,创新思想政治工作的载体。通过为困难群众办实事,解难题,增加职工的组织、集体归属感;通过开展诚信活动、共产党员先进性教育等活动,培育社会优良风气,净化思想政治工作环境,增加职工的社会正义感。要善于把思想政治工作融入生动活泼、丰富多彩的文体娱乐活动之中,通过形象化、潜移默化的群众性活动,使广大群众在不知不觉中陶冶情操,提高觉悟,增长知识,加强其吸引力和感染力。要善于把思想政治工作融入经济技术创新活动中,广泛开展劳动竞赛、技术比武、合理化建议、技术革新、发明创造等群众性技术活动,让其由虚变实,促进思想政治工作的升华,极大地调动广大职工的工作热情,充分发挥职工的积极性、主动性和创造性,促进生产经营的持续快速发展。

三是要以创新思想政治工作的新机制为保证,实现思想政治工作的良性发展。为解决生产经营和党务工作"两张皮"问题,思想政治工作和业务经营工作一样都需要体制和机制创新作保证。各级党组织要把思想建设与组织建设、作风建设、制度建设有机地结合起来,在组织上推行"一岗双责",确保人员到位,并完善有关的考核机制,从根本上解决普遍存在的思想政治工作不愿干、不能干和不好干的问题。在评先荐优时,政治优秀和业务过硬缺一不可,从机制上确保思想政治工作顺利进行。要建立科学的考核激励机制,通过完善多种形式、多层次、全方位的考核,严格监督,认真检查,奖惩分明,进一步推动思想政治工作步入规范化、制度化、标准化的良性运行轨道,保证党的各项政策得以在具体的业务经营活动中加以落实。

四是要把解决职工的思想问题与解决实际问题有机地结合,为群众排忧解难,谋求思想政治工作的实际效果。思想政治工作讲求虚实结合,讲实话、办实事、求实效,及时掌握群众思想的热点和难点问题,做到群众有所求,我必有所应。解决思想问题要靠摆事实讲道理,帮助群众克服各种错误的思想与认识。要急群众之所急,想群众之所想,从群众的实际需求出发,多为群众办实事,做到经济上解困、生活上解忧、思想上解惑、精神上解闷。只有把解决职工的思想问题同解决实际问题结合起来,思想政治工作才会更有说服力和感染力。要深入基层,贴近职工,把企业的发展和改革中的难点、职工思想中的疑点和职工普遍关心的热点,作为思想政治工作的重点,把握群众思想脉搏,真心实意地解决职工工作、学习和生活中的实际困难和实际问题,增强思想政治工作的活力和动力,充分地发挥思想政治工作的引导作用。

五是推动思想政治工作和各项业务工作的良性互动,开创思想政治工作的新局面。思想政治工作要服从、服务于企业的生产经营工作。职工的思想问题也往往是通过各项具体业务实践工作表现出来,思想政治工作只有结合具体的生产经营业务工作去做,才能有效地把握职工的思想变化,把工作做到点子上,增强思想政治工作的针对性和有效性。思想政治工作只有渗透到各项业务工作中,把思想政治工作的目标任务与具体的业务工作一起量化,与业务管理工作同规划、同部署、同考核,才能保证各项任务的正确方向和顺利完成。坚持思想政治工作结合各项业务工作一起做,摆正思想政治工作与各种业务工作的关系,通过生产抓党建,抓好党建促生产,从而实现党建工作和生产经营工作的良性互动,使企业发展体现又好又快,最终实现企业全面发展。

针对当前思想政治工作中出现的新问题、新特点、新难点和新要求,要做好新时代思想政治工作,应坚持观念创新、理论创新、方法创新和内容创新,以求真务实、勇于创新的精神和作风,在创新中前进,在创新中发展,在创新中升华,以正确的思想政治工作为导向,不断增强思想政治工作的感染力和号召力,为企业的和谐发展提供可靠的政治思想保证。

高立萍