

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2018年9月13日 星期四 农历戊戌年八月初四 第4135期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4452期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善



1

集团公司纪委推进巡察监督与执纪问责“无缝衔接”

巡察10户单位 立案查处5件

本报讯 今年以来,集团公司充分发挥巡察政治“探照灯”和“显微镜”作用,坚持问题导向,创新巡察方式,推进巡察监督与执纪问责无缝衔接,切实增强巡察“利剑”的震慑遏制作用。上半年,集团公司共对10户二级单位进行了巡察,集团公司纪委对巡察移交问题线索已完成初核6件、立案查处5件,给予党内警告1人、党内严重警告3人、撤销党内职务1人,其中公司中层管理人员2人、科级及以下3人。

坚持问题导向,找准“突破口”。巡

察进驻前,通过召开廉政风险分析研判会议、相关部门问题线索互通会等,整理汇总巡察单位党员干部有价值的问题线索及纪律处分情况,聚焦人事、资金、工程项目建设、重大决策、违反中央八项规定精神等问题线索,核查问题根源,通过数据统计分析、基础台账核实等方式,找准突破口,并对较复杂的问题进行综合分析研判,保障巡察工作的放矢。同时,选派执纪审查骨干力量与各巡察组全程沟通协调,协助搜集违纪违规问题线索。

坚持无缝移交,抓住“切入点”。严格执行巡察情况汇报、巡察问题反馈、巡察整改通报等制度,反馈意见直指存在的问题。根据巡察领导小组对问题线索处置的要求,集团公司纪委抓住时机,对办理巡察移交的问题线索开辟“绿色通道”,建立优先处理机制,对巡察发现的问题线索优先研判、优先审批、优先审查、优先审理,缩短巡察发现问题线索的处理办结时间,切实增强工作的针对性、时效性。

坚持迅速核查,强化“震慑力”。针

对巡察移交的问题线索,集团公司纪委充分运用监督执纪“四种形态”,严格执行《监督执纪工作规则》,对所涉及的内容,逐项逐条进行调查核实,列出具体清单,建立工作台账,凡是证据确凿、事实清楚的,依纪依规进行处理,并迅速移送审理,综合审理室全程跟踪督办,确保移交问题线索查清、查细、查透。对案件调查中发现移交以外问题线索的,深挖细查,不放过任何一个疑点,确保把案件办彻底,不留尾巴。

陈潇 余洋

金剑铜业公司工艺升级增添发展新动能



本报讯 九月中旬的赤峰树叶新黄,层林尽染,美不胜收。在离老厂区20公里外的赤峰市高新技术产业开发区,记者看到,这里人声鼎沸,机器轰鸣,金剑铜业公司工艺升级搬迁改造项目多个子项目正紧锣密鼓建设。“两三年后,新老厂区将被拔地而起的现代化工厂和高楼大厦另一番美景所替代,金剑铜业公司也将迎来新的发展春天。”该公司主要负责人介绍。

一个是红山文化发源地我国北部边疆赤峰市,一个被称为中国古铜都秀水江南的铜陵市,两地因“文化渊源”而结缘。10年前,铜陵有色与成功“牵手”赤峰铜业公司,并通过工艺升级方式,增添企业发展新动能,确保企业从可持续发展到高质量发展。

以前,老金剑铜业公司是个生产工艺陈旧、“小作坊”,许多的配套设施不完善,生产能力低下、效益差。2008年8月,铜陵有色通过控股收购金剑铜业公司后,发挥全球冶炼技术水平领先优势,先后投入近7亿元资金对老项目进行三次升级改造,生产能力显著提升。从2013年开始,生产电解铜量稳定在135万吨,是改造前的2.5倍。到2017年末,生产电解铜13.9万吨,是核定生产能力的116%。

在收购前,管理一直成为制约该企业发展的掣肘。由于该公司以前属民营企业性质,管理粗放。作为获得我国质量领域最高奖项——“全国质量奖”的铜陵有色公司,充分发挥国有企业管理上的优势,派20多名管理骨干分配到金剑公司各个重要部门岗位,从建立工作标准、管理标准、技术

标准基础做起,到建立先进的OA办公系统、ERP系统、物资管理系统等,再到全面实行预算管理、对标管理和“三标一体”管理。现如今,该公司不仅在自动化办公与集团公司实现资源共享、互联互通,而且集团公司推行的“卓越绩效管理”也在平时工作中渗透,企业科学管理水平得到极大提升。

“通过不断管理变革引领企业新发展,实现‘打造世界铜冠,人企共同发展’的企业愿景。”该公司主要负责人说,加强对铜陵有色的企业文化融合,实现企业创新发展,让改革发展的成果惠及更多员工,造福于社会,实现企业利益与社会价值共赢。金剑公司是赤峰市最大的福利企业,现有员工1800余人,最多时达2200多人,其中残疾人有700名。“除了引进高校毕业生,我们现在人员只出不进,对于弱势群体,我们尽可能地给予人文关怀。”

“由于赤峰市离首都较近,对空气质量要求非常高,我们有责任和担当为环保减负。倡导绿色冶炼,坚决淘汰落后产能,实现产业转型升级。”该公司主要负责人说。今年4月18日,该冶炼工艺升级改造项目破土动工,标志着该项目正式“退城进园”。“升级版”的金剑铜业公司采用先进成熟的侧吹炉熔炼+智能数控吹炼+回转式阳极炉精炼工艺,硫酸系统采用两转两吸工艺加尾气脱硫处理系统和环境集烟处理系统。建成投产后满足国家产业政策,能耗及污染排放指标均达到国家最新标准。

据悉,项目总投资约50亿元,项目规划设计规模为年产40万吨铜冶炼能力及配套设施建设。采取“整体规划,分步实施”方式推进。一期工程计划2020年一季度建成试生产。项目达产后,年销售收入达200多亿元,实现利税6.5亿元。

夏富青 刘兵

金隆铜业公司在中秋、国庆开展作风建设督查

本报讯 中秋、国庆两节到来之际,金隆铜业公司纪委专门下发了《关于开展中秋国庆期间作风建设督查工作的通知》文件,决定在2018年中秋、国庆期间开展作风建设督查工作。

督查内容涵盖范围广泛,包括公款购买赠送月饼,违规公款吃喝,违规发放福利或津补贴,违规收受礼品礼金、有价证券和各类支付凭证,出入私人会所、公款旅游、私车公养,违规大操大办婚丧喜庆借机敛财,接受或用公款参与

高消费娱乐健身活动,参与黄赌毒行为、酒驾,违反工作纪律和节假日带值班制度等情况。在督查方式上,该公司纪检监察人员将采取明查暗访、突击检查、随机抽查、收集举报等方式,并设立了举报电话,向全公司职工公布了号码,公开接受职工群众举报。对督查发现的违规违纪行为,在严肃处理直接责任人的同时,还要追究主体责任、监督责任、领导责任。

章庆 沙毅敏



为避免业主单位培烧段DCS控制室发生雷击跳电和设备损坏情况,工程技术分公司循环园项目部表班经过多次技术交流,在铜冠冶金分公司专业管理人员的密切配合下,通过加装浪涌防雷设施(如图),确保生产控制系统正常运行。

张利华 周伟 摄



近日,铜冠(庐江)矿业公司为确保井下整个供电系统的正常运行,加大对矿井各处电力设施的巡检力度。图为巡检人员对井下中央配电所电气设备进行检查维护。

黄从斌 摄



铜冠电工公司职工日前正在漆包线生产中上线作业。铜冠电工公司着力于提升产品质量,积极以课题的形式对产品质量进行分析和总结,不断改进和提高产品质量,并在加强生产过程控制同时,注重提高包装和运输质量,确保优质产品安全送达客户手中。近日,从全国电磁线加工企业优质供应商评选大会上传来喜讯,该公司荣获了中国权威金属门户网站上海有色网颁发的全国电磁线加工企业优质供应商称号。

王红平 岳莹 摄

金冠铜业分公司科技创新为绿色冶炼再增“绿”

本报讯 无重金属废水排放、水循环利用率达97%以上、硫捕集率达99.97%……在绿植簇拥、鲜花环绕的工厂内,金冠铜业分公司实现了“高效、清洁、环保”的环境友好型企业目标,科技创新为绿色冶炼再增“绿”。

金冠铜业分公司“双闪”(闪速熔炼、闪速吹炼)工艺是中国铜工业最新使用的先进绿色冶炼技术,也是世界上一次性建成规模最大的铜冶炼厂。该分公司研究开发了高性能大型精矿喷嘴及其操作优化技术,产能当时世界最大,创新了闪速熔炼炉炉体设计,从而实现了反应塔过程强化与炉体热负荷能力的提升,为高产安全冶炼奠定了基础,铜冶炼系统多项成果为国内外首创,总体技术达到国际领先水平,成为全世界铜冶炼厂单套系统最大设计能力的新标准。

该分公司采用闪速熔炼、闪速吹炼、永久不锈钢阴极电解精炼、动

力波洗涤技术、高浓度二氧化硫两转两吸制酸等世界上最先进的工艺技术,主要工艺和关键设备为世界一流技术水平,生产系统实现计算机在线控制。二氧化硫是铜冶炼企业常见的污染气体,该公司创造性地开发“非平衡态高浓度二氧化硫烟气转化技术”。该技术是将高浓度二氧化硫烟气直接进入转化器进行转化的制硫酸技术,无需进行稀释,不需要烟气循环,可以使进入制酸装置的烟气量降低约20%~40%,中温余热回收产生的蒸汽量可提高约20%~50%,转化器二氧化硫的转化率大于99.96%,硫的总捕集率高达99.97%,均为世界最先进的指标;制酸尾气二氧化硫浓度低,环保效果好,生产成本低。

针对“双闪”工艺特有的吹炼炉炉体安全难题,该分公司通过创新与改进吹炼炉粗铜排出口、炉体水套等关

键部位,形成独特炉体砌筑方式、渣钙铁比的控制指标及熔体排放操作制度,成为“双闪”工艺炉体安全技术的标杆企业。为克服“双闪”工艺脱杂能力差的弊端,该分公司掌握了高杂质电解液净化新工艺,阴极铜合格率100%,优质品率99.87%,为行业领先水平,企业阴极铜获得LME注册牌号。

据了解,该分公司目前已共申报专利105项,授权发明专利22项,授权实用新型专利38项,《二氧化硫的非平衡态高浓度两次转化制硫酸方法》被安徽省知识产权局授予“安徽省专利金奖”,《大型“双闪”铜冶炼厂节能关键技术的研发与应用》荣获中国有色金属工业协会科学技术一等奖。2017年,企业在安徽省企业环境信用年度评价中被评为环保良好企业,获批成为铜陵市第一家“省级职业卫生基础建设示范企业”。方威达 封保敏

“逼”出来的效益

本报讯 一项投入成本仅1.5元的小技改,却实现了每天增收2万元的成效,对于安庆铜矿干部职工来说,这既是市场逼出来的结果,也是理念创新带来的收获,更是一个有益的启迪。日前,安庆铜矿专家组和财务部门一致确认“优质铜精砂回收增效技改”项目增效明显。

过去,该矿在选矿生产中,部分铜铁产品进入到尾砂之中,为了实现资源的有效回收利用,矿里建起了重介质厂,将尾砂中的铜、铁资源进行有效回收。近几个月以来,由于环保力度加大,市场对回收的铜铁产品质量要求更

高,给该矿回收的铜、铁产品销售带来了很大压力。市场就是方向,产品必须符合市场需求,必须想方设法从产品质量提升上下功夫,生产出符合市场需要的产品来。为此,该矿组成专业技术人员展开重介质生产工艺的优化改造,改造后的产品品质有了较大的提升,铜铁品位得到了预期要求,尤其是铜的品位保持了稳定提升。经过矿专家组的细致研究和论证,将工艺优化后的较高品质铜精砂稀释后输送到选矿直径24米的浓密池中,与高品位铜进行有效融合,完全可以确保铜的品质符合市场要求。另一项“优质铜精砂回收增效技

改”工作紧接着展开了,时值高温末期,温度依然持续不下,矿里组织以重介质厂技术人员为骨干的技改小组。在矿专家组的指导下,首先用钢板制作了一个直径1.5米、高2米的圆筒形池,让从重介质厂回收的优质铜精砂滞留到池中,再通过渣浆泵输送到直径24米浓密池中。从重介质厂的泵池到直径24米浓密池直线距离有300多米,但是上下之间的坡度达到45度以上,总长度在500多米,他们用钢边复合管连接。为了确保管线连接不出现渗漏,采取套筒和热烘技术相结合的办法,在炎热高温的天气下,这无疑又是一个艰

难的考验。经过连续三天的奋战,500余米的管线终于敷设成功,开机运行后,泵池里的铜精砂在水流的冲击下均匀地搅拌并经过管线下坡直接24米浓密池中进行融合。

经过连续半个月的运行与技术跟踪和检验,管道没有发生堵塞现象,铜产品质量状况始终保持良好。该矿负责人算了一笔账:“重介质厂在正常生产情况下,每天回收的铜产品在1吨左右,过去产品质量达不到要求只能按照低品位铜外销价格比较低,现在质量上去了,按照高品位铜外销,每吨可增收2万元,全年回收250吨左右的铜产品,一年下来就很可观了。只有大家肯动脑筋,增收的办法还会更多。”

杨勤华

天马山矿业公司“党日”活动 让党员力量聚起来

本报讯 “党员魅力秀,你们都优秀!”随着三遍响亮的党建品牌口号的喊出,天马山矿业公司党群综合党支部9月份的“党日”活动正式启动。像这样的场景在各基层党支部的“党日”活动中都有着不同的特色体现,该公司党委通过健全“固定党日”机制,严肃党内政治生活,创新基层党组织“三会一课”方式和载体,让党员力量聚起来。

自“党日”活动开展以来,该公司党委严格以党支部为基本单位开展经常性教育,要求各党支部落实痕迹管理,将活动方案、活动记录、活动照片等相关印证资料收集归档,每月报送至党群工作部。同时,对各党支部上报情况进行汇总公布,以检查通报的方式促进各党支部提升主题党日

活动质量。充分发挥领导班子、党员表率作用和先进党支部的带动作用,党员领导干部严格落实双重组织生活制度,以普通党员身份参加所在党支部主题党日活动,定期到所在联系点上党课,通过带头交学费、抓学习、谈体会,有效担实学习教育责任。为了提高“党日”活动质量,该公司不定期组织各党支部间的“党日”观摩活动,带动党支部和党员跟着学、照着做,形成了上行下效、整体联动的总体效应。

将“党日”活动作为“两学一做”学习教育常态化制度化重要载体,以“三会一课”为基本形式,结合“不忘初心、牢记使命”主题教育,组织党员干部学习党的理论方针政策,突出党性教育,将“讲政治”贯穿全程。通过学习党章党规、诵读宪法、学习相关文件等内容,加强党员党性意识,提高政治素养,固化“学”的基础。同时,积极创新活动内容,开展“党日+”活动,引导基层党支部结合岗位性质,专业技能分领域、分类别、分层次开展主题党日活动特色活动,重温入党誓词、红色经典文化、“党课一刻钟”“微党课”、为矿山增效大讨论和清洁生产等系列活动开展,让“党日”活动更重实效,更接地气。

朱艳