铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2018年9月4日 星期二 农历戊戌年七月廿五 第4131期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4448期

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

12家皖企上榜中国企业500强

集团公司继续排在入围皖企首位

本报讯 9月2日，中国企业联合会、中国企业家协会发布“2018中国企业500强”榜单，12家皖企跻身其中。铜陵有色金属集团控股有限公司以2017年营业收入1573.45亿元，继续排在入围皖企首位。

中国企业500强以上年营业收入为标准进行评比，今年入围门槛达到306.89亿元，而去年入围门槛为283.1亿元。国家电网有限公司、中国石油化工集团公司、中国石油天然气集团有限公司分别以2.4万亿元、2.21万亿元、2.20万亿元营业收入位列前三位。上榜的12家皖企分别为：铜陵有色金属集团控股有限公司(116位)、安徽海螺集团有限责任公司(127位)、马钢(集团)控股有限公司(213位)、淮南矿业(集团)有限责任公司(219位)、奇瑞控股集团有限公司(245位)、淮北矿业(集团)有限责任公司(276位)、安徽江淮汽车集团控股有限公司(325位)、安徽建工集团有限公司(392位)、安徽新华发行(集团)控股有限公司(399位)、安徽国贸集团控股有限公司(426位)、中科电力装备集团有限公司(437位)、皖北煤电集团有限责任公司(465位)。

上海、江苏、浙江入围企业数分别为29家、52家、48家，连同我省入围企业，长三角地区今年共有141家企业上榜，总体比上年增加8家。 **本报记者**

集团公司与安徽工业大学深化校企交流合作

本报讯 8月31日，安徽工业大学校长魏先文率队来集团公司交流访问。集团公司党委副书记、总经理龚华东，集团公司党委委员、副总经理丁士启接待了魏先文一行，双方就如何进一步加深合作，实现共赢进行了座谈。

魏先文表示，此次来访，是希望与铜陵有色在原有合作基础上，进一步加强交流，尤其是在环保、节能减排、降低成本等方面的技术交流。他表示，眼下，铜陵有色正在积极建设一流的阴极铜生产基地、铜基新材料加工基地、资源综合利用的示范基地，打造全球知名的“铜冠”品牌，安工大更愿意与铜陵有色携手并进，为铜陵有色发展贡献一份力量。魏先文还邀请铜陵有色出席安工大9月20号举行的60周年校庆，共话未来。

座谈中，安工大冶金工程学院、材料科学与工程学院等6个学院相关负责人，以PPT的形式向集团公司展示了安工大在铜冶炼和铜加工等方面的科研成果。集团公司领导认真聆听、观看，对与企业生产相关的项目则细细询问。

龚华东对魏先文一行的到访表示欢迎，并感谢安工大此次带来多项科研成果。他表示，铜陵有色希望与安工大进一步加强沟通交流，强化产学研合作，共同推动技术进步，实现互利共赢发展。龚华东要求相关单位、部门，对于事关集团公司发展的科研项目要进一步与安工大对接，期待尽快将科研成果进行转换，让“用得着”的技术在铜陵有色“落地生根，开花结果”。 **陈 潇**

集团公司开展“铜冠希望工程”捐资助学活动

本报讯 8月29日至31日，集团公司党委委员、纪委书记李文，集团公司党委委员、股份公司总经理蒋培进，股份公司副总经理方文生分别前往枞阳县钱铺镇、庐江县泥河镇、南陵县开展铜冠希望工程捐资助学，赶在新学期开学前将铜冠助学金送到贫困家庭孩子们手上。

8月30日上午，集团公司“铜冠希望助学工程”捐资助学仪式在枞阳县钱铺镇钱铺村大礼堂举行，李文出席仪式，并为90名贫困学生送去助学金10万元。

设立“铜冠希望助学基金”，开展捐资助学，改善贫困地区教学设施，资助家庭困难的学子顺利完成学业，是集团公司践行企业使命、履行社会责任、弘扬社会新风的具体行动。捐赠仪式上，李文对受助学生提出殷切期望，并勉励他们坚定理想信念，持之以恒努力拼搏，通过勤奋学习和不懈奋斗早日成长为国家和社会的栋梁之才。

8月31日下午，在庐江县泥河镇捐赠仪式上，铜陵有色公司向庐江县希望工程办公室捐赠10万元铜冠希望工程助学金。共青团庐江县委员会向集团公司赠送“无私奉献大爱无疆”锦旗。

在助学金发放现场，受资助学生吴智峰接过4000元助学金时动情地说：“我今年高考以660分的成绩被上海财经大学录取。是你们的无私帮助，不仅解决了我入学费用的燃眉之急，更让我看到了继续进大学深造的希望……”

捐赠仪式上，蒋培进表示，铜陵有色在实现自我发展、贡献社会进步的进程中，始终以拳拳赤子之心，积极履行社会责任，投身社会公益事业，并在2011年启动实施了“铜冠希望助学工程”，大力开展捐资助学活动，旨在为许多品学兼优、家庭贫困的同学奉献一片爱心，提供一份帮助。

8月29日上午，方文生将“铜冠希望助学工程”助学金送到来自芜湖市南陵县的70名贫困学子手中，帮助他们实现求学梦想。

捐赠仪式在该县交通局二楼会议室举行。20名大学新生及50名中小学生共收到捐赠助学金十万元。南陵县希望工程办公室向集团公司赠送锦旗，对集团公司的公益践行和拳拳爱心表示感谢。

在听完学生代表的发言后，方文生说：“希望同学们能够一直自强不息，拼搏进取，朝着自己对未来生活、学习的向往不断前行，通过努力学习，早日成才，并将这份爱心传递下去，回报我们的社会。” **萨百灵 夏富青**

矿建儿女多奇志 异国他乡建伟业

——铜冠矿建公司谦比西项目部走访之二

就谦比西东南矿体施工过程中的技术重点难点以及施工过程中技术优化过程，我们采访了项目部技术经理丰宏宝。

东南矿体副井下掘过程中，极端复杂的地质水文条件给施工带了极大的困难。副井掘进至130米至140米的时候，遇到了本单位竖井掘进过程中前所未见的泥质白云岩，这种岩石遇水就会化成泥糊状，加上副井井筒内涌水量极大，这段竖井施工过程中就没有完整的块状岩石，完全靠工人手工将泥糊一点一滴往上清理。回忆这段岩层掘进快结束的时候，一位赞比亚员工在泥糊中摸到一块坚硬的岩石，他开心地大喊：“stone，stone！”在场所有人都开心地笑出了声，可想而知这段时间工人们付出了多少艰辛与努力。同时，总量约400立方米的涌水也让井筒下掘工作举步维艰，为了解决出水，要对每次下掘工作面进行预注浆并对井筒内涌水进行抢排，这两个工作结合在一起，简直就难于上青天。大量的涌水会让淹没预注浆的闸阀，每次需要关闸阀都得工人潜水下去操作，每人潜下去旋转闸阀一到两圈再换人接力，直到完成闸阀的关闭。

由于副井的施工滞后，东南矿体先安装了主井井架，副井的罐笼未能及时安装到位，这又给平巷开拓以及溜坡系统的施工造成了极大的困扰。溜坡系统浇灰量特别大，这就意味着需要大量的支护材料，黄沙、石子、水泥的倒运占用了太多的人力物力。所有的黄沙石子水泥等都需要在地表装袋，再由工人手把手递到大桶里，运到井下以后，又需要人工从大桶里一袋袋提上来，最后再运至工作面。

为了加快工期，项目部在施工过程中做了很多技术创新和工艺的改进，很多时候都突破传统，打破常规，改变步骤。在上下部矿石仓、废石仓掘进过程中，采用平行施工，大大提高了效率。

1080中段泵房施工过程中，充分利用了无轨设备运输的长处，采用斜坡道分层施工工艺，将原计划5个月的施工工期缩短至两个半月。采用的斜坡道施工工艺也荣获安徽省部级工法荣誉，这是对项目部施工工艺的充分肯定。

鉴于赞比亚当地的施工条件，项目部还有很多的工艺创新项目。如上下部矿仓锰钢板的挂设过程中，由于当地弯设工字钢的能力有限以及使用槽钢挂设的便利性，采用槽钢取代工字钢进行圈梁的安装，取得了非常好的效果，锰钢板挂设过程十分便利，极大提高了工作效率。

当然，在东南矿体的建设中，铜冠矿建公司创造了许多同类矿山未曾达到的骄人战绩。积极推行的光面爆破工艺，在东南矿体以及周边矿体的建设中都是标杆。多打眼，少装药，增长钎杆，提高爆破效率，很多巷道的掘进获得了监理和业主的一致好评。同时很多超长巷道的精确贯通也体现了本单位的施工责任心和施工精确度，例如南风井680中段至副井800中段的超长距离贯通，全长超过3100米，中间更有南风井680米中段至800米中段下坡道，标高差为120米，巷道总长和巷道标高差都十分罕见，项目部技术组严格按照设计要求，每隔三十米布设中腰线，同时为保证贯通精度进行了导线复测、敷设陀螺边以及通风井内高程联系测量，最后贯通精度符合测量工作规范。

周宗雄 吴 江

省经信委副主任王厚亮来集团公司调研

9月2日下午，省经信委党组成员、副主任王厚亮一行来集团公司调研两化融合工作，铜陵市副市长黄化锋陪同调研。集团公司党委委员、副总经理丁士启在五松山宾馆会议室接待了王厚亮一行，并进行座谈。调研中，王厚亮一行听取了集团公司近年来两化融合工作开展情况及下一步发展重点和推进思路，目前信息化重大项目建设等情况汇报。王厚亮对集团公司两化融合工作和取得的成效给予充分肯定，提出作为安徽省工业企业一面旗帜的铜陵有色，下一步在电子新材料等方面要努力培育更多的高新技术企业，希望铜陵有色在全省产业转型升级中发挥更大的作用。

本报记者 王红平 摄

全省工贸行业安全风险“六项机制”工作现场培训班在铜陵有色召开

本报讯 8月31日，全省工贸行业安全风险“六项机制”工作现场培训班在铜陵有色公司五松山宾馆召开。股份公司副总经理刘道昆出席开班仪式并致辞。省安全监管局党组成员、副局长李大华作开班讲话。

刘道昆代表铜陵有色公司对出席全省工贸行业安全风险“六项机制”工作现场培训的领导和同仁表示欢迎。近几年来，铜陵有色公司不断推行安全生产过程管控，连续三年开展“安全环保、意识先行”活动，今年又开展“强化意识、防控风险”活动。结合安全风险“六项机制”建设的要求，集团公司下属金冠铜业分公司、冬瓜山铜矿二个单位在2016年率先开展了安全管控系统建设，2017年公司在下属企业铜冠冶化分公司、金泰化工公司、金隆铜业公司、金威铜业分公司四家单位推行安全风险管控系统，今年公司在所有生产单位全面推行安全风险管控系统，旨在强化对安全生产各类风险的管控。近几年来，集团公司安全生产工作稳中向好。

李大华在开班讲话中强调，一是要提高认识，担当履责；二是要直面问题，防控风险；三是要实效培训，学以致用。

本次培训班由第四届安徽省安全生产专家组成员授课，内容为《铜陵有色金冠铜业分公司建设生产作业安全管控系统应用项目》《马钢第一钢轧厂建设安全风险管控“六项机制”系统》。培训期间，学员还现场观摩了铜陵有色金冠铜业分公司。

全省各地市安监系统负责人，省内相关企业负责人、安环管理人员70多人参加培训。

夏富青 徐 敏

金泰化工公司四项举措确保四季度平稳发展

本报讯 金泰化工公司未雨绸缪做好今年最后一个季度的生产筹划工作，出台4项措施，为今年平稳发展力争画上圆满句号。

在内部管理上，该公司最后一个季度里将对现有管理流程进行梳理，堵塞各类管理漏洞，完成企业三大标准的修订和完善工作，用标准指导工作；开展各类标准、制度的宣传贯彻和培训，培养员工守纪意识，提升自主管理水平。

在人力资源工作上，该公司还将进一步优化组织形态，提升工作和管理效率。持续压缩劳务用工队伍，降低用工风险，鼓励职工进行小改小革和参与合理化建议，把节能落实到生产和管理的每一个环节，杜绝能源浪费。同时按照集团公司有关要求，定期梳理和分析风险点源，将各类风险控制在可控范围内。

在费用降低上，持续抓好“挖潜降耗、提质增效”工作，采购方面坚持比质比价、次多量小和机会采购，强化“零库存”意识，规避存货跌价风险。一方面，该公司积极利用相关政策，降低财务费用，强化应收和应付账款管理，加强应收账款回笼，确保生产经营所需资金和资金安全；另一方面，该公司还将持续压缩维修费、办公费和业务招待费，实现全年同比下降目标。

该公司还将持续开展好“不忘初心、牢记使命”主题教育活动。全面落实“两个责任”，强化政治纪律和政治规矩；严格执行“三重一大”管理有关规定，对集团公司单位督查反馈的问题进行彻底整改；坚持开展廉洁从业警示教育，推行廉洁承诺制度，增强防腐拒变能力。强化意识形态工作建设，牢牢掌握意识形态工作领导权和主动权，利用好内部网站、微信群等媒体，坚守主阵地、凝聚正能量、唱响主旋律、发出好声音，为公司改革发展提供强大的思想保证、舆论环境和精神动力。

本报记者 江 君 通讯员 高 敏

金隆铜业公司生产的优质电解铜正在被铲运下线，称重包装后将直接进入流通市场。入夏以来，该公司克服高温天气带来的不利因素，科学安排生产，激励员工干劲，六七八三个炎热月份均超额完成生产计划，为顺利完成全年目标任务打下了坚实基础。 **章 庆 摄**

矿山“咽喉”的守护者

——记集团公司劳动模范郑守明

冬瓜山铜矿是亚洲最大的深井坑采矿山，主井系统每年要担负着400多万吨矿石提升运输任务，是矿山生产的动脉和咽喉。集团公司劳动模范郑守明是冬瓜山铜矿提升一区维修班班长，他和他的班组就是这个矿山“咽喉”的守护者。

笔者日前到冬瓜山铜矿采访，恰好遇到郑守明和工友们正对主井提升系统进行机械点检和钢丝绳检查。当日9时30分，在主井井塔的6层，郑守明发现左箕斗平衡缸已经上到位，他通过油泵对平衡缸加压，检测到是平衡缸连通器油管破损。郑守明立即和钳工组长吴孟先等人系上保险绳，悬空更换连通器和油管密封圈，而他们作业的脚下是1200米幽黑深邃的井筒……郑守明介绍：“主井提升系统工作量大、运行时间长，每天都会有磨损，因此每天都要检查，一定要做到一丝不苟，不能有半点疏忽。”

提升一区承担井塔提升、皮带运输、矿石破碎、粉矿回收和局部排水等工作，大型设备有20多台，而这些系统和设备维修、维护都要靠维修班来完成。郑守明告诉笔者，他喜欢干维修这一行，虽然苦点、累点，但觉得有一种成就感。

既要保证矿山“咽喉”时刻保持健康，又要确保每天不少于一万三千多吨的提运矿任务，这不是一件轻松就能完成的工作。由于生产任务重，冬瓜山铜矿主井提升系统几乎都是满负荷工作，因此留给维修班预检预修的时间比较少，而且时间不确定。郑守明和维修班就早早地做好维修前的准备工作，只要生产有间隙，就见缝插针，经常是快下班时有了维修时间，连班加点的事几乎每月都有好几次。尤其是在换绳作业期间，郑守明既充当“前线指挥长”的领导角色，又充当“战斗员”的冲锋角色，每天工作时间都在12小时以上，确保安全高效地缩短换绳时间，为矿山的生产运行赢得宝贵时间。

千米竖井首绳更换施工一直是困扰矿山安全生产的难题之一。作为现场指挥人员的郑守明清楚整个作业流程和技术要求，同时又十分了解各个工种的技术特点和技能水平。郑守明20多年对起重工作的坚守，他参与更换矿山各条竖井中的各类钢丝绳达400多根，成就了他在冬瓜山铜矿起重行业首屈一指的地位。传统的更换工艺作业时间长，且必须逐根进行更换，工作量大，危险性大，工期较长。郑守明和技术人员一起研究换绳方案，不断优化施工工艺，换绳时间由以前的十几天减少到七八天，再缩短为三四天，现在换绳时间只要两天半。这不仅减少了矿山停产时间，而且大大降低了职工在井筒作业工作量，降低了高空作业安全风险。2017年，郑守明带领维修班先后安全完成了首绳、罐道绳、尾绳的更换，共计24根，两万六千多米，总重量约230吨，共节约换绳时间160小时。

通过多年对竖井钢丝绳的维护保养，郑守明已经摸索出一套自己的管理方法，在深井钢丝绳管理技术上属于佼佼者。过去主井首绳使用时间长的半年、短的只有三个月，一套首绳价格是60多万元，更换费用还要40多万元。现在郑守明和他的班组通过勤检查、勤维护、勤调整的“三勤”工作法，使首绳寿命延长到8个多月。

方咸达 汤 菁

8月29日，天马山矿业公司开展为期三天的季度检修工作，围绕“安全、文明、质量、进度、成本”五要素集中对关键设备进行修理维护，为下一步安全生产奠定坚实的基础。**图为员工正在对新大井卷扬机中罐主轴轴瓦进行更换。**

朱 艳 摄