

爱岗敬业写春秋

——记冬瓜山铜矿“十大标兵”徐波



他,爱岗敬业,任劳任怨,把自己对矿山的满腔热忱投入到具体的工作中去,用青春和汗水谱写了一曲建功立业之歌。他,就是冬瓜山铜矿“十大标兵”、掘进二区台车操作工徐波。

今年45岁的徐波1998年从有色技校毕业后分配到冬瓜山铜矿掘进二区,从事井下打眼掘进工作,这一干,就在千米井下兢兢业业地干了二十多个年头。了解徐波的同事和领导都一致评价他打的孔眼是免检产品,由于他工作出色,吃苦耐劳,先后荣获该矿“功臣”“标兵”“优秀工作者”“先进生产者”等荣誉称号。

作为一名井下台车操作工,徐波深入学习台车操作理论知识,刻苦钻

研大型无轨设备技术。为提高无轨设备的利用率,使机械设备发挥最大高效性能和利用率,更好地为生产服务,工作中,徐波对所操作的设备反复点检,仔细观察设备运行过程中是否有异常情况,及时对设备精心保养,尽自己的最大能力提升设备的运转率。在平时的生产中,徐波还虚心请教技术人员,观摩光面爆破施工现场,反复琢磨,经过不断总结,长期摸索钻研,他所带的班组长面爆破总量夺得全区第一,光面爆破率最高达35%。在日常工作中,他还积极参与到安全生产管理工作中,发现操作违规行为,坚决制止纠正。去年他共发现安全隐患5起,制止各类违章行为6起,提出具体安全隐患整改措施8条,为工区安全生产管理工作做出积极的努力。凡是掘进二区每年的重点工程,徐波的掘进小组都主动请缨参加施工。去年,他的小组承揽了冬瓜山负730米60线以

北充填巷回采工程、冬瓜山负730米、负-760米48-0号采场工程,这些工程都是独头掘进巷道,噪音大、温度高、通风条件差。徐波带领组员严格按照图纸设计要求施工打眼,并想方设法克服困难,生产中他们付出更多的是辛劳和汗水。2017年,共完成掘进量12310立方米,超额完成计划22.38%,为全区生产任务顺利完成做出了贡献。

对待工作尽职尽责的徐波,在生活中也是一个恭谦孝顺充满正能量的好男人。徐波幼年丧母,是身为第一代矿工的父亲把他拉扯大,从小他耳濡目染父辈“兴我有色、献身矿山”的矿工精神,立志要继承和发扬父辈的优良传统,成为一名合格的矿山接班人。徐波夫妻在家孝顺老人,在外还竭尽所能帮助左右隔壁邻居,用实际行动践行雷锋精神。独居的崔老太太腿脚不便,徐波夫妻随时到地帮她做些力所能及的生活琐事。勿

以善小而不为,勿以恶小而为之。2017年冬天,一场铺天盖地的大雪纷纷扬扬接连下了好几天,靠山边的老8栋房子区域斜坡道上结起了厚厚的冰雪。徐波生怕山上的居民行走不便,自己利用业余时间清除道路上的积雪,为大家整理出一条连接邻里,平安通畅的道路,保证了大家的出行安全,受到小区居民的交口称赞。徐波和妻子至今还借居在父亲的老房子里,没有经济能力购买学区房,儿子徐辰今年初三,也正是需要花钱培养的时候。虽然他们的生活并不宽裕,但徐波积极加入到为贫困山区和困难职工的捐款捐物活动中,累计捐款二千多元。

爱岗敬业的实质就是脚踏实地,勤奋务实,一步一个脚印地做好本职工作,它来源于自己高度的责任心,超强的使命感。徐波就是这样,二十多年来用自己的实际行动,诠释着这最朴实的爱岗敬业精神。
李梅 徐志勇

金冠铜业分公司从严从实抓好意识形态工作

本报讯 为进一步统一思想,强化责任意识,确保意识形态工作任务落地见效,金冠铜业分公司紧紧围绕年度工作任务,充分发挥思想引领、舆论推动、精神激励的重要作用,从严从实抓好意识形态工作。

该公司围绕党管意识形态的原则,实行意识形态工作党委主要领导负责制,成立意识形态领导小组,党委书记切实当好“第一责任人”,小组成员各负其责,落实“一岗双责”。并把意识形态工作纳入党建工作计划中,与全年各项重点工作同部署、同落实、同检查、同考核,并将班子成员意识形态工作责任制落实情况作为工作述职考评的重要内容,确保意识形态工作责任的落实。

该公司进一步增强“四个意识”,夯实党员、干部的理论水平。该公司党

委书记带头上党课,对党员干部开展意识形态工作的教育培训。各基层党支部每季度对职工开展一次意识形态知识学习,全方位提高职工对意识形态工作的理解和重视。并利用政工例会等契机,对意识形态工作进行部署。

为充分把握正确舆论导向,传递正能量,该公司强化对新媒体运用的管控力度,对各基层党支部因工作需要而建立或加入的微信、QQ工作交流群进行严格管控,要求各党支部每月汇报微信、QQ工作群等新建及取消情况,进行备案,实现动态管理。

近日,该公司根据集团公司《关于组织开展意识形态领域突出问题“大摸底、大整改、大督查”活动》的通知要求,全面查找自身不足,对公司意识形态工作领域所涉及内容和事项进行了全面梳理。封保敏

合肥铜冠国轩公司减污降本效果显著

本报讯 随着国家对环保提出的要求越来越严,“三废”排放标准也越来越高,危险废物的处置费用也逐年水涨船高。为减少污泥产生量,降低危废处置费用,从2017年起,合肥铜冠国轩公司大胆改革旧工艺,引进新技术,实施污泥减量化工艺改造工程。

2017年1月,该公司攻关团队对水处理工段处理污泥的普通板框压滤机进行改造升级,在第一条普通板框压滤机产泥工序后面增加一套烘干工序,将第二条产泥工序中的板框压滤机更

换成处理能力更强的隔膜式压滤机。烘干后的污泥含水率由80%降到45%,重量减轻三分之二,既达到了污泥干化的目的,又实现了整套装置的低成本运行。

此次改造,通过近一年的运行验证,各项技术指标均达到了预期效果,污泥减量化效果明显。据统计显示,截至2018年7月底,同比2017年同时期数据,危险固废年产生量减少160吨,危险固废处置费用年减少56万元,实现了社会效益和经济效益提升的双赢效果。
吴云霞 许平

张立林:技术革新破难关

日前,铜山铜矿分公司网络视讯中心电工张立林成功攻克了该公司矿仓高位生活水溢报警与西风井无风量、跳电自动远程声光报警项目的攻关,使该公司无人值守监控系统又有了进一步普及和提高。

该公司的选矿处理仓,由于仓高水池面积小,日常供应水时仓内波涛汹涌,建成投产初期曾由池州联通通

讯公司投资上万元安装了无线水位报警系统,经过一个阶段使用不仅维修量大、费用成本高,而且还无法满足正常生产运行,致使生产用水长期大量溢流。该公司网络视讯中心电工张立林结合现场实际,自行设计、加工、安装了一套机械电子溢报警装置,经过3个多月使用不仅具有良好的灵敏性和可靠稳定性,而且减少了频繁往复的维修,也大大降低了

材料与费用,仅此每日可节约用电量就达百余度。

坐落于矿区西南偏僻地段的西风井,距生产调度指挥中心有1.5公里,多年来一直依赖人工监视风量和电气设备运行。该机械设备主要担负新井生产系统的通风安全,近年来由于此处作业人员大批退休,加上路途遥远行走不便,使监控监测管理成了一块“盲区”,一旦发

生跳电和设备故障,对安全生产极为不利。张立林结合自身多年在网络视讯安装方面的工作经验,将远程控制技术巧妙运用到实际生产中,利用能源采集系统,收集采集日长风量、电流数据,进行比对,当小于最小值时,触发信号通过以太网I/O通讯开关,即会发出声光报警,为公司生产解决了人员紧、要害岗位监控不到位的工作难题,使该公司由人力密集型劳动,逐步转化为智能化和机械化生产,同时对推进该公司双增双节工作探索出一条便捷之路。
吴健 何晨敏

抢修设备到深夜……

8月27日17时左右,金隆铜业公司精炼车间圆盘浇铸现场,因为A盘突发晃动,浇铸出来的阳极板耳边太厚,影响生产进度和精度。电仪和机械维修人员谢小振、纪利华两人接到设备故障通知后立即赶到现场进行检修。

阳极炉生产圆盘区域是该公司高温生产车间,1000多摄氏度的铜水在圆盘内沸腾凝固,现场温度达五十多摄氏度,热浪滚滚。在圆盘盘面上,谢小振和纪利华迅速用手搬圆圆盘驱动器盖,两截对拼的半圆形盖子迅速被他们挪开。谢小振认真清理每个固定螺栓,等清理好,他又开始一遍遍地调整减速机角度,以便调整到最佳角度,保证在正常生产中机械的协同运作状态良好。不一会儿功夫,豆大的汗珠顺着他的脸颊不断向下滚落,此时他顾不上擦汗,所有的心思都在设备上,任凭汗水不停地流淌。爬进狭小的圆盘驱动器筒内的纪利华也在艰难地进行着维修工作。他只身钻进温度高达40多摄氏度的圆盘驱动器筒内观察情况,由于空间逼仄,他只能弯腰蹲着才能看到驱动电机工作是否正常。在这样的艰难环境中,他认真对两个驱动电机逐一检查,同时还要不断爬上下来对圆盘控制室控制系统进行配套检查,汗水湿透了工装他全然不顾。因为圆盘还在驱动生产,驱动电机和轴承还在工作,两人一会拧紧螺栓,一会测定电流,一会观察轮齿咬合状态以及计算机器运行的间隙时间和次数。经过不停观察、测定和对比计算,两人终于成功修好了设备,这时候,已经是深夜23时了。
刘胜章 章庆



由铜冠建安装饰公司承担施工的集团公司机关餐厅日前已完工并投入使用。该工程建筑面积530平方米,铜冠建安装饰公司在承担项目后严格把控施工质量,按照节点进度组织施工,经过60天的奋战,顺利完成了餐厅的主体结构、装饰工程和室外道路等施工,确保了按期投入使用,有效改善了集团公司机关职工的就餐环境。
王红平 汪锡铜 摄

一手抓经营 一手抓安全

金泰化工公司“两手抓两手硬”效果好

本报讯 一手抓好生产经营,保持复工持续生产以来的盈利局面;一手抓好安全生产,巩固企业生存发展基础。自5月份金泰化工公司进入持续生产以来,该公司“两手抓,两手硬”的效果正在显现。

入秋以来,该公司根据市场变化和客户需求科学组织生产,利用上半年完成的计划检修的有利条件,进一步稳定生产装置“三条线”,持续优化了8条工艺流程,攻关重点技术课题,提升了主要产品产量和质量。该公司强化岗位操作人员技能培训,增强业务素质;加大设备维护力度和日常点检频次,积

极推广“四新”的应用。仅仅在前期的调整期里,该公司就开展了3次设备信息化培训,提高了设备信息化管理水平,为持续稳定生产提供了保障。

在市场营销方面,该公司下半年执行了“对冲”销售模式,持续加大了市场开拓力度,不断开发终端客户,千方百计增加产品销量特别是小产品销量,提升企业效益增长点。该公司努力让供应商、物流端和生产组织有效衔接,确保产销稳定平衡,降低库存跌价风险。加强营销人员培训,努力提升营销人员的综合素质,实行营销人员“末位淘汰”制度,不断完善客户管理,提高客户满意度。

在安全上,该公司坚持员工安全教育培训,重点加强对岗位操作规程、隐患排查项目、安全事故案例的教育学习。进一步明确员工岗位安全职责,利用好“两位一体”工具,加强日常检查和考核奖惩力度,持续降低“三违”发生率。按照有关要求做好“六项机制”工作。时刻关注、了解和掌握国家法律法规变化,严格按照相关规定和要求,积极开展环保宣传教育,不断增强员工环保意识;坚持环保标准化建设,加强固废管理,对重点区域和设施加强排查和巡检,消除跑、冒、滴、漏,控制污染物的产生与排放。
本报记者 江君 通讯员 高敏

“三张表格”让眼睛更亮让措施更实让行动更快 铜冠物流金运分公司扎实开展质量风险管控活动

本报讯 今年以来,铜冠物流金运分公司牢固树立全员“质量第一”的观念,加强质量风险管理,实施全过程的质量风险教育,扎实开展质量安全专项整治工作。通过集思广益,制定涵盖各业务种类及其各环节对质量产生影响的《质量风险识别与评价登记表》《质量风险清单及其控制措施一览表》和《重大质量风险清单》。通过“三张表格”的建立和实施,从而更敏锐地发现风险,更有效地排查风险,更快地处理风险。

《质量风险识别与评价登记表》划定日常工作的质量风险等级。金运分公司在“三标一体”活动开展多年并取得经验的基础上,结合物流业务发展总体情况以及各单项业务的进展状况,对涉及质量管理流活动/流程中的质量风险进行逐一分析,判定质量风险影响,按照LC法,对质量风险予以量化和评价,准确划定风险等级,为识别和规避日常工作中的质量风险提供了有效依据。

与此同时,该公司还积极推广岗位作业标准化,把风险责任和风险管控措施落实到部门和工作岗位的实际操作中,通过自学、集中学习和复述、现场操作的方式,积累和检验员工标准化操作的实际水平。加大对质量风险的研判力度,完善质量风险信息日报分析制度,全面收集掌握影响质量的诸多因素动态信息,综合评估质量风险状态及变化趋势。按照“应急有备,响应及时,处置高效”的原则,科学制定应急预案,建立快速响应机制,及时采取有效措施,把质量风险降到最低。
汪开松



8月27日上午,随着铜冠(庐江)矿业公司充填站顶层电除尘装置安装到位,该充填站主体结构施工圆满完成,历时6个月的施工取得了阶段性胜利。
徐敏 李庆芳 摄



由于铜冠建安公司赤峰金矿项目部路途遥远、气候条件较差,该项目部及时对2018届新进大学生开展导师带徒、领导关爱等活动,给他们注入勇气与信心。目前,大学生们已取得很大进步,对职业发展充满信心。图为土建项目部副经理郑飞带领新进大学生在电解区域进行现场指导。
夏富青 李晓铃 摄

他山之石 可以攻玉

——天马山矿业公司通讯员交流会侧记

“郑班长,去把朱本元喊来,开分析会。8月17日早上……”日前,在天马山矿业公司的通讯员交流会上,来自自选金车间的通讯员吴奕敏在分享自己撰写的新闻稿件。

机运二区通讯员陈芸认真听完稿件后,说出自己的感受:“我觉得吴奕敏的这篇稿件标题新颖,她从车间发生的一件小事着眼,通过两至三个人的语言、神态描写,把车间里发生的安全生产作用简洁的语言写出了一篇好文章。”

今年以来,该公司把通讯员队伍建设作为搞好舆论宣传的重点来抓,规定每月召开一次通讯员交流会,并针对大多数基层通讯员反映的“不会拟标题”、“找不到新闻点”以及“结构不好把握”等新闻写作问题,改变以往讲大课、抄笔记、读范文的培训学习方式,制定了“发挥通讯员主体作用,创新教育手段,扩大‘互动式’新闻培训”的工作思路,交流会上,通讯员结合各自单位工作实际撰写稿件,经过相互点评修改,形成一篇篇新闻稿件。

该项活动开展以来,激发了该公司广大通讯员主动阅读、精读新闻的热情。为了写好一篇好新闻,也为了让自己的点评更加有深度,广大通讯员不仅自觉要求自己在读新闻中领悟上级精神和宣传动向,了解一个时期的宣传重点和中心,更注重加强学习新闻理论知识的学习。同时也尽可能更多地发现“他山之石”,激发大家的写作灵感。尝到“甜头”后,该公司决定今后将这种互动式的交流活动继续坚持下去,作为每次通讯员会的“保留节目”长期开展下去。
朱艳 陈丽