

“微”言“微”语话党建

“@全体成员:关于省属企业9起违反中央八项规定精神典型问题的通报将以截图形式发送到本群,按照上级要求,请支部全体党员认真学习、汲取教训,对照反思,引以为戒。”“书记你好,我今天轮岗休息在家,我这个月的党费通过微信转账给你,请你查收!”“所需材料—75扩孔器,二水泵皮碗,三岩心牌,四丝扣油,已准备好并放在门卫值班室,这两天哪位同事去沙溪的时候带一下?”

日前,矿产资源中心第四项目部党支部利用即时通讯软件,通过建立支部党建微信群、生产工作群,在该项目搭建起一个工作交流、沟通学习的平台,以“微”言“微”语进一步提升工作效率,改进工作作风,助力企业生产经营。

通过支部工作群,第四项目部及时发布工作动态,上传学习材料。远在沙溪驻地或者轮岗休息的支部党员都可利用闲暇时间,通过智能终端即时阅读和学习。在该项目部党支部负责人看来,“这不仅创新了学

习方式,而且有效解决了集中学习难度大、人员分散等问题。”

在支部微信群里,党支部定期学习内容及相关通知、文件政策等信息也被及时推送,“工作通知的实时性和反馈效果得以增强”成为创新贯彻方式后,该支部党员最大的感受。

而在工作群中也是如此,生产中所需的各类材料物品、遇到的难题,通过文字和图片被生动表述,不必要的弯路减少了,工作实效便提高了。除此之外,这

也成为职工在生产、安全工作中的好经验、好做法,先进人物事迹的宣传教育平台,典型的示范引领作用在这里得到了进一步发挥。

“大家通过这个平台,既能增进感情,互相了解,又可以随时随地参与到项目部的的工作中。”生产工作群的建立和良好运行,得到了职工普遍好评。各班组之间“即时”“微距”接触,信息互动不断增强,为各项工作更好开展提供了坚实基础。 萨百灵 赵跃

繁忙的“燕子”

——记铜冠物流公司优秀女员工吴燕

燕心中已内化为一种品质,一种职业操守,在工作上表现出来的就是做事仔细、负责,任何违反考勤规定的事,都别想从她的眼皮底下溜过去。2017年9月份,她在核统计考勤时发现一位员工的考勤存在疑点,多考了一个小夜班。她立即与该部门的考勤人员取得联系,要求核对该员工的指纹考勤记录。起初,这位考勤人员对吴燕的做法很不理解,认为这位员工的考勤已经和本部门其他员工的考勤,一同通过了部门负责人审批,再修改,可能会受到部门负责人的批评,会很没有面子,纯属小题大做。但吴燕依然坚持自己的意见,严厉地指出:“考勤管理制度,丁是丁,卯是卯,你的考勤报表要和分公司的考勤报表要接受分公司主要领导和公司人力资源部的终审。错误的报表,必须改正!”在吴燕的强硬态度面前,错误的考勤表得到了改正。多年来,经她编制的劳资报表的准确率、及时率均保持100%。

用奉献彰显责任心。“从事劳动工资管理工作,要用心去理解政策,执行制度,计算精准”。这是吴燕常说的。从一名业务员转岗从事劳资员,为了尽快进入角色,她挤出时间,参加了工商管理本科班的学习并通过了考试。几年来,她就是这个岗位上,用踏实和认真,精心地演绎着自己的美丽人生,把一份平淡无奇的工作干得有滋有味、有声有色。工作之余她主动找来各种工资政策类的书籍和文件仔细阅读,并把相关的政策按照工作的需要作成卡片,或摘录,粘帖到笔记本上,以备工作时急需。遇到吃不准的问题,打电话或是登门向人力资源管理行家请教。办公室的资料柜俨然一个“工资政策”的“百宝箱”。井然有序,内容丰富,可随时调取,方便实用。分公司员工的工龄、职称等常用的数据信息,常常能够做到“一口清”。

当紧急任务摆在面前时,当工作和家庭发生矛盾和冲突时,吴燕都做出了

正确的选择。2016年夏季,交纳党费专项工作全面铺开。这项工作时间紧、任务重、政策性强,涉及的年限长,计算精准度高。当时金运分公司党支部有部分党员在划定的年限内随工作岗位变动频繁,要对八年间的党员工资档案进行查阅并按照规定比例计算,同时要调出调出的党员做好与目前所在党支部的党费衔接。当时吴燕的家中正在装修,大到室内整体格局,小到一颗钉子都需要女主人去张罗。在接到党支部的工作安排后,她二话没说,匆匆安顿好家中的事务,与其他同志加班加点一起查阅党员历年的工资档案,计算月度应缴纳的党费金额,在规定的时间内圆满地完成了工作任务。

用热情彰显公益心。吴燕在认真干好劳动工资管理工作的同时,还兼任金运分公司的计划生育管理工作,她向像一名“热心大姐”,时刻关注女工们的身心健康,经常组织姐妹们学习国家的计划生育政策,向姐妹们提供各个年龄阶段的保健咨询。

她像一只繁忙的“燕子”,凭着严谨细致、爱岗敬业的工作态度,吴燕的辛勤付出得到了同事们的肯定,她多次荣获铜冠物流公司优秀计生兼干、优秀女员工的光荣称号。 汪开松

五彩风流

“请各部门尽快将考勤报表至我处,请各位员工将通讯费发票报至我处。”每个月的1号,铜冠物流金运分公司劳资员吴燕会定时将上述信息通过微信群和OA办公平台发出。当员工们领到工资和各种津贴时,可能不曾想到,每一笔收入的背后,凝聚着吴燕的默默付出。面对劳动工资管理的刚性政策和繁琐的核查、统计、审核、审批流程,她把认真细致、吃苦耐劳的优良品质深深地镌刻在工作岗位上。

用操守严把工作关。考勤管理是劳动工资管理的重要基础,能不能守好考勤关,既是对基层单位劳资员工作责任心的考量,也关乎对员工切身利益的维护。遵守考勤管理制度,在吴

铜冠地产公司组织开展“金秋助学”活动

本报讯 近日,铜冠地产公司组织开展一年一次的“金秋助学”活动,对本年度考上大学的8名职工子女进行慰问并发放了助学金。“金秋助学”活动是该公司长期开展的一项“温暖工程”,自2011年以来共资助学生53人。此项工作的开展,体现了该公司对职工的关心和关爱,也让职工体会到铜冠大家庭的温暖。

陈潇 朱春红

铜冠地产工程党支部开展“学习贯彻十九大,绿色环保健步走”主题党日

本报讯 近日,铜冠地产工程党支部利用周末组织全体党员前往天井湖公园开展“学习贯彻十九大,绿色环保健步走”主题党日活动,用脚步体验绿道之魅、城市之美。

据了解,该公司开展环保健步走活动,既是丰富党日活动内容、提高党员的身体素质、营造健康向上的铜冠企业文化,也是为了进一步促进绿色环保、健康快乐的生活理念在职工心中落地生根。

陈潇 张勇

铜冠建公司蒙古乌兰矿项目部开展急救知识培训

本报讯 为普及现场急救知识,提高员工的应急救援技能,8月26日,铜冠工作矿建公司乌兰矿项目部邀请蒙古国东方乔巴山总医院急救科医生,到项目部开展现场急救知识培训。

此次培训针对项目部生产经营和员工日常生活中可能遇到的突发状况,指导员工如何进行科学自救和施救,避免操作不当引起“再损伤”。专业急救人员通过现场讲解和生动演示,为项目员工详细展示了各类突发事故的现场救护方法。中蒙部分员工在专业人员指导下,对心肺复苏进行了模拟演练。

曾红林 张顺国

铜冠建安公司举办“建材杯”职工游泳比赛

本报讯 8月21日下午,铜冠建安公司在建安小学游泳馆举办“建材杯”职工游泳比赛,来自该公司各基层单位的近三十名选手参加了比赛。比赛分为50米自由泳、50米蛙泳和50米自由泳团体接力赛三个项目,选手们在比赛中奋力拼搏,“泳”往直前。通过比赛,丰富了职工的文体生活,增强了企业凝聚力和向心力。

李海波



日前,天马山矿业公司选矿车间员工冒着酷暑,露天作业进行地磅房安装洗车器工作。完成安装后,将有效降低路面粉尘,改善矿区环境。 朱艳 黄叶贵 摄

金隆铜业公司探索实践闪速炉长周期运行模式

本报讯 延长核心设备闪速炉作业周期是闪速炉工艺冶炼企业降低成本、增加效益最直接最有效的途径。金隆铜业公司瞄准这一生产经营主攻方向,坚持眼睛向内、自我加压,以精细化管理为支撑,进行了大胆的尝试。

过去,该公司闪速炉最长作业周期是18个月,本轮次计划作业周期再延长半年,要达到24个月,这既是目标也是挑战。如果目标实现公司的各项经济技术指标就会迈上新的台阶;挑战失败,被迫进行停炉大修,公

司生产就会陷入极为被动的局面。

为此,该公司围绕闪速炉的稳定运行,形成了一套整体的生产协调、衔接、配合机制。首先是严格控制闪速炉的热平衡,通过合理搭配入炉物料的铜硫比例,防止炉内温度出现大范围波动,减轻对炉体的侵蚀,提升闪速炉的使用寿命;其次是加强生产工序的协调,严格执行约束集烟气的充分回收,保障烟气系统、锅炉系统、收尘系统正常运转,为闪速炉提供宽松的运行外部条件;第三是提高设备维护、修理的及时性和可靠

性,做到随时出现问题随时解决处理,确保设备、检测单元、控制中枢的完好。同时,定期对闪速炉内的结渣情况进行跟踪观察,适时掌握炉内状况,对存在的突出问题组织专业组研究解决对策,及时调整和控制原料中的抑制成分,保证炉内熔体具有良好的流动性。

到目前为止,本轮闪速炉作业周期已连续运行了14个月,在实现稳定运行的基础上,而且现在装入量又较前期增加10%,达到每小时190吨,生产能力仍在攀升。 朱超清

管“闲”事的老吴

的,又不是我领导,这么多人没问,就你管?”“提醒你你是为你好,让安环部查出来,进学习班不说还得罚款,损失的还是你自己。”老吴笑着说。一番真诚的话语,让张亮面露愧色。对老吴爱管“闲”事的行为,职工褒贬不一,对他又爱又敬。烦的是,看到员工违规他从不留情面;敬的是,他总能在你浑然不知违章的时候,及时提醒制止。

一次,一位刚参加工作的工友在井下副910米中段,因作业环境闷热潮湿,他安全帽没有系好帽带。这时老吴刚从副910米皮带道赶往下一个地区,见状便现场对这位工友批评教育。刚开始这位工友以为他是安环部的,虚心接受教育批评,当得知他是提

升二区的书记后,现场与他争吵起来:“你有什么资格管我,管好你自己的事就行了。”老吴也较劲道:“我不是安环部的怎么了,你不系帽带就对了?你现在如果不系上,我就向安环部汇报你。”在老吴的一番细心说教下,这位工友认识到了自己的错误。爱管“闲”事的老吴笑着说:“没事,咱俩吵一架是小事,大家都平平安安的就行,你刚参加工作,今后一定要遵守安全规章制度,不然,最后吃亏的还是你自己。”说完,他扭头消失在茫茫的巷道里。

老吴常说:“安全无小事,咱们都是矿工兄弟,谁看有不对的地方就想提醒一下,不说出来心里不舒服。”这就是爱管“闲”事老吴的心里话。

胡敦华

铜冠池州公司九华港航分公司产量屡创新高

本报讯 今年以来,铜冠池州公司九华港航分公司不断强化服务质量,以优质服务吸引社会货源,从四月份起产量屡创新高。四月份实现吞吐量4922万吨,比运营以来最高月产量高442万吨;五月份实现吞吐量536万吨,首次突破50万吨大关;六月份实现吞吐量5807万吨,逼近60万吨整数关口。二季度,在巩固原有客户的基础上,该公司积极开拓市场,通过多种方式走访、邀访客户16家,新签约客户8家。

优化服务质量。作为流通服务性行业,九华港航把优化服务质量作为管理的重中之重。他们在新客户签订合同时发放“廉洁监督卡”,主动接受客户监督,杜绝任何“吃拿卡要”行为。在磅房

加装空调、无线网络,添置桌椅,为客户发货人员提供办公便利。在调度上与客户实行无缝对接,尽量减少发货等待时间。通过举行座谈会、发放客户满意度调查问卷等形式与客户保持密切联系。

强化安全环保。该公司有针对性地制定了货场管理实施细则,对车辆超载问题进行了重点整治,并要求安环各项工作在保持常态化的基础上,做到立行立改,逐步提高。二季度排查安环隐患16处,无安全环保事故发生。

细化生产组织。加强了对重点设备的巡检巡查,每位带班区长每天都要到装船机全线巡查,并对他们进行了皮带机应知应会知识考核。加强备品备件计划管理,确保开车率。 胡淳

铜冠地产公司党委扎实做好意识形态工作

本报讯 日前,铜冠地产公司党委开展了意识形态领域隐患排查和整改活动,对当前全公司范围内意识形态的重点部位和领域进行了一次彻底的摸底排查,并对其中存在的风险隐患和薄弱环节进行了系统的梳理。

本次摸底排查整改活动对该公司内3个QQ工作群、27个微信工作群、1个对外网站、1个内部工作平台、9个公告栏和2块电子显示屏发

布的信息进行认真排查,共查找问题2个,存在隐患3个。对查找出的问题和隐患,该公司要求责任单位制定整改清单,限定时间逐项整改,目前已整改完毕。对未发现问题的单位、部门,继续做好自查自纠工作,不放过任何一个风险隐患。对照公司网络意识形态及舆情处置工作责任实施办法,持续加强信息发布稿件的审核工作。

陈潇 陈斌

铜山铜矿分公司提升员工技能促生产

本报讯 8月22日,铜山铜矿分公司选矿车间磨浮工段浮选槽旁一派繁忙景象,一名浮选工正在调节浮选槽内的充气量,并查看槽内矿浆液面、循环量及刮出量的变化,一旁的记录人员详细记录下他的每项操作步骤……这是今年该公司正在开展磨矿、浮选工技术比武的一个场景。

据悉,此次磨矿、浮选工技术比武采取理论考试和实践操作相结合的方式,理论考试占30%,实践操作占

70%,并取得理论考试的前4名参加实操比武。近年来,为适应新矿山的发展需要,该公司不断创新技术比武形式,开展不同规模、不同范围、不同形式的技能竞赛,由少数技术工人参加,逐步转向全员参与;由单纯比名次转向与竞争上岗相结合,与岗位任职资格挂钩的竞赛模式,不断提高员工技术攻关、技术革新、技术协作能力,把学习成果和技术成果转化为工作能力。

本报记者 江君 通讯员 张震

金泰化工公司强化内管提升竞争力

本报讯 日前,金泰化工公司生产进行暂时调整,在此期间,该公司“沉下心来”强化内部管理,提升公司竞争力。

该公司从修订完善绩效考核办法入手,适时调整了绩效指标和考核方法,调动了员工的工作积极性。进入8月份,该公司又持续开展挖潜降耗活动,拟定了24项挖潜降耗、提质增效任务,涵盖了该公司生产经营和内部管理各个环节,指标细化分解到了每个部门和具体的责任人,目前该公司已经形成了全员齐抓共管的良好氛围。

节能是该公司内部管理提升的重点内容。进入8月份后,该公司通过根据回流罐温度调整冷却风机台数,减少丙碳系统精馏套数等方式,降低了用电

量,延长了二乙二醇系统的开车时间,提升了日产量。针对今年后几个月的经营形势,该公司一方面强化风险排查与管控,定期召开会议,研究风险防控有关事宜,对各基层单位梳理上报的风险进行汇总归类,责任到人,规避和防控各类风险;另一方面,大力加强质量计量管理和技术创新,完善计量器具基础性资料,制订计量器具检定计划。

将培训作为提升竞争力的手段。6月份,该公司开展了几批检测工岗位技能培训,通过专业技能培训和现场示范有意识地强化员工质量责任意识。与培训结合,该公司还开展了一批的课题研究活动,至今制定9个课题研究并按期推进。完成了聚碳酸酯项目的前期调研、SIS系统改造的部分前期工作。

本报记者 江君 通讯员 高敏

不一样的党章知识竞赛

本报讯 日前,铜冠铜管公司合肥铜管党支部组织开展了党章知识竞赛,该支部共有5支代表队、15名选手参赛。

本次知识竞赛采取必答题、抢答题、风险题、加赛题四个环节进行,比赛内容涵盖了十九大、党章党规党纪相关知识。据了解,为了倡导节能环保理念,提高员工技能水平,该支

部党员带头,联合自动化段员工利用休息时间,完成了抢答器的制作,还根据赛事需求自主编程,使所有参加活动的人员都能够在大屏幕实时观看比赛成绩。本次竞赛充分将党建工作与生产经营工作有机结合,既营造了竞赛的氛围,又锻炼了员工的操作技能。

孙友菊 赵晶晶



仙仙矿业公司通过集中审议,持续开展评选车间季度“岗位之星”活动,在提高作业人员积极性的同时,极大地提高了作业人员学习技术的积极性。图为8月27日,员工在工作场地互相学习,对比酸碱浓度。 本报记者 江君 通讯员 周钧 摄



8月24日下午,矿产资源中心在驻铜山铜矿基地组织广大员工与义务消防队员,开展消防理论知识培训与灭火实战演练活动。 图为灭火实战演练现场。 萨百灵 查烈 摄