

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2018年8月30日 星期四 农历戊戌年七月二十 第4129期
TNMG 国内统一刊号:CN34-0047 邮发代号:25-52 总第4446期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版



社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善

在异国他乡贡献青春力量

——记集团公司劳模张金柱



有色作为

张金柱在铜冠矿建公司是出了名的聪明。

2007年,18岁的张金柱考进中南大学材料科学与工程专业,但他当时的高考成绩,却比北大录取分数线还高上两分。2014年,他服从公司安排,从事与自己本专业毫无关联的无轨设备维护工作。仅用了一个月时间,他便暗自完成了有关原理的自我普及,成为了井下设备的“良医”。

四年过去了,如今,这个大伙口中聪明的“柱子”,已是铜冠矿建比西东南矿体项目部年轻的无轨设备工区区长,是被集团公司隆重表彰的劳动模范,是安徽省青年岗位能手。

勇担当 在异国他乡

2014年元月,张金柱来到遥远的赞比亚,从事翻译与记录工作。那时的他,初来乍到,水土不服,气候不适应,饮食不习惯,生活、工作处处艰难。三个月后,同时前来负责无轨设备工作的大学生因个人原因离开了这个岗位。远在异国他乡,一时无人可用。铜冠矿建副经理王卫生左思右想,与谦

张家港联合铜业公司党委 创建基层党建网格化管理新品牌

本报讯 日前,张家港联合铜业公司党委建立党建管理新模式,以基层党建网格化为基础,87个党建“网格”织成了一张覆盖该公司所有部门、车间、班组每个党小组的党建管理网络,形成了以“党建为统领,体系为依托,网格全覆盖”的党建网格化管理新品牌。

该公司结合组织结构及分布现状,根据工作需要,将公司划分为7个一级网格(部门数)、22个二级网格(科室数)、60个三级网格(基层班组数)。在网格划分中,合理调整党员的布局,尽可能让每个网格中有一名党员。同时,考虑到基层班组长较少,便适当选调机关党员挂职到基层网格中;对党员空白的网格中则选配非党员的优秀班组长、工会小组长、积极分子担任网格员。依托“三级网格”管理体系,形成了“公司党委—基层党支部—党小组”和“部门—科室—车间—班组”的工作体系,实现党组织在网格内的无缝对接,动态延伸,全面覆盖。

该公司党建网格化的推行,将网格工作融入支部的“三会一课”及党员责任区管理制度中。每个党小组每月要研究讨论网格化管理事项不少于1至2件,支委会每季研究或听取党小组汇报网格管理工作存在的问题或协调解决的办法等不少于2次;遇到特殊事项须实行现场交办,落实具体责任单位、责任人以及落实期限制定了督查考核及奖惩表彰制度,对网格员实行“动态监测”,从而督促每个网格负责人种好自己的“责任田”。

“实施网格化管理以来,公司各级党组织由以前的‘各自为阵’变成‘协同共建’,公司党建工作资源得到有效整合。”该公司党群工作部部长徐文星如是说。

今年上半年,该公司精炼车间曾经一段时间因为控制环保而导致主要经济技术指标不理想,阳极板产量下降的不利局面。面对这种严峻的形势,该车间网格员、精炼一工段值班长徐进和二工段副值班长刘建设两个工段展开单炉指标对抗赛,不仅环保要达标,还要在炉时、重油单耗、单炉产量上进行PK。在徐进和刘建设的示范带动下,两个工段的员工展开了你追我赶的劳动竞赛。仅7月份,徐进所管的一工段炉时26小时,重油单耗每吨铜35千克、单炉产量223吨;刘建设管的二工段炉时26.5小时、重油单耗每吨铜34千克、单炉产量217吨,两个工段较前几个月有不同程度的进步。徐进也因工作出色被车间党支部吸收为建党对象。

精炼动力党支部副书记、二级网格员陈长顺说:“我们就是要通过推行基层党建网格化管理,把党员锻成‘钢筋’,把生产骨干培养成党员。”

现如今,不论在该公司的生产一线、重点技改工程现场,还是在机关后勤、商贸窗口,随处都能看见党建网格员忙碌的身影。

杨学文

比西项目经理张弛以及支部书记姚玲一合计,让张金柱上吧!

“我对这一块不太懂,很怕自己做不到。”虽顾虑万千,但张金柱并未推辞,接受了项目部的安排。在这个岗位,就要承担这份责任。张金柱的接受也并非随口答应。他白天在井下虚心与老师傅求教,熟悉备件。夜晚,他对着图纸、设备说明资料以及液压手册,认真研读。一个月里,便将长达80多页的液压手册全部“啃”完。台车、铲运机等井下设备里的那千万条线,每一条是何作用,他了如于心。他的勤奋,他的接受能力,令人人为之侧目。张弛说,张金柱学习能力太强。姚玲说,张金柱宿舍和办公室里面学习资料堆积如山。

小试牛刀 一鸣惊人

2014年4月的一个周五,项目部南凤井的台车出现故障,无法行车,大伙在井下现场查看了许多,你一言我一语的进行讨论,故障一直未能得以解决。无轨设备不运转,严重影响生产。项目经理张弛果断决定,周一请厂家来维修。刚刚入驻无轨设备工区一个月的张金柱,并未因张弛的这个决定而松懈下来。到了晚上,他依然对着图纸苦思冥想,将大家列出的故障可能性一一进行分析,然后排除。姚玲说,谁也不知道,那天晚上,张金

柱宿舍的灯是何时熄灭的。

唯一可以确定的是,次日6时30分,当项目部还未来得及通知厂家,张金柱就下了南凤井,等到8时30分,台车便运转如初。

“我们也没想到在一个月时间里他就可以做到这些。”张弛说,这个大学生生活不多,平时也不惹人注意。原本,只希望他好好学,能够帮助解决一下小问题。可是,他却令大家刮目相看。

此事之后,谦比西项目部因设备故障请厂家维修的次数逐渐减少。姚玲表示,厂家回访时,对他的技术感到十分惊讶,多次企图高薪挖人,都被自己挡了下来。

“这样的张金柱,希望再来一个”

从最初的两辆台车和两辆矿卡,到现在的24台设备,如今,都是张金柱的职责范围。他带领着工区的中赞员工,日夜维护,经常早晨下井,维修设备到下午,便错过了午饭。

“在井下高温缺氧的环境中,经常连续作业十几个小时,最长的一次达到22小时。”辛苦,是有目共睹的。据统计,从22时到次日6时期间,张金柱每个月要接到不少于40个紧急电话,每个月睡到半夜爬起来下井的

次数不少于7次。

7月2日,主井台车无法行车,张金柱一早便赶去维修,一直忙到13时多,乘坐罐笼返回时,还未至井口,便接到电话,说副井台车出现故障,无法正常打眼。赶不及吃饭,张金柱又赶至副井,修好设备回到地面时,外边已是明月高挂。

“经常有这样的事,别人处理不了的,就等张金柱过去。”项目部副经理项前说,事情实在太多了,他们都希望,这样的张金柱能再来一个。

这样的张金柱,每年为项目部节约成本达70多万元。进口设备和备品备件价格昂贵,而有的在赞比亚市场也购买不到,张金柱运用自己的知识和经验,对一些精度要求不高的配件自己动手制图,加工制作;他发现凿岩台车液压大臂及轨道上多处固定保护支架强度不够,便改用强度大的螺栓;凿岩机头、水增压泵、变量泵等大型精密备件,经他修理后都使用良好……

今年9月1日,这原本是张金柱休假回国的日子,因项目部来了新的设备,作为主要维护人,从卸货、调试,都少不了他,回去的日期也随之延后了。“这在我们这是常态。”在万里之外的赞比亚,张金柱忠厚一笑,朴实无华。

本报记者 陈 潇



铜陵有色扶贫工作队进驻太湖县北中镇江河村四年多来,加快了对村实体经济的支持力度,以石斛种植为突破口,建设了光伏发电,改造了村茶叶加工,建成了村文化广场和村民服务中心,彻底改变了这个村集体经济为零的历史。今年2月江河村成为太湖县首批通过省级验收的“村出列、户脱贫”的贫困村。

为使江河村在持续发展上做的更扎实,铜陵有色继续助推江河村村村经济发展,扶贫工作队将从生猪养殖、农特产品加工等方面入手,不断增强村集体经济的实力。

上图:扶贫工作队到茶园了解茶叶生长情况。
左图:江河村铜冠农业产业园内的石斛大棚。
周 晨 摄

合力攻坚除隐患



一线目击

作,保证大夜班正常生产。”7时40分安全派班会上,维修班员工接到大班长王跃书的派班指令。

8时,在强调安全注意事项后,更换前的拆除工作正式开始。钳工和焊工相互配合先拆除了破碎机的吸尘管道和机身护罩,再利用行车吊起破碎机的固定衬板,左腾右挪避开室内管道和设备,慢慢运到3号皮带平台上。起高点……松一点……小车往前跑一点……在班长赵承志的指挥下,锥形活动衬板也吊离了破碎机。配重护板露出了它的庐山真面目,副工长吴胜率先跨人机腔,用铲子清理沉积的矿粉,找出了护板上8个螺栓。吴工长在机腔内,用套筒扳手松卸螺栓,岂料螺栓是用橡胶胶结固定,吴工长使出吃奶的劲,螺栓也没纹丝不动。钳工吴志龙心里着急,纵身下到机腔里,

协助吴工长下螺栓。由于机腔直径只有1米,两个人在里面施展不开手脚,根本用不上劲。

就在大家一筹莫展的时候,车间设备主任王海生来到了现场。他提出将套筒扳手和一根管子焊成T型扳手伸入机腔外,人就不用进机腔里,在外面就可以操作,所有人都可以上阵且不受环境的制约。大家一致认为这种方案可行,立即找来一根管子,焊成T型扳手。“一、二、三……”,大家握住管子两端,喊着号子齐用力,螺栓拆卸问题迎刃而解,配重护板顺利拆除。

虽然已经立秋,气温仍然居高不下,厂房里闷热难耐,豆大的汗珠顺着每个人的脸往下淌,工作服湿漉漉地粘在身上,大家毫不在意,又投身于配重护板安装中。在大家的合力攻坚下于18时完成了破碎机护板的拆除更换工作,消除了隐患。笔者离开现场时,发现他们的工作服都可以拧出水来了。

吴奕敏

股份公司党委召开“三查三问”对照检查会

本报讯 8月27日下午,集团公司党委委员、股份公司党委书记、总经理蒋培进主持召开股份公司党委“三查三问”对照检查会,认真贯彻集团公司党委的要求,以“再查摆、再对照、再深化”为主题,深刻剖析存在的不足。股份公司党委委员方文生、刘道昆、吴和平出席会议。

在股份公司二楼会议室,蒋培进代表股份公司党委领导班子作对照检查,并带头进行个人对照检查;股份公司党委班子成员逐一作对照检查,深刻剖析存在的不足,认真开展自我批评,提出整改措施。

听取对照检查发言后,蒋培进作

总结讲话。他指出,会上大家都能以“再查摆、再对照、再深化”为主题,深刻剖析了自身存在的不足,认真开展了自我批评,提出整改措施和努力方向,会议达到了预期效果,进一步严肃了党内政治生活,提高了党内政治生活质量。会后,大家要认真对照检查出来的问题,坚持问题导向,抓好整改落实。

蒋培进对股份公司党委班子成员强调了四点要求:一是持之以恒抓理论学习,加强党性修养;二是持之以恒抓政治纪律,提高政治站位;三是持之以恒抓履职尽责,压实责任担当;四是持之以恒抓作风建设,推进清正廉洁。

夏富青 徐 敏

耸立在安第斯山脉的“观景台”

——走进中铁建铜冠厄瓜多尔米拉多铜矿



外媒看有色

安第斯山脉纵贯厄瓜多尔南北,众多巍峨雪山耸立其间。从首都基多一路往南,沿途景色壮丽雄奇。在最南端的萨莫拉省,一群来自中国的矿山建设者在这里挥洒汗水,建设着世界级特大铜矿“米拉多铜矿”。

“米拉多”在西班牙语中是“观景台”的意思。米拉多铜矿是厄瓜多尔规模最大的露天铜矿,被厄瓜多尔列为国家战略项目,工程总投资超过17亿美元。一期工程将在2019年初建成,预计年产铜精矿36.46万吨。

中铁建铜冠投资公司总经理胡建东对新华社记者说:“米拉多铜矿的建设有望成为落实‘一带一路’倡议的标志性工程。”

潘吉市坐落于米拉多铜矿附近,市长洛哈诺说,中铁建铜冠公司在当地直接或间接创造了3000多个工作岗位,“大量本地人参加了矿山建设,村民成为矿山工人,不少人的命运由

此改变”。

米拉多铜矿选矿厂磨浮车间的安装工人希门尼斯说:“全家人都为我能来米拉多铜矿工作感到骄傲,周围的朋友也羡慕不已。”

矿山周边的通代梅镇居民贝拉和丈夫新开了一家五金店。她对记者表示,多年来镇上人都有赴海外打工的习惯。米拉多铜矿带来的发展机遇令越来越多的人不用再漂泊海外。

在水流湍急的萨莫拉河畔,记者看到,一座新建的四车道钢筋混凝土大桥横跨两岸,车辆往来穿梭。胡建东介绍说,中铁建铜冠投入1800万美元修建了萨莫拉大桥及沿途5座桥梁,投入1750多万美元修通了矿山连通外部的道路。今年8月份,公司还拿出40万美元对矿区附近的两个社区道路进行修缮。

埃萨社区是距离铜矿最近的印第安部落。57岁的乌沙普将新华社记者领到新建的鱼塘边高兴地说:“这里的罗非鱼养殖已形成规模和产业链,多亏了米拉多铜矿的中国朋友。他们不但资助部落建设鱼塘,还派技术人员上门免费进行培训。”

新华社记者 郝云甫

金泰化工公司生产经营持续稳定

本报讯 截至8月底,金泰化工公司连续顺利生产4个月,这一成效体现在:有力稳定了该公司的生产形势与职工队伍,同时带动了铜陵有色动力厂热电装置的连续生产,最大效益还在于有效提升了集团公司循环经济效益。

今年以来,基于各方面因素考虑,金泰化工公司进行了短暂的生产调整。在此期间,该公司不断加大安全环保、设备更新和技术升级改造力度,提高了生产系统的稳定性。

自今年5月份启动生产以来,该公司准确把握市场变化,采取有效措施,克服多方不利因素,保证生产连续进行,生产经营形势保持了较好发展。

该公司坚持“以销定产、产销平衡”的总原则,加强生产系统的过程管控,及时查找影响生产稳定的各类隐患,并及时进行处理。至今该公司发现影响生产稳定的各类隐患37项,整改35项,隐患整改率96%。

稳定生产期间,该公司始终将挖潜降耗,提质增效作为生产环节的重点,并开展课题攻关活动,尾气治理课题取得阶段性成果,高纯产品提质也已初见成效,部分节能改造项目正在稳步推进。

金泰化工公司还大力强化了设备管理,将设备持续稳定运行作为生产稳定的首要保障,完善了设备管理相关制度;加强设备点巡检,在重要巡检点设置电子桩,巡检效果显著提高;以提高监测为手段,逐步引进先进技术,通过增加超声波、振动监测仪器等技术,提高设备管理水平。

该公司在市场营销方面,还坚持利用对冲手段指导营销工作,采取直销与分销相结合、外贸与内贸相结合的营销模式,不断加大市场开发力度。抢抓市场机遇,适时把握小产品特别是二丙二醇的市场供应变化,最大限度提高盈利水平。并于上半年对销售人员实施了业务培训,利用销售员考核办法,提升了销售人员积极性。同时加大了应收账款的管理力度,确保资金安全的前提下压缩应收账款。

本报记者 江 君 通讯员 高 敏



冬瓜山铜矿针对矿山进口大型无轨设备备件维修维护费用高、成本大、供货不及时等情况,坚持自主维修,每年可为矿山节约费用数百万元。图为维修班员工正在对电动铲运机前桥进行更换。
方咸达 汤 菁 摄