

## 让奋斗成为继续前行的座右铭

幸福是奋斗出来的。习近平总书记多次号召全党为实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗,奏响了引领全党全国人民不懈奋斗的时代号角。站在全面深化改革的新里程碑,我们更应该将奋斗作为继续前行的座右铭。

奋斗不是空谈口号。奥运会上精彩的拼搏,奥运健儿挥洒的无数汗水,征服了观众,正是因为奥运与奋斗精神息息相关,才有了比赛的激情与活力;愚公移山不是靠意念,精卫填海不是靠空想,夸父追日不是靠伟颂,曾经的神话故事无不彰显中华民族的传统美德与奋斗精神。奋斗是中国人屹立世界不败的密码。由古及今,中国人踏实、肯吃苦、肯奋斗的,用行动诠释着奋斗者的模样。

奋斗不是好高骛远。挑三拣四、贪图享乐,奋斗只能沦为空谈。如刚踏上社会的一些大学生,往往抱着一夜成名成家的心态做事,不停的跳槽、换行

光明网

## 新时期国有企业党员教育探析

□严伟

如何抓好党建工作,充分发挥党在企业的领导作用,涉及到方方面面。下面,我就如何加强党员教育,提高党员的基本素养,发挥广大党员的先锋模范作用作用,引领企业发展谈谈自己的体会。

### 一、目前国有企业党员教育工作中存在的问题

1、教育计划缺乏规范性和系统性
目前少数国有企业,对企业党员的教育工作重视不够,党员教育缺乏规范性和系统性。有时教育还存在随意性,对于何时开展教育工作,教育的内容安排等缺乏计划性和系统性,有时还存在应付检查,教育形式单一、简单,因而教育的效果不佳。

2、教育内容还存在搞一刀切,缺乏针对性

少数国有企业在开展党员教育工作的的时候,没有按照不同时期对党员的要求,针对性地安排相关的教育内容;有的党员教育工作缺乏时代性,使得少数党员应对新时期任务时显得知识面不足。

3、教育方式、方法有的缺乏层次性和针对性

由于党员存在年龄、文化水平和工作性质等方面的差别,不少单位在党员教育方式、方法上,过于统一,没有根据不同党员的特点选择适当的教育方式、方法,都是采用一种教育方式,因而难以有显著的教育效果。

4、教育管理有的还未形成强有力的监督考核和约束机制

有的单位在对党员教育的过程中,没有建立其完善的管理制度,无法对党员教育工作进行有效的管理。有的虽建立了完善的管理制度,但在实际教育管理过程中,并未将管理制度落实到位,由于缺乏强有力管理约束,有的单位还存在党员教育活动开展不正常,在教育安排上比较随意,人员参加率不高等现象,使得党员教育难有较好的效果。

### 二、新形势下搞好国有企业党员教育的对策

1、要制定党员教育计划,突出教育的系统性

针对目前国有企业党员教育缺乏计划性的问题,国有企业党委要加强重视对党员教育计划的制定工作,根据企业发展的要求和党员的实际情况,切合实际制定出长期计划和年度计划,明确教育后党员必须达到的目标,并根据不同时期的要求,安排合理的党员教育内容,选择适当的方式和方法,使得党员教育工作更为规范、系统,促进党员教育工作深入开展。

2、教育内容要注重与企业发展相吻合,突出时代性

## 《铜陵有色报》社招聘启事

《铜陵有色报》社因工作需要,经批准,现面向集团公司内部招聘记者1名。

一、招聘岗位与条件		
岗位	人数	条件
记者	1	1、年龄:1983年1月1日以后出生。 2、学历:全日制普通大学本科及以上。 3、具备较强的口头表达能力和一定的新闻写作能力。 4、有新闻从业经历或具备摄影专业技能者优先。
合计	1	

**二、录用方式**  
经笔试、面试,择优考察、体检合格后,予以试用,试用期3个月。试用期满合格后正式录用。

**三、报名方法及时间**  
应聘者须持本人身份证、学历学位证书、专业技术资格证书,1张1寸近期照片等相关材料原件及复印件到

集团公司人力资源部(机关大院西侧楼一楼128室)报名。

联系电话:0562—5860078

联系人:符女士;

报名时间:2018年8月30日至2018年9月10日(工作日)。

集团公司人力资源部  
2018年8月23日

## 铜陵有色报

### 多措并举 落实责任

# 推动基层党建重点工作任务落地见效

□郑元香

坚持党的领导,加强党的建设,是国有企业的的光荣传统,是国有企业的“根”和“魂”。安庆铜矿党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,以全面推进党组织标准化建设为抓手,学习和贯彻党建工作的十九大精神,全面加强基层党建工作。

### 一、建立责任清单,推动管党治党主体责任由软变硬

围绕基层党建工作谁来抓、抓什么、怎么抓的问题,在企业内部全面推行党建工作“三个清单”,通过清单明确党建责任、路径、标准,化虚为实,有效推动了党建责任由“软”变“硬”。

一是强化领导责任。作为基层党建工作第一责任人,党委书记全面履行牵头抓总责,定期召开党委会,专题研究党建工作,分析解决影响和制约矿山生产经营的问题与矛盾,并带头到基层联系点单位开展调查研究和指导工作,广泛听取基层意见。班子成员严格按照党委工作分工,认真履行“一岗双责”,切实抓好分管领域基层党建工作。

二是建立责任清单。针对基层党建工作点多面广,党委书记带领班子成员深入基层,通过调研分析、征求意见等方式,找准抓实基层党支部服务生产经营的结合点、凝聚职工群众的着力点,定期下发季度基层党建重点工作计划,对基层党建重点工作任务进行细化、量化,不仅使基层党支部落实党建工作任务可看、可比、可考核,而且更有效地推动基层党建责任由“软”变“硬”。

### 二、健全运行体系,推动党委“两个作用”有效发挥

严格贯彻落实集团公司党建“1+8”制度,坚持将完善企业决策、执行、监督三大职能作为发挥党委领导作用的一项根本制度,构建决策科学、执行坚决、监督有力的权力运行体系。

一是健全决策体系。严格执行党组织研究讨论是矿山决策重大问题前置程序的规定,坚持把党的领导融入企业管理各环节。2017年以来,安铜党委先后完善了《贯彻落实“三重一大”决策制度实施细则》《党委会议事规则》《党政联席会议事规则》《党委书记专题会议事规则》等系列制度,对涉及企业发展战略、中长期发展规划、重要改革方案和重要管理制度的制定和修订等重大经营管理事项,必须经党委会研究讨论,有效发挥好党委把关定向作用,真正实现加强党的领导与完善企业治理有机统一。

二是健全执行体系。在加强职工思想教育与宣传引导、强化作风督查

和专项审计的基础上,安铜党委研究制定了《效能问责暂行办法》《重大决策督查评估反馈工作制度》,根据实际需要,对矿山重点工作部署、重大决策事项的执行结果,由矿纪委组织相关部门进行评估并形成评估报告。对涉及范围广、影响较大事项的执行结果,通过会议、公开栏、文件等方式在全矿范围内通报,对涉及个别或少数单位、部门的执行事项,则直接通报有关单位部门,确保党委、矿部决策部署落实有力、执行到位。

三是健全监督体系。坚持以公开监督为手段,从完善组织架构和落实责任入手,在全矿构建了党委全面监督、纪委专责监督、党群部门职能监督、基层支部日常监督、职工民主监督的监督体系。针对职工普遍关心的绩效考核分配、结余资金管理使用、重点工程项目进退等情况组织专项督查与审计,集中开展自查自纠,及时整治违规行为,使“咬耳扯袖”“红脸出汗”成为常态,有效防控了经营风险。

### 三、创新工作机制,推动基层党建水平整体提升

建立完善基层党建工作长效机制,充分发挥考核评价的“指挥棒”作用,有效扩大先进支部增量、提升中间支部水平、整顿后进支部,实现了基层党建工作水平整体提升。

一是建立党建工作例会制度。随着全面从严管党治党向基层延伸,对基层党建支部书记履职履职能力要求也越来越高。安庆铜矿党委结合实际,建立基层党建工作推进例会制度,定期召开党委会,专题研究党建工作,听取党风廉政建设工作汇报,分析和解决影响制约企业生产经营的问题与矛盾。年初,党委召开专题会,研究制定矿山年度党建工作要点与重点工作任务安排;月末,由党委分管领导主持召开工作例会,组织党群各部门负责人对口总结上月党建重点工作任务完成情况,针对存在问题与不足制定整改清单,并对下月度党建工作进行部署安排;有预期、有目标地开展党建工作;每季度末,由党委书记主持召开党支部书记例会,集中听取上季度支部党建特色亮点工作、存在问题分析与整改措施的汇报,通报季度党建工作考核结果,点评党建工作落实,确保基层党建重点工作计划落地落实。

二是建立党建评议考核制度。基层党建之所以存在“水流不到头”、落实不到底的问题,主要原因出在“水塔”压力不够大、履职尽责不到位。鉴于此,安庆铜矿党委坚持工作重心在哪里、考核指向到哪里,先后出台了《安庆铜矿党建工作考核办法》《安庆铜矿党建工作联述联评联考实施意见》,充分发挥考核评价的“指挥棒”作用,对获得年度考核前3名的党支部班子给予10000—50000元的奖励,对后2名的党

支部班子除对党支部书记实施提醒谈话,还分别扣罚绩效奖金2000—3000元。对考核不称职或难以履行岗位职责的党支部负责人,视情分别做出诫勉、调离岗位等安排。真正地考出了压力、考出了动力,有力推动党支部书记主动担当作为。

### 四、构建特色品牌,推动党建重点工作取得实效

按照集团公司“党委一个品牌、支部一个特色、党员一个亮点”要求,在矿山积极推进“一名党员一面旗帜、一个支部一座堡垒”党建特色品牌创建活动,通过构建“特色党日”、推行“党员一句话承诺”与争创党员“先锋工程”等活动,有效激发全矿党员立足岗位创先争优的巨大潜能,有力推动基层党建重点工作务实效。

一是构建“特色”党日。按照一个支部一个特色要求,在全矿广泛开展特色党日活动,并配套建立《基层支部开展“党日”活动实施办法》,明文规定活动组织实施与考核奖励。每年“七一”期间,党委集中组织开展年度“最佳党日活动组织奖”与月度“最佳党日活动方案”评选活动表彰活动。“最佳党日活动组织奖”由各支部自行申报,政工部综合年度党日活动计划实施与考核评估情况进行评选推荐;“最佳党日活动方案奖”则在各支部上报的月度党日活动方案中推荐产生。自《实施办法》实施以来,基层“微党课”、“重温入党誓词”书法赛、党日活动“6+1”等特色“党日”先后受到党委表彰,并在季度党建工作例会上进行了经验交流与推广,有效带动矿山党日活动质量与效益同步提升。

二是推行党员“一句话承诺”。为展示党员先进性,让党员真正做到亮身份、树形象,我们立足实际,在全矿范围内广泛开展“一句话承诺”活动,矿党委为每个党支部统一制作公开栏,让党员亮身份、亮承诺,量身定制党员个人“亮点”。为推动承诺活动落地见效,我们将“一句话承诺”的践诺兑现情况纳入党员民主评议和支部党建评议考核中,作为评选党内先进的重要依据。一年来,全矿11个党支部262名在岗党员全部做出“一句话承诺”,承诺事项300余个,目前大部分承诺已践行、兑现,有力激发基层党员立足岗位创先争优的巨大潜能。

三是打造党员“先锋工程”。以支部为单位,围绕企业急难险重工程,以确保工程质量、工程安全和工程进度为前提,充分发挥党员的先锋模范作用,激发全员活力,打造“先锋工程”。由选矿车间党支部领衔的“球磨机改造先锋工程”,改变以往业务外包形式,由支部班子带领全车间党员掀起袖子自己干,班子成员每天对各作业面进行“地毯式”大检查,监督各作业小组安全、文明生产执行

情况。各作业点党员带头落实文明生产标准,将检修环境、设备标牌、介质流向、场地卫生等工作作为党员责任区的主要检查内容,做到当天发现问题,当天整改落实。在1#球检修期间,他们主动减少使用劳务工,基础性工作都由党员骨干主动连班加点完成,仅这两项检修工程就节约费用20万元以上。党员“先锋工程”不仅确保了工程安全、质量与工期,降低了项目建设成本,而且使每一个“先锋工程”都成为矿山的“亮点工程”,更在全矿职工中树立了良好的先锋形象。

通过多措并举,靠实党建责任,安庆铜矿党建工作取得了良好的效果:

一是党建品牌效应凸显。2017年,全矿在岗党员通过践行“党员一句话承诺”、争创“党员先锋工程”、开展特色党日活动,携手全体员工,降本增效2000万元,其中:增产铜量152吨、增产铜合金26.84千克、增加效益1120万元;采切工程降低费用250万元、减少电费支出150万元、节约材料费用280万元和备件费用50万元,共实现降本730万元;提高品质实现增收150万元。全年共生产铜量6852吨,重介质11.31万吨,分别完成年计划的102.27%、166.34%,实现销售收入4.06亿元,利润创增1520万元,账面利润2963万元,全面完成年度生产经营任务,实现安全环保生产年目标。与此同时,由矿山承接的太湖县北中镇江河村的扶贫项目顺利实现了“户脱贫、村出列”的既定目标。

二是党建水平整体提升。通过创新党建考核工作机制,建立党建政绩导向,不仅有效扩大先进支部增量、提升中间支部水平、整顿后进支部,而且实现了基层党建水平整体提升。2017年,全矿11个在岗支部标准化建设全部通过达标验收,党建工作在集团公司年度综合考评中也名列前茅,先后被省文明委和集团公司党委授予“第十一届精神文明建设标兵单位”与“先进党委”荣誉称号。由党委领衔的《以做实党建5+为抓手,推动国有企业党建与生产经营工作互促共赢》的党建创新实践,也荣获集团公司2017年度管理创新项目二等奖。

三是党群关系更加密切。随着经营效益的提升,在保证职工既得利益的基础上,我们结合实际,全心全意为职工办实事、办好事。2017年,矿山先后投入327万元,因地制宜地为每个党支部建立了党员活动室,对生产厂房、班组休息室、职工宿舍楼实施维修改造,对抗下和地表现场区域环境实行专项整治,并新建了职工羽毛球活动中心,为职工创造了优良的工作与休息环境。与此同时,通过加强食堂管理,提高伙食标准,让员工吃得实惠、吃得营养,员工满意度得到显著提升。

# 党支部书记要善于学习和运用马克思主义

□杨勤华

马克思主义是我们一切共产党人的理论根基,学习好、运用好马克思主义,是每一个党支部书记的“看家本领”,只有“本领高强”才能开展好支部工作,充分发挥党支部的战斗堡垒作用。如何学习和运用好马克思主义,笔者认为应该从以下三个方面着力。

### 一、必须要弄懂什么是马克思主义

马克思主义包括马克思主义哲学、马克思主义政治经济学和科学社会主义三个部分组成。

马克思主义哲学精髓就是辩证唯物主义和历史唯物主义,它为无产阶级认识世界、改造世界提供了强大的思想理论武器。马克思主义政治经济学揭示了资本主义经济关系的本质,指明了资本主义必然被社会主义和共产主义所取代这一历史发展趋势。马克思主义科学社会主义,深刻阐述了无产(工人)阶级必然成为资产阶级以及资本主义制度的掘墓人,人类发展必然会走向社会主义直至共产主义社会。

马克思主义的三个组成部分相互联系、不可分割,形成了马克思主义理论体系这一整体。

### 二、必须坚定马克思主义信仰

马克思主义创造性地揭示了人类发展的规律,是迄今为止最科学、最严密、最有生命力的理论体系,代表了最广大劳动群众的根本利益,为人类指明了前进的方向,始终站在时代最前沿,引导人民不断根据时代特征,实践

经验、思想认识等,不断探索时代发展规律,是勇于挑战、与时俱进的理论。我们中国共产党人将马克思主义基本原理,同中国各个阶段具体实际相结合,不但夺取了中国新民主主义革命的胜利,建立了人民当家作主的新中国,还实现了改革开放让中国人民富起来的千年梦想。在新时代到来之际,马克思主义继续闪耀出大光芒,指引着我们为实现中华民族伟大复兴的中国梦而努力奋斗。

只有坚定马克思主义的信仰,淬炼思想、升华境界,才能成为一名合格的党支部书记。

### 三、用马克思主义指导自己的工作

基层党支部书记必须要善于学习和运用马克思主义的基本原理,以此指导实践,努力提升自身的工作能力和水平。

一是要坚定马克思主义的立场。习近平总书记纪念马克思诞辰200周年大会上指出,人民性是马克思主义最鲜明的品格。党支部书记是一个支部的主要负责人,坚持马克思主义立场,就必须始终依靠人民群众,这是最基本和根本要求。马克思主义立场就是始终坚持从实际出发,从职工群众利益出发,在具体工作中相信职工群众、依靠职工群众,把职工群众的利益放在心上,决不能说一套做一套,更不能私字当头、只唯上不唯真和不唯实际;在遇到似是而非的“理论”和一些诋毁社会主义核心价值观念及谣言时,思想决不能动摇,要坚定立场,将“人民”立场作为最好“试金石”,让自己的头脑始终保持清醒。

二是运用马克思主义的观点。马克思主义观点之一就是理论联系实际。平时,一个基层党支部肯定会遇到这样或那样的问题,能否善于解决问题体现了一个支部书记的水平 and能力。作为党支部书记在在遇到问题时,不应该回避和推诿,而要理直气壮地去处理和解决问题,决不能和稀泥、各打五十大板、踢皮球、采用拖字诀、虎头蛇尾,或者是冷漠对待、取悦少数人、将其作为利益交换的手段等等,这样必然会使支部丧失战斗力,也会让党员离心离德,而要运用马克思主义的观点,既要看清问题的实质,又要客观地分析问题的两面性,理清符合企业发展需要和职工群众期待的问题,并运用马克思主义的基本原理,结合实际,理清思路,形成正确观点,让正确观点成为解决问题的导向。当企业发展同职工群众利益发生矛盾的时候,要善于辩证地看问题,既要看到矛盾对企业产生的不利的影响,又要看到和分析矛盾在推动企业解决问题从而推动企业发展的积极作用,并着力找到切合实际的解决办法和措施,促进企业稳定发展。如果企业的发展有利于职工群众的长远利益和根本利益,就要着力帮助职工群众提高认识,做好眼前短期利益和长远根本利益之间的取舍,从而使正确的观点得到有效落实;对于确实损害职工群众利益的事情,必须要旗帜鲜明地加以制止,不能左右摇摆,更不能趋炎附势。

三是践行马克思主义的方法。支部工作千头万绪,新情况、新问题不断出现,学习和掌握马克思主义方

法,必须学习和掌握辩证唯物主义和历史唯物主义的思想方法。客观地而不是主观地、发展地而不是静止地、全面地而不是片面地、系统地而不是零散地、普遍联系地而不是孤立地观察事物、分析问题、解决问题,在矛盾双方对立统一的过程中把握事物发展规律,这是学习和掌握其思想方法的基本要求。在认识和研究任何问题时,党支部书记切不可从主观主义出发,凭着自己的好恶人为主观,结果自然会适得其反,党员职工不但不信服,而且会产生抵触情绪。教条主义同样要不得,马克思主义不是教条主义,而是方法论和实践论的结合,特别是在新时代征程中,企业需要不断创新、管理创新、理念创新、党建工作的方式方法创新等等,倘若我们抱持着因循守旧的观念,以狭隘的目光看待飞速发展的社会进步,或者只按照书本教材而不切合工作的具体实际,只是囫囵吞枣,不善于消化吸收地去处理事情、解决问题,那么,肯定会造成工作被动,但不利于工作,反而成为工作的绊脚石。只有坚持从实际出发,客观冷静地认识问题、分析问题,才能有效地解决问题。另外,作为支部书记,还要善于在日常工作的细节中发现问题、在对整个工作的梳理分析中要预见到有可能发生的新的问题,提前思考对策,提前进行疏导和加以纠正,这样就会做到事半功倍。好的工作方法,不但体现了党支部书记的水平 and能力,更有利于支部工作的开展,使支部保持活力和战斗力。