

## 中国瑞林公司总经理吴润华一行来集团公司交流

**本报讯** 8月17日下午,中国瑞林工程技术股份有限公司党委副书记、总经理吴润华一行来集团公司交流。集团公司党委副书记、总经理龚华东在五松山宾馆四楼会议室热情接待对方,双方共同就企业发展及推进全方位合作等问题进行深入探讨。集团公司党委委员、副总经理丁士启,总经理助理周俊参加座谈会。

龚华东对吴润华的到来表示欢迎,并介绍了集团公司上半年生产经营情况和主要业务板块的发展状况。上半年,集团公司主要产品产量、销售收入和企业利润与去年同期相比都有所增长。但是,集团内部板块发展不均衡,新产业盈利较多,而老产业亏损面较大,加上生产成

进一步加深相互了解、增进友谊、寻求合作、共谋发展。

座谈中,吴润华介绍了中国瑞林工程技术有限责任公司上半年企业总体发展情况。他表示,中国瑞林公司与铜镍业有着良好的传统友好合作关系,希望继续能为铜镍有色集团公司提供更加优质的服务,彼此在今后工作中

本上升,安全环保压力不断加大,这些都是下半年亟待解决的问题。他表示,中国瑞林与集团公司多年来保持着良好的合作关系,是集团公司十分信任的合作伙伴,希望今后能在环保等方面继续加强合作。

方威达

## 铜冠矿建公司全力推进冬瓜山新辅助井建设

**本报讯** 铜冠矿建公司承建的冬瓜山铜矿井下制冷降温系统工程——“新辅助井筒掘砌工程”属集团公司重点工程,井深 1400 米。为加快重点工程建设,铜冠矿建公司多措并举,全力加快施工进度,力争在今年 12 月份掘砌到底。

施工过程中强化“三级”管理责任。从项目部班子到各区队,从区队长到班组长,强化管理责任,下指标定任务,一级盯一级,强化生产管理执行力,党务干部、区队骨干主动放弃休息日,三班制现场指挥调度。还采取“提前喊班”流水作业制,每个工序环环紧扣,班班相连,从

承建该项目的铜冠矿建公司冬瓜山项目部按照年定额完成时限倒排施工进度计划,细化每个节点目标的进尺、材料、工具具、人员保障计划及措施,把施工目标层层分解到个人。坚持分析通报制度,将检查分析贯穿于项目建设的全过程,每日、每周、每月都进行工程进度小结和施工进度分析,检查计划指标是否按期完成,人员和机械设备是否按计划投入,能否满足施工进度需要,材料和维修配件供应是否按计划进行等,分析结果进行定期通报。同时,定期召开项目推进例会,及时对项目责任单位、保障单位等对项目存在的问题进行研究讨论,每月由项目部列出月度工作清单,明确进度目标、完成时间、质量要求、安全责任及奖惩标准,对符合工作要求的给予奖励。对工作拖沓、未按时完成工作计划的给予通报批评并进行相应的处罚。

打眼、响炮、抓岩、清底、浇灰到脱模,全部进行现场交接班,在每个工序结束后提前通知下一道工序人员进入现场,做到岗位不脱人、工序不间断,确保三班制流水作业无缝对接,提高施工效率。

项目部调整设备维护人员的巡检班次,实行定人、定时、定点、定量、优化考核细则,坚持每日巡检、定期维护,熟悉掌握设备的性能和状态,让每一台设备始终处于最佳运转状态。重点设备提升机、伞钻、绞车等关键施工设备的点检维护,运送冰块为提升机液压站、变速箱和压风机降温,确保机械设备“消暑纳凉”,全速不间断正常运转。同时,项目部加强对机械设备可能产生的故障提前进行预判,超前向公司设备管理部门提交备品配件计划,工地仓库保持合理的库存,及时处理设备运行过程中的小故障,杜绝大故障的发生,有力保障了设备的运行效率。

王 丽

日前,安庆铜矿党群支部组织开展了一次党日活动。由于夏季杂草生长旺盛,此次党日活动主题是到办公楼周边水沟进行疏通和对杂草进行全面清理。党员、入党积极分子、党员培养对象等30余人参加。活动过程中下起雨来,而且雨越来越大,除草工作却进行不到一半,大家没有一个人停下手中的劳动(如图)。大家冒雨工作近两个小时才完成了全部清理工作。

胡耀军 摄

日前,铜山铜矿分公司工程区维修人员正在新付井露天堆矿场安装喷淋洒水设备。该公司为减少降低露天矿场扬尘对环境造成影响,自行设计安装一套喷淋洒水装置,有效改善堆矿场周围的生产与生态环境。 吴健 张霞 摄

# 集团公司召开党建现场推进会暨党建工作检查交流培训会

**本报讯** 为进一步推进基层党建品牌建设,开展好“党支部建设提升行动”,巩固基层党组织标准化建设成果,全面掌握今年以来基层党建重点工作开展情况。8月17日,集团公司冬冬瓜山铜矿召开党建现场推进会暨党建工作检查交流培训会。集团公司党委副书记、工会主席陈明勇出席会议并讲话。集团公司组织宣传部部长王守林主持会议。

会上，与会人员观看冬瓜山铜矿矿情片；参观冬瓜山铜矿党建品牌建设和党组织标准化建设情况；对今年

以来党建工作进行了互查；五家单位进行了党建特色品牌工作经验交流；开展党建品牌和党建工作建议或意见座谈；介绍民主生活会召开程序、事项；传达意识形态工作有关要求；通报综治维稳工作情况；传达学习全国组织会议精神；部署今后几个月党建工作重点等。

陈明勇说,今天的会议开得很好很成功,内容丰富,达到了预期目的,取得了良好效果。铜陵有色作为国有老企业,党建工作比较扎实,但集团公司的二级单位党建工作因单位性质、条件不同,发展也不平衡,有的单位差距还很大,这里

有思想问题,也有认识问题。国有企业党委具体做什么事,归结起来就是要“把方向、管大局、保落实”,具体是要抓好“三大一”,企业发展、职工利益分配等方面工作。党建工作和企业宗旨是同向而行的,其初心是提高企业生产经营,党建工作要融入企业生产经营之中,各二级单位党委要加强思想上统一,抓党建工作绝不是形式上的需要,而是企业发展的“根”和“魂”的问题。企业党建工作的落脚点在基层党支部,党支部不仅要发挥好战斗堡垒作用,还要成为联系职工群众的桥梁纽带。党支部工作的难

点,也就是党支部工作的重点,所以要把一批业务能力强、工作作风过硬的优秀人员提拔到党支部书记的岗位上来。

陈明勇强调,意识形态、信访、群团等工作也是党建工作重要内容之一。工作开展重在平时,基础也在平时。希望各单位回去后要立即行动起来,紧密联系实际,专题研究部署,精心组织实施,确保各项任务按时间节点落实到位,确保年底党建检查时要有新起色、新进步、新提高。

集团公司党委组织宣传部、工会相关负责人,二级单位党委书记、党群部门负责人参加会议。

夏富青

# 为外卖小伙点赞

群言

雷海为真的了不起！

不久前，由中央电视台举办的《中国诗词大会》第三季总决赛中，来自浙江省杭州市的外卖小伙雷海为过关斩将，最终战胜了北京大学硕士彭敏，荣获总冠军。这季比赛结果，让雷海为成为“网上明星”。笔者至今仍从内心佩服这位外卖小伙的确了不起，值得我们学习！

记得有位诗人说“苔花如米小，也学牡丹开”。像苔花一样的雷海为，却用自己的辛勤汗水浇灌开出鲜美的“牡丹花”，笔者认为自有他的秘诀。众所周知，外卖小伙能干的活是很辛苦的，不仅劳累，而且安全系数也不高，可谓是地地道道的“苦力哥”。可以想像他的物质生活也不可能令他十分满意。但雷海为不怨天，不怨地，对生活充满诗情般的追求，在忙碌中依然没有放弃自己对诗歌的爱好和兴趣，读书不停，诗学不止，在辛苦的劳动中和“诗歌与远方”两者之间找到一个平衡支点，找到生活中的“快乐源”，为自己的精神生活找到一个栖息之所。这样的“励志”青年是值得我们学习的。我想，不同的社会阶层在生活状态上会有鲜明的反差，但每个人的心中都能像雷海为那样有对美好生活的向往，那么，生活的每一天都可能与众不同。

一位伟人曾说过“人总是要有一些精神的”。雷海为就是一个有“精神”的小伙儿。如今,我国已经进入社会主义新时代,千千万万的青年人都想在想方设法为新时代添砖加瓦。然而也有少数人却“蹉跎岁月”,只想收获,不愿付出。这些人理应学学雷海为,想想雷海为,比自己,找找差距,扬起风帆,奋勇向前。

一个时代总需要一面赋予个人精神特质的旗帜。一个外卖小伙靠自己奋发图强，夺得全国诗词大赛总冠军，受到全国广大网友的瞩目和点赞，除了他个人的因素外，还得益于我们国家传播媒介的飞速发展和平民化表达的全覆盖。改革开放以来，党和政府为提高人民群众的福祉，千方百计为广大群众搭建展示自己才能的平台，使许许多多的“追梦者”在这些平台上登台亮相，崭露头角。特别是“互联网+”的风起云涌的当下，如果一个人能像雷海为那样持之以恒在一个领域或本职工作中不断积淀和提升，一定会有一夜春风来，千树万树梨花开”的收获，也一定会给自己的人生增添不一样的色彩。

殷修武

能在这里工作感到自豪。”她还即兴作了一首《金威吟》：金威坐落翠湖畔，产品远销海内外。职工个个干劲足，安全生产记心间。金色板带耀铜都，质量过硬人人赞。促进生产大发展，有色金威绘新篇。表达了家属们对金威公司美好的祝愿。

参观结束后，金威铜业公司还组织召开了职工家属座谈会，并为参观的每一个家庭送上了精心装裱好的“安全一家亲”相片。

黄军平 方 铭

在岗 在行 在状态

## 月山矿业公司立政德从机关部门开始

**本报讯** 如何坚决杜绝机关少数人员存在的生冷强硬的“傲气”、不推不动的“惰气”、不求上进的“懒气”，月山矿业公司近日从“在岗、在行、在状态”三方面入手，坚决要求机关部门从讲纪律、立政德的高度做起，完善与改进机关作风建设。

“这是为了进一步提高机关机关管理、服务质量水平,提升管理效能和工作效率,消除各个别的傲气、惰气和极个别不求上进的懒气,焕发真正为基层服务的心气,才是这次立政德的本意。”该机关党支部书记告诉记者。其实,月山矿业公司深入落实机关作风建设,以服务生产、服务基层、服务职工为宗旨这些方面,做了很多有益的尝试。这次“在岗、在状态”的推进,目的是通过加强和改进机关长效性建设,解决机关部门存在的工作推进不强、矿情知晓度淡薄、工作主动性不够、方针政策掌握不够、推诿扯皮等反映强烈的问题,以此来提高机关工作人员素质的再提升,规范工作行为以及工作效率,加大工作作风改进,进一步提高工作成效,树立良好的机关形象。

月山矿业公司在机关部门, 首先

建立起科务会议制度。该公司所属的每个部门都要建立切合自身的科务会议制度，根据该公司党委制定的学习制度和每季度下发的时政学习要点，认真学习宣传党和国家方针政策、集

团公司、月山矿业公司相关文件精神,确保每月集中学习两次,全年不少于24次。科务会议上不是开开会就结束,开完会,则要对上月工作进行总

结,对本月工作进行计划安排。部门的工作人员则要对当月本职工作开展情况及下月工作安排思路进行汇报,科室领导则要对本部门本月整体工作开展提出具体要求。所有这些活动或要求,都有落实的专人实时记录。在定期开展理论学习的同时,该公司还要求各部门要开展业务学习,并制定部门和个人学习制度;对部门负责人该公司会定期通报近期重点工作,对矿山面临的形势和任务要进行宣传。

在建立重点工作汇报制度上,月山矿业公司要求机关各部门要对该公司党委会、党政联席会、经理办公会、生产调度会和其他专项会议对本部门的工作要求和重点工作安排不折不扣的进行执行和分解,并要及时落实、及

## 参观零距离 他们这样说

次走进爱人的公司,我看到那么大大厂房,厂里环境这么干净,我老公最怕热,看到操作室里还有空调。我对他的安全生产就放心

了,以后会对他更体贴一点,把家照顾得更好,让他安安心心地上班!”聂胜通妻子在参观过程中欣慰地告诉工作人员。

参观家属中还有一位大连海事大学的大二学生肖启航,他提出要到他爸爸的工作岗位上去看看。他笑着告诉笔者:“我爸爸快50岁了,身体瘦,我一直很担心他‘三班倒’身体吃不消,看到他操作的设备机械自动化程度高,体力活不

多,我悬着的心终于可以放下来了,以后我要更加努力学习,少让我爸操心,帮他分担点压力。”

在亲身体验了亲人的工作场所和了解了工作本质以后，家属们对亲人的辛勤工作都表示理解和支持。职工赵晓庆家属余喆在参观后激动地说道：“非常感谢金威公司为我们提供这样一次零距离接近了解爱人工作的机会，能到他的岗位上走走看看，我感受到的工作环境比我想象的很多，企业文化氛围也非常浓厚，我不仅对他的工作放心，更为他