

# 战高温夺高产的铜山人

## 走进高温岗位

进入夏季以来,铜山铜矿分公司积极应对高温天气,采取多种措施,狠抓安全生产管理,7月份取得了今年以来生产最好成绩,展示了高温天气夺高产的矿工精神。

镜头一:铜山铜矿分公司选矿车

间,一群维修人员正在挥汗如雨地更换半磨机衬板,为下一轮生产大干做准备。今夏以来,该车间针对高温天气设备管理的薄弱环节,认真进行设备日常点检和维护,确保设备安全正常运转,各类大型设备始终处于良好运行状态。7月份,该公司生产铜精砂357.88吨,占计划的137.64%,该车间立下了汗马功劳。

镜头二:铜山铜矿分公司主井废

石漏斗,负责废石倒运的大车驾驶员和放漏斗工正在漏斗下认真操作。入夏以来,室外温度持续高达近40摄氏度,但是这个高温岗位的人员始终坚守岗位。为了高温下人员和设备安全,该岗位安排了三班倒作业,为岗位人员发放了防暑降温药品和饮品。7月份,倒运废石16504吨,占计划的110.02%。

镜头三:铜山铜矿分公司铜山露天

采矿场回填现场,清晨5点多钟,这里已经车辆穿梭、机器轰鸣。由于露天的特殊地理环境,每到夏天施工现场如同锅底像蒸笼一样。为了确保采矿场回填这一环境整治工程按期完工,负责此项工程的资源回收区积极应对高温天气,合理调整作业时间,将全天作业改成从清晨5点开始的半天作业,避开下午的高温时段,7月份顺利完成了剥离回填任务。

潘敬虎

## 喜讯连连 捷报频传

### 铜陵有色缅甸莱比塘项目部超额完成月度生产目标

本报讯 截至7月24日晚班,铜陵有色缅甸莱比塘项目部破碎、运输、布料矿石131.5万吨,提前完成7月份任务。7月底,该项目部破碎、运输、布料矿石完成量165.26万吨,超额完成业主下达的生产指标(130万吨),完成月计划的130%。

自今年6月份以来,缅甸莱比塘

地区全面进入高温多雨季节,面对高温多雨和高温环境中设备维护工作量增加这一系列困难,该项目部根据万宝矿产(缅甸)铜业公司生产计划安排,制定了“四加强、一强化”工作计划,即加强现场安全环保管理、加强设备的点检润滑、加强设备的维护保养、加强员工和缅甸员工的调配、强化生产现场的管理。针对

高温多雨这个特定的季节,该项目部加大了对设备的运行维护力度。通过多巡检、勤维护,发现问题及时处理,避免设备带病运转,在矿石破碎到皮带运输至布料场这一段,技术维修人员每天冒着50摄氏度的高温,沿着长达6公里的露天运输带进行巡查。在月底对中间矿堆链板机进行大修过程中,由于中间矿堆

下6台重型链板机自安装使用至今,一直未进行大修。万宝矿产(缅甸)铜业公司高度重视这一大修工作的安全,该公司选矿厂安排6台挖机连班清理集矿箱上方的矿堆,检修由项目部运输车间担任,选矿厂技术人员和项目部维修车间共同在技术上上进行指导,通过合理调整作业班次,在经过72小时连班作业情况下,顺利完成每台链板机磨损的左右护板及全部衬板的更换,并对集矿箱箱体进行校正,焊加强筋等维修工作。据统计,仅7月份,项目部各车间完成各类维修保养工作共计25项,全面提高了设备的完好率和使用率。

黄志皓

### 安徽铜冠铜箔公司组织召开有限空间作业安全培训

本报讯 为加强有限空间作业安全,提高作业人员安全防范意识,普及应急知识,提高应急能力,8月13日,安徽铜冠铜箔公司组织全体职工进行有限空间作业安全培训。本次安全培训通过有限空间定义、危险源、危险特点以及措施四个方面进行学习,最后通过安全事例巩固学习内容。潘忠海

## 安全与我同行



“安全生产,人人有责”不应只是一句口号。

如何实现企业的安全生产是我们日常安全管理中必须面对的问题。这是因为我们处在生产第一线,每一个操作都涉及安全问题。因此,在实际执行过程中,安全生产容不得半点疏忽。

由于安全知识的匮乏与安全意识的淡薄,员工的不恰当生产操作带来不可挽回的损失。2017年11月17日,金山油品第三加油站油气改造回收工程发生了一起高坠事故。不幸地,一位外来务工者在该事故中丧生。这给我们带来一次非常惨痛的教训,假如当时多一分关注,多一句碎碎念,也许事故就不会发生。这提醒我们时刻要将安全摆在所有工作的首位。“我们从事的是高危行业,‘反三违’除隐患,关爱生命,是我们的权利和责任”,这是我们班前安全宣誓的誓言。我们应将其作为工作目标,从我做起,从小事做起,扎扎实实做好安全工作。

张玲

### (上接第一版) 志业外拓市场,做大增量谋发展

今年初以来,金神公司将做好增量绩效管理和建立有效的激励机制定位为经营管理的重点。通过把准市场脉搏,踩准市场节点,全面推进拓市场、保增量工作。面对日趋激烈的市场竞争态势,金神公司在保持现有规模的基础上实现进一步扩大,开启了二次创业,把固有的优势转化为市场竞争和企业发展的胜势。为使主营产品金钢球广泛占领国内外大型企业市场,金神公司借助“铜陵有色”这块金字招牌,积极拓展市场,延伸业务链条,走产业专业化之路。坚持内外销并驾齐驱,产销齐升,做大高附加值产品的销售,建立生产与市场对接的营销机制。

狠抓营销队伍建设。金神公司设立分公司,组建精干销售人员和专家攻关团队,开展产品推广。整合构建7个重点销售区域,分解指标,并与绩效挂钩,激励营销队伍的积极性。同时,强化销售考核目标牵引,经营目标分解“横向到人,纵向到月”,销售人员工作热情更加高涨,常规规格的金钢球销量同比增长21%。针对产品推广过程中的技术问题,金神公司班子成员和技术人员分工负责,不定期走访客户,深入现场,了解使用情况,及时提供解决方案,为发挥产品最佳性能,实地开展技术培训,加强使用方法宣传。今年上半年,金神公司以市场拓展为支撑点,坚持稳健的经营策略,全力巩固好一批央企已开拓的市场,做好售前、售中、售后服务,确保原有的市场份额有所增长;同时加大“走出去”力度,积极拓展新市场,先后成功开拓了河南洛阳矿业、甘肃金辉矿业等外部市场,使耐磨材料外部市场销售额达到71%左右,部分产品还出口到巴基斯坦、刚果(金)。辛勤的付出换来收获



铜陵铜箔公司职工正在回收生剪剪切后的边角料。铜陵铜箔公司自今年开始试生产以来,严格按质量和效益优先原则,一边精心组织生产,加快设备磨合,一边加强成本控制,加大库存管理,并积极做好废品和边角料的回收利用,不断降低成本费用。

王红平 陈昱摄

### 金威铜业公司安全环保向深层次跨越

本报讯 金威铜业公司坚持设备TPM管理,提升“人”与“机”的协调作业,安全环保形势不断向深层次跨越,该公司荣获2017年集团公司“安全环保、意识先行”优胜单位称号。

今年以来,该公司深入推进TPM管理活动,明确主要机组TPM作业标准责任人,强化操作点检和设备两清的责任意识,建立班组长设备操作点检和润滑负责制度,并与月度绩效考核挂

钩,解决了以往设备管理中存在的细节问题。机器设备保养好了,操作人员省心了,维修人员省力了,生产的高效随之得到发挥。加大设备安全处罚力度,今年前7个月,该公司通过检查共处罚20人次,奖励8人次,通过“看得见”的奖惩措施与力度,来不断推进“运修合一”,实现“人机”的协调作业。坚持设备每周定期停机维修维护制度,有效保障生产的持续有效运行。深入开展特

种设备安全检查工作,特种设备及时检测率达100%。今年至今共查处各类设备隐患20余起,并及时进行了整改。

与此同时,该公司还积极开展“强化意识,防控风险”活动,加强污水排放管理,坚持每周2至3次污水和总排水抽样化验,确保工业废水达标排放。开展全员安全承诺签名等系列特色活动。截至7月份,该公司分别对20名新员工和209人次外来队伍进行了三次安全教育,加大了反“三违”曝光和处罚力度,切实增强了全员安全环保意识。

本报记者 江君 通讯员 黄军平

### 小钢球博得大市场

的喜悦。如今金钢球、合金铸球12个规格牌号已形成专业化、规模化、集约化,市场竞争力不断增强,成为金神公司新的经济增长点。

“技术人员人人有课题”是金神公司创新驱动的重要举措。2018年,确立10项攻关课题,其中3项列为公司重点质量改进项目。针对客户用于难破碎矿石所需的合金钢球,金神公司研发团队立即行动,查阅相关资料,了解产品用途,多次开展实验,数次提样、沟通、改进。通过一年多的奋战,该大规格牌号的合金钢球研发成功,顺利达产,填补了国内产品空白。某企业合金钢球产品成型难度大,工艺控制要点多,为了确保产品品质,几位技术员始终坚持着高标准,扎根现场,各个环节从头到尾。为了持续夯实质量基础,金神公司积极对标行业先进,对质量指标考核办法进行优化、细化;在生产关键工序上推广质量管理、环境管理、职业健康安全管理体系,顺利取得了方圆标志认证的三标一体管理体系证书。

东北某大型企业客户为了降低成本,提出某型号合金钢球增加对矿石冲击破碎率和磨矿细度的新要求,金神公司销售团队立即行动,组织生产技术人员第一时间赶赴现场,详细了解客户诉求,召开分析交流会,共商对策,经过几轮交流磋商,终于拿出了客户满意的解决方案。特别是“一天也不耽误”的响应速度,让客户感动地竖起了大拇指。一位客户说:“金神公司人员素养高,产品质量过得硬,希望加强长期合作。”不久前,在北京召开

的2018中国黄金行业优质服务商发布会上,金神公司被授予“中国黄金行业最佳服务商”称号

敬业精益求精,强化管理筑根基

每一份订单都弥足珍贵。面对纷沓而至的订单,金神公司上下全力以赴赶进度,保订单。从管理过程每个细节入手,将年初职代会确定的降本增效指标细化分解,层层签订目标责任书,把指标落实到每一个岗位,把压力传递到每一名员工,动员全体员工群策群力降本增效。生产系统紧盯年度生产经营目标,有效克服高温严寒天气、节假日偏多影响等外部因素,全力组织生产。面对交货压力,生产和技术口撸起袖子加油干,以效率提升为突破口,赶产量,快交货。

在技术环节上严把原料、半成品等重要质量管控关口,不让问题产品出厂。为保证订单的按期、优质完成,加强品种跟踪,杜绝产品在工序超期滞留的情况,最大程度提高设备利用率。物资口针对原辅材料价格的宽幅变动,做好每日市场价格数据分析,利用集团公司统购的优势,货比三家,审时度势从钢铁厂家采购主要原料,采取多批次、小批量采购,以规避和控制原料价格波动所带来的成本压力。

在销售环节上,根据交货期及库存情况,针对不同牌号、结合原料的不同,科学安排供货计划。各生产车间一方面结合在手的合同情况,组织执行月度计划,将指标分解到班组和个人,每一个班组每天认真核对每一批料,每一套模具,每一张卡片,保证产品质量;另一方面“小改小革”系列项目层出不穷,优化用水流程、降低水耗、分时段改造照明、热

处理工艺等成为全面提升经营绩效的一个个亮点。

在安全环保环节上开展日常点检、工艺执行检查基础上,实行晚班随机抽查巡检,强化工艺执行监督。一位参加工艺检查的骨干感受颇深:“加强生产、工艺过程控制的管理,既保证了产品的品质,又杜绝了不合格品流出,稳定了产品质量,减少了重复用工,确保了交货期。”

“精益求精,追求卓越”这一理念金神公司员工已植根于心。产品质量是企业生存的立足之本。为此,金神公司确立合金钢球、合金铸球两类主打产品,结合市场情况及客户要求制订了6项产品品质提升计划,并成立专职小组,将各项工作落实到个人,每月召开进度跟踪会,促进工作有效开展。生产车间利用新技术、新材料、新工艺等对现有设备进行改进,提高运行效率;在新产品研发和质量控制上倾注了最大的关注和最多的资源。

订单来之不易,金神公司干部职工齐心协力,挖掘潜能,从机动调度常态化,到生产突击保瓶颈,今年以来班组间共计调动百余人次,在人员没有增加的情况下,产销量同比大幅度增长,其背后的原因,依托的不仅仅是优质的产品、优质的服务,还有实打实的生产组织管理。正是这一个又一个强化管理提升小目标的完成,为金神公司带来整体产品品质的大进步,更为发展带来了契机。产品不仅得到了铜陵有色、中国黄金、中铁资源、太原钢铁、金铝股份、马钢集团等国有大型企业的认可与赞誉,还远销巴基斯坦、刚果(金)等国家。金神公司以科技兴企谋发展,以“小”博大,坚持以精确的数据量化生产,追求高效率,让一个个小小的钢球系列产品以优良的品质树起了企业的新形象。

夏富青 戴宝希

### 技术中心设计研究院两项发明专利获国家授权

本报讯 日前,技术中心设计研究院两项发明专利“用于大规模非金属矿山的充填装置及其使用方法”及“一种用于立式砂仓的简易松砂装置及其使用方法”获得国家知识产权局授权。

“用于大规模非金属矿山的充填装置及其使用方法”解决了矿山原始充填方法造成的砂石不便于制浆和输送,无法保证胶结充填体强度的均匀

性,特别是大规模矿山的充填系统投资较大的难题。“一种用于立式砂仓的简易松砂装置及其使用方法”解决了立式砂仓松砂制浆能耗较大、效率较低,特别是仓底容易板结引起的松砂效果不佳的难题。这两项专利的实施,降低了前期固定资产投资及后期生产成本,同时还减轻了矿山的生产及环保压力,具有广泛的经济效益和社会效益。

夏富青 方

### 金隆铜业公司全方位措施应对高温天气

本报讯 面对持续高温天气,金隆铜业公司本着安全和生产两不误的原则,采取多项措施确保高温期间职工生产安全和生产经营不受影响。

早在极端高温天气到来之前,该公司就未雨绸缪,拨出专款提前购买了清凉油、风油精等防暑药品发放到职工手中。炎热天气开始后,该公司对各生产单位的职工休息室及各生产区域空调进行了全面排查,采购了一批空调安装到相关需要岗位,并对制冷效果欠佳的空调进行维修检查,确保

空调正常运行。同时购买了绿豆、冰糖等降温饮品发放给全公司每位职工,对生产岗位的操作工人,则24小时免费供应含盐汽水和矿泉水,每天向生产一线职工供应冰镇绿豆汤,供职工随时取用。此外,该公司制定了高温期间设备点检制度,坚持不间断对生产设备进行点、巡检,加强对大型设备机械的润滑冷却,注重对核心生产设备工作状态温度参数的监控,发现安全和故障隐患及时处理,把一切设备故障消灭在初始状态,确保设备安全度夏。

章庆

### “法纪小课堂”进基层

“心态决定思维,思维决定行为,一个人有良好的行为习惯,就不会踏‘红线’,走弯路,因此讲法纪、守规矩是我们大家必须做到的……”连日来,冬瓜山铜矿“法纪小课堂”宣讲人员分赴基层单位开展法纪宣讲活动,引起了全矿广大职工的热切反响。

为不断强化职工政治意识、纪律意识、规矩意识、责任意识、形象意识,推进矿山全面持续健康发展,营造良好的工作环境,该矿从今年6月1日至8月31日开展了为期三个月的“讲法纪、守规矩,讲友善、树新风”主题教育活动,安排了学习法律法规、职工思想问卷调查、机关部门大走访、基层单位班子成

员“谈心月”、“法纪小课堂”进基层等22项活动内容。负责“法纪小课堂”进基层活动内容的保卫部人员积极准备,结合矿山职工及社会上一些典型违法案例,分片赴基层单位进行宣讲。每天早上8点,基层单位职工们早早地汇集到派班室,认真聆听宣讲人员对法纪知识细致的讲解,对法纪案例深入地剖析。提升二区青工小刘在听完“法纪小课堂”宣讲后,深有感触地说道:“法律无论是在家庭生活、社会生活中,以及工作中,都与我们息息相关。我们需要学法、懂法、用法、守法,作为矿山员工、家庭成员、社会公民,我们有责任和义务维护和谐稳定,打造幸福文明和谐环境。”

汤菁

### 天马山矿业公司打好违规操办“升学宴”预防针

本报讯 日前,天马山矿业公司结合实际,落实责任,重申纪律,强化执纪,为违规操办“升学宴”打好“预防针”,营造崇廉尚洁、勤俭节约的良好风气。

该公司各级党组织认真落实党风廉政建设主体责任,严把预警关。加强干部职工日常教育管理监督,摸牌掌握本单位部门党员干部职工子女升学情况,重点对今年有子女参加中、高考的干部职工进行谈话提醒,做到早提醒、早发现、早制止。

七月份,该公司开展了廉洁教育专题讲座,并组织干部职工认真学习

《准则》《条例》及违反中央八项规定精神的典型案例,严格按照规定执纪问责,重点做好防范利用职务的影响,借子女升学之机收受礼金礼品,禁止邀请主管范围内的下属单位和个人、管理和服务对象、其他与行使职权有关系的单位和人员参加升学宴。该公司按照党风廉政建设主体责任和责任追究机制,积极开展明察暗访活动,对党员干部无视纪律规定顶风违规操办“升学宴”等行为,发现一起,查处一起,坚决狠刹不正之风,持续释放执纪必严的强烈信号。

朱艳 杨积信

### 铜冠物流北环公司组织开展消防演练活动

本报讯 针对夏季高温天气,为防患于未然,铜冠物流北环公司于8月13日上午组织员工开展安全消防演练活动。

此次演练模拟真实的大火场景,让员工切实感受到灾害的危险,提高

防灾防灾意识。活动中,演练人员还从如何强化火灾防范措施、如何扑救初起火灾、如何加强消防设施日常管理、如何正确使用灭火器等方面进行了详细讲解,使全体员工提高消防安全意识,树立“安全工作无小事”的思想。

万青



日前,金剑铜业公司机关党支部落实上级党委“三个一”活动要求,在支部党员向党生日当天,向他们赠送一本书籍、赠送一条祝福警语短信、谈一次话,通过这种方式加强党员的日常管理,在为他们送去温暖的同时,也不断强化党员的党性意识和党性观念。

萨百灵 刘振军 摄



面对近日连续高温天气,铜冠物流北环公司开展形式各异的高温劳动保护知识宣传教育活动,提高一线职工的自我保护意识和防范能力,确保职工的身体安全和人身安全。

汪开松 摄