

价格震荡运行 有色金属产业景气趋于平稳

中国有色金属工业协会、经济日报中国经济趋势研究院、国家统计局中国经济景气监测中心日前联合发布的中经有色金属产业月度景气指数报告显示,2018年6月,中经有色金属产业景气指数为25.7,较上月上升0.4个百分点;中经有色金属产业先行指数为62.6,较上月上升0.2个百分点;一致指数为69.0,较上月上升0.2个百分点。初步判断,中经有色金属产业景气指数在“正常”区间比较平稳运行。预计2018年全年有色金属生产将有望保持平稳运行,有色金属价格在当前价位震荡运行,有色金属工业实现利润增幅明显回落。2018年有色金属行业固定资产投资及有色金属产品出口仍难有明显起色。

产业景气指数微幅上升

2018年6月,中经有色金属产业景气指数显示为25.7,较上月上升0.4个百分点,在“正常”区域较平稳运行。在构成有色金属产业景气指数的12个指标中,LME X指数、M2、汽车产量、商品房销售面积、有色金属进口额、有色金属出口额、十种有色金属产量、发电量及主营业务收入位于“正常”区间;家电产量、有色金属行业固定资产投资额和利润总额等位于“偏冷”区间。

2018年6月,中经有色金属产业先行指数为62.6,较上月上升0.2点。先行

指数三个月连续上升,上升幅度平稳。

季调后,先行指数的7个指标中,从同比来看,5项指标上升,LME X、M2、汽车产量、商品房销售面积和有色金属产品进口额,增幅分别为19.4%、8.6%、3.7%、3.3%和37.3%;从环比来看,除有色金属固定资产投资略有回落之外,其他6项指标均有上升。

生产持续平稳运行

经季节调整,2018年5月份十种有色金属生产指数为450.8万吨,同比、环比分别回落0.6%和0.9%。各金属品种生产整体运行平稳。精炼铜产量同比有所增长,原铝产量有所回升,但增幅较小。精炼铅、精炼锌产量同比均有所增长。

在行业投资指数方面,出现持续下降的趋势。经季节调整,2018年5月份,有色金属行业固定资产投资同比、环比均有回落,分别是5.5%、1.5%。今年以来投资持续处于“偏冷”区间,一方面有色金属工业固定资产投资下降固然是受化解产能过剩等因素的影响,即产能过剩的冶炼项目投资明显下降;另一方面基础研究薄弱、缺乏技术支撑、高新项目储备,也是投资额持续下降另一原因。在进出口贸易方面,经季节调整,5月份有色金属产品进口额为104.7亿美元,同比、环比分别上升37.3%和1.2%;出口额为

34.5亿美元,同比、环比分别上涨57.2和3.0%。

价格总体以涨为主

月度景气指数报告显示,6月份有色金属价格同比上涨,环比涨落互现,以涨为主,实现利润降幅收窄。2018年6月份,LME六种基本金属三月期货收盘价格同比均有上涨,环比涨落互现;国内期货、现货市场六种基本金属月平均价格同比、环比均有涨落,且以上涨为主。

季节调整后,5月全行业主营业务收入4420.2亿元,同比、环比分别回落11.7%和0.7%;利润总额146.3亿元,同比、环比分别回落26.4%和0.8%。

下半年有望持续平稳运行

从全球经济来看,今年上半年,世界各主要经济体经济表现再次分化,美联储加息、中美贸易摩擦以及新兴经济体金融市场动荡,外部不确定因素依然较多,全球经济复苏面临更多变数。

从国内来看,供给侧结构性改革持续推进、新动能持续增强、经济效益改善,中国经济具有许多稳定发展的基础和条件。经济景气有所回落,生产端好于需求端;就业状况继续向好,城镇调查失业率又创新低;受消费品价格波动影响,CPI小幅回升;国际收支出现较大变化,经常项目差额历史性地转正为负。

从有色金属产业看,在上述国内外宏观环境保持延续的前提下,2018年以来,有色金属产业总体延续了平稳运行走势。行业主要特点有三:首先,有色金属生产保持平稳运行,有色金属价格总体震荡回升,行业实现利润下降,但降幅明显收窄。其次,一系列政策对行业运行产生深刻影响。例如,生态环境部印发了《关于加强涉重金属行业污染防控的意见》,规定重金属减排措施和工程包括四个方面,分别是淘汰落后产能、工艺提升改造、清洁生产技术改造和实施特别排放限值。再次,中美贸易争端升级对我国有色金属行业的负面影响。6月15日,美国政府对中美贸易发表声明,对1102种产品总额500亿美元商品征收25%关税,随后我国政府也发布了500亿美元报复清单。此消息令市场产生恐慌,包括有色金属在内的大宗商品期货价格应声而落。当前虽然面临诸多不确定因素,但对行业前景应当报以积极心态,有色金属产业为我国战略性新兴产业和国防科技发展起到了支撑性作用,有色金属新材料的市场仍将非常活跃,未来多数下游消费行业对常用有色金属需求仍保持适度增长的趋势,由此可见,国民经济对有色金属产品的需求仍有潜力。

中国工业新闻网

产控制能力。其本质利用现代信息技术通过物联网来实现节约、高效、精准、可持续开发矿产资源。

智能充填系统、自动化采煤系统都是矿山智能的代表。

三、共享:共享是资源开发和环境保护的软件基础,共享是理念、开放是心态。矿山企业的生产受制于人的行为、环境条件、设备运行、管理的模式和方法等因素,精细化、制度化都不可能真正做到完美无缺,只有本着共享的理念和开放的心态来管理矿山企业,才能真正促进矿山企业提升经济效益和升华社会责任。企业的矿产资源、技术、人才、环境、固定资产要分级共享,不但做到企业内部的职工人人都是安全员、人人都是环保员、人人都是资源保护和监督者,享受产业带来的收益,同时也使社区的群众享受到矿产资源、技术、人才、环境、固定资产等带来的红利,真正做到社区和谐、勾画企业与社区的鱼水之情,企业才算真正尽到社会责任。

树立人人都是企业的主人公、企业完全融入社区,是矿山的出路,也是履行社会责任的最高境界。

贯彻“绿色、智能、共享”的主旋律,共建美好的矿山家园,才是新标准出台的真正目的。

中国矿业网

格拉斯伯格在2018年到2022年间将生产约57亿镑(260万吨)。按照目前的安排,其中53亿镑将产于印尼子公司PT-FI,4亿镑将产于里约热内卢。

克里斯托弗·拉菲米纳纳 Jefferies 分析师表示,由于先前发表的细节 PT-FI 与力拓之间的存在分歧,Kinneberg 拒绝提供格拉斯伯格铜矿的年度总产量。这些数字意味着格拉斯伯格的产量将会从今年的12.5亿镑减至明年的5.6亿镑,约25万吨。这相当于每年铜矿产量的1.5%。足以抵消 First Quantum Minerals Ltd. 的 Cobre Panama 项目供应增长的计划,该项目将是明年市场上最大的铜新来源。

“今年全球最大的两家铜矿明年的铜产量将减少。”LaFemina 表示,指的是必和必拓(BHP Billiton Ltd.)在智利的 Escondida 铜矿和 Grasberg 铜矿。“报告补充了一种说法,即供应方面的问题将有助于推高铜价。”布尔克表示,“在供应方面,基本面非常支持未来价格上涨。”

中国白银网

金矿:巴西是世界10大金矿资源国,2011年统计储量2400万吨,约占世界总量的4.7%,主要分布在帕拉州(Para)、米纳斯吉拉斯州(Minas Gerais)、戈亚斯州(Goias)、巴伊亚州、马托格罗索州(Mato Grosso)、亚马孙州(Amazonas)、阿马帕州(Amapa)和罗赖马州(Roraima)等地。此外,巴西的砂金矿分布广泛,几乎遍及全国,但最重要的产地集中在亚马孙州。

镍矿:巴西是世界镍矿资源国之一,据2011年统计,镍矿储量870万吨,占世界总量的10.9%,居世界第三位。镍矿储量主要分布在帕拉州(Para)和戈亚斯州(Goias)。由于近年来世界不锈钢工业的发展对镍的需求大幅增长以及镍的价格上涨,这些因素刺激了巴西镍矿的勘查投资,镍矿储量增长明显。

锌矿:巴西锌矿探明储量260万吨,主要分布在米纳斯吉拉斯州(Minas Gerais)和南里奥格兰德州(Rio Grande do Sul)。巴西锌矿类型主要为氧化硅锌矿和菱锌矿,含锌16%~39%,闪锌矿含锌5.0%~5.2%。

铁铬矿:储量为217万吨,主要分布在巴伊亚州(Bahia)。

中国矿业网

紫金矿业上半年实现归母净利25亿元

今年上半年,紫金矿业抓住主营产品价格上涨的市场机遇,持续抓管理和产量提升,实现归母净利润25.23亿元,同比增长67.60%,营业收入达498.14亿元,同比增长32.75%。

上半年,在原辅材料采购、矿山金属开采、冶炼加工贸易等多因素成本下降,但降幅明显收窄。其次,一系列政策对行业运行产生深刻影响。例如,生态环境部印发了《关于加强涉重金属行业污染防控的意见》,规定重金属减排措施和工程包括四个方面,分别是淘汰落后产能、工艺提升改造、清洁生产技术改造和实施特别排放限值。再次,中美贸易争端升级对我国有色金属行业的负面影响。6月15日,美国政府对中美贸易发表声明,对1102种产品总额500亿美元商品征收25%关税,随后我国政府也发布了500亿美元报复清单。此消息令市场产生恐慌,包括有色金属在内的大宗商品期货价格应声而落。当前虽然面临诸多不确定因素,但对行业前景应当报以积极心态,有色金属产业为我国战略性新兴产业和国防科技发展起到了支撑性作用,有色金属新材料的市场仍将非常活跃,未来多数下游消费行业对常用有色金属需求仍保持适度增长的趋势,由此可见,国民经济对有色金属产品的需求仍有潜力。

今年上半年,得益于刚果(金)科卢韦齐铜矿浮选系统在2017年下半年投产并迅速达产,使得矿产铜销量同比大幅增长,抓住了价格上涨的机遇。

总投资352余亿元 28个项目落户江津 打造有色金属产业集群

日前,记者从重庆市江津区2018年第二季度招商引资项目集中签约仪式得到消息,年产值200亿元的西南高端铜基地新材料项目落户江津珞璜工业园,江津借机将打造有色金属产业集群。

此次签约共有28个项目携352余亿元落户江津。

半年内已有2个百亿级铜企落户江津

记者在签约仪式上获悉,江津区珞璜工业园成功签约一家国内铜加工行业巨头——宁波金田铜业(集团)股份有限公司。

金田铜业计划投资30亿元,在江津区珞璜工业园建设“西南高端铜新材料项目”。该项目分两期建设,主要投向以高强高导铜杆、新能源汽车及高效电机专用电磁线等产品为代表的高端铜新材料项目,并将在江津综保区设立贸易公司。项目全部达产后,预计可实现年产值约200亿元,年进出口贸易额超2亿美元。

中国7月未锻轧铜及铜材进口同比增15.9%

海关总署周三公布的数据显示,中国7月未锻轧铜及铜材进口量为45.2万吨,同比增加15.9%。

2018年1-7月未锻轧铜及铜材进口量为304.9万吨,较去年1-7月的262.4万吨增加16.2%。

中国7月铜矿砂及其精矿进口量为184.5万吨;中国1-7月铜矿砂

随着国际化进程的加快,金融资产已经成为紫金矿业资产的重要组成部分,并在企业的经营业绩中发挥着举足轻重的影响。今年以来,紫金矿业强化金融产业的风险控制,在人民币汇率波动导致的汇兑损失同比减少,同时,紫金矿业开始执行新金融工具准则,公司持有的艾芬豪股票以公允价值计量且其变动计入其他综合收益的金融资产,不再影响当期损益。

从未来看,紫金矿业不断做强核心资产,处置非核心资产和无效资产,公司内生增长动力持续提升。特别是近年来做强的铜板块业务,产量从2016年的15万吨迅速增加至2017年的21万吨。预计2018年及2019年公司的产量将分别提高至24万吨和27.5万吨。2016年,铜矿开采收入约占总利润的16%左右,预计将在2020年提高至40%。

中国有色金属报

此前,浙江海量集团投资30亿元的铜加工西南生产基地已正式开工,达产后可实现年产值100亿元。

“这次金田铜业的签约落户,意味着半年内珞璜工业园连续落户两个百亿级行业标杆企业,实现了园区乃至江津区以高端铜加工为代表的新材料产业的巨大飞跃。”江津珞璜工业园有关负责人表示,两家铜业巨头的加盟,加之园区既有的联邦北干、哈韦斯特等有色金属加工企业,珞璜工业园有色金属产业集群优势更加凸显,对推动江津传统产业加快转型升级具有重要作用。

江津珞璜何以能连续吸引铜加工行业巨头“扎堆”入驻?

宁波金田铜业(集团)股份有限公司副董事长楼国君表示,首先,珞璜“水公铁”多式联运综合交通优势,产品物流成本、能源成本等大大降低,将极大地提升产品在西南市场的竞争力;其次,紧邻位处“一带一路和长江经济带联结节点”的江津综合保税区,拥有开放平台优势。

上游新闻

“绿色、智能、共享”是绿色矿山建设的主旋律

绿色矿山标准于2018年6月28日发布,2018年10月1日正式实施。对标准分析我们可以看出,“绿色、智能、共享”是绿色矿山建设的主旋律。

矿山建设的三大要素是生产系统、

资源和环境,设计合理的生产系统,选用合适的技术与装备,采用最优的工艺流程,对资源的节约开发和综合利用以及环境的最优保护是绿色矿山建设的核心内容,那么怎样理解“绿色、智能、

共享”呢?

一、绿色:绿色重点体现在资源开发过程中怎么减少对环境的扰动,即利用先进适用的技术和装备,最优的工艺流程,减少对地质环境的破坏,减少废气废水废渣粉尘的排放和污染。为解决这一问题,在矿山开采过程中,简单的环境保护是做不到的,不但还需要对已经污染和破坏的环境进行治理,也对这些废弃物综合利用。地质环境破坏之前对环境进行保护和生态污染之前进行废弃物进行处理,是解决环境问题的根本方法,也是绿色的精髓。采选充一体化、采选复(绿)一体化都是绿色矿山开发的趋势,因为它的本质是一边采矿一边考虑排放,是解决环境破坏和进行环境保护的有效手段。

二、智能:智能化矿山是指采用现代高新技术和全套矿山自动化设备等来提高生产率和经济效益,通过对生产过程的动态实时监控,将矿山生产维持在最佳状态和最优水平。

智能化不是一个新的系统,也不是要否定原先的系统,它是基于原有的技术、装备和工艺,使传统的业务系统与物联网有机的融合,提升原有系统的生



铜供应问题显示第二大铜矿产量减半

一场困扰全球第二大铜矿的战斗已经困扰了Freeport-McMoRan Inc. 股东一年多的时间。现在可能轮到铜市场了。随着印尼大型煤矿向地下开采转移,明年印尼格拉斯伯格煤矿的产量将下降一半以上,这将减少约30万吨供应。许多人已经认为,这个铜市场将面临供应短缺。

自由港的指引预计产量下降,这突显出铜在供应方面面临的挑战。尽管由于担心全球贸易战,铁矿石价格已较6月初的高点下跌17%,但许多投资者、交易员和矿业高管仍看好长期前景。

“铜供应面临的问题是意义且广泛的,并可能是被普遍低估的,”德莱克伍德资本管理公司(Drakewood Capital Management)董事总经理大卫·利莱(DavidLilley)表示,“似乎无论你看哪里,都有各种挑战,包括政治、劳资纠纷、投资不足、矿石品位枯竭,或所

有这些因素的综合作用。”

格拉斯伯格的产出下降已经持续了很长一段时间。该煤矿位于印尼偏远的巴布亚省,海拔最高的山脉中,是世界上储量最丰富的矿藏之一,在过去的30年里,开采出了价值数十亿美元的铜和黄金。

自由港长期以来一直希望格拉斯伯格露天开采能够终结,并希望两处新的地下矿山(位于现有矿山之下)在几年内将产量恢复到以前的水平。但Freeport 7月25日表示,技术上的挑战已经减缓了MLZ的扩张速度,而格拉斯伯格岩洞甚至要到2019年才会开始生产,这意味着印尼铜矿的总产量在2019年和2020年将“明显下降”。MLZ矿井位于地表以下1800米(5900英尺),DOZ岩洞下,预计2021年后该岩洞将停止生产。去年,MLZ的采矿活动引发了“地震活动”,并减缓了其增长速度。

自由港现在计划使用水力压裂技

术——美国页岩油工业的著名技术,来缓解岩石压力,为大规模生产做准备。

格拉斯伯格岩洞位于露天矿坑下面。在2017年,自由港与印尼政府就所有权和劳资纠纷进行紧张谈判之际,自由港可能会暂停开发。尽管工作仍在继续,但由于决定将露天开采的时间延长6个月,首个开采项目从2018年推迟到2019年上半年。

“这将是世界上最大的岩洞,”彭博情报(Bloomberg Intelligence)分析师理查德·伯克(Richard Bourke)表示,“如果你看看他们在会议指导方面的历史,你会发现他们并没有做好记录。”

Adkerson 上月表示,自由港选择延长露天开采时间,以缓解整体产量的下降。发言人Eric Kinneberg 在电子邮件中说,MLZ计划的改变是产量下降的主要原因,但五年内不会产生实质性影响。Kinneberg 表示,Freeport 预计

存在古元古代大帕拉群中部的卡拉加斯组中,由石英、赤铁矿、磁铁矿组成的纹层状岩石,经地表风化作用形成富铁铁矿石。含铁63%~66%的富铁矿原始储量为177亿吨。未风化的铁英岩含铁达45%。另一个世界级的超大型铁矿床是铁四角矿床,铁矿资源量巨大,但品位偏低,铁含量为35%。

锰矿:巴西锰矿资源比较丰富,2010年探明锰储量11000万吨,占世界总量的10.3%,居世界第三位。主要分布在阿马帕州、米纳斯吉拉斯州、帕拉州和南马托格罗索州,主要矿区有卡拉加斯地区的阿祖尔锰矿床,40%品位的高品位矿石约4800万吨,是高级品级的电池锰矿石;西部边陲的乌鲁鲁锰矿储量很大,估计锰矿石储量1亿吨,含MnO240%以上。

铝土矿:巴西铝土矿资源丰富,探明储量38.0亿吨,占世界铝土矿总量的11.2%,居世界第三位,90%以上的铝土矿资源分布在巴西北部地区的帕拉州(Para)和米纳斯吉拉斯州等地。

锡矿:巴西锡矿探明储量71.2万吨,约占世界总储量的13.4%,锡矿资源

过来了解一下巴西的金属矿产资源

巴西矿产资源非常丰富,目前探明储量的矿产约有50多种。许多重要矿产储量位居世界前列,其中铌、钽、滑石和叶蜡石居世界第一位,铁矿石和石墨居世界第二位,铝土矿、锰、镍、锡、锌居世界第三位。其他主要的矿产资源还有石油、天然气、煤、油、金、铜、铬、钨、锑、高岭土、石棉、磷矿石、萤石、石膏、蛭石、菱镁矿等。下面重点介绍巴西的金属矿产资源。

巴西金属矿产主要包括铁矿、锰矿、铝土矿、锡矿、钨矿、铌钽矿、铜矿、铅锌矿、镍矿、金矿等。

铁矿:巴西铁矿资源非常丰富,据2011年统计,探明储量290亿吨,占世界总储量的17.1%,居世界第二位。巴西铁矿远景资源量很大。巴西铁矿资源主要分布在米纳斯吉拉斯州(Minas Gerais)、马托格罗索、南马托格罗索州(Mato Grosso do Sul)和北部的帕拉州(Para),仅有少量铁矿分布在其他州。巴西最大铁矿之一的卡拉加斯矿是世界级的超大型富铁矿床。矿区位于巴西帕拉州欣古河与托坎廷斯河之间,面积约83万平方公里。含铁石英岩赋



人力资源部招聘启事

人力资源部因工作需要,现面向集团公司内部招聘人力资源管理2名。

一、招聘岗位与条件
集团公司已签订劳动合同的正式职工,具有良好的思想品德、职业道德和作风,爱岗敬业,坚持原则,秉公办事。

岗位	人数	条件
人力资源管理	2	1、年龄:1988年1月1日以后出生。 2、学历:全日制普通大学本科及以上。 3、在集团公司具有2年及以上工作经验。 4、具有良好的语言文字表达能力、沟通协调及综合管理能力,能熟练操作计算机。 5、具有人力资源管理及相关工作经验者优先。
合计	2	

二、录用方式
经笔试、面试,择优考察、体检合格后,予以试用,试用期三个月。试用期满合格后正式录用。

三、报名方式及时间
应聘者须持本人身份证、学历学位证书等相关材料原件及复印件到集团公司人力资源部(机关大院西侧楼一楼128室)报名,报名时交1寸近期照片1张。

联系电话:0562-5860078
报名时间:2018年8月13日至2018年8月23日(工作日)。

集团公司人力资源部
2018年8月7日