

铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

2018年8月9日 星期四 农历戊戌年六月廿八 第4120期
TNMG 国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4437期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版



社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善

“大江奔流——来自长江经济带的报道” 大型主题采访团来集团公司采访



采访团在金冠铜业分公司电解车间现场采访

8月8日上午，“大江奔流——来自长江经济带的报道”大型主题采访团来铜陵市采访期间，在市委宣传部长领导的陪同下，来集团公司开展集体采访活动。集团公司党委委员、股份公司总经理蒋培进在金冠铜业分公司接待了采访团一行。 本报记者 王红平

多技术集成 破解相关产业技术瓶颈

——记《可再生胺脱硫剂开发与工业化应用关键技术》获省科技进步奖一等奖

铜陵冶化分公司通过科技创新，成功解决烧渣在球团焙烧过程中产生高浓度二氧化硫烟气的高效处理与资源化利用，实现了绿色生产，取得显著的经济效益和社会效益。该公司《可再生胺脱硫剂开发与工业化应用关键技术》获2017年度安徽省科技进步奖一等奖。

10年前，铜陵有色为了综合利用二级单位矿山副产的高硫铁矿物，成立了铜冠冶化分公司，投资建设年产120万吨球团、2套年产40万吨工业硫酸的生产系统。采用链篦机—回转窑—环冷机生产工艺制备铁球团，处理高硫铁矿物，焙烧球团产生烟气的二氧化硫浓度达15000毫克每标准立方米。而这种烟气若依靠常规的干法、半干法

及湿法脱硫工艺，难以达到环保排放要求，若不能及时有效地解决烟气脱硫的难题，球团工程难以建设，矿山的生产经营也将面临困局。

在焙烧硫铁矿制取硫酸过程中，产生的烧渣（铁氧化物）残硫一般为0.8%~2.5%，这杂质限制了烧渣作为铁原料的使用途径，若不能有效地利用烧渣，则可能对环境造成影响。由于铜陵有色副产的铁精矿硫份较高，若要实现矿山的清洁生产，必须解决副产高硫铁矿物，球团工程建设刻不容缓。铜冠冶化分公司的球团工程就承担处理高硫铁矿物的任务，高硫铁矿物与烧渣作为生产球团的原料，焙烧产生的烟气二氧化硫浓度高、粉尘量大、水分高、杂质成分复杂，该烟气能否有效处理将决定球团生产系统能否建设，同时这类烟气的有效处理也是冶金、化工、燃煤发电等领域的产业共性关键技术难题，已成为

绿色制造、节能减排和产业升级亟待解决的重要技术瓶颈。

果不其然，铜冠冶化分公司在投产两年以后，设备腐蚀现象逐渐暴露无遗，且日趋严重，该公司分别于2010年、2012年对烟气净化系统进行局部改造，但仍然没能彻底解决设备腐蚀。针对吸收塔存在的设备腐蚀等难题，该公司采用特殊耐腐蚀材料替代不锈钢制作塔体的常规技术，解决了吸收塔设备腐蚀等难题，使用寿命大大延长。2012年以后，该公司对球团烧渣生产工艺“去留问题”进行变革性讨论，最终选择了生产工艺技术和装置升级改造方案，改造涉及烟气净化改造、胺液的净化装置、吸收装置、解吸塔装置等“四大”重点领域。尽管该公司每一步工作都在稳步推进，但难逃设备严重腐蚀的厄运，2014年上半年，被环保部门责令整改。

集团公司对此高度重视，在资金上给予大力支持，先后与铜陵有色设计院、合肥工业大学、南昌设计院等开展合作，从脱硫工艺、技术、工程装置上着手攻克技术难关，要想烟气脱硫稳定、有效地运行，必须掌握从有机胺运行吸收—解吸二氧化硫的关键技术、关键设备和关键工艺。

改！必须改！尽快改！该公司成立了党政主要领导为组长的科技攻关领导小组，落实专人负责工艺、技术、设备等，先后到云南、山东、贵州等地考察发电、冶炼等企业，了解、分析原因，查找问题症结。

烟气净化系统是脱硫系统首要解决的问题，是解决症结的关键，要想解决烟雾中的颗粒，就必须对洗涤系统改造，实现烟气的梯级净化。主要问题得到解决了，次要问题就会迎刃而解。（下转第二版）

在与生产融合中彰显价值 ——记铜冠地产公司围绕中心抓党建工作

“沿街商铺标高整体降300毫米，同时做好网点房的规划分隔事宜，并上报规划方案进行调整。”8月4日，在铜陵观山名筑9号楼沿街商业网点，铜冠地产公司置业党支部的十余名土建技术人员，围绕该楼盘沿街商业网点标高问题进行了上午的讨论后，形成了他们的解决方案。

他们在开展党员活动日活动。不同于常规的培训、讲座、交流等学习方式，铜冠地产在活动方式上做出了创新，在这一天，广大党员除了常规的学习外，更多的是为企业发展征求意见，献计献策。

将党员活动日与解决企业发展难题相结合，是该公司围绕生产抓党建的具体表现之一，也是该公司将党建资源转化为发展资源的有效实践。近两年来，铜冠地产结合企业特点和工作实际，服务发展由“围绕型”转向“融入型”，有力地推动了企业发展。两年来，该公司均超额完成集团公司利润考核指标。

在铜冠地产，班子建设是党建工作的一项重要内容。因为“一岗双责”，班子成员既是业务干部，也是党的干部。在平日里，党委班子们坚持通过中心组学习、支部大会、“三会一课”“五+四”等多种形式，开展自上而下的自学和集中学习，企业学习型班子建设、合作型团队建设和廉洁作风建设皆是卓有成效，这在树立了良好的班子整体形象的同时，也强化了铜冠地产党委的政治引领地位。

与此同时，以“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”为标准，他们深入开展创建“四好”班子活动。在涉及企业“三重一大”决策和重要问题的议事制度上，铜冠地产党委始终坚持集体讨论、民主决策和请示汇报制度，切实维护企业和职工切身利益。

选对人，用好人。两年里，铜冠地产党委严把选人、守用人关，进一步提高了干部队伍和人才队伍的整体水平，为公司持续健康发展提供了人才保证和智力支持。

从抓党风廉政建设出发，铜冠地产党委通过夯实基础、强力推行、严格程序、规范操作，构建了工程物资设备采购、工程项目建设、工程变更管理、合同管理、零星物资采购多层次、多方位、动态的“阳光工程”管理模式。2017年来，该公司共完成50余项工程项目招标，累计中标金额约7.87亿元，累计节约资金1.4亿元，实际中标价比原预算造价降低约18%。完成钢材、水泥、商砼、电梯等主要材料及设备的招标采购共163次，采购金额约1.8亿元，实际采购价比中标价降低约200万元。

融入中心抓党建，让党建工作切实融入生产经营，在推动生产经营上台阶的同时，党建也在与生产经营融合中彰显价值。两年里，不仅“第十一届安徽省文明单位”和“第五届全国企业文明单位”两项荣誉加身，该公司还先后获得“全国消费者信赖质量放心房地产企业”“全国实施用户满意工程先进单位（服务类）”“中国房地产诚信企业”等荣誉称号。 陈潇 陶敏

“三特色”尽显爱企心 ——记集团公司优秀共产党员程丁红

从月山矿业公司组建伊始，程丁红就走上了浮选工作岗位。十年来，她始终以勤奋好学工作态度和扎实苦干的工作作风，在平凡的岗位上做出了不平凡的业绩，赢得她身边同事的好评。

“爱岗敬业苦也乐”，这是程丁红为人乐道的特色。熟悉矿山的人都知道，浮选工作在矿山是一项艰苦的工作岗位，操作技能要求高，也是企业出效益的重要环节。工作环境差，成天与噪音、腐蚀性药剂打交道。一般人都不会愿意选择这个岗位，但十年来，就在这艰苦岗位上，程丁红给大家的印象就是埋头苦干。“在什么岗位上都要认真干，虽然苦一些，但总得有人干”，多少次，程丁红就是用这样轻描淡写的言语解释了自己的艰辛。

“精益求精展风姿”，这是程丁红自我鞭策的特色。把业务学好，工作做起来才顺心，这是程丁红对待工作的基本态度。2008年她作为月山矿业公司参赛选手参加集团公司举办浮选技术比武，因理论成绩不理想未能取得名次。这次小小的挫折，让她认识到只有具备一定的操作技能，没有一定的

浮选理论知识指导还不能算业务娴熟。随后的多年里，她用业余时间搜集相关选矿方面书籍和资料，并向工程技术人员虚心请教，并在实践中学以致用。功夫不负有心人，在后面的集团公司举行技术比武中她荣获第三名。并且在月山矿业公司内部举办的技术比武活动中多次取得第一名，并获得首席员工称号。

程丁红另一个最显著的特色，就是工作中，她敢于严格执行工艺纪律。去年以来，她依据该矿业公司的L-23矿体实验报告参数，积极探索最佳操作方法，在车间月度“选矿指标夺魁赛”活动中荣获多次第一。2017年她个人选矿指标铜回收率达到96.06%，铜精矿品位25.4%，均高于其他三个班组，药剂成本与定额相比节约4600多元。在她的带动下，从去年至今，该矿业公司浮选工段出现了你追我赶竞赛热潮，在原矿品位下降及矿石性质波动较大情况下，去年该矿业公司铜回收率达到96%以上，铜精矿品位仍保持24%以上，主产品铜精矿含银达到计价标准，副产品铁精矿品位、目度达到历史最好水平，为这个矿业公司多创造近百万元效益。

本报记者 江君 通讯员 田芳



图三



图三



图一

金隆铜业公司是安徽省最大的黄金生产企业，年黄金生产量占安徽全省全年黄金生产总量的一半。为了确保黄金的持续不间断生产，该公司高温期间照常生产。1600多摄氏度的黄金溶液面前，热浪灼人，工人需要穿上特制的防高温制服才能进行黄金浇铸（图1）。在黄金冶炼现场，到处是高温和烈火，置身其中，随时随地让人汗流浹背。操作纪律在乙炔给黄金模具烤数脱模时，面对着火苗和模具散发出热量的双重炙烤，两分钟不到就浑身大汗淋漓，脸上的汗水滴答答往下流淌（图2），他说烘烤模具需要十几分钟，每次全部烘烤完后都会浑身被汗水浸透，即使是冬天也一样。工作服每天要被汗水浸透两次，上午的工作服脱下后只能放在烘箱里烘干，下午接着穿。如果水洗的话，时间上根本来不及。虽然炙热辛苦，但职工们却不叫苦喊累，因为耀眼闪光的金锭从他们手中诞生时，他们觉得所有的辛苦都是值得的——他们脸上灿烂的笑容便是明证（图3）

章庆摄

高温下的
铜陵有色人

天马山矿业公司党建“体检”查不足促提升

本报讯 日前，天马山矿业公司党委采取“看听查问”四种模式对13个党（总）支部党建工作逐一进行“体检”，切实查明“病灶”，挖出“病根”，开出“药方”，为基层党建工作“把脉问诊”。

该公司严格对照《2018年党建工作考核指标与评分标准》文件相关要求，对上半年各党（总）支部党建工作进行了全面细致地检查。通过“两看”了解基层党建基础工作。看党建台账资料，仔细查阅了基层党支部工作实录、工会、纪委及武保相关工作

台账，如“三会一课”“党日”、党建品牌创建、合理化建议、党风廉政建设教育和综治等活动开展情况，针对问题，及时指出，现场培训；看党建阵地，具体查看各党（总）支部标准化建设及运转情况。通过“两听”了解基层党建特色亮点。听工作进展，了解当前基层党建工作的短板，找出问题，有针对性地强化工作措施；听工作特色，了解各党组织在活动形式以及联动活动方面是否有新的探索。通过“两问”了解基层党建队伍素质。问党务知识，通过现场随机提问，掌

握基层党务工作者基本业务能力；问工作计划，了解党建工作是否有思路、有措施、有效果。通过“两查”补齐基层党建工作短板。查存在的突出问题，记录在案，及时指出，现场培训，要求限时整改落实；查整改落实情况，该公司通过“看”“听”“问”掌握各基层党组织现状，深入查找问题、分析问题，找准“症结”所在，针对存在的问题，列出清单要求整改，以更高标准更严格要求推动该公司基层党建工作，确保党建工作的顺利开展。

朱艳

据了解，铜冠机械公司是我国首家研发生产环保设备陶瓷过滤机的企业，也是国内首批生产高气环潜孔钻机和井下无轨设备的企业。近十年来，该公司每年科研开发投入人均占销售收入总额的4%以上，目前拥有67项国家专利（其中发明专利17项），公司已被认定为国家高新技术企业和国家知识产权试点单位。先后获得“全国专利工作先进单位”“国家重点火炬计划高新技术企业”“国家知识产权试点企业”等荣誉。公司产品已进入江铜、云铜、山东黄金等数十家国内大型企业，并远销俄罗斯、荷兰、印度、韩国、赞比亚、智利等近20个国家。

方威达 胡传强