TONG LING YOU SE BAO 2018年7月31日 星期二 农历戊戌年六月十九 第 4116 期

国内统一刊号: CN34-0047 邮发代号: 25-52





铜 陵 有 色 金 属 集 团 控 股 有 限 公 司 主 办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每 周 二 、四 、六 出 版

集团公司召开专题会研究部署枞阳扶贫工作

本报讯 7月27日下午,集团公 司在多媒体会议室召开专题会议,研 究部署枞阳钱铺镇扶贫工作。集团公 司党委副书记、工会主席陈明勇出席 会议。他要求,切实履行好国有企业责 任,调动一切力量,打赢"村出列、户 脱贫"精准扶贫工作攻坚战。

会上,相关部门通报了2017年 集团公司帮扶资金使用情况和 2018 年帮扶资金安排、社会扶贫 APP 注册 情况和今年铜冠希望助学工程的实施 等。结对扶贫单位负责人和驻村干部

金隆铜业公司

实行管理技术人员工作日志制度

政管理、工程技术和专业管理通道的

员工,每天都会认真地做着同一件事

情:在"工作日志"本上记录自己当天

所做的工作。如果是周一,还得记录好

本周工作计划安排和上司布置的任

务。这就是该公司自六月一日起推行

本报讯 在金隆铜业公司所有行

介绍了扶贫工作情况。参会人员针对扶 贫情况提出建议和意见。

陈明勇说,近期,中央、省、市召开扶 贫工作会议,对扶贫工作进展的检查情 况进行了通报。集团公司扶贫工作成绩 喜忧参半。我们扶贫工作人员要进一步 提高思想意识,尽管在扶贫路上遇到一 些困难,少数的贫困户仍存在"等靠要" 思想,但是我们要站在讲政治的高度,提 高政治站位来推动精准扶贫, 切实把扶 贫工作当成企业生产经营、安全环保事 务一样来抓。不能遇到点困难就退缩,更 不能有畏难情绪,要从自身上找问题, 把扶贫工作当作重要的事情来做。

扶贫工作不会一蹴而就, 对扶贫 攻坚战一定要有稳打稳胜的思想,要 想办法、出点子,不仅要把扶贫政策及 时向贫困户宣传到位,还要把公司扶 贫资金项目尽快去落实,用在刀刃上。 扶贫工作成效与否是对扶贫单位和驻 村干部的考验,最终检验结果是要求 "村出列、户脱贫"

陈明勇强调,扶贫工作既是当前 一项重要的政治任务,又是集团公司 的工作要求。南岭村精准脱贫要拿出具体 计划,全面落实好每个贫困户精准帮扶工 作。贫困户脱贫要有计划,有倒排时间,明 确到人,落到实处。扶贫济困的固定动作 要按照上级要求做实做完善,同时还要在 产业扶贫上动脑筋、出实招,大力发展集 体企业。扶贫驻村干部要加强与村干部沟 通,为他们出"金点子",多为老百姓干实 事,全力把扶贫工作做得更好。

集团(股份)公司人力资源部、组织 宣传部、董秘室、财务部相关负责人,扶贫 单位负责人、驻村干部参加会议。夏富青

的管理技术人员工作日志制度。 工作日志制度是金隆铜业公司为 规范日常管理,提高工作效率,促进管 理和技术岗位人员形成良好的工作作 风而特别制定的制度。日志要求,每个 管理和技术人员必须将自己每天的工 作内容和工作过程详细记在日志本 上,包括重点工作、日常工作和临时交 办工作以及疑难问题的处理等。每周 开始时要对一周工作进行计划安排, 提前预判与自己相关的具体工作,做 到各项工作年有目标,月有计划,周有 进度,日有日志。工作日志记录完后,

并不是一记了之,束之高阁,而是有持 续跟进措施。因为日志本上还印有 "直接上司评价"和"部门领导评价" 的字样。每个人日志写好后,先由其直 接上司检查其所记内容是否真实客 观,态度是否端正,语言是否精炼,然 后作出点评,再有更高一级的部门领 导审阅后进行评价,给出最终评判。同 时,人力资源部门以定期和不定期方 式查阅员工工作日志,将其作为绩效 考评、晋升调级、业务调整、岗位调整 的原始依据之一 工作日志制度的推行,对转变该

公司管理和技术人员的工作态度和 作风起到了很好的正能量影响,促使 大家主动找事干,主动干好活,因为 如果没有干事,当天的日志记录就会 没有内容,出现空白"天窗",这样的 情况无法面对直接上司和部门领导 的评价审阅,久而久之,就会影响自 己的绩效考核和岗位存在。同时,日 志的推行也使大家能更好地进行回 头看,冷静客观地审视自己过往的每 一件工作,对哪天的工作有疑问,对 哪件事情记不清,只要翻开日志查找 一下就立即清楚明了,便于自己从过 往的工作中总结经验,更好地开展以 后的工作。 章 庆



日前,张家港联合铜业有限公司开展了电焊工技术比武,16名电焊工参加了比武。7月13日下午和7月26日上午利 用两个半天时间分别进行了理论考试和实践操作。图为实践操作比武现场。

"娘子军" 维修记

盛夏季节,骄阳似火,热浪袭人。 日前,在凤凰山矿业公司选矿车间精 尾工段陶瓷过滤机两旁, 却有着一群 "娘子军"穿梭忙碌的身影,她们全副 武装,汗水早已湿透了工作服,她们相 互配合进行着陶瓷板的更换工作。

该车间的这台全尾 1 号陶瓷过 滤机陶瓷板已经使用一年半时间了, 正常的陶瓷过滤机陶瓷板使用周期均 在一年时间,因这些"娘子军"生产时 标准化的操作和日常的精心维护,延 长了其使用周期。此次该车间月度检 修前检查发现 1 号陶瓷陶瓷板已出 现严重磨损,吸量状况也不稳定,为了 确保陶瓷板的正常吸量,提高生产产 品质量,该车间精尾工段抽出了四名 班组长组成了一只临时维修小组,通 过调整班次, 在其他各班组人员的配 合下完成了此次维修保障任务。

为了能及时完成更换任务,这支 维修小组全体成员在每天7时30分 便全部进入工作岗位, 分析设备部件 图纸、设计设备维修计划、规范维修操 作流程、维修过程中拍摄和记录、设备 的调试……一项复杂的维修任务在这 支维修小组中顺利的分解、细化。在 192 块旧陶瓷板从设备上拆除过程 中,单块陶瓷板重达17.5 千克,她们 忍耐着高温, 齐心协力通过传递接力 的方式将废旧陶瓷板搬运至堆放点。 在拆除完陶瓷板后,面对陶瓷机内部 清洗脏累差的工作,"娘子军"没有退 却,在狭小的工作环境中,她们先将真 空软管以及刮刀进行清洗, 随后在班 组长的带领下,女工们轮流拿起水管、 抹布,半跪在设备边开始对设备内部 进行深度清理

"如果说更换和清理陶瓷机是脏活 累活的话,那么最后一个环节的陶瓷机 平衡度调整就是一项技术活喽!"工段 长杨震伟向笔者介绍到,该套陶瓷机过 滤机主要是对选矿尾砂产品进行脱水处 理。在工作过程中,陶瓷板平整度的误差 是不能超过±0.5毫米的,由于每块陶瓷 板的厚薄不均匀,维修女工们用游标卡 尺对陶瓷板进行精细的测量,厚的用磨 光机对其进行打磨,薄的就用铜皮进行 垫付,严格将误差控制在±0.5毫米内, 如若调控不准确,那么势必会影响到产 品到质量和陶瓷板的使用寿命。经过48 小时的连续奋战,新的陶瓷板被这群女 维修工顺利完成安装,并做到了一次性 试车成功。

黄志皓 何 娇

让失信者无处可遁

□ 方咸达



6月29日下午,由中共中央宣传 部主持的"诚信建设万里行"主题宣 传活动启动仪式, 在国家公共信用信 息中心举行。活动主题宣传采取正面 宣传与舆论监督相结合的方式,既围 绕我国诚信建设整体情况大力宣传正 能量、弘扬主旋律,又激浊扬清、惩恶 扬善, 聚焦群众反映集中的突出问题 开展监督报道,大力营造"知信、用 信、守信"的良好氛围,推动全社会共 同参与, 为经济社会发展提供有力道 德支撑和信用体系保障(6月29日中 央电视台《新闻联播》)。

诚信是构建和谐社会的一块重 要基石, 失信是侵蚀社会肌体的可 怕"毒瘤"。褒扬诚信、惩戒失信, 是培育和践行社会主义核心价值观

重要组成部分。2016年下半年,中共中 央办公厅、国务院办公厅印发了《关于 加快推进失信被执行人信用监督、警 示和惩戒机制建设的意见》,针对失信 被执行人规定了11类37项惩戒措 施,包括从事特定行业或项目限制、政 府支持或补贴限制、任职资格限制、准 入资格限制、荣誉和授信限制、特殊市 场交易限制、限制高消费及有关消费、 出境限制、加强日常监管检查、加大刑 事惩戒力度等,要求构建"一处失信, 处处受限"的信用监督、警示和惩戒工

据2018年6月8日全国政协双周 协商座谈会的消息,全国通过信用惩戒 系统累计限制 1122 万人次购买机票, 427 万人次购买动车、高铁票;国家工商 部门利用失信被执行人名单, 共限制失 信人担任企业法定代表人及高管 22余 万人;246 万失信被执行人主动履行了 法律义务……失信联合惩戒系统的威力

已逐步显现。

诚实守信是中华民族的传统美 德。古人云:"人无信不立,业无信不 兴,国无信则衰。"诚信是一个道德范 畴,是公民的第二个"身份证"。6月 20 日上午, 广东东莞两级法院举行近 年来规模最大的集中执行大行动,232 名"老赖"被集中处理。当天,法院对 不到庭人员将现场宣布移送公安、协 助布控、采取拘留措施,统一公开曝光 失信信息, 对到庭但仍未履行的被执 行人将执行拘留措施。当天共有232 名被执行人到达现场,执行的大部分 案件双方当事人达成和解, 和解金额 涉及三千八百多万元。

近年来,全国各地都在着力推进诚 信建设制度化发展,建立失信被执行人 信用惩戒名单数据库。为营造构建诚信、 惩戒失信的浓厚氛围,各地方法院通过 当地主要媒体、官方网站和主要街道户 外大屏等载体对"失信者"进行曝光,并

将失信被执行人名单信息向政府相关部 门、金融机构等进行通报。通过曝光失信 被执行人名单,营造出一种高压态势,威 慑未履行生效法律文书的被执行人,让 其面临信用惩戒、罚款、拘留等强制措 施, 达到促使其自动履行生效法律文书 的良好氛围。

孔子曰:"人而无信,不知其可也。" 诚信是社会维持正常秩序和有效运行的 必然要求,对于国家来说是立国之基,对 于企业来说是生存发展之本。因此,对失 信者进行信用惩戒,不仅仅需要多部门、 多行业、多领域、多手段联合行动,还要 在全社会中形成道德"围剿"态势。知 信、用信、守信是构建和谐社会的道德基 础,需要全社会的共同参与。"诚信建设 万里行"活动启动,将有助于推动营造 全社会广泛关注、积极支持、共同参与诚 信体系建设的良好氛围, 在新时代携手 共同编织诚信网,让守信者通达天下,让 失信者无处遁形!

精细出精品 规范创效益

铜冠铜箔公司成为行业领军企业



本报讯 作为一种重要的基础材 料,电子铜箔在工业、国防现代化建设 中的重要性越来越明显。由于对电子 铜箔表面质量的严苛要求, 在生产过 程中,除了先进的机器设备、高超的技 术水平外,精细化的现场管理尤为重 要。铜冠铜箔公司营造的"生产整洁 化,管理精细化,现场规范化"的工作 氛围为该公司成为铜箔行业的领军企 业做出了卓越的贡献。

"相对于高精尖的产品,客户更 需要的是供应商能够长期提供品质稳 定的产品,如何保证产品品质稳定,这 就需要我们进行精细化的现场管 理。"该公司党委负责人告诉笔者。

近年来,铜冠铜箔公司始终把5S 管理作为现场管理的利器。每年铜箔 公司都制定《年度 5S 管理活动实施 计划》,并及时修订完善考核办法,确 保制定计划的范围涵盖全面,目标明 确,责任到位。同时,该公司制定了一 系列现场管理的制度和规定,设计了 各种记录表,还给各工段配置了现场 管理专用看板,制定并下发了必要物 与不必要物的判别基准,清扫方法及 频次,修订了班组标准化管理办法,强 化了 5S 督导员的检查督导力度等。

为有效推进 5S 计划的实施,铜箔 公司严格落实公司、工场、督导员三级 检查机制,通过公司领导不定期的专 项检查、各工场开展自查和督导员的

每周督导,保证检查工作落到实处。同 时,该公司以体系审核、客户现场稽核为 契机,先由自身对 5S 现场进行全覆盖自 查,后请外部审核人员提出各项整改意 见并积极整改,周而复始,持续改进。

该公司对检查到的不合格项进行曝 光并作为当月考核的依据之一,每月将 5S 结合安全环保、设备等组织月度检查 互查,根据现场管理考评标准进行严格考 核,并最终形成考核结果报公司绩效考核 小组。对于查出的一般问题,督促责任部 门及时自行整改,重点难点涉及多部门的 问题,则及时通知各相关职能部门召开联 席会议,及时沟通,限期整改。工作做到有 检查、有整改、有记录、有复查,让5S现场 管理工作实现良性 PDCA 循环。

5S 工作想要做好, 是一场攻坚战, 持久战。员工 5S 素养的养成才是 5S 工 作的最终目的。该公司将 5S 培训与考 核作为新员工签订合同的一项硬性指 标,在新员工进入工场前,制造部结合三 级安全教育对 5S 知识及《员工素养守 则》进行上岗前培训学习,分配到工场 后由各车间班组再对其进行培训, 培训 覆盖率达 100%, 未经培训和考核,将不 予签订合同。对于老员工,各工场根据实 际情况制定年度培训计划,实施培训并 考核,达到良好的培训效果,通过5S培 训,将5S管理的意义传递给员工。

铜冠铜箔公司抓现场,重落实,将经 常性工作做经常,形成 5S 管理常态化 机制,企业效益及各项经济指标得到了 大幅提升, 先后获得集团公司 5S 五星 级单位和 AAAA 级标准化良好行为企

铜冠房地产团委开展青工座谈为转型发展凝心聚力

本报讯 日前,铜冠房地产团委 召开了 "我为公司转型升级建言献 策"的青工座谈会,来自铜冠房地产 绿化、工程、财务、物业等多个部门不 同岗位 16 名青年员工汇聚一堂,展 开座谈和交流。这是该公司为青年员 工提供表达渠道, 也是该公司统一思 想、凝心聚力,推动各项工作有序开展 的一项有力举措。

今年来,铜冠房地产着力实施主 业战略性调整,在盘活资产降低杠杆 的同时,进一步整合绿化养殖业务,推 行"大物业"发展思路,着力从房地产 开发型企业转型升级成为房地产服务 型企业。

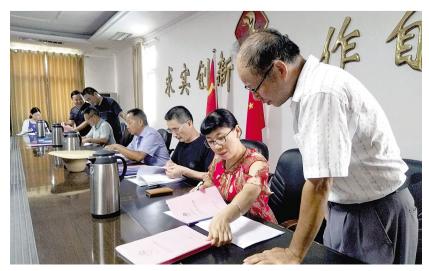
在青工座谈会上,青年员工畅所欲 言,气氛轻松和谐,他们结合各自岗位和 公司转型升级现状踊跃发言。

针对当前公司生产经营中的一些现 状,青年们纷纷表达了自己的看法,尤其 在做大做强公司物业和绿化产业方面提 出了许多有价值的意见和建议。在提升 服务水平、人才培养、考核制度等方面青 年们也提出了一些自己的看法。针对青 工们提出的一些疑问,该公司团委做出 了解释和探讨,同时也对青工们提出了 要求和建议,希望青工规划好自己的职 业生涯,真正达到人企共同发展,时刻为 公司转型升级做好准备。

陈 潇 朱春红



近日,金威铜业公司熔铸党支部全体党员自发地将家中收藏的儿童读物 136 本,通过幕天公益和中国平安人寿主办的"幕天捐书项目"捐书渠道把图书送到乡 村课堂图书角(如图),让乡村的孩子看到更多更好的图书。黄军平 张红斌 摄



7月26日,铜山铜矿分公司对基层各党支部2018年度上半年党建思想政治 工作进行全面检查考评。图为党建台账资料检查现场。

江 君 张 霞 摄