

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2018年7月28日 星期六 农历戊戌年六月十六 第4115期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4432期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版



社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善



龚华东慰问高温岗位员工

7月25日上午,集团公司党委副书记、总经理龚华东到金隆铜业公司电解车间慰问高温中坚守岗位的员工,并送上慰问金(如图)。龚华东叮嘱金隆铜业公司电解车间领导,要做好防暑降温和安全环保工作,同时,要继续努力,优化生产工艺,不断提升产品质量,提高竞争优势。

陈潇摄

高温下的奋战

——铜冠机械公司生产见闻

走进高温岗位

骄阳似火,热浪滚滚。7月26日8时30分,笔者在铜冠机械公司的加工分厂、陶瓷过滤机分厂和无轨设备分厂中采访,发现这里处处呈现着热火朝天的工作场景。

【镜头一】:铜冠机械公司加工分厂车间

焊花飞溅,设备轰鸣。一走进加工车间,笔者首先看到两名焊工正在焊接铲运机大臂,他们劳保品穿戴十分严实,连脸部都全面遮挡,根本看不出谁是谁。加工分厂车间党支部书记钟林跟笔者介绍,他们一个是郑万合,另一个是位女同志,叫肖华玲。焊工作业,周边温度能达到50多摄氏度,但三天又苦不能不穿上厚厚的工作服,十分辛苦。

在12号卡车前机架中,铜冠机械公司2015年度生产标兵刘宝宏在狭小的架槽中,正在进行焊接,他的厚厚深蓝色工作服,上下已经全部湿透,像是刚从水中捞出来……

钟林告诉笔者,现在车间满负荷生产,员工每天6时不到就到车间,6时整就开始工作了。他掏出手机,他的微信工作群中显示员工们自己上传的今天早上适时工作照片,有的是6时零2分开机床,有的是6时10分焊电焊……最迟的是6时20分。“公司所有产品要从加工车间开始,我们做好,然后交给下道工序。为了确保完成加工任务,车间员工们起早贪黑,他们是最忙、最累、最辛苦,也是最值得尊敬的!”钟林感慨地说。

【镜头二】:铜冠机械公司陶瓷过滤机分厂

笔者走出陶瓷过滤机分厂车间,车间显得安静了许多,七八名员工正在组装陶瓷过滤机,厂房一边

整齐地摆放10几台崭新的陶瓷过滤机。陶瓷过滤机分厂车间副厂长丁井豹告诉笔者,车间还有一些员工在业主单位做设备维保。这些产品正准备发运,除了供给国内企业外,产品还销往非洲、俄罗斯、菲律宾和南美的厄瓜多尔。橙色是该公司陶瓷过滤机外观的标准色,丁井豹指着两台颜色为蓝色的陶瓷过滤机说:“这是出口印度的,颜色是客户要求的。”陶瓷过滤机分厂党支部书记王泽瑰自豪地说:“我们公司是陶瓷过滤机标准的制定者和发布者,是国内最早研发生产陶瓷过滤机的企业。”

穿过一道卷闸门,丁井豹带笔者来到陶瓷过滤机板烧制工段,这里面温度大概有40摄氏度左右,笔者感觉像进入了烤箱。十多名穿短袖工作服的员工,有的在配料、有的在压制、有的在烘干……他们的衣服已全部潮透。陪同笔者采访的铜冠机械公司综合部部长胡传强介绍:“陶瓷过滤机板整个生产工序有30多道,技术含量高。公司去年全年只生产销售18000片,但是今年上半年已销售了14000片陶瓷过滤机板,现在是满负荷生产。”

【镜头三】:铜冠机械无轨设备分厂

进入无轨设备分厂车间,笔者感觉整个车间宽敞明亮、干净整洁,各种型号的井下铲运车、工程车、凿岩机等无轨设备整齐摆放。但是,在烈日下,整个厂房像个大火炉。焊接班的共产党员邹胜祖、装配班的共产党员方建凯和员工程爱国正在调试W1718升降平台车。为了降温,他们在平台车两边各架一台小型吹风机。邹胜祖告诉笔者:“现调试的W1718升降平台车共有三台,都是出口到菲律宾的。”在车间一处门口边,20多岁的装配班员工高标正在调试T100钻机,虽然此处通风条件较好,但是他的工作服也已湿透,汗水顺着脸颊往下淌……

方威达 廖肇迪

“高温下的铜陵有色人”新闻摄影征稿启事

烈日灼灼,铜陵有色人为了全年方针目标的实现正顶着高温、冒着酷暑,默默工作在自己岗位上,他们用汗水书写着奉献。

为了记录铜陵有色员工在高温工作环境中坚守岗位的一个个瞬间,展示铜陵有色人敬业奉献的一片冰心,即日起至十月底本报举办“高温下的铜陵有色人”新闻摄影征稿活动。

要求如下:1、风格各异的原创彩色作品,单幅、组照均可(组照不超过3幅)。2、照片主题,反映铜陵有色职工在高温下生产作业场景。3、图片说明文字简洁精炼。

征稿一经采用,稿酬从优。
征稿作品可通过电子文件发到铜陵有色投稿邮箱:tlysb@tlys.cn。

本报编辑部

有色作为

本报讯 今年初,铜陵有色股份公司与万宝公司缅甸铜业莱比塘铜矿正式签订了2018年1+1服务合同;由凤凰山矿业公司组建的莱比塘项目部承担万宝公司缅甸莱比塘铜矿选矿厂年选1800万吨选矿任务。各项生产任务按业主要求完成,下一年则继续延续此服务合同。这标志着凤凰山矿业公司今年的劳务输出工作又取得新成效。

近年来,凤凰山矿业公司受资源开采枯竭影响,生产铜量逐年递减,矿山已不堪重负。早在2016年,这个公司在对全年产量进行预算时,就发现与集团公司控亏指标存在着巨大“缺口”。仅靠矿山这点产能,仅靠内部提质增效,仅靠挖潜降耗来顺利养活

1300多名矿山员工,那已不再是现实。这怎么办?走出去,必须要走出去!

就在这时,该公司获得消息:中国北方工业公司万宝矿产在缅甸蒙育瓦莱比塘铜矿有部分工程需要寻求合作伙伴。于是,主动请缨,争取到了这个铜矿破碎、胶带运输与堆浸的劳务工程。

在家千日好,出门一日难。尽管得到了外出谋生之路,但已安于现状的员工谁也不愿意带头迈出这道“门槛”,尤其是远离家乡和亲人到缅甸这个自然条件比较恶劣荒漠矿区。

关键之时,方显党员本色。就在员工们还在左顾右盼之际,2016年1月10日,一支由9名党员、5名技术骨干共14人的“先遣勇士”已踏上缅甸征途。刚到缅甸莱比塘铜矿,许多困难接踵而至,超出人们的想象。缅甸的3至7月份是高温,有些生产现场地面温度高达六七十摄氏度,夜晚蚊虫成群结队,除此之外,最大的困难是还要面对全球

较大氧化矿生产系统和完全陌生生产工艺。

“越是有困难就越要克服,背井离乡之时更要背水一战,无论如何也要把项目完成好,为铜陵有色争光!”这是14名党员和技术骨干坚定的理想信念。

在困难和质疑声中,铜陵有色风矿人没有畏惧,更没有退缩。设备不熟悉,他们回到宿舍拿起设备操作说明书来学习;工作不熟练,他们就加班加点多花时间去练习;技术条件不够,他们就购买书籍自学自练。语言沟通不便,他们就学习缅甸当地语言……工作室、派班室、接送员工的班车上、员工住宿的院子里,时常能见到他们进行业务讨论,交流技能的身影,每个人的心思全身心投入到工程建设上,努力做到“一炮打响”。员工们经过近两年的顽强努力,克服难以想象的生产与生活难题,慢慢从无所适从到逐渐适应,并打通了生产关键工艺流程。2016年12月14日至17日,连续4

天日产矿石量达9.2万吨,并创下日产10万吨大关……生产纪录不断被刷新。近两年海外劳务工程完成出色,不仅提升铜陵有色在缅甸的知名度和美誉度,还为凤凰山矿业公司带来了回报。

“从2016年的逼迫无奈去挑战,到2018年的大胆迈出谋发展。我们从什么都不会,什么都不懂,到如今核心技术掌握在自己手里,让他们用从怀疑的目光变成赞赏的目光。”该公司党委负责人说起这段话时脸上洋溢着自信的笑容。

现如今,逐渐尝到甜头的凤凰山矿业公司已向缅甸蒙育瓦莱比塘铜矿输出4批共90名工程技术人员和劳务人员,实现了走出去,探索一条资源枯竭型矿山新的发展之路。今年,该公司不仅要干好缅甸蒙育瓦莱比塘铜矿项目,建立长期合作关系,还要依靠集团公司积极在厄瓜多尔米拉多铜矿承接工程项目。

段青

铜冠池州资源公司一举措利三方

本报讯 “集团公司废旧设备在集团内部就实现了调剂,企业实现了效益最大化;对有需要的铜冠池州资源公司,花了小钱,买了同样实用的东西,利集团、利金昌,也有利于我们自己……”这是7月24日下午铜冠池州资源公司专题会议上大家的发言。

事情从7月15日起。当日,铜冠池州资源公司通过集团公司生产机动部了解到,原金昌冶炼厂异地搬迁后,需要迫切处置遗留的设备。池州资源公司立即召开专题会议研究此事,

会议后该公司便决定前往原金昌冶炼厂进行实地考察。7月17日,池州资源公司相关专业人员便来到原金昌冶炼厂,认真对KYN型高压开关柜、变频控制柜、变压器、叉车、空调等设备进行了考察。一天后,针对实地考察了解的情况,池州资源公司的相关部门又召开专题讨论,并制定相关拆除方案,报集团公司生产机动部备案。

铜冠池州资源公司黄山岭铅锌矿已经开采近50年,生产设施设备已经老化淘汰,由于该矿一直倡导勤俭企

的优秀企业文化,又加上企业重组、目前市场购买设备价位较高等原因,池州资源公司一直舍不得花大价钱在市场上购置全新设备,导致部分淘汰设备一直在超期使用,有的落后设备已经找不到生产厂家,急需的零部件也没有配备。这次金昌冶炼厂异地搬迁后拟处置的部分设备,也能为该公司所用,这就是池州资源公司领导当机立断,以最快速度与集团公司生产部联系拆除事宜原因。这一举措,带来的,是池州资源公司节约一部分购买全新设备的资金,

集团公司废旧设备内部调剂又实现效益最大化。

7月23日,顶着室外40多摄氏度的高温,铜冠池州资源公司动力车间、机修车间的专业技术人员再次来到原金昌冶炼厂,现场拆除该厂异地搬迁后拟处置遗留的设备,对现有淘汰设备进行技术改造和更新。目前此项“利三方”的工作正在有条不紊推进之中,其示范效应得到了集团公司与股份公司领导的高度肯定。

江君 程虹



高温下的铜陵有色人

金冠铜业分公司冶炼车间炉前工正在进行放铜作业。炎炎夏里,金冠铜业分公司一线生产岗位温度节节攀升,但岗位员工却毫无畏惧,用高昂的工作热情和认真负责的工作态度坚守在岗位上,接受着高温的“考验”,确保了该公司生产平稳运行。

王红平 封保敏 摄

金泰化工公司上半年生产经营指标全线飘红

本报讯 金泰化工公司严控安全环保风险,聚力提质增效,深挖内部潜力,上半年生产经营各项指标全线飘红,产量、销量、利润均创历史同期最好水平。1至6月份,该公司累计生产各类产品67128.96吨,产品销量67543.53吨,分别完成年计划的51.63%和53.60%,实现销售收入4.6亿元,顺利完成上半年利润指标。

该公司将安全和环保工作视为企业发展的生命线,大力开展“强化意识、防控风险”活动,坚决落实全员、全方位、全过程的安全责任制,不断提高安全监管能力和水平。强化员工安全环保教育,坚持班前安全环保宣誓制度,不断

提高了员工的安全意识和操作水平,1至6月份共开展员工安全环保教育培训36期。持续完善设备管理制度,强化设备巡检管理,将设备持续稳定运行作为安全生产的首要保障,在重点设备和重点区域的巡检点设置电子桩,巡检员每次巡检时都必须进行电子考勤确认,提升安全巡检效果;同时,以提高状态监测为手段,引进先进技术,通过增加振动监测仪器等技术,提高设备管理水平。

该公司为调动员工的工作积极性,适时调整绩效指标和考核方法,在提质增效上做文章。公司年初制定了《金泰化工公司2018年提质增效措施》,持续开展挖潜降耗活动,涵盖生产经营、质量管控、市场

销售等24项内容,将指标细化分解到部门和责任人,形成了全员齐抓共管的良好氛围。继续组织开展课题研究活动,制定9个研究课题并按期推进,通过根据回流罐温度调整冷却风机台数、减少丙碳系统精馏套数等方式,降低了用电量,提升产品产量;尾气治理课题取得阶段性成果,电池级产品提质已初见成效,部分节能改造项目正在稳步推进。公司在市场营销方面,坚持利用对冲手段指导营销工作,采取直销与分销相结合、外贸与内贸相结合的营销模式,不断加大市场开发力度,抢抓市场机遇,适时把握小产品特别是二丙二醇的市场供应变化,最大限度提高盈利水平。

方威达 高敏

张家港铜业公司开展夏日送清凉活动

本报讯 连日来,骄阳似火,持续高温。张家港铜业公司为切实保障员工的身心健康,为员工发放毛巾、香皂、清凉油、绿豆、西瓜等防暑用品和消暑物品,机关人员坚持每天为一线高温岗位员工配送防暑绿豆汤,在炎炎夏日里送去“清凉”,应对高温天气给工作带来的困难。

入夏以来,气温持续升高。该公司全面部署落实“七项”防暑降温措施,要求部门和生产车间全力做好夏季防暑降温,确保各项工作安全有序进行。一是做好一切防暑准备,利用派班、生产例会等多种形式向广大职工宣传有关防暑降温的科学知识,使防暑降温的预防、急救、自救常识深入到每一名员工的心里,提高员工高温防护意识与能力;二是了解员工身体情况,检查现场降温风机是否完好,冷饮、开水供应是否充足;三是合理安排员工作息时间,适当调整劳动和休息制度,避免长时间高温作业;四是针对部分地点通风差、气温高等问题,配备足够的降温风机,勤发冷饮、矿泉水,每天配送绿豆汤,保证生产运行;五是车间班组配备充足人丹、清凉油、藿香正气水等药品,并要求员工在上岗前必须服用人丹,预防高温作业中暑;六是提早为员工宿舍和派班场所安装空调,提高他们的休息质量;七是为每个生产车间安装大功率排风扇或空调,改善员工工作环境。

夏富青 陈金龙